



INICIATIVA ENERGISING CHANGE

Relatório de Sustentabilidade da Aggreko 2024



BEM VINDOS AO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DA AGGREKO

Há mais de uma década, trabalhamos para causar um impacto positivo nas pessoas, nas comunidades e no planeta. Este relatório compartilha como estamos ajudando a acelerar a transição energética e a fazer negócios de forma responsável.

Sobre este relatório

Compartilhamos neste relatório nosso progresso em tópicos chave de sustentabilidade nas áreas em que podemos ter a maior influência. Identificadas por meio de nossa [Avaliação de Dupla Materialidade \(DMA\)](#), essas áreas incluem:

- Nosso foco constante na Segurança Ocupacional
- Nossos objetivos para acelerar a transição para emissões Net Zero e mitigar os impactos da mudança climática
- As medidas que tomamos para promover o desenvolvimento dos colaboradores e das comunidades
- As práticas que empregamos para garantir que nossa empresa opere com transparência e integridade

Abrangendo o Grupo Aggreko, este relatório inclui as entidades recentemente adquiridas: Rolute Industrial, Crestchic, Telemisis, Film & TV Services, RenEnergy, Resalta e Infiniti Energy, exceto quando indicado. O relatório não inclui operações descontinuadas na Eurásia e abrange as métricas e dados de sustentabilidade da Aggreko desde 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, salvo indicação em contrário. Quaisquer reformulações de informações são anotadas nas seções relevantes do relatório.

Para manter as melhores práticas atuais, alinhamos nosso *framework* e relatórios de sustentabilidade com várias estruturas e normas reconhecidas internacionalmente, incluindo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UNGCP) e a Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Comunicamos nosso desempenho de sustentabilidade com transparência por meio dessas organizações externas, bem como por meio deste relatório.

Para obter mais informações sobre nossos esforços e atividades ambientais, consulte o nosso [Relatório da TCFD](#) e o nosso [Relatório sobre emissões de gases de efeito estufa de 2024](#).

CONTEÚDO

Quem somos

- 3 Mensagem de nosso CEO e do Diretor de Sustentabilidade e *Compliance*
- 4 Sobre a Aggreko
- 7 Destaques e prêmios de 2024

Energising Change

- 9 Foco no que mais importa
- 11 Engajamento das partes interessadas
- 12 Nossa estratégia de sustentabilidade
- 13 Nossas metas

Acelerar a transição

- 16 Clima
- 23 Água
- 24 Biodiversidade
- 26 Resíduos e economia circular
- 27 Conformidade ambiental

Promover o desenvolvimento

- 29 Engajamento dos colaboradores
- 30 Inclusão
- 32 Desenvolvimento pessoal
- 34 Saúde e bem-estar
- 35 Direitos humanos
- 36 Fornecedores
- 37 Investimento na comunidade

Assumir a responsabilidade

- 40 Segurança ocupacional
- 42 Segurança e qualidade do produto
- 43 Segurança patrimonial
- 44 Segurança cibernética e privacidade de dados
- 45 Governança do conselho e gerência
- 46 Governança corporativa e ética

Apêndice

- 48 Detalhamento das emissões
- 49 KPIs



MENSAGEM DO NOSSO CEO

O mundo precisa de energia como nunca antes. As redes elétricas estão sob pressão crescente, tendo dificuldade em atender à crescente demanda. As conexões de rede enfrentam atrasos, e o aumento dos custos está impulsionando as empresas em direção à autossuficiência. Tais desafios criaram uma demanda sem precedentes por soluções de energia flexíveis e de rápida implantação. Em resposta a isso, a Aggreko tem feito investimentos significativos em novas tecnologias e negócios para atender a essas necessidades.

Em 2024, investimos US\$ 371 milhões em tecnologias alinhadas à transição energética e expandimos nossa capacidade em soluções de energia com a aquisição da Resalta e da Infiniti Energy. Resolute Industrial, Crestchic, Film & TV Services, RenEnergy, juntamente com o Grupo Aggreko em geral, reforçamos nossa capacidade de fornecer soluções de controle de energia e temperatura específicas, flexíveis e sustentáveis para o setor.

A sustentabilidade está no centro de nossa estratégia e estamos percebendo um progresso real! Desde 2021, reduzimos as emissões de Escopo 1 em 23% e as emissões de Escopo 2 em 64%, ao mesmo tempo que reduzimos a intensidade das emissões de nossas soluções de energia em 6%. Ao trabalhar em estreita colaboração com os clientes, estamos ajudando-os a fazer a transição para um futuro com menos carbono sem comprometer o desempenho operacional.

Também estamos implementando essas soluções em nossas próprias operações. O investimento em energia renovável e tecnologias híbridas de micro rede tem melhorado a eficiência e a resiliência em todas as nossas instalações. Com mais de 1,2 MW de energia renovável e sistema de armazenamento já instalados, estamos observando em primeira mão como nossas soluções *Greener Upgrades*TM impulsionam a eficiência de custos e as reduções de emissões.

Nada disso seria possível sem nosso pessoal que, com seu conhecimento, espírito inovador e compromisso, nos permitem superar limites e repensar o que é possível no setor de energia. Continuamos a investir em seu desenvolvimento, garantindo que permaneçamos na vanguarda do setor enquanto mantemos a segurança de pessoas como nossa maior prioridade.

À medida que a transição energética acelera, estamos aplicando nosso conhecimento à iniciativa Energising ChangeTM para um futuro melhor e mais promissor.



Blair Illingworth, CEO

Mensagem do nosso Diretor de Sustentabilidade e Compliance

2024 foi um ano fundamental para a Aggreko. Expandimos nosso conhecimento técnico e melhoramos a forma como operamos e aumentamos nossa capacidade de fornecer soluções de energia confiáveis, tudo tendo a sustentabilidade como peça central. Desde decisões de investimento e melhorias operacionais até a forma como recrutamos e desenvolvemos o pessoal, a sustentabilidade tem orientado nossa abordagem em todas as etapas. É inspirador ver nossos colaboradores abraçarem esse compromisso, mostrando uma motivação compartilhada para fazer parte da solução.

Este relatório destaca o progresso que estamos fazendo por meio do fortalecimento de nossas habilidades para desenvolver melhores soluções de energia, da melhoria na forma como trabalhamos para aumentar a eficiência e reduzir as emissões e do aumento de nossa capacidade para atender à crescente demanda global. Por meio desses esforços, estamos impulsionando mudanças reais e duradouras em nossa empresa, nos nossos clientes e nas comunidades que apoiamos.



Dawn Demellweek,
diretor de ESG e conformidade



BLAIR ILLINGWORTH E DAWN DEMELLWEEK

¹ Essa redução da intensidade de emissões é baseada no kgCO₂e/MWh de energia fornecida aos nossos clientes.

FORNECEMOS SOLUÇÕES DE ENERGIA QUE AJUDAM OS NEGÓCIOS A CRESCER E AS COMUNIDADES A PROSPERAR

Sobre a Aggreko

Somos líderes globais em soluções de energia, fornecendo soluções modulares e de rápida implantação para controle de energia e temperatura, pelo tempo que forem necessárias.

Somos especialistas altamente qualificados no setor, combinando nosso conhecimento técnico em aplicações e nossa capacidade de engenharia para fornecer soluções de energia eficientes, confiáveis e mais sustentáveis.

Com experiência em trabalhar nos ambientes mais exigentes, estamos disponíveis para os clientes sempre que eles mais precisam de nós, seja para oferecer serviços críticos de emergência ou para fornecer soluções de energia de longo prazo. Seja qual for a oportunidade ou o desafio, apoiamos os clientes durante todo o ciclo de vida do planejamento, projeto, comissionamento, operações, monitoramento e manutenção.

Fundada em 1962, temos nossa matriz no Reino Unido e empregamos mais de 6.900 profissionais em todo o mundo.

Apoiando a transição energética

Não dependemos de produtos e tecnologia, o que significa que podemos nos adaptar rapidamente às mudanças do mercado e capitalizar os avanços tecnológicos, usando nosso conhecimento para oferecer valor superior a nossos clientes.

Como líder global em soluções de energia, desempenhamos um papel importante na transição energética. Investimos continuamente em produtos, combustíveis e serviços mais sustentáveis para disponibilizar soluções com menores emissões mais acessíveis aos clientes, ajudando-os onde quer que estejam em sua jornada de transição energética.

Em nossos esforços para manter a liderança no fornecimento de soluções de energia, seguimos aprimorando nossa capacidade por meio do desenvolvimento de nossas equipes e do investimento em tecnologia, bem como adquirindo novos negócios, para que possamos acelerar ainda mais nosso crescimento.



63

anos de experiência

~6.900

colaboradores

75

países

13.000

clientes

12.000

fornecedores

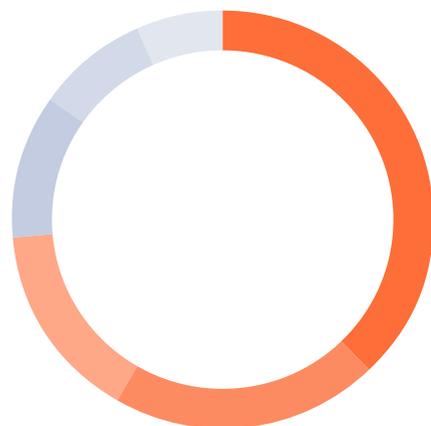
Nosso alcance global

Operando em 75 países e abrangendo seis regiões (América do Norte, Europa, Ásia-Pacífico, Oriente Médio, África e América Latina), nossas linhas de produtos são consistentes em todos os aspectos. Elas abrangem equipamentos móveis de geração de energia, armazenamento de energia, soluções de energia renovável e ofertas complementares, como aquecimento, ventilação e ar-condicionado (AVAC), bem como bancos de carga.

Em Dumbarton, na Escócia, temos orgulho em fabricar alguns de nossos equipamentos, enquanto nossos hubs e depósitos em todo o mundo lidam com serviços e manutenção. Para produtos não produzidos em Dumbarton, temos parceria com os principais fornecedores e fabricantes de equipamentos originais (OEMs) que fornecem os componentes necessários.

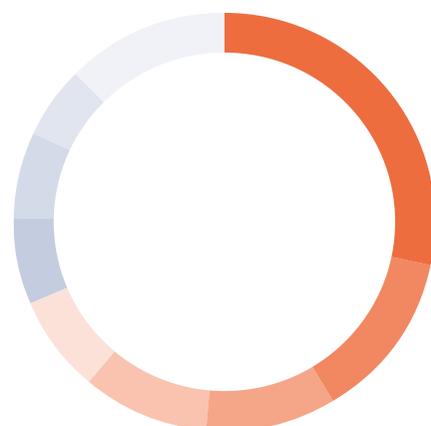
Nossa rede global de fornecedores garante que tenhamos acesso a uma ampla gama de bens e serviços para manter nossos equipamentos e fortalecer nossas operações.

RECEITA POR REGIÃO²



● América do Norte	US\$ 1.086 milhões
● Europa	US\$ 581 milhões
● América Latina	US\$ 437 milhões
● Ásia-Pacífico	US\$ 315 milhões
● Oriente Médio	US\$ 245 milhões
● África	US\$ 190 milhões

RECEITA POR SETOR²



● Concessionárias	US\$ 811 milhões
● Serviços e construção	US\$ 373 milhões
● Petróleo e gás	US\$ 286 milhões
● Petroquímica e refinarias	US\$ 276 milhões
● Mineração	US\$ 213 milhões
● Dados	US\$196 milhões
● Eventos	US\$184 milhões
● Manufatura	US\$159 milhões
● Outros	US\$356 milhões

² Estes dados financeiros se referem ao período de 31 de dezembro de 2023 até 28 de dezembro de 2024 e excluem operações descontinuadas (Eurásia).

Nossa cadeia de valor

A Aggreko tem uma ampla cadeia de valor, com fornecedores globais que nos provêm produtos, componentes e serviços, e clientes na ponta, que usam nossas soluções diretamente e atendem aos consumidores finais.



Nosso portfólio de aquisições

Queremos ajudar os clientes a acelerar a transição para um mundo com baixa emissão de carbono. Para tanto, precisamos oferecer uma gama de soluções que atendam às diversas necessidades energéticas. Trabalhamos tendo em vista o crescimento sustentável da empresa, expandindo o Grupo Aggreko por meio de aquisições estratégicas que apoiam a transição energética.

Nos últimos dois anos, o Grupo Aggreko adquiriu as seguintes empresas, melhorando nossa capacidade de apoiar os clientes com soluções de energia mais sustentáveis.



A [RenEnergy](#) fornece soluções de energia renovável para clientes comprometidos com um futuro Net Zero, oferecendo geração de energia solar comercial e industrial, soluções de armazenamento de energia e carregamento de veículos elétricos (VE), no Reino Unido e na África do Sul.

Resalta™

A [Resalta](#) desenvolve, financia e implementa soluções de energia sustentável sob medida — desde auditorias energéticas até iluminação eficiente, sistemas de biomassa, usinas solares e caldeiras elétricas — para organizações comerciais, industriais e do setor público na Europa Central e Oriental.



A [Film & TV Services](#) oferece serviços de energia de transmissão, distribuição e sistema de iluminação em todo o Reino Unido, identificando e usando ativamente as opções mais sustentáveis disponíveis.



A [Telemisis](#) inova com algumas das soluções mais avançadas de monitoramento e controle remoto de ponta a ponta, fornecendo dados e controles críticos globalmente para otimizar a eficiência e apoiar o crescimento sustentável.



A [Resolute Industrial](#) fornece soluções especializadas de aquecimento, ventilação e ar-condicionado (AVAC) na América do Norte, fornecendo controles de temperatura críticos para otimizar as operações.



A [Crestchic](#) fabrica equipamentos de bancos de carga e transformadores para teste de fontes de energia globalmente, apoiando a resiliência energética face à crescente demanda de energia e eletrificação.



A [Infiniti Energy](#) desenvolve, financia e implementa soluções de energia renovável sob medida, oferecendo geração de energia solar comercial e industrial e soluções de armazenamento de energia em todos os EUA.

DESTAQUES E PRÊMIOS DE 2024

Ao longo do ano passado, fizemos avanços significativos em direção às nossas metas de redução de emissões. Melhoramos continuamente nossos produtos, serviços e instalações e nossos esforços para impulsionar o crescimento sustentável foram reconhecidos por vários prêmios do setor.

ACELERANDO A TRANSIÇÃO

23%

de redução nas emissões de Escopo 1 em relação ao nosso ano-base 2021

64%

de redução nas emissões de Escopo 2 em relação ao nosso ano-base 2021

9%

de redução nas emissões de Escopo 3 em relação ao nosso ano-base 2021

LANÇAMENTO DO AGGREKO CONNECT,

fornecendo informações operacionais e de emissões diretamente aos clientes

43%

das receitas se originaram de soluções que apoiam a transição energética

US\$ 371 MILHÕES

investidos em produtos que apoiam a transição energética

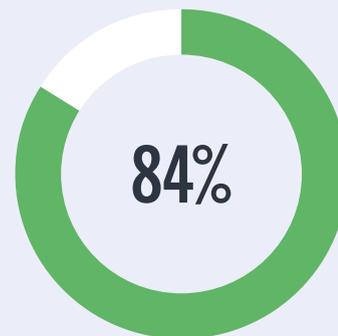
1,2 MILHÕES

de tCO₂e de redução em emissões totais absolutas em relação ao nosso ano-base 2021



6%

de redução na intensidade de emissões de nossas soluções de energia em relação ao nosso ano-base 2021 (kgCO₂e/MWh)



dos resíduos reciclados

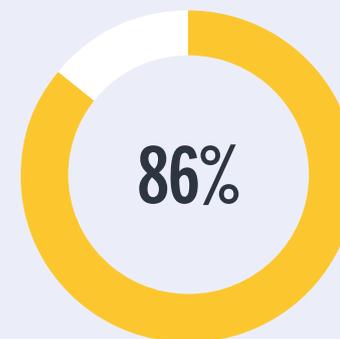
PROMOVENDO O DESENVOLVIMENTO

7.066

horas de voluntariado de colaboradores, cooperando para a melhoria das comunidades e demonstrando o compromisso com a responsabilidade social

146.000

horas de treinamento realizado, indicando um forte compromisso com o crescimento e desenvolvimento dos colaboradores



dos gerentes concluíram o treinamento para conscientização sobre saúde mental

100

pessoas envolvidas em nossos programas de talentos iniciais

ASSUMINDO A RESPONSABILIDADE



dos colaboradores concluíram o treinamento sobre o Código de Conduta e Segurança em Viagens, demonstrando uma abordagem proativa para garantir a conformidade e segurança

PRÊMIO GOLD

para o Programa de Reconhecimento de Empregadores do Ministério da Defesa no Reino Unido

PRÊMIO NET ZERO HERO

do Centro para a Educação e Desenvolvimento em Engenharia, reconhecendo os esforços da Aggreko e da Scottish Business Climate Collaboration (SBCC) em apoiar pequenas e médias empresas (PMEs) na descarbonização de suas operações e cadeias de abastecimento

ENERGISING CHANGE

Há mais de uma década, temos o compromisso de reduzir nosso impacto ambiental. À medida que seguimos nesta jornada, reconhecemos o importante papel que desempenhamos na transição energética global.

Energising Change, é a nossa estratégia para um futuro sustentável, impulsiona nossos esforços para apoiar nossos colaboradores, clientes, os ambientes em que operamos e as comunidades que atendemos. Ela sustenta nossa visão de um mundo com baixa emissão de carbono, onde os negócios crescem e as comunidades prosperam.

Nesta seção:

- 9 Foco no que mais importa
- 11 Engajamento das partes interessadas
- 12 Nossa estratégia de sustentabilidade
- 13 Nossas metas



FOCO NO QUE MAIS IMPORTA

Conduzimos avaliações de materialidade para identificar nossos impactos de sustentabilidade e compreender as prioridades de nossas principais partes interessadas. Essas melhores práticas do setor nos ajudam a descobrir oportunidades de sustentabilidade e avaliar nosso impacto nas pessoas, no planeta e na economia.

Em preparação para legislações futuras em potencial, como a Diretriz de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD), atualizamos nossa metodologia de avaliação a fim de manter nosso foco nos impactos de sustentabilidade mais significativos. Em 2024, realizamos uma avaliação de dupla materialidade (DMA), alinhada com os Padrões Europeus de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS), para identificar os principais impactos, riscos e oportunidades para nossa empresa. Reconhecemos que este é um período de transição e esperamos que nossa abordagem evolua ainda mais à medida que novas legislações surjam.

Nossa abordagem

Para avaliar objetivamente nosso impacto em questões de sustentabilidade, consideramos:

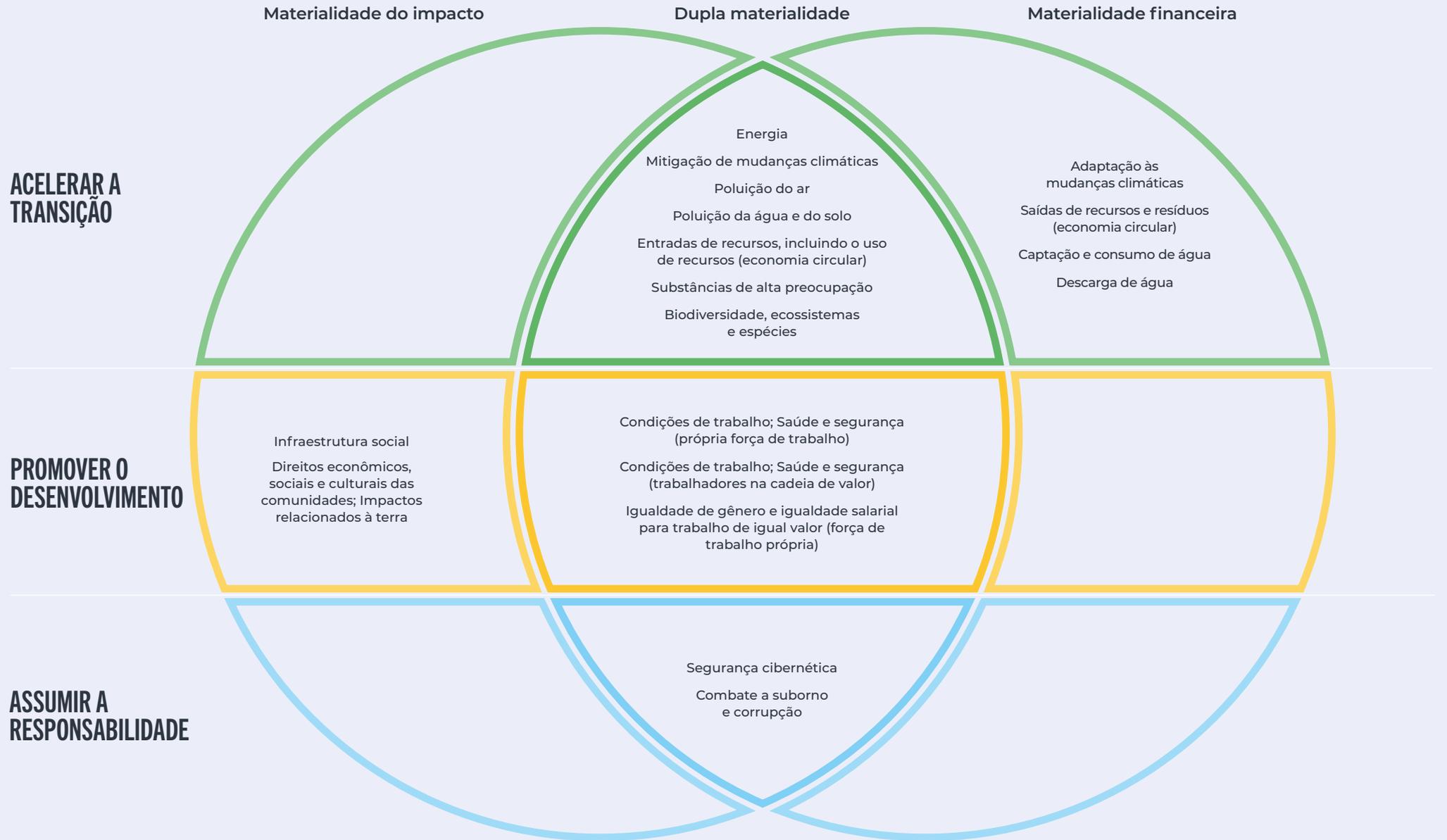
- Os produtos e serviços que fornecemos
- Os bens e serviços que compramos
- Os setores que atendemos
- Nosso alcance de negócios global

Utilizamos artigos científicos e conjuntos de dados de organizações de confiança, como o Banco Mundial, o Fórum Econômico Mundial (FEM) e a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para fundamentar nossa análise. Cada tópico foi avaliado com base em:

- A gravidade e a probabilidade de seu impacto
- A magnitude e a probabilidade de riscos e oportunidades financeiros



O resultado da nossa avaliação da dupla materialidade



Engajamento das partes interessadas

Trabalhamos com as partes interessadas internas e externas, incluindo funcionários, clientes, fornecedores e investidores. Seus insights foram integrados à nossa análise baseada na ciência para moldar uma lista abrangente de impactos, riscos e oportunidades importantes.

Especialistas internos no assunto revisaram e aperfeiçoaram os resultados, levando à adição de segurança cibernética, Combate ao suborno e à corrupção como tópicos significativos. Para obter mais informações sobre o envolvimento das partes interessadas na Aggreko, visite a [seção Engajamento das partes interessadas](#).

Principais resultados

Nossa DMA de 2024 identificou 16 questões de sustentabilidade únicas como significativas para a Aggreko. Por meio de revisão interna, acrescentamos dois tópicos. Tais descobertas se alinham estreitamente com nossas prioridades estratégicas atuais, ao mesmo tempo em que destacam novas áreas para maior foco. A DMA identificou entradas e saídas de recursos, poluição da água e do solo, captação e despejos de água, ecossistemas e espécies de biodiversidade e impactos relacionados à terra como novos tópicos de sustentabilidade importantes para a Aggreko. Esses foram identificados quando consideramos nosso impacto, riscos e oportunidades em toda a nossa cadeia de valor.

Continuaremos a desenvolver nossas divulgações atuais, compartilhando mais sobre esses tópicos nos próximos anos. Quaisquer tópicos adicionais identificados na recente DMA que não sejam cobertos serão relatados após 2025.

ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Usamos o feedback das partes interessadas para moldar nossas estratégias, garantindo que nossas ações atendam às suas necessidades e expectativas.

73

Net Promoter Score do cliente em 2024 para todas as aplicações³

92

Net Promoter Score do cliente em 2024 de clientes que exigem soluções de energia altamente complexas³

Engajamento de partes interessadas externas

Valorizamos a comunicação aberta e transparente com nossas partes interessadas e nos reunimos regularmente para coletar feedback. Em 2024, expandimos nosso DMA para incluir partes interessadas externas, obtendo seus insights sobre nossa empresa.

Para obter mais informações sobre nossa avaliação de materialidade, visite [Foco no que mais importa](#).

Clientes

Solicitamos regularmente aos clientes em todo o mundo durante e após os projetos para reunir feedback sobre nosso desempenho e áreas de melhoria.

É importante para nós compreender:

- O quão fácil é trabalhar conosco
- O quão confiáveis são nossos produtos
- Se nossa solução resolveu o problema da empresa
- Se o serviço recebido foi pontual, estava de acordo com nossos padrões de alta qualidade e, mais importante, foi realizado de maneira segura e profissional

Nossa equipe de excelência operacional analisa esse feedback para identificar pontos fortes e áreas para melhoria. Esses insights dos clientes foram incorporados nas ferramentas que desenvolvemos, como o [Aggreko Connect](#), que fornece informações operacionais e comerciais em tempo real aos clientes.

Em resposta ao feedback dos clientes, modificamos nosso processo de faturamento para incluir informações de localização adicionais a fim de ajudar os clientes no gerenciamento de alocações internas. Além das pesquisas, mantemos discussões contínuas com os clientes para colaborar nas metas de descarbonização e melhorar a transparência da contabilidade de carbono.

Fornecedores

Dependemos de nossos fornecedores para ajudar a manter a alta qualidade de nossos produtos e soluções. Nossa equipe global de compras trabalha em estreita colaboração com eles para melhorar a eficiência, reduzir riscos e impulsionar a inovação. Nosso [Manual de Garantia de Qualidade do Fornecedor](#) descreve nossa abordagem de relacionamento, que inclui visitas ao local, avaliação de qualidade e análises de desempenho bidirecionais. Em 2024, realizamos 93 análises de qualidade de fornecedores.

Compartilhamos as melhores práticas para apoiar fornecedores em áreas como segurança no local de trabalho e redução do impacto ambiental.

Para obter mais detalhes sobre nosso relacionamento e expectativas em relação aos fornecedores, visite a [seção Fornecedores](#).

Comunidades locais

Nossas soluções de energia ajudam a fornecer fontes de energia estáveis para as comunidades. Nos envolvemos ativamente com as comunidades do entorno às nossas principais instalações e unidades de projetos, priorizando o desenvolvimento econômico, o bem-estar e as oportunidades de trabalho.

Nas unidades de projeto, trabalhamos com as comunidades locais para lidar com quaisquer impactos potenciais, como mudanças no uso da terra, qualidade do ar e ruído, garantir que quaisquer transtornos sejam reduzidos ao mínimo.

Temos como objetivo causar um impacto positivo, criando oportunidades locais de emprego e treinamento. Em 2024, 93% de nossa força de trabalho global foi empregada localmente⁴. Também realizamos programas de aprendizado e estágio em nossas maiores unidades, com 100 aprendizes em 11 países.

Além do emprego, apoiamos as comunidades por meio de doações beneficentes, voluntariado de colaboradores e projetos locais.

Para saber mais sobre como estamos nos engajando com as comunidades, consulte a [seção Investimento na comunidade](#).

Investidores

Mantemos um diálogo ativo com nossos investidores de dívida por meio do nosso programa de relações com investidores. Isso inclui reuniões presenciais, *roadshows* e relatórios anuais e parciais, todos disponíveis em nossa plataforma digital.

Em 2024, os principais tópicos discutidos com os investidores incluíram o desempenho da empresa, as prioridades estratégicas, o papel da Aggreko no apoio aos clientes durante a transição energética e o progresso em direção às nossas metas de sustentabilidade.

Colaboradores

O conhecimento e a dedicação de nosso pessoal impulsionam nosso sucesso, permitindo-nos superar os limites no setor de energia. Para engajar os funcionários, usamos várias ferramentas, incluindo pesquisas de engajamento de colaboradores, reuniões abertas à comunidade, intranet, aplicativos de redes sociais e sessões executivas de perguntas e respostas.

Esse ciclo de feedback contínuo ajuda a garantir que nossos colaboradores compreendam e se alinhem com nossas decisões estratégicas, promovendo, ao mesmo tempo, uma cultura de respeito e colaboração.

Para obter mais informações sobre como nos relacionamos com nossos colaboradores e acessar os resultados de nossa pesquisa de engajamento mais recente, consulte [Engajamento dos colaboradores](#).



³ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

⁴ Inclui colaboradores com o mesmo local de trabalho e de contrato no país de origem, com exceção de expatriados e de colaboradores em missão.

NOSSA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A iniciativa Energising Change é a diferença que podemos fazer quando canalizamos nossos esforços nas áreas em que podemos exercer maior influência. Ela capta o impacto positivo que podemos ter no futuro para as pessoas, as empresas e nosso planeta.

Como uma empresa global de soluções de energia, temos um papel fundamental na condução de mudanças positivas. Isso inclui apoiar as comunidades nos países onde operamos e usar nossa experiência para ajudar os clientes a fazer escolhas de energia mais sustentáveis. Em conformidade com nossa DMA, alinhamos os tópicos mais importantes à nossa estrutura de sustentabilidade.

Graças à nossa liderança comprometida, forte governança e experiência regional em sustentabilidade, temos confiança para executar com sucesso nossa estratégia de apoiar a transição para um mundo com baixa emissão de carbono.

Sob essa estrutura, definimos metas climáticas ambiciosas:

- **Emissões Net Zero** de nossas instalações e operações (Escopos 1 e 2) até 2035
- **30% de redução** na intensidade de emissões de nossas soluções de energia até 2030

Temos planos claros para transformar essas metas em ações, garantindo que a sustentabilidade impulse o sucesso comercial para nós e nossos clientes.

Para ver todos os objetivos e acompanhar nosso progresso, consulte [Nossas metas](#).

Nossa estrutura de sustentabilidade

Nossa estrutura de sustentabilidade traduz essa oportunidade em ações claras nas áreas em que podemos fazer a maior diferença.



ACELERAR A TRANSIÇÃO

Auxiliar nossos clientes a fazerem a transição para soluções de energia mais sustentáveis, acelerando a transição para emissões Net Zero.

Tópicos principais

- Mudança climática — energia
- Mitigação de mudanças climáticas
- Adaptação às mudanças climáticas
- Entradas de recursos, incluindo o uso de recursos (economia circular)
- Saídas de recursos e resíduos (economia circular)
- Poluição — água e solo
- Poluição — ar
- Substâncias de alta preocupação
- Captação e consumo de água
- Despejos de água
- Biodiversidade — ecossistemas e espécies

ODS 7, 11, 12 e 13

PROMOVER O DESENVOLVIMENTO

Enriquecer vidas investindo em pessoas, protegendo a saúde e o bem-estar, melhorando a inclusão e apoiando o desenvolvimento em nossas comunidades.

Tópicos principais

- Igualdade de gênero e de salários
- Impactos relacionados à terra — comunidades
- Infraestrutura social

ODS 3, 4 e 5

ASSUMIR A RESPONSABILIDADE

Adotar um foco rigoroso na segurança, incorporando padrões de segurança, mantendo altos padrões de segurança de dados e conduzindo negócios com transparência, integridade e honestidade.

Tópicos principais

- Saúde e segurança (própria força de trabalho)
- Saúde e segurança (na nossa cadeia de valor)
- Segurança cibernética
- Combate a suborno e corrupção

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Os ODS da ONU são um conjunto de 17 objetivos interconectados para ajudar na superação de nossos desafios globais mais urgentes. Observamos um estreito alinhamento entre sete dos ODS da ONU, nossa estratégia de negócios e nossa estrutura de sustentabilidade.

Estamos focados em tornar nossa empresa mais eficiente, tendo a circularidade em sua essência.

ODS 7

Energia acessível e limpa

ODS 11

Cidades e comunidades sustentáveis

ODS 12

Consumo e produção responsáveis

ODS 13

Ação climática



Estamos trabalhando com empenho para apoiar o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades locais.

ODS 3

Saúde e bem-estar

ODS 4

Educação de qualidade

ODS 5

Igualdade de gênero



NOSSAS METAS

Nós estabelecemos metas ambiciosas, porém alcançáveis. Ao definir claramente nossos objetivos, mantemos nossos esforços focados e eficazes, ajudando-nos a avançar mais perto de alcançar nossas ambições.

Meta	Desempenho em 2023	Desempenho em 2024	Progresso
Emissões Net Zero de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1 e 2 até 2035 (em relação ao nosso ano-base 2021)	168.357 tCO ₂ e ⁵ 10% de redução em relação ao ano-base 2021(2021: 187.631 tCO ₂ e) ⁵	139.120 tCO ₂ e de redução em relação ao ano-base 2021	Alcançou uma redução de 23% nas emissões de Escopo 1. Em grande parte, isso foi impulsionado por uma redução no impacto das perdas de gás refrigerante. Alcançou uma redução de 64% nas emissões de Escopo 2. Isso foi impulsionado por uma maior adoção de eletricidade renovável para nossas instalações.
Alimentar nossas instalações com eletricidade 100% renovável até 2035	17% do consumo de eletricidade das instalações a partir de energias renováveis ⁵	63% do consumo de eletricidade das instalações a partir de energias renováveis	Nossas instalações no Reino Unido, Bélgica, Suécia, Romênia, Espanha e Holanda são alimentadas por eletricidade limpa ⁶ . Na América do Norte, adquirimos certificados de energia renovável (RECs) para cobrir a maioria do uso de eletricidade até a instalação das soluções de energia solar no local.
30% de redução na intensidade de emissões de nossas soluções de energia até 2030 (kg de CO ₂ e/MWh de energia fornecida e tCO ₂ e/MW de capacidade fornecida) (em relação ao ano-base 2021)	469 kg CO ₂ e/MWh ⁷ 4% de redução em kg de CO ₂ e/MWh em relação ao ano-base 2021 (2021: 491 kg de CO ₂ e/MWh) ⁷ 1.434 tCO ₂ e/MW ⁷ 14% de redução em tCO ₂ e/MW em relação ao ano-base 2021 (2021: 1.671 tCO ₂ e/MW) ⁷	462 kg de CO ₂ e/MWh 6% de redução em kg de CO ₂ e/MWh em relação ao ano-base 2021 1.433 tCO ₂ e/MW 14,2% de redução de tCO ₂ e/MW em relação ao ano-base 2021	As emissões da energia que fornecemos aos clientes estão diminuindo à medida que aumentamos o uso de energia renovável e combustíveis alternativos. Além disso, nosso crescimento em soluções de aquecimento, ventilação e ar-condicionado (AVAC), juntamente com a otimização de soluções de energia através da estratégia <i>Greener Upgrades</i> ⁸ , está reduzindo ainda mais a pegada de carbono de nossas soluções.
100.000 horas de treinamento para colaboradores todos os anos	119.000 horas	146.000 horas	Investimos no treinamento contínuo de nossos colaboradores, oferecendo uma combinação de sessões técnicas presenciais e recursos sob demanda para fácil acesso em todas as etapas de desenvolvimento. Também lançamos um novo programa de liderança sênior, Leading for Performance and Growth, em parceria com a Impact International.
Aumentar a admissão de jovens talentos (trainees, aprendizes, estagiários) (em relação ao ano-base 2023) ⁹	75 indivíduos ¹⁰	100 indivíduos ¹⁰	Expandimos nossos programas de jovens talentos, recrutando trainees e aprendizes em Operações, Engenharia, Finanças, TI, Compras e RH.
100% dos gerentes treinados em saúde mental até 2025	82% ¹⁰	86% ¹⁰	Introduzimos o treinamento de conscientização sobre saúde mental para gerentes em 2023 e o tornamos um módulo obrigatório para todos os gerentes em 2024.
Aumentar o sentimento de bem-estar na pesquisa anual com colaboradores (em relação ao ano-base 2021)	82% (2021: 81%) ¹⁰	84% ¹⁰	84% dos colaboradores sentem que seu gerente imediato se preocupa verdadeiramente com seu bem-estar. Apoiamos o bem-estar dos colaboradores por meio de várias atividades e serviços, incluindo nosso Programa de Assistência ao Funcionário (EAP), dias de bem-estar e treinamento de conscientização sobre saúde mental para gerentes.

5 Esse número foi reformulado a partir dos relatórios anteriores para refletir dados melhorados e incluir negócios recém-adquiridos.

6 A eletricidade limpa inclui eletricidade fornecida sob uma tarifa verde e/ou apoiada por RECs e geração de energia solar em nossas próprias instalações.

7 Esses resultados foram reformulados para refletir dados melhorados e incluir negócios recém-adquiridos.

8 A estratégia *Greener Upgrades* é nosso investimento de muitos milhões de libras em equipamentos e serviços que incorporam as tecnologias e técnicas mais recentes para reduzir as emissões de carbono e proporcionar economia de combustível.

9 Essa meta foi definida em 2023, com nosso desempenho de 2023 aplicado como nossa linha de base.

10 Esses resultados incluem apenas a Aggreko, não incluem os negócios recém-adquiridos.

NOSSAS METAS

Meta	Desempenho em 2023	Desempenho em 2024	Progresso
Aumentar o sentimento de inclusão na pesquisa anual com colaboradores (em relação ao ano-base 2021)	80% ¹¹ (2021: 77%) ¹¹	81% ¹¹	Em 2024, mais de 800 líderes concluíram o treinamento de liderança inclusiva, com colaboradores percebendo em nossa pesquisa anual de funcionários uma cultura de inclusão em que se sentem confortáveis em compartilhar suas opiniões abertamente.
10.000 horas de voluntariado anualmente até 2025 ¹²	2.831 horas	7.066 horas	O tempo de voluntariado em nossas comunidades aumentou significativamente à medida que incentivamos todos os colaboradores a identificar oportunidades para apoiar atividades locais relevantes.
100% dos colaboradores concluíram o treinamento sobre Código de Conduta ¹³	97% ¹¹	98% ¹¹	Continuamos a impor o requisito de que todos os colaboradores conclua o treinamento do Código de Conduta a cada dois anos e novos colaboradores conclua o treinamento quando ingressarem na empresa.
100% dos colaboradores concluíram o treinamento sobre segurança em viagens ¹³	97% ¹¹	98% ¹¹	Atualizamos o treinamento sobre segurança cibernética para todos os colaboradores anualmente para que todos permaneçam atentos aos possíveis riscos cibernéticos.
100% dos colaboradores concluíram o treinamento de segurança cibernética	97% ¹¹	99% ¹¹	Atualizamos o treinamento de segurança cibernética para todos os colaboradores anualmente, para mantermos todos alertas aos riscos cibernéticos potenciais
Zero fatalidades	1	0	Continuamos a priorizar a segurança em tudo o que fazemos.
Reduzir o total de acidentes registráveis em comparação com o ano anterior	56 (2022: 35)	71 ¹⁴	Continuamos a nos esforçar para atingir zero acidentes registráveis. Para apoiar esse objetivo, em 2024, lançamos a campanha "Seguro para começar?", para conscientizar os colaboradores sobre a importância de avaliar os riscos inerentes a cada tarefa ou atividade antes de iniciá-la, visando a diminuição de acidentes.

¹¹ Esses resultados incluem apenas a Aggreko, não incluem os negócios recém-adquiridos.

¹² Nosso programa de voluntariado Days of Difference foi relançado em 2023 após a pandemia e estamos trabalhando arduamente para incentivar todos os colaboradores a voluntariar seu tempo de trabalho para apoiar atividades comunitárias.

¹³ Esse treinamento é atualizado pelo menos a cada dois anos.

¹⁴ Esse aumento é impulsionado em parte pela inclusão da Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy, Resalta, Film & TV Services e Infiniti Energy.

ACELERAR A TRANSIÇÃO

Estamos comprometidos em apoiar a transição para o Net Zero e a proteger nosso planeta para as gerações futuras. Isso significa desenvolver soluções de energia mais limpas para ajudar os clientes a reduzir sua pegada de carbono e, ao mesmo tempo, reduzir as emissões em nossas próprias instalações e operações.

Nesta seção

- 16 Clima
- 23 Água
- 24 Biodiversidade
- 26 Resíduos e economia circular
- 27 Conformidade ambiental



CLIMA

A mudança climática é um desafio global e, como fornecedor de soluções de energia, estamos fazendo nossa parte, reduzindo nosso próprio impacto e ajudando clientes em todo o mundo a mudar para soluções de energia e controle de temperatura mais sustentáveis.

PROGRESSO CONTRA METAS

26%

de redução nas emissões de Escopo 1 e 2 (em relação ao ano-base 2021)

63%

do consumo de eletricidade das instalações é de energias renováveis

6%

de redução na intensidade de emissões de nossas soluções de energia (com base na energia produzida)

1,2

milhões de tCO₂e de redução em emissões totais absolutas em relação ao nosso ano-base 2021 (9% de aumento)

Estamos trabalhando de modo a atingir a Net Zero¹⁵, usando nossas tecnologias e capacidades atuais para alcançar reduções de emissões, ao mesmo tempo em que apoiamos os clientes a fazerem sua própria transição para soluções de energia mais limpas. Buscamos, ao mesmo tempo, expandir nossa oferta de soluções com baixa emissão de carbono à medida que novas tecnologias se tornem comercialmente viáveis.

Metas de Net Zero

Em 2023, definimos uma meta para alcançar emissões Net Zero de Escopos 1 e 2 até 2035. Nosso roteiro se concentra em quatro áreas-chave para impulsionar essa transição:

- Geração de eletricidade no local e fornecimento de eletricidade renovável
- Uso de fluidos refrigerantes com menor potencial de aquecimento global (GWP) em produtos de controle de temperatura e minimização de vazamentos
- Mudança para combustíveis com baixa emissão de carbono para teste de produtos
- Eletrificação de veículos e equipamentos da empresa

Essa estratégia considera desafios regulatórios, financeiros e operacionais regionais, considerando a disponibilidade de eletricidade renovável, infraestrutura energética e combustíveis alternativos em cada país onde operamos. Embora o ritmo da descarbonização varie por região, todas as instalações da Aggreko estão trabalhando em direção ao objetivo comum de emissões Net Zero até 2035.

Roteiro de Net Zero para os Escopos 1 e 2

- Atualizações de eficiência energética em instalações de propriedade da Aggreko
- Instalação de energia solar e expansão de capacidade em instalações de propriedade da Aggreko
- Microrredes de sistema de armazenamento de energia em bateria piloto (BESS) em instalações de fabricação e principais centros de serviço e reparo
- Tarifas de eletricidade renovável para a América do Norte e Europa
- Uso piloto de EVs
- Uso piloto de combustível alternativo para teste de produtos no Reino Unido, Europa e América do Norte nos principais centros de serviço e reparo
- Uso piloto de gases refrigerantes com menor GWP para equipamentos de controle de temperatura
- Eletrificação piloto de equipamentos de manuseio de materiais
- Transição para gases refrigerantes com menor GWP para equipamentos de controle de temperatura
- Expansão de combustíveis alternativos para teste de produtos
- Expansão das microrredes BESS para todos os principais centros de serviço e reparo
- Iniciar a transição da frota de veículos para EV sempre que possível
- Iniciar a transição do equipamento de manuseio de materiais para combustíveis elétricos ou alternativos, sempre que possível
- Expandir instalações de energia solar no local para unidades arrendadas estratégicas
- Deixar de usar gás natural para aquecimento em nossas instalações
- Tarifas de eletricidade renovável, fontes renováveis no local e/ou Acordos de Compra de Energia (PPAs) para todas as instalações
- Adoção de fluidos refrigerantes naturais para equipamentos de controle de temperatura
- Transição de todos os veículos para EV
- Transição de todos os equipamentos de manuseio de materiais para combustíveis elétricos ou alternativos
- Compensar emissões residuais



¹⁵ Net Zero: reduzir as emissões de Escopo 1 e 2 da Aggreko em 90%.



Mitigação das mudanças climáticas

Reconhecemos a importância de gerenciar riscos climáticos e construir resiliência. Em 2024, analisamos os impactos relacionados ao clima em toda a empresa, analisando os riscos e oportunidades físicos e de transição para a Aggreko.

Avaliamos os riscos físicos nas principais unidades da Aggreko em dois cenários climáticos: um com o objetivo de limitar o aquecimento global a menos de 2°C até 2050 com emissões Net Zero e outro em que as emissões aumentam drasticamente, levando a mais de 3,8°C de aquecimento até 2100.¹⁶ Também analisamos riscos e oportunidades de transição sob cenários semelhantes.

De acordo com nossa análise, a mitigação das mudanças climáticas poderia ser um risco para a empresa. No entanto, a mudança para energia mais limpa oferece oportunidades significativas para a Aggreko. Nossas soluções de energia ajudarão os clientes a reduzir as emissões e a avançar para um futuro com baixa emissão de carbono. Embora haja alguns riscos, é provável que as potenciais oportunidades de receita dessa transição superem os desafios. Esses insights estão moldando nossa estratégia. Para obter mais detalhes sobre nossa avaliação e processo de risco climático, consulte nosso [Relatório de TCFD](#).

Implementação de uma abordagem regional

Nossa experiente equipe de sustentabilidade trabalha em estreita colaboração com equipes de gerenciamento na América do Norte, Europa, África, Oriente Médio, Ásia-Pacífico e América Latina para incluir sustentabilidade nas estratégias regionais e na tomada de decisões. Acompanhamos nossa pegada de carbono por país e criamos roteiros personalizados para cada região, focando-nos em desafios e oportunidades regulamentares, financeiros e operacionais específicos.

Em 2024, trabalhamos com nossos negócios recém-adquiridos para medir sua pegada de carbono nos Escopos 1, 2 e 3. Também começamos a identificar maneiras de reduzir as emissões de suas instalações e operações, ao mesmo tempo em que procuramos oportunidades para ajudar seus clientes a fazerem mais rapidamente a transição para um futuro com baixa emissão de carbono.

Divulgação através da CDP

Em 2024, obtivemos uma classificação B na [Avaliação de Engajamento de Fornecedores da CDP](#), mostrando nosso compromisso com a ação climática. Desde nosso primeiro relatório ao CDP em 2016, nossa pontuação melhorou de D para B, melhor do que as médias globais e do setor. Isso demonstra que ouvimos o feedback e tomamos medidas, como melhorar o engajamento do fornecedor, estabelecer metas claras de redução de emissões e ser mais abertos em nossos relatórios climáticos. Agora estamos trabalhando para obter verificações mais independentes de nossos relatórios de sustentabilidade para gerar mais confiança em nosso progresso.

¹⁶ Analisamos os impactos em a curto (2020 a 2030), médio (2030 a 2040) e longo (2040 a 2050) prazo, alinhando-nos com os ciclos de vida dos ativos e o ritmo esperado de desenvolvimento de riscos e oportunidades.

Medição de nossas emissões

Em 2024, incluímos emissões de negócios recém-adquiridos em nossos relatórios, melhorando nossos métodos de coleta e avaliação de dados para maior precisão. Pela primeira vez, adicionamos emissões de Escopos 1, 2 e 3 da RenEnergy, Infiniti Energy, Resalta e Film & TV Services. Também relatamos emissões de Escopo 3 para a Resolute Industrial e a Crestchic (adquiridas em 2023), onde anteriormente apenas os dados de Escopos 1 e 2 eram incluídos. Seguindo a orientação de redefinição da linha de base do Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluímos dados das aquisições de 2024 em nossas linhas de base de 2021, tornando as comparações ano a ano mais precisas.

Em 2024, observamos uma queda significativa nas emissões em comparação ao nosso ano-base 2021. As emissões do Escopo 1 caíram 23%, principalmente devido às menores emissões de perdas de fluido refrigerante, maior uso de óleo vegetal hidrotratado (HVO) e menos combustível usado para teste de produtos. As emissões do Escopo 2 diminuíram 64%, graças ao maior uso de energia renovável e às medidas de economia de energia. As emissões do Escopo 3 diminuíram 9% devido às soluções híbridas, ao dimensionamento correto e ao uso de combustíveis com menor emissão de carbono por meio da estratégia *Greener Upgrades* — nosso maior investimento em equipamentos e serviços que incorporam tecnologias e técnicas mais recentes para reduzir as emissões de carbono e oferecer economia de combustível. Também fizemos um investimento substancial de capital em produtos alinhados à transição energética em 2024, apoiando ainda mais nossa mudança para soluções com menos carbono.

Além das reduções gerais, também melhoramos a eficiência de emissões em nossas soluções de energia. Em 2024, as emissões por MWh de energia produzida caíram 6%, em comparação ao nosso ano-base 2021. Essa melhoria resultou de mais soluções de energia renovável, melhor uso das soluções existentes, crescimento em nossas soluções de AVAC e uma mudança mais ampla para combustíveis de menor impacto. Para obter mais informações sobre nossa metodologia, consulte o [Apêndice](#).

US\$ 371 MILHÕES

investidos em produtos que apoiam a transição energética, incluindo soluções de energia solar, de armazenamento de energia em baterias, gás e diesel com emissão reduzida

EMISSIONES DE ESCOPO 1, 2 E 3 (tCO₂e)

Emissões de GEE 2024



Emissões de GEE ano a ano

	2021	2022	2023	2024	Mudança em relação à referência
Escopo 3	12.977.400	13.150.445	11.885.630	11.795.694	-9 %
Escopo 2 (baseado no mercado)	13.615	11.925	9.951	4.842	-64%
Escopo 1	174.016	152.822	158.406	134.278	-23%
Total	13.165.031	13.315.192	12.053.987	11.934.814	-9.3%

DETALHAMENTO DAS EMISSIONES DE ESCOPO 3 (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024
Bens e serviços adquiridos	101.399	65.170	77.238	75.123
Bens de capital	78,123	46,182	56,069	71,655
Atividades relacionadas a combustível e energia	13.400	18.117	14.909	12.267
Transporte e distribuição a montante	204	95	98	98
Resíduos	2.396	1.869	1.967	2.385
Viagem a negócios	10.816	11.637	19.030	18.443
Deslocamentos	10.217	10.025	10.173	9.927
Transporte e distribuição a jusante	114.581	70.872	78.644	61.016
Uso de produtos vendidos	11.376	11.317	11.288	11.297
Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	388	487	404	126
Ativos locados a jusante	12.616.418	12.896.730	11.597.892	11.515.426
Investimentos	18.081	17.942	17.918	17.931
Emissões totais de Escopo 3	12.977.399	13.150.443	11.885.630	11.795.694

ESTUDO DE CASO

Melhoria da eficiência energética com armazenamento em baterias em Dumbarton

Em 2024, instalamos um sistema de armazenamento de energia por bateria de 2 MW/2 MWh em nosso site de Dumbarton. Esta aplicação “behind-the-meter” integra o armazenamento por bateria ao sistema fotovoltaico (PV) existente de 650 kWp no telhado e às células de teste de produção para ajudar a maximizar o uso da energia renovável autoproduzida.

O sistema de armazenamento por bateria está projetado para reduzir o consumo de energia da rede em mais de 450.000 kWh por ano. Combinado com os sistemas solares e de exportação de energia já existentes, este projeto permitirá que Dumbarton alcance mais de 50% de autossuficiência no uso de energia, reforçando nosso compromisso com soluções energéticas mais sustentáveis e eficientes, além de reduzir os custos operacionais para o negócio.



Otimização de nossas próprias operações

Estamos constantemente buscando maneiras de melhorar a eficiência e reduzir as emissões em toda a nossa empresa. Isso inclui a implementação de padrões otimizados de teste de desempenho de produtos, a transição para energia renovável e EVs, a atualização de sistemas de iluminação, climatização e o uso de energia de teste de produtos para alimentar nossas instalações.

Energia renovável

Estamos avançando na geração de energia renovável em nossas instalações em todo o mundo, com 63% de nossas instalações funcionando agora com eletricidade renovável e os principais centros de serviços passando para o HVO para teste de produtos. Em nossas instalações maiores, realizamos auditorias energéticas para identificar mais oportunidades de melhoria. Já começamos a fazer atualizações de infraestrutura e mudanças operacionais com base em nossas descobertas, com planos para continuar esses esforços ao longo de 2025.

Na Europa, instalamos aproximadamente 850 kW de energia solar em nossas unidades de Dumbarton, Bucareste, Swindon e Tanger, com mais instalações desse tipo planejadas para o Reino Unido, Espanha, Alemanha e Itália. Em 2024, adicionamos 200 kW de energia solar em quatro instalações na Austrália, 50 kW em Joanesburgo e 100 kW em Jacarta. Também desenvolvemos projetos de energia solar para a América do Norte, América Latina, Oriente Médio e Europa, previstos para serem instalados em 2025. Muitas das soluções de energia que implementamos em nossas instalações incluem armazenamento em bateria para melhorar as capacidades fora da rede. Estima-se que as soluções de energia solar instaladas em 2024 reduzam os custos de energia em mais de US\$ 300.000 anualmente, impulsionando a eficiência de custos na empresa.

Veículos elétricos

Estamos eletrificando nossa frota de carros da empresa no Reino Unido, com 90% dos veículos agora elétricos ou híbridos. Estamos investindo em infraestrutura de carregamento de veículos elétricos (EVs) e incentivando os colaboradores a mudar para EVs; 35 colaboradores no Reino Unido adotaram nosso salário-sacrifício para EV. Também estamos testando equipamentos elétricos de manuseio de materiais para reduzir o uso de diesel. Globalmente, estamos expandindo as redes de carregamento de EV em países como Brasil, Alemanha, Austrália, Holanda e Emirados Árabes Unidos.



Investir em uma solução de energia solar no local estabilizou nosso fornecimento de energia, reduziu o impacto da instabilidade da rede em nosso centro de serviços e reduziu os custos operacionais. Os clientes que visitam nosso centro de serviços podem ver por si mesmos que estamos comprometidos com um futuro mais sustentável e que podemos apoiá-los em sua própria jornada de transição energética.”

Edith Kikonyogo,
diretora-gerente, Africa



100%

de nossas instalações no Reino Unido, Holanda, Bélgica e EUA são alimentadas por eletricidade renovável, com planos de transição em andamento para nossas outras instalações na Europa, América Latina e Austrália

Onde a eletrificação completa não é possível, estamos explorando combustíveis alternativos, como HVO no Reino Unido e o etanol no Brasil. Estamos trabalhando com parceiros da cadeia de abastecimento para fazer a transição de veículos e melhorar a eficiência de combustível por meio de inovações como kits de veículos mais leves. Por exemplo, nos EUA, estamos testando um novo sistema de plataforma para veículos, visando diminuir o peso e as emissões.

Testes de produtos

Em Dumbarton, reduzimos os tempos de teste de produtos em até 50%, reduzindo o uso de combustível e as emissões, mantendo a qualidade e a segurança. A energia de testes de produtos alimenta a instalação, com o excedente armazenado em baterias ou exportado para a rede. Após esse êxito, os padrões de teste revisados foram implementados globalmente no final de 2023 e agora são monitorados como parte do desempenho da empresa. Projetos semelhantes de armazenamento em bateria estão em andamento em nossas unidades de Houston e Jebel Ali, com a implementação da microrrede de Houston começando no início de 2025.

Melhoria da eficiência

Priorizamos o desenvolvimento de soluções de alto desempenho que melhoram a eficiência e reduzem o impacto ambiental. Por exemplo, estabelecemos Acordos de Desenvolvimento Conjunto com um fornecedor OEM para melhorar a densidade de energia e a eficiência de combustível, ajudando a reduzir as emissões de nossos produtos a gás. Esses projetos de desenvolvimento nos ajudaram a maximizar a flexibilidade de nossos produtos para usar várias formas de gases, incluindo gases residuais. Nosso mais recente Acordo de Desenvolvimento Conjunto também ajudou a estender a vida útil de nossos motores a gás em 33%, reduzindo o desperdício e impulsionando a eficiência.

Em 2024, colaboramos com fornecedores chave para fazer a transição de novos produtos de controle de temperatura para fluidos refrigerantes de menor impacto e otimizar os volumes de fluido refrigerante para minimizar os riscos de vazamento. Também lançamos uma campanha interna para a atualização, sempre que possível, do equipamento existente. Nossas equipes de operações analisaram as causas-raiz dos vazamentos de fluido refrigerante, atualizaram os procedimentos e aumentaram a manutenção preventiva para reduzir os riscos futuros.

¹⁷ Um sistema de energia localizado e autocontido. Esse sistema utilizou geradores Stage V, usando HVO e baterias.

US\$ 5 MILHÕES

investidos em produtos de controle de temperatura utilizando fluidos refrigerantes de menor impacto em 2024

1.000 kg

Em 2024, começamos a fazer a transição para uma iluminação mais eficiente em termos energéticos em 17 instalações nos EUA e no Canadá, com uma economia estimada de carbono de 1.000 kg por ano

Para obter mais informações sobre como estamos melhorando a eficiência e reduzindo o desperdício em nossas operações, consulte a [seção Resíduos e economia circular](#).

Soluções para clientes

A maioria de nossas emissões se originam de clientes que usam nossas soluções de energia. Ao compreender seus desafios, fornecemos soluções que ajudam a reduzir as emissões e os custos de combustível.

Melhoria da resiliência energética

As soluções da Aggreko podem ajudar a lidar com os desafios do fornecimento de energia, oferecendo sistemas flexíveis e resilientes que combinam energia renovável com energia de baixa emissão de carbono para um abastecimento estável. Adaptamos as soluções às necessidades dos clientes e usamos o armazenamento de energia para maximizar a eficiência energética.

À medida que o uso de energia renovável aumenta, nossas soluções ajudam a manter a estabilidade da rede, apoiando uma maior integração de energia renovável. Por exemplo, nas Filipinas, fornecemos aos nossos clientes energia de balanceamento de rede desde 2021 para evitar interrupções em períodos de baixa ou flutuação da energia renovável.

ESTUDO DE CASO

Pesquisa de energia geotérmica na Holanda

A Aggreko fez parceria com a Energie Beheer Nederland (EBN) em um projeto de pesquisa geotérmica na Holanda. O projeto envolveu a perfuração de poços para avaliar o potencial de extração de energia geotérmica para aquecer casas e edifícios. A Aggreko forneceu uma solução de microrrede¹⁷ de baixas emissões para testar o potencial da energia geotérmica na Europa. Essa colaboração apoia a avaliação das possibilidades de calor geotérmico, aumentando a probabilidade de futuros projetos bem-sucedidos na Holanda.

“

Este projeto nos permite avaliar as possibilidades do calor geotérmico e, portanto, aumentar as chances de projetos bem-sucedidos para aquecer casas e edifícios na Holanda. Isso faz parte de nosso compromisso com a sustentabilidade, algo compartilhado pela Aggreko, o que a torna um parceiro sólido para nossa empolgante pesquisa.”

Bert Kok,
supervisor de perfuração, EBN



ESTUDO DE CASO

Otimização da eficiência energética com energia solar e armazenamento na vinícola de Vergenoegd Löw

Em 2024, por meio da RenEnergy, trabalhamos em estreita colaboração com a propriedade de Vergenoegd Löw, na África do Sul, para ajudá-la a adotar práticas de energia mais sustentáveis. Começamos realizando uma auditoria energética completa para avaliar o uso de energia da propriedade. A partir disso, identificamos os melhores locais para instalações de painéis solares, levando em consideração a exposição à luz solar, a sombra e a estabilidade do edifício. Nossa equipe otimizou a colocação para garantir a máxima geração de energia com a mínima interrupção das operações da propriedade.

A solução de energia solar forneceu à Vergenoegd Löw uma fonte de energia independente e confiável, reduzindo sua dependência da rede e os potenciais impactos da instabilidade da rede. Também adicionamos um sistema de armazenamento de energia, permitindo que a propriedade armazene o excesso de energia e a utilize durante os períodos de pico. Essa eficiência energética melhorada proporcionou economia de custos para a propriedade, e estima-se que evitará mais de 380.000 kg de emissões de carbono a cada ano.

Transformação de gás residual em energia no Brasil

Enquanto trabalhamos para reduzir nossos próprios resíduos, também colaboramos com os clientes para encontrar soluções circulares inovadoras. Em 2021, entramos em uma parceria de sete anos com um produtor de energia brasileiro para fornecer uma solução de energia que permita que o cliente gere energia a partir de gás de aterro.

Projetada com tecnologia de ponta, que recupera biogás por meio de uma série de poços perfurados em aterro, nossa solução ajudou o cliente a converter resíduos em energia limpa. O biogás é então coletado e transportado para um sistema de compressão, onde é filtrado e pressurizado. Em seguida, é canalizado para uma usina de geração de energia, antes de ser transmitido para alimentar as residências locais na região.

Essa solução não só fornece energia mais limpa para aproximadamente 40.000 residências, mas também suporta um gerenciamento de resíduos mais sustentável, com o projeto produzindo até 73 milhões de m³ de gás natural renovável a cada ano.

“

À medida que a transição energética continua a acelerar, sabemos que nossos clientes estão buscando cada vez mais soluções de energia mais sustentáveis e flexíveis que os ajudem a aumentar a eficiência e, ao mesmo tempo, a apoiar suas metas de redução de carbono. O gás de aterro é ideal para apoiar a entrega dessas metas, e nossas soluções de energia podem ajudar clientes em todo o mundo a se beneficiarem desse combustível.”

Pablo Varela, diretor-gerente,
Aggreko América Latina



Expansão das nossas soluções renováveis

Estamos expandindo nossas ofertas de energia renovável, com especialistas em todas as regiões ajudando os clientes a adotar opções de energia mais sustentáveis, como soluções de cogeração de energia solar e de biomassa montadas no solo e no teto. Desde o financiamento e projeto até a instalação e operação, nossa equipe fornece soluções completas que simplificam a transição para energia renovável.

Desde 2016, trabalhamos com uma mina remota na Austrália para fazer a transição do diesel para fontes de energia mais sustentáveis. Nossa solução inicial envolveu a integração de energia a gás para reduzir a dependência do diesel. Ao longo do tempo, adicionamos armazenamento de energia solar e em bateria, ajudando a mina a reduzir o consumo de combustível fóssil, reduzir custos, melhorar a resiliência energética e reduzir emissões. Em 2024, a solução de energia solar e de bateria expandida criou uma das maiores microrredes híbridas fora da rede do mundo, com 21% da energia da mina sendo agora abastecida por fontes renováveis. Esse desenvolvimento economiza mais de 20.000 toneladas de emissões de carbono anualmente.

Incorporação de combustíveis alternativos

Oferecemos uma gama de soluções, incluindo geração de energia e armazenamento de energia, que podem funcionar com combustíveis alternativos. Essas soluções oferecem opções flexíveis e mais sustentáveis para diferentes necessidades de energia. Projetamos produtos para funcionar com combustíveis como o HVO, que pode reduzir as emissões em até 80%¹⁸. Desde abril de 2022, estamos eliminando gradualmente o diesel padrão no Reino Unido para nossos serviços de gerenciamento de combustível.

43%

da receita da Aggreko foi de soluções que apoiam a transição energética

Reutilização de resíduos

Também exploramos formas inovadoras de usar gases residuais. Por exemplo, ajudamos os operadores de campos petrolíferos a reduzir a queima de gás com a conversão do gás de petróleo associado em energia, substituindo o uso de diesel, o que reduz as emissões de carbono e os custos de energia para os clientes. Em 2024, verificamos de forma independente uma redução de quase 1,9 milhão de toneladas de carbono de um projeto de aproveitamento de gás de flare para energia no Oriente Médio, o que não só reduziu as emissões, mas também forneceu energia mais confiável e econômica.

Também ajudamos os clientes a capturar e reaproveitar o calor residual. Por exemplo, ajudamos uma grande empresa do setor de plásticos e reciclagem a melhorar as eficiências e reduzir o uso de energia e as emissões com a utilização do calor dos geradores a gás a fim de produzir vapor para alimentar seus processos de reciclagem.

Investimento em produtos com baixa emissão de carbono

Investimos significativamente em tecnologias e serviços mais limpos que ajudam a reduzir custos, melhorar a eficiência e reduzir as emissões associadas às nossas soluções. Em 2024, investimos US\$ 371 milhões em produtos que apoiam a transição energética, incluindo soluções de energia solar, de armazenamento de energia em baterias, de gás e diesel com emissões reduzidas¹⁹.

Nossas equipes de engenharia de produtos estão constantemente inovando, trabalhando com fornecedores para desenvolver tecnologias que enfrentem desafios do mundo real e maximizem a eficiência. Por exemplo, nosso gerador PowerMax 2²⁰ combina vários motores em um único contêiner ISO de 20 pés, fornecendo alta potência ao garantir que esses geradores operem com eficiência máxima, reduzindo o consumo de combustível e as emissões, enquanto suportam nossas soluções de energia sob demanda.

Da mesma forma, nossas soluções integradas de armazenamento em bateria plug-and-play oferecem armazenamento de energia eficiente com menores custos operacionais e emissões.

¹⁹ O diesel com controle de emissões integra processos aprimorados de tratamento de gases de escape e fluido de exaustão de diesel para reduzir emissões atmosféricas nocivas. Os padrões de emissão mais rigorosos nos EUA e na Europa são o Tier 4 Final e o Stage V, respectivamente.

²⁰ Esses geradores têm certificação Tier 4 Final e Stage V, permitindo que sejam operados globalmente em aplicações de 50 e 60 Hz e em combustíveis com baixa emissão de carbono, bem como diesel padrão.

Otimização do desempenho

Nosso objetivo é otimizar nossas soluções usando nossa estratégia *Greener Upgrades*, que se concentra em fornecer soluções de energia que atendam às necessidades dos clientes com menos impacto ambiental. A estratégia *Greener Upgrades* combina tecnologias eficientes, combustíveis alternativos, renováveis, armazenamento de energia e informações de dados para criar as melhores soluções de energia. Nossa abordagem inclui reduzir o tamanho do gerador, combinar unidades para carga sob demanda, adicionar armazenamento em bateria, reduzir o uso de combustível e reduzir as emissões. Saiba mais sobre a estratégia *Greener Upgrades*.

O Monitoramento Remoto Aggreko monitora nossos ativos em tempo real a partir das Centrais de Operações Remotas, permitindo-nos responder rapidamente em emergências e fazer ajustes remotos para melhorar a eficiência. Nossa abordagem baseada em dados garante que os clientes obtenham a melhor solução de energia para suas necessidades. Com ferramentas como a calculadora do *Greener Upgrades* e o Aggreko Connect, ajudamos os clientes a monitorar o desempenho, encontrar maneiras de melhorar a eficiência e obter informações sobre emissões, uso de combustível e economia de energia.

“

A Aggreko tem um histórico comprovado de fornecimento de soluções de energia em todo o mundo, mesmo nos ambientes mais exigentes e de missão crítica. Nossa equipe atende consistentemente às necessidades dos clientes com os mais altos padrões, fornecendo soluções de energia confiáveis e flexíveis, adaptadas para apoiar as prioridades energéticas de nossos clientes, com resiliência e eficiência energética sempre sendo nosso foco principal.”



Laura Nador,
presidente, Américas

ESTUDO DE CASO

Estamos trazendo nossa experiência e tecnologias de ponta para fornecer energia de baixo carbono à Fórmula 1®

Com um compromisso compartilhado com a inovação, tecnologia e sustentabilidade, colaboramos com a Fórmula 1® para fornecer uma solução de energia de baixo carbono que reduz as emissões e melhora a eficiência operacional de eventos. Em estreita colaboração com a Fórmula 1®, desenvolvemos uma solução de energia centralizada que combina energia solar fotovoltaica, sistemas híbridos de armazenamento de energia em baterias (BESS) e geradores de Stage V alimentados por HVO. Essa solução alimenta todos os serviços do evento, incluindo o paddock e o Centro Internacional de Transmissão, garantindo resiliência ideal.

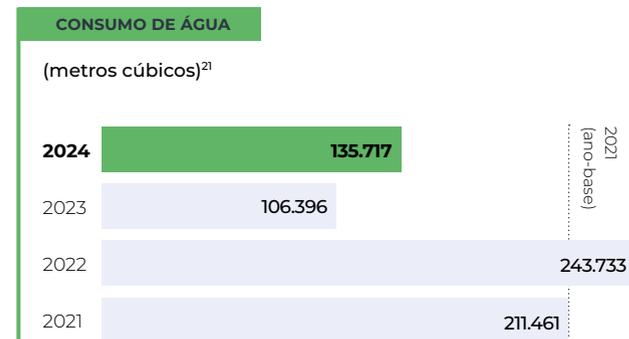
O sistema foi testado com sucesso durante o Grande Prêmio da Áustria de Fórmula 1® de 2024, demonstrando benefícios significativos. Além de reduzir a solução em mais de 30 geradores, estima-se que a solução *Greener Upgrades* da Aggreko tenha reduzido as emissões de carbono em mais de 90% em comparação ao evento de 2022. Com resultados semelhantes esperados em 2025, isso marca um grande avanço na parceria de sete anos da Aggreko com a Fórmula 1®, apoiando a condução do esporte rumo a um futuro mais sustentável.



Official Temporary Power Solutions Provider of Formula 1®

ÁGUA

Nossa pegada hídrica é relativamente pequena, mas como é um recurso compartilhado, estamos comprometidos em usá-la de forma responsável. Da redução do consumo à melhoria da gestão de águas residuais, estamos buscando maneiras de reduzir nosso impacto.



Gestão do uso da água

Nosso uso mais significativo de água tem origem em procedimentos de limpeza de equipamentos em centros de serviço, com a maioria das unidades usando racks de lavagem para limpar produtos. Estamos trabalhando para otimizar o uso de água nesses procedimentos, reduzindo o consumo em algumas unidades para apenas 45 galões por ciclo de limpeza como resultado.

Em 2024, instalamos medidores de fluxo em racks de lavagem em unidades-chave para melhorar nossa capacidade de monitorar o uso de água. Estamos revisando nossos procedimentos de gerenciamento em todo o mundo para encontrar outras maneiras de medir e reduzir o uso da água para melhoria contínua. É provável que nossas aquisições recentes estejam por trás do maior consumo de água em 2024, e estamos investigando isso mais a fundo para entender as anomalias que surgiram.

Aproveitamento da água pluvial

Uma maneira de reduzir a pressão sobre as fontes de água doce é por meio da coleta de água pluvial. Na África do Sul, nossa equipe coleta e utiliza a água pluvial na área de lavagem de equipamentos. Dependendo da estação chuvosa, essa solução tem o potencial de compensar até cinco meses de uso de água.

Gestão responsável de águas residuais

Procuramos gerenciar as águas residuais de forma responsável, de acordo com a legislação local e os requisitos de aprovação. Todos os centros de serviços usam sistemas de tratamento que permitem que as águas residuais da Aggreko sejam descarregadas em sistemas de tratamento de água de propriedade pública. Quando o acesso ou a disponibilidade de água é limitado, coletamos águas residuais para reutilização, usando separadores de óleo/água para maximizar o número de vezes que a água pode ser reciclada em nossos processos.

Apoio aos esforços dos clientes

Além de abordarmos nossa própria pegada hídrica, fazemos parceria com os clientes para identificar soluções que minimizem seu uso de água, garantindo que os efluentes e águas residuais atendam às regulamentações ambientais locais.

ESTUDO DE CASO

Conservação de água em operações de mineração

Em uma mina de ouro da América Ocidental, a falta de manutenção periódica fazia com que as torres de resfriamento falhassem com frequência. Tendo em conta aos altos níveis de poeira e detritos transportados pelo ar, os sistemas de resfriamento precisam ser limpos regularmente. Contudo, neste caso, as torres de resfriamento estavam tendo dificuldade em regular as temperaturas e mantê-las seguras da mina devido ao acúmulo de partículas. A situação foi agravada pelos desafios de conservação da água na área.

Para reduzir a pressão nas torres de resfriamento existentes, instalamos torres de resfriamento temporárias, que baixaram as temperaturas da mina em aproximadamente

30 °F. Ao fornecer capacidade de resfriamento adicional, as novas torres reduziram a carga de trabalho das existentes, o que significa que não precisavam operar tão intensamente ou ser limpas com tanta frequência.

A solução da Aggreko contribuiu diretamente para os esforços de conservação de água ao otimizar a eficiência de resfriamento: com temperaturas de operação mais baixas, uma quantidade significativamente menor de água evaporou do sistema de arrefecimento. Por sua vez, isso reduziu a perda de água e melhorou a eficiência geral do sistema, resultando em uma diminuição de 18 a 23% no uso de água.



²¹ Esses números foram reajustados para incorporar empresas recém-adquiridas na linha de base e refletir a melhor qualidade dos dados.

BIODIVERSIDADE

Estamos reduzindo nosso impacto ambiental e apoiando a biodiversidade usando recursos naturais como terra, água e materiais de forma eficiente e responsável.

Nossas operações dependem de recursos naturais e trabalhamos continuamente para minimizar o desperdício e reduzir nosso impacto no meio ambiente no entorno de nossas unidades. Isso inclui minimizar o ruído e as emissões locais, abordar a qualidade do ar e melhorar a eficiência no consumo de combustível, água e energia.

Incorporação da natureza em nossos negócios

Proteger a natureza e a biodiversidade exige um esforço contínuo. Por isso, trabalhamos continuamente para integrar considerações ambientais em nossa tomada de decisões operacionais e comerciais. Nossa equipe de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA) desempenha um papel fundamental na redução de nosso impacto ambiental e na garantia de conformidade com todas as regulamentações relevantes.

Avaliação de impacto ambiental

Colaboramos estreitamente com nossos clientes ao projetar soluções de energia, avaliando os efeitos potenciais na biodiversidade e nas comunidades locais. Esse processo inclui garantir que todas as licenças ambientais necessárias e medidas de monitoramento estejam em vigor.

Embora nossas soluções de energia sejam normalmente instaladas em locais escolhidos por nossos clientes, trabalhamos ativamente com eles ao selecionar a localização da unidade para evitar o desmatamento e não causar danos a habitats críticos, considerando sempre os requisitos legais locais.

Projetos responsáveis de energia solar e armazenamento em bateria

Refletindo sobre nosso progresso em 2024, estamos orgulhosos de como conduzimos nossa abordagem ao uso da terra e à biodiversidade em nossos projetos de energia solar em solo e armazenamento em baterias. Nos empenhamos para ir além de simplesmente atender aos requisitos ambientais. Focamos em projetos de construção que respeitam a terra, protegem os recursos naturais e apoiam os ecossistemas ao seu redor. Energia limpa e biodiversidade não são metas que competem entre si. Mostramos que ambos podem crescer juntos.

Nosso compromisso com o uso responsável da terra começa logo no início do desenvolvimento. Antes de prosseguir com uma unidade, realizamos uma diligência ambiental completa, incluindo avaliações ambientais de fase um, para identificar contaminação anterior ou riscos ambientais. Caso surjam preocupações, interrompemos o desenvolvimento ou adaptamos os planos para assegurar um progresso responsável. Também evitamos usar terras sensíveis sempre que possível, buscando manter áreas úmidas, habitats de vida selvagem, corpos d'água e áreas de importância cultural. Essas primeiras etapas nos ajudam a tomar decisões conscientes e de menor impacto desde o início. À medida que os projetos avançam para a fase de design e licenciamento, mantemos o mesmo cuidado.

Em 2024, aperfeiçoamos nosso processo de construção para zonas úmidas e habitats naturais. Isso incluiu ajustar layouts, a manutenção de barreiras naturais e a coordenação de cronogramas de construção para evitar períodos críticos para a vida selvagem, como nidificação e migração.

A gestão da água também é um foco importante em nosso processo de planejamento. Quando necessário, desenvolvemos planos de controle de águas pluviais e erosão para proteger corpos de água próximos e manter a estabilidade da unidade durante a construção. Em áreas onde o acesso à água é limitado ou difícil, implementamos planos de controle de ervas daninhas que reduzem ou eliminam a necessidade de irrigação ativa. Essas estratégias nos ajudam a manter a conformidade ambiental, ao mesmo tempo em que respondem às condições únicas de cada unidade. Em todas as etapas, trabalhamos em estreita colaboração com reguladores, engenheiros, consultores ambientais e comunidades locais para atender ou exceder todas as expectativas.

Vamos além da construção, considerando como nossos projetos podem apoiar a biodiversidade a longo prazo. Quando apropriado, podemos considerar a incorporação de gramíneas nativas, plantio favorável a polinizadores e práticas de manejo da vegetação que promovam a saúde do solo a longo prazo e enriquecimento do habitat. Em alguns locais, também podemos explorar abordagens de uso duplo, como colocação de matrizes solares para maximizar a atividade agrícola. Tais estratégias nos dão a oportunidade de gerar energia limpa, restaurando e melhorando a terra, criando valor adicional para os ecossistemas e comunidades locais.

Em 2024, mostramos que é possível aprimorar o desenvolvimento de energia solar e, ao mesmo tempo, manter a biodiversidade como prioridade. Em 2025, continuaremos a construir esse progresso. À medida que nossa pegada de energia limpa cresce, também cresce nossa responsabilidade com a terra e as comunidades que atendemos. Estamos empenhados em realizar este trabalho da maneira correta, pensando não só na transição energética, mas também na saúde do meio ambiente que a torna possível.

Conciliação do avanço da energia solar com a proteção da biodiversidade

No Reino Unido, sob a Lei Ambiental de 2021, todos os projetos de energia solar elegíveis na Inglaterra devem fornecer pelo menos 10% de ganho líquido de biodiversidade. Consideramos esse número como um ponto de partida, esforçando-nos para excedê-lo sempre que possível para criar benefícios ecológicos duradouros.

Para tanto, priorizamos a biodiversidade em nossos empreendimentos de energia solar, desde a seleção do terreno até o projeto e a construção, assegurando que o meio ambiente local seja protegido e melhorado. Cada projeto segue um plano de gerenciamento ecológico e paisagístico, orientando como cuidamos do local ao longo de seu ciclo de vida.

Trabalhamos com ecologistas para identificar elementos cruciais da biodiversidade, incluindo espécies protegidas, habitats de grande valor e áreas de preservação próximas. Avaliamos potenciais impactos, implementamos medidas de mitigação e criamos oportunidades para melhorar a biodiversidade — por exemplo, introduzindo prados de flores silvestres, sebes e zonas úmidas, melhorando a conectividade entre os habitats existentes e restaurando a qualidade do solo na área ao redor das unidades.

ESTUDO DE CASO

Proteção da flora e da fauna locais no Brasil

No Brasil, a obtenção de uma licença ambiental para nossas usinas de geração de energia, seja termelétrica ou solar, é um passo crucial. Esse processo inclui o mapeamento da vida selvagem na área com o objetivo de compreender o impacto da construção e das operações da planta nas espécies locais.

Com base nessa avaliação, é implementado um plano para preservar a fauna e a flora, o que pode resultar na realocação do projeto, se necessário. Nossas 26 usinas na bacia amazônica e as dez usinas solares no norte do Ceará passaram por esse processo. O monitoramento no local é realizado periodicamente, usando câmeras para observar mudanças na vida selvagem, bem como entrevistas com residentes locais e funcionários da empresa para identificar eventos ou acidentes ambientais e seu impacto.

Esses dados são avaliados por profissionais qualificados, como biólogos e geólogos, que apresentam um plano de ação para correção. Além disso, material educativo e informativo é disponibilizado nas comunidades vizinhas e online, incluindo informações sobre identificação de danos, práticas de prevenção e como reportar incidentes ambientais.





Poluição do solo

Temos um padrão de prevenção de poluição para reduzir o impacto de nossas operações no meio ambiente, evitando ou minimizando a poluição. Esse padrão descreve as ações para gerenciar derramamentos ou emissões de substâncias perigosas, incluindo gás refrigerante. Os derramamentos de combustível, medidos pela Taxa de Liberação de Petróleo, são uma métrica chave que acompanhamos.

Todos os derramamentos e liberações de gás, independentemente do impacto, são relatados, investigados e incluídos em relatórios mensais e análises de gerenciamento. Nosso equipamento é projetado para reduzir os riscos de derramamento, com recursos como tanques de armazenamento de parede dupla e válvulas à prova de falhas. O padrão exige que quaisquer derramamentos sejam contidos e limpos rapidamente. Em 2024, ocorreu um derramamento de 3.000 litros de diesel na Costa Rica devido à ruptura de um tubo. O derramamento foi contido para evitar que atingisse o curso de água local, e contratamos uma empresa para executar a remediação do solo, que agora está finalizada. Consulte [Nossa abordagem de gerenciamento](#) para obter mais informações sobre derramamentos.

Qualidade do ar

Em alguns mercados, incluindo a UE, Reino Unido e América do Norte, metas são definidas para reduzir as emissões de qualidade do ar do motor, incluindo óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e matéria particulada (PM) ao longo do tempo. A conformidade com esses regulamentos é fundamental para nossa empresa e trabalhamos para minimizar a poluição do ar de nossas soluções, reduzindo nosso impacto nas pessoas e na natureza.

Em apoio a isso, estamos investindo em geradores e compressores Tier 4 Final e Stage V, que são os mais recentes padrões de emissão para motores diesel não rodoviários. Esses produtos contam com tratamentos avançados de escape e fluido de exaustão diesel para minimizar ainda mais as emissões. Os geradores podem alcançar uma redução de 98% em PM e uma redução de 96% em NOx em comparação com produtos sem emissões²². Mesmo fora desses mercados altamente regulados, trabalhamos em estreita colaboração com os clientes para monitorar as emissões de qualidade do ar e identificar oportunidades para reduzir o impacto, incluindo o tratamento dos gases de escape para atender aos requisitos regulamentares.

Em nossas próprias operações, também estamos substituindo empilhadeiras a diesel por empilhadeiras elétricas sempre que possível, ajudando a reduzir os poluentes atmosféricos associados às nossas operações.

Saiba mais sobre as reduções de emissões da Aggreko e nossas inovações de produtos na [seção Clima](#).

²² Fonte: [EUR-Lex, Regulamento 2016/1628](#).

RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

Como proprietários do nosso equipamento, assumimos total responsabilidade por todo o seu ciclo de vida, desde o projeto até o gerenciamento do fim da vida útil. Essa abordagem maximiza o uso de recursos, reduz o desperdício e oferece aos clientes uma alternativa mais sustentável à posse de suas próprias soluções.

Atualmente estamos revisando nossas operações para melhorar nossa compreensão e medição de nossos fluxos de resíduos. Também estamos conduzindo avaliações de circularidade para melhorar a forma como aplicamos os princípios da economia circular. Isso inclui a instalação de sistemas de reciclagem de água e a ampliação do nosso programa de condicionamento de ativos.

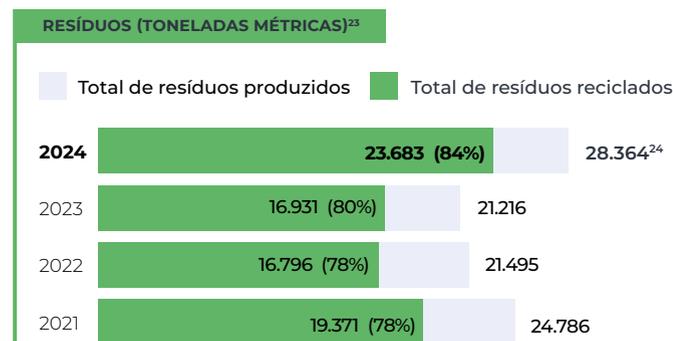
Saiba mais sobre como estamos reduzindo nosso uso de água na seção [Água](#).

Compreender e lidar com o desperdício

Na Aggreko, nosso objetivo é atingir o descarte zero em aterros sanitários com nossos fornecedores de gestão de resíduos, sempre que possível. Em 2024, trabalhamos em estreita colaboração com nossas equipes de operações para melhorar a medição e o registro de resíduos. Isso incluiu a definição de responsabilidade, o estabelecimento de processos de relatórios padronizados e a análise dos serviços de gestão de resíduos existentes fornecidos por terceiros.

Embora isso estabeleça uma boa base, continuaremos a trabalhar para compreender nossos fluxos de resíduos em detalhes, usando essas informações para melhorar a separação de resíduos e os processos de gestão em todas as nossas unidades.

Aproveitamos o Dia Internacional do Lixo Zero da ONU para conscientizar toda a empresa sobre o impacto do lixo tanto no meio ambiente local quanto no clima em geral, incentivando nossas equipes a pensar em mais oportunidades para reduzir, reutilizar e reciclar. Sugerimos que os colaboradores fizessem seu próprio compromisso de Lixo Zero para aplicar em casa ou no trabalho. Muitos compartilharam grandes ideias para reduzir o lixo, desde plásticos e roupas até armazenamento de dados e água, permitindo que todos consideremos onde podemos fazer pequenas contribuições para fazer a diferença.



Práticas de economia circular

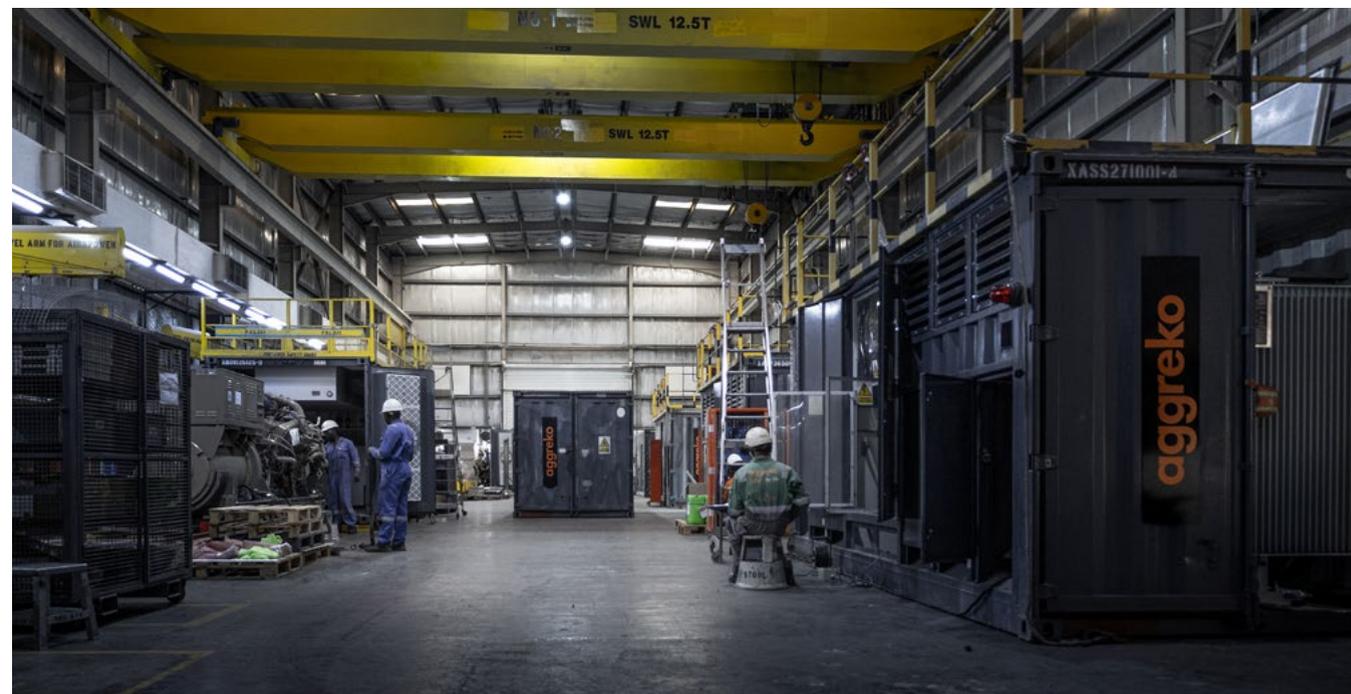
Nosso objetivo é reduzir, reutilizar e reciclar materiais sempre que possível, apoiando iniciativas de economia circular por meio de nosso programa de condicionamento de ativos e aumentando a eficiência de recursos em todas as nossas operações.

Recondicionamento de ativos

Nosso programa de condicionamento de ativos desempenha um papel fundamental nesse esforço, permitindo-nos reparar, reutilizar e reciclar equipamentos, prolongando sua vida útil e minimizando seu impacto ambiental. Por exemplo, recondicionamos nossos produtos de energia para ficarem como novos, aumentando sua vida útil em pelo menos 75% da expectativa de vida original. Essa abordagem ajuda a reduzir os custos de investimento e evita a fabricação desnecessária de novos produtos. Durante 2024, trabalhamos com a Zero Waste Scotland para explorar oportunidades de reutilizar ou reaproveitar motores removidos de nossos produtos como parte do programa de extensão do ciclo de vida.

Uso de óleo reciclado

Em 2023, iniciamos o processo de certificação para permitir o uso de óleo reciclado em nossos próprios equipamentos como parte de um sistema de circuito fechado. Com base nisso, em 2024, enviamos mais de 448.000 litros de óleo para reciclagem por meio de nosso programa norte-americano de reciclagem de óleo. Também iniciamos um teste para usar o óleo reciclado, depois de tratado, em nossos equipamentos, em um esforço para melhorar a circularidade. Primeiro trabalhamos com os OEMs para concordar em usar óleo reciclado em nossos sistemas e, em seguida, fizemos um teste para garantir que ele mantivesse o desempenho e a eficiência do equipamento. Se o óleo reciclado obtiver êxito nesses testes, planejamos implementá-lo em nossa frota mais ampla.



²³ Os dados foram reformulados para incorporar novas aquisições e melhorar a qualidade dos dados na linha de base.

²⁴ Aumento do volume de resíduos devido ao maior investimento na frota e ao descarte associado de frotas e materiais antigos.

CONFORMIDADE AMBIENTAL: OBTENÇÃO DO ALINHAMENTO REGULATÓRIO

Vamos além das regulamentações, visando ter um impacto positivo nas comunidades locais e no meio ambiente.

Em linha com nossa [Política Ambiental](#), colaboramos estreitamente com fornecedores OEM para garantir que nossos produtos atendam às mais recentes regulamentações de emissões. Também colaboramos com parceiros da indústria e órgãos reguladores para nos mantermos informados sobre mudanças legislativas e integrá-las proativamente em nossos padrões locais e processos de gestão de risco.

Nossa abordagem de gestão

Gerenciar eficazmente nossos impactos ambientais, guiados por um robusto Sistema de Gestão Ambiental (SGA), é central para nossa empresa. Nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) é supervisionado pela equipe de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente (QSSMA) e certificado sob a ISO 14001 para nossas principais instalações de fabricação. Aplicamos nossos processos de gerenciamento de riscos para identificar potenciais desafios e implementar soluções. Também compartilhamos lições aprendidas em toda a organização, garantindo que as melhores práticas sejam aplicadas e refinadas de forma consistente.

Trabalhamos para mitigar os riscos ambientais associados a substâncias nocivas, garantindo que todos os trabalhadores sejam devidamente treinados e competentes no manuseio, armazenamento e descarte de materiais perigosos. Todos os técnicos da Aggreko recebem treinamento para evitar derramamento de petróleo. A conclusão deste treinamento é monitorada pela equipe de QSSMA. Nos concentramos na prevenção e minimização da poluição, com sistemas abrangentes de relatório e monitoramento implementados para derramamentos ou emissões perigosas, incluindo gases refrigerantes.

Todos os incidentes, incluindo derramamentos e liberações de gás, são relatados, investigados e analisados em relatórios de gestão mensais. Em 2024, relatamos 194 incidentes de derramamentos no solo, com a equipe de QSSMA realizando uma análise detalhada das causas. Todos os derramamentos foram limpos e os reguladores foram notificados de acordo com os regulamentos locais. Nenhuma ação regulamentar ou penalidade foi imposta contra a Aggreko em 2024 em relação a esses incidentes.

Quaisquer incidentes ambientais são relatados pela equipe de QSSMA ao Conselho. Para saber mais sobre nossas práticas de governança, consulte a [seção Assumir a responsabilidade](#).

Substâncias que suscitam elevada preocupação

Temos exposição direta limitada a substâncias que suscitam elevada preocupação. No entanto, alguns dos componentes que compramos contêm substâncias que suscitam elevada preocupação, como chumbo em certos produtos e diisocianatos em alguns adesivos, que podem ser prejudiciais à saúde. Trabalharemos com nossos fornecedores para explorar alternativas a essas substâncias.



PROMOVER O DESENVOLVIMENTO

Nosso foco é apoiar nossos colaboradores por meio do desenvolvimento profissional e fornecer um ambiente de trabalho inclusivo. A experiência, inovação e compromisso de nossos colaboradores nos permitem superar limites e repensar o que é possível em energia. Reconhecemos também o papel que podemos desempenhar no suporte às empresas e comunidades que atendemos.

Nesta seção

- 29 Engajamento dos colaboradores
- 30 Inclusão
- 32 Desenvolvimento de pessoal
- 34 Saúde e bem-estar
- 35 Direitos humanos
- 36 Fornecedores
- 37 Investimento na comunidade



ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES

Apoiamos nosso pessoal para atingir seus objetivos profissionais mantendo canais abertos de comunicação e ouvindo nossos colaboradores para compreender o que é mais importante.

91%

dos colaboradores participaram da nossa pesquisa Be Heard²⁵

81%

de pontuação de engajamento de colaboradores, 3% acima em relação a 2023 e 6% acima da referência da Culture Amp²⁵

Nossos valores

Nossos valores fundamentais orientam nossas ações diárias:

- **Dinamismo:** Nosso espírito empreendedor nos ajuda a oferecer bons resultados para nossos clientes e colaboradores.
- **Especialista:** Investimos no desenvolvimento de nosso conhecimento técnico para oferecer exatamente a solução certa para os clientes.
- **Trabalho em equipe:** Somos inclusivos e diretos, e somos responsáveis uns pelos outros, o que facilita a realização do trabalho.
- **Inovação:** Desafiamos o pensamento e sempre analisamos como podemos simplificar as coisas, melhorando o que fazemos e como trabalhamos.

Nossa pesquisa de engajamento de colaboradores

Coletamos feedback dos colaboradores por diversas fontes para entender o que pensam, incluindo conversas individuais, reuniões gerais, visitas da liderança, sessões de perguntas e respostas para toda a empresa e nossa comunidade online no Microsoft Viva Engage. Também realizamos uma pesquisa anual de engajamento de colaboradores, a Be Heard, para entender onde estamos tendo bom desempenho e onde há oportunidades de melhoria.

Projetado em parceria com a plataforma de experiência de funcionários Culture Amp, a Be Heard ajuda a comparar nosso progresso com outras organizações por meio de perguntas sobre diversos tópicos, que abrangem desde inclusão até oportunidades de desenvolvimento.

Durante 2024, 91% dos colaboradores participaram da pesquisa (um aumento de 4% em relação a 2023) e nossa pontuação de engajamento aumentou para 81% (um aumento de 3% em relação a 2023).

Confiança contínua em nossa empresa

Desde que a empresa foi privatizada em 2021, temos trabalhado para manter e aumentar a confiança dos nossos colaboradores na empresa, com resultados encorajadores refletidos na nossa pesquisa Be Heard de 2024. Registramos um crescimento de 5% ano a ano, chegando a 80% em 2024, no índice de colaboradores que confiam no sucesso da Aggreko nos próximos três anos, e 90% sentem orgulho de fazer parte da nossa equipe.

As perguntas sobre a liderança sênior são os maiores impulsionadores do engajamento dos colaboradores, e uma forte comunicação de liderança é fundamental para alcançar nossa ambição de crescimento futuro. Para garantir que os líderes em todos os níveis da empresa estejam alinhados com as mensagens que compartilham, comunicamos claramente nossa ambição e prioridades. Além das sessões trimestrais de Perguntas e Respostas com nosso diretor executivo (CEO) e diretor financeiro (CFO), a equipe executiva visita regularmente as unidades em todas as nossas regiões para análises de negócios, realizando reuniões abertas para os colaboradores durante suas visitas.

Na pesquisa Be Heard de 2024, as maiores melhorias que vimos foram em relação aos líderes seniores:

- **71%** concordam com a afirmação "A equipe executiva e os diretores compartilharam uma ambição para o futuro que me motiva", 6 pontos acima de 2023.
- **71%** concordam com a afirmação "A equipe executiva e os diretores demonstram que as pessoas são importantes para o sucesso da empresa", 8 pontos acima de 2023.

Para conhecer mais resultados da pesquisa, consulte a [seção Inclusão](#) e a [seção Desenvolvimento de Pessoas](#).



Todos estão convidados.

Você receberá um convite por e-mail na quarta-feira, 16 de março.

Ela é rápida, confidencial e em vários idiomas. E todos verão um resumo das respostas da equipe de sua região. Juntos, podemos agir com base no feedback de todos.

Visite a [MyAggreko](#) para ver as últimas novidades.

Não perca tempo. A pesquisa será encerrada na quarta-feira, 30 de março.

"Ao participar do Be Heard, podemos fazer mudanças em todos os níveis de Aggreko para nos permitir crescer e nos sentir parte de uma equipe verdadeiramente vencedora."

Blair Illingworth

BE HEARD

²⁵ As estatísticas de engajamento de funcionários se aplicam somente à Aggreko e não incluem os negócios recém-adquiridos.

INCLUSÃO

Acreditamos que reunir pessoas com diferentes experiências e antecedentes acelera a inovação, fortalece nossas operações e apoia o sucesso da empresa. Por essa razão, promovemos um ambiente seguro e inclusivo onde todos se sentem valorizados, respeitados e parte de nossa equipe global, ajudando-nos a atrair talentos de todas as origens.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

81%

Pontuação de inclusão de 81% em nossa pesquisa Be Heard de 2024, aumento de 1% em relação a 2023²⁶

Foco de nossos esforços

Priorizamos cinco áreas para ajudar a alcançar nossas ambições:

- **Desenvolver conscientização**, confiança e apoio em nossos líderes
- **Educar as pessoas sobre inclusão**, preconceitos e preferências culturais
- **Incorporar a inclusão** em políticas e práticas-chave de gestão de pessoas
- **Incentivar ativamente** nossos colaboradores a se manifestarem e compartilhar suas experiências e pontos de vista com a confiança de que suas vozes serão ouvidas
- **Celebrar a diversidade** em nossas empresas

Inclusão da força de trabalho

O feedback dos colaboradores é fundamental para melhorar continuamente nossos esforços de inclusão. Ao longo de 2024, usamos nossa pesquisa de engajamento de colaboradores Be Heard²⁷ como uma oportunidade de ouvir e aprender sobre onde podemos melhorar nossos esforços. Ano após ano, mantivemos 85% de concordância com a afirmação "Sinto que posso ser eu mesmo no trabalho". Houve também uma melhoria em outras áreas relacionadas à inclusão.

76%

dos participantes concordaram que podem expressar uma opinião diferente sem medo de consequências negativas, um aumento de 2% em relação a 2023

ESTUDO DE CASO

Celebração do Dia Internacional da Mulher

Durante 2024, celebramos o Dia Internacional da Mulher e o Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência através de uma variedade de comunicações internas e externas.

Criamos uma campanha interna para educar os colaboradores sobre as experiências de colaboradores mulheres em cargos de STEM. Queríamos mostrar a possíveis candidatos que a Aggreko é um ótimo lugar para mulheres e homens avançarem em suas carreiras em cargos de STEM.

Antes desses dias, 44 mulheres em funções de STEM em toda a Aggreko se reuniram e debateram suas experiências de como é ser mulher em um setor tradicionalmente dominado por homens. As participantes gravaram suas conversas e criamos um conjunto de cinco filmes que compartilhamos interna e externamente.

Em seguida, convidamos mulheres de toda a Aggreko para falar sobre suas experiências de progressão e desenvolvimento de carreira na Aggreko e compartilhamos as discussões interna e externamente para marcar o Dia Internacional da Mulher.



²⁶ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

²⁷ Todos os resultados da Be Heard se aplicam somente à Aggreko e não incluem os negócios recém-adquiridos.

Consciência e defesa da liderança

Com a introdução de um módulo de liderança inclusiva nas sessões de desenvolvimento para líderes em 2023, mais de 800 líderes participaram do treinamento em 2024, seja presencialmente ou online. Para construir esse trabalho, lançamos nossos comportamentos de liderança da Aggreko, que incluem seis comportamentos que esperamos que os líderes demonstrem.

Um dos seis comportamentos é "Inclusivo", definido como o comportamento de um líder que constrói relações de confiança, prioriza o trabalho em equipe, ouve ativamente, promove a comunicação aberta e cria um ambiente de apoio baseado na confiança e no respeito.

Práticas de recrutamento inclusivas

Construir uma força de trabalho inclusiva começa por alcançar um amplo grupo de talentos em potencial.

Em 2024, revisamos nossas estratégias de marketing de recrutamento para aumentar nosso alcance. Isso incluiu:

- Usar vários canais de mídia para engajar talentos potenciais
- Garantir que nossas descrições de cargo sejam inclusivas e específicas ao cargo
- Construir um novo site de carreiras com histórias de vários colaboradores

Também lançamos um programa de treinamento online sobre Recrutamento Inclusivo para Gerentes de Contratação a fim de apoiar processos de recrutamento inclusivos e sem discriminação.

Além disso, continuamos a expandir nosso alcance e gama de programas de trainees e aprendizes em 2024. Saiba mais sobre esses programas na [seção Desenvolvimento de pessoal](#).

Criando oportunidades de emprego para veteranos

Criamos oportunidades para contratar veteranos militares, colaborando com associações de emprego das forças armadas para alcançar mais candidatos veteranos. Participamos de feiras de recrutamento como plataformas para envolver veteranos nas oportunidades de emprego da Aggreko e, a partir de 2024, empregamos cerca de 100 veteranos no Reino Unido e nos Estados Unidos.

Em 2024, recebemos um prêmio de ouro no Esquema de Reconhecimento de Empregadores de Defesa do Reino Unido (ERS), reconhecendo nossa posição como uma organização amiga dos militares. No Reino Unido, estamos comprometidos com o [Armed Forces Covenant](#), enquanto nos Estados Unidos somos reconhecidos como um empregador [We Hire Vets](#) pela Comissão de Força de Trabalho do Texas e pela Comissão de Veteranos do Texas. De forma semelhante, na Austrália, apoiamos o [National Veteran Employment Program](#).

PRÊMIO OURO

no Programa de Reconhecimento de Empregadores da Defesa do Reino Unido 2024

“

Nosso compromisso é apoiar veteranos, cadetes voluntários, reservistas e suas famílias. Foi uma verdadeira honra ter esse compromisso reconhecido em 2024 com o Prêmio Ouro no Programa de Reconhecimento de Empregadores.”

Neil O'Donoghue,
gerente de operações



PROUD SUPPORTER OF
**VETERANS'
EMPLOYMENT**



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

Na área de soluções energéticas em que trabalhamos, ter uma equipe altamente qualificada é crucial. É por isso que fazemos investimentos significativos no desenvolvimento de nossa força de trabalho atual e futura para aprimorar suas habilidades e aprimorar nosso conhecimento.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

146.000

horas de treinamento de funcionários entregues em 2024

70

aprendizes contratados em 2024, levando o total atual para 100

Oportunidades de treinamento e educação

Ao longo de 2024, ministramos vários cursos técnicos presenciais, programas de vendas e cursos de liderança. Também continuamos a investir no LinkedIn Learning para fornecer acesso integral a todos os nossos colaboradores. Isso incluiu promover o uso do recurso de IA integrado do LinkedIn Learning para apoiar uma maior compreensão dos tópicos chave.

No total, entregamos 146.000 horas de treinamento para colaboradores. Isso incluiu 5.789 horas de treinamento sob demanda, distribuídas em 4.222 cursos e 115.049 vídeos de aprendizado, sendo os tópicos mais populares recrutamento e gestão eficaz de pessoas.

Aprimoramos o acesso ao conteúdo ao reformular nossas páginas de aprendizagem no SharePoint e incluímos mais conteúdo, como novos recursos sobre nossa oferta de produtos, projetados para melhorar a compreensão dos colaboradores de como nossos produtos podem atender às necessidades dos clientes.

Facilitar o treinamento técnico

Operamos em um panorama em rápida evolução, à medida que as demandas dos clientes por soluções de energia crescem e mudam. Para garantir o sucesso contínuo, precisamos apoiar os colaboradores com recursos de treinamento personalizados. Oferecemos workshops de treinamento técnico, certificações e cursos direcionados para ajudar os colaboradores a permanecerem na vanguarda das tecnologias emergentes e das melhores práticas do setor.

Em 2024, entregamos 13.711 horas de treinamento técnico presencial às nossas equipes operacionais globalmente através de 648 cursos. Nosso treinamento técnico mais realizado foi sobre controles de geradores.

Avanço na carreira e desenvolvimento pessoal

Continuamos focados em melhorar nossa abordagem de desenvolvimento de carreira. Em 2024, avaliamos o sentimento em torno do desenvolvimento de carreira na Aggreko por meio de nossa pesquisa de engajamento de colaboradores, a Be Heard. Houve um aumento anual de 5% nos colaboradores que concordaram com a afirmação "Acredito que há excelentes oportunidades de carreira para mim na Aggreko".

Durante o ano, criamos um modelo de plano de desenvolvimento pessoal, disponível através de nosso sistema de gestão de pessoal, para ajudar os colaboradores a identificar suas prioridades de crescimento de carreira. Também incentivamos todos a conversar sobre desenvolvimento com seus gerentes imediatos e registrar seus objetivos de desenvolvimento.

79%

dos participantes da pesquisa em 2024 concordaram com a afirmação "Tenho acesso ao aprendizado e desenvolvimento que preciso para executar bem meu trabalho" (2023: 76%)²⁸



²⁸ Isso se aplica somente à Aggreko e não inclui as entidades recém-adquiridas.

ESTUDO DE CASO

Programa para Técnicos Recém-Formados do Oriente Médio

Lançado em fevereiro de 2024, o Programa para Técnicos Recém-Formados do Oriente Médio visa recrutar graduados técnicos com experiência mínima e equipá-los com as habilidades para se tornarem técnicos da Aggreko em 12 a 18 meses. O programa é entregue por meio de uma combinação de treinamento em sala de aula, e-learning, experiência prática e mentoria.

Dos 16 formandos da primeira turma, três mecânicos estão prestes a concluir o programa e serão transferidos para funções de técnico mecânico por toda a região. Outro mecânico está recebendo treinamento elétrico adicional para se tornar técnico de energia.

“

Na Aggreko, damos prioridade ao desenvolvimento de capacidades para nosso crescimento futuro. Foi incrível ver todos os nossos técnicos licenciados crescerem em um período tão curto de tempo e mudarem para funções de técnicos.”

Oliver Page, gerente de programa



Fornecer recursos específicos da função

Desenvolvemos regularmente ferramentas projetadas para apoiar equipes específicas da Aggreko. Ao longo de 2024, continuamos a utilizar a ferramenta psicométrica C-me para ajudar 250 colaboradores das áreas de vendas, operações e suporte a compreenderem melhor a si mesmos e a seus colaboradores, aprimorando relacionamentos e auxiliando-os a identificar objetivos de desenvolvimento pessoal. Também aplicamos a ferramenta em ambientes de equipe, trabalhando com mais de 20 equipes para melhorar a colaboração e fortalecer as relações de trabalho.

Durante o ano, reformulamos nosso programa de habilidades de vendas, expandindo-o de dois para três dias e organizando um site SharePoint de recursos e ferramentas. O programa, que combinou estudos de caso da vida real com uma avaliação online para garantir que o aprendizado fosse aplicável além da sala de aula, foi testado com sucesso em três regiões durante o ano de 2024.

Expansão dos programas de trainees e estagiários

Estamos apoiando a próxima geração de técnicos e gerentes por meio de uma série de programas para trainees e estagiários. Temos uma variedade de programas que abrangem funções em Operações, Engenharia, Finanças, TI, Compras e RH, e estamos sempre em busca de oportunidades para ampliar essa lista.

Reconhecendo a necessidade de programas que atendam às necessidades locais, projetamos nossos programas de trainees e aprendizes para que possam ser adaptados às demandas e requisitos regionais. Em 2024, recrutamos 70 aprendizes em 11 países, hospedando esquemas de aprendizado relevantes localmente em nossas maiores unidades.

Investir em nossos líderes

Os líderes desempenham um papel importante na promoção do desempenho dos colaboradores. Reconhecendo isso, investimos continuamente no desenvolvimento de habilidades de liderança. Ao longo de 2024, realizamos workshops virtuais sobre responsabilidade e conversas difíceis. Implementamos ainda um novo processo e aprendizado para lidar com investigações e conduzir conversas relacionadas ao desempenho. Também adicionamos mais recursos ao nosso site de aprendizado interno para melhorar nosso programa de expectativas de gerentes.

Em colaboração com um parceiro externo de aprendizado, criamos e lançamos um novo programa para a liderança sênior, Leading for Performance and Growth, que combina sessões de aprendizado presenciais, virtuais e online e ferramentas interativas. No total, 60 líderes da Aggreko participaram em 2024, e planejamos expandir o programa em 2025, oferecendo o programa Leading for Performance and Growth a centenas de líderes sênior.

Apoio a novos colaboradores

Em 2024, contratamos 1.442 novos colaboradores, incluindo 621 técnicos e 186 para nossa equipe de vendas. Preparamos os colaboradores para o sucesso desde o início, com suporte e orientação abrangentes para todos os novos contratados. Por exemplo, durante 2024, 166 novos colaboradores de vendas concluíram com sucesso nosso programa global de treinamento inicial em vendas de cinco semanas.

Continuamos buscando maneiras de melhorar ainda mais a experiência de integração para as pessoas que se juntam à Aggreko em cada região e em todas as funções do Grupo.

SAÚDE E BEM-ESTAR

Estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho acolhedor e de apoio. Ao priorizar a saúde e o bem-estar dos colaboradores, nosso objetivo é criar maior satisfação no trabalho, permitindo que todos atinjam seu potencial.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

86%

dos gerentes treinados em conscientização sobre saúde mental (novo treinamento introduzido em 2024)²⁹

84%

dos respondentes à nossa pesquisa de engajamento de colaboradores de 2024, a BeHeard, acreditam que seu gerente imediato se preocupa genuinamente com seu bem-estar (um aumento de 2% em relação ao ano anterior)²⁹

Programa de Assistência ao Funcionário

Em 2024, continuamos a expandir nosso Programa de Assistência ao Funcionário (EAP), tornando-o disponível para todos os colaboradores em vários idiomas. O EAP oferece recursos gratuitos e apoio personalizado para melhorar o bem-estar no trabalho e em casa, abrangendo áreas como nutrição, exercício, aconselhamento financeiro e jurídico, apoio emocional e coaching de vida.

Reconhecendo a conexão entre o bem-estar pessoal e familiar, o programa apoia não apenas os colaboradores da Aggreko, mas também suas famílias. Em 2024, nossas ferramentas digitais do EAP foram acessadas mais de 800 vezes e nossos fornecedores do EAP facilitaram 283 consultas.

Iniciativas de saúde e bem-estar

Cuidar da saúde de nossos colaboradores é fundamental para apoiar seu bem-estar e um ambiente de trabalho seguro. Nossos Wellness Days anuais oferecem triagens de saúde gratuitas, orientação e suporte. Em 2024, por exemplo, hospedamos sete Wellness Days no Oriente Médio, com a participação de mais de 300 colaboradores.

Dependendo do local, os colaboradores podem desfrutar de uma variedade de atividades de saúde e bem-estar, desde sessões semanais de ioga e tênis de mesa no escritório até torneios de futebol e críquete em centros esportivos locais. As equipes também são incentivadas a fazer pausas regulares, o que é fundamental para manter o foco, aumentar a produtividade e evitar o burnout.

Para apoiar nossos colaboradores a ter maior equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e a gerenciar de maneira mais eficaz do tempo, temos uma estrutura global de trabalho flexível que inclui trabalho remoto e híbrido, horários flexíveis e trabalho de meio período.

Conscientização sobre saúde mental

Criar conscientização e compreensão da saúde mental é fundamental para promover uma cultura respeitosa e segura. Em 2024, implementamos o treinamento de conscientização sobre saúde mental, com 86% dos gerentes concluindo-o até o final do ano. Na Austrália, 40 líderes realizaram um curso credenciado de primeiros socorros em saúde mental, ministrado por uma organização de treinamento aborígine. Este curso munuiu os participantes com as habilidades necessárias para identificar e apoiar indivíduos que enfrentam desafios de saúde mental.

Nosso programa de treinamento de Liderança Inclusiva equipa os gerentes imediatos com o conhecimento e as ferramentas para apoiar a saúde mental de suas equipes, como orientação sobre como facilitar conversas abertas e de apoio sobre bem-estar. Em 2024, 67% dos líderes e gerentes imediatos concluíram o treinamento, e nosso objetivo é alcançar 100% de conclusão em 2025.

Na América Latina, 71 gerentes concluíram um programa adicional de treinamento neurológico. Esse programa teve 10 sessões de duração, fornecendo treinamento para nossos gerentes sobre mentalidade de crescimento, agilidade de aprendizado e liderança e inovação inclusivas.

Feedback dos colaboradores

Para compreender verdadeiramente se estamos atingindo nossos objetivos e impulsionando mudanças positivas em algo tão pessoal como saúde e bem-estar, é importante buscar feedback honesto de nossos colaboradores.

Na nossa pesquisa global de engajamento de colaboradores de 2024, a BeHeard, 75% dos respondentes expressaram que se sentem valorizados pelo trabalho que fazem e 84% disseram acreditar que seu gerente se preocupa genuinamente com seu bem-estar. Ambas as pontuações melhoraram em 2% em relação ao ano anterior.

Para saber mais sobre nossa pesquisa de engajamento de colaboradores, consulte as seções [Engajamento dos colaboradores](#), [Desenvolvimento de pessoal](#) e [Inclusão](#) deste relatório.

ESTUDO DE CASO

Dia esportivo da família Aggreko

Como parte do Dubai 30/30 Fitness Challenge em novembro de 2024, que incentiva os participantes a praticarem 30 minutos de exercício todos os dias por 30 dias, a equipe Aggreko Middle East organizou um dia de esportes em família para destacar a importância da família, do exercício e do trabalho em equipe na promoção da saúde e do bem-estar.

O evento reuniu mais de 250 pessoas de diversas origens e culturas. Foi uma oportunidade maravilhosa para celebrar e reforçar os valores de saúde, unidade e colaboração, não só aumentando a aptidão física, mas também ajudando a fortalecer os laços dentro da comunidade Aggreko.



DIREITOS HUMANOS

Temos a responsabilidade de conduzir negócios de acordo com os mais altos padrões éticos, defendendo e respeitando os direitos humanos.

Levando essa responsabilidade a sério, trabalhamos para garantir que todos em nossa empresa e cadeia de valor sejam tratados com respeito. Para reforçar nosso compromisso, em 2023, nos tornamos signatários do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC). Para saber mais, consulte a [seção Governança corporativa e ética](#).

98%

dos colaboradores concluíram o treinamento de risco de escravidão moderna e direitos humanos em 2024.³⁰

Supervisão dos direitos humanos

Vários órgãos internos são responsáveis por impulsionar os esforços de direitos humanos. A equipe de conformidade garante que nossa estrutura de direitos humanos e combate à escravidão moderna esteja alinhada com as melhores práticas, enquanto nosso Comitê de Auditoria e Risco supervisiona a eficácia das estruturas de conformidade.

Durante 2024, o Comitê revisou nossa estrutura de direitos humanos e combate à escravidão moderna e procedimentos de denúncia para garantir a relevância contínua. Ele também avaliou a eficácia de nossos controles para identificar potenciais riscos de escravidão moderna e direitos humanos.

Nosso Código de Conduta

Mantemos um [Código de Conduta](#) (o Código) que detalha nossos padrões e expectativas para todos na Aggreko. O Código atende a três objetivos principais:

- Explicar os comportamentos alinhados aos valores que esperamos dos colaboradores
- Fornecer orientação prática sobre como aplicar os valores da empresa ao nosso trabalho
- Detalhar os processos para comunicar ou acessar orientações adicionais quando houver dúvidas ou preocupações relacionadas a quaisquer atividades ou comportamentos

O Código também detalha nossas exigências de que quaisquer preocupações sobre supostos abusos trabalhistas ou de direitos humanos sejam prontamente comunicadas à nossa equipe de conformidade para investigação.

Compromisso de ter relações de trabalho justas

Estamos empenhados em manter relações de trabalho justas e demonstrar esse compromisso ao:

- Cumprir todas as leis e regulamentações trabalhistas aplicáveis
- Proporcionar oportunidades iguais a todos os colaboradores e não discriminar com base em raça, sexo, idade, religião ou qualquer outra característica protegida por lei

- Respeitar os direitos dos colaboradores de organização e associação em sindicatos e de participar de negociações coletivas
- Oferecer salários justos, benefícios e pacotes de compensação, incluindo padrões salariais mínimos, pagamento de horas extras e benefícios como seguro de saúde e planos de previdência
- Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, com medidas para prevenir acidentes, lesões e doenças
- Promover a inclusão e investir em programas de treinamento e desenvolvimento de colaboradores
- Envolver as comunidades locais e apoiar causas que estejam alinhadas com nossos valores

Exigimos que nossos fornecedores e contratados cumpram padrões igualmente altos, monitorando e relatando regularmente as práticas trabalhistas para garantir a conformidade contínua com nossas políticas e padrões. Para saber mais sobre o engajamento de fornecedores, consulte a [seção Fornecedores](#).

Prevenção da escravidão moderna e do tráfico humano

Mantemos uma posição de tolerância zero em relação à escravidão moderna e ao tráfico humano, conforme detalhado em nossa [Declaração sobre Escravidão e Tráfico Humano](#), que foi atualizada em 2024. Para avaliar a probabilidade de riscos de escravidão moderna e aos direitos humanos em nossas operações e cadeia de valor mais ampla, realizamos avaliações de risco regionais anuais. Durante essas revisões, examinamos a eficácia dos controles de mitigação de risco existentes. Também avaliamos potenciais riscos aos direitos humanos nas organizações e cadeias de valor de nossos clientes ou fornecedores. Quaisquer descobertas de atividades ou incidentes de garantia de rotina são incorporadas em nossas avaliações de risco para mantê-las atualizadas.

Todos os novos colaboradores concluem o treinamento sobre risco de escravidão e aos direitos humanos durante a integração, com treinamento de atualização ministrado a cada dois anos. Ao fazê-lo, podemos promover a conscientização contínua sobre potenciais riscos aos direitos humanos e garantir que os colaboradores estejam equipados para abordar quaisquer preocupações que possam surgir. Esse treinamento foi entregue mais recentemente a todos os colaboradores em janeiro de 2024.



³⁰ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

FORNECEDORES

Parcerias sólidas com fornecedores são fundamentais para fornecer soluções mais sustentáveis para nossos clientes. Colaboramos com parceiros da cadeia de suprimento, apoiados por nossa iniciativa Energising Change.

63%

de nossas despesas foram com fornecedores locais em 2024³¹

Na Aggreko, reconhecemos a importância de manter a integridade de nossa cadeia de suprimento global. Para tanto, implementamos um rigoroso processo de integração para fornecedores, garantindo que eles concordem em aderir ao nosso Código de Conduta do Fornecedor para serem aprovados. Além disso, monitoramos a conformidade com esses requisitos por meio de auditorias no local para avaliar suas práticas de qualidade, ambientais e de gestão.

Código de Conduta do Fornecedor

Nosso Código de Conduta do Fornecedor define os padrões mínimos exigidos de todos os fornecedores da Aggreko. Durante 2024, realizamos uma revisão e atualização completas do Código para reforçar os padrões que esperamos de nossos fornecedores em três áreas principais:

- **Meio Ambiente:** Reduzir o impacto ambiental de nossas atividades
- **Social:** Priorizar a segurança, proteger os direitos humanos e respeitar os padrões trabalhistas
- **Governança:** Adotar estruturas de governança robustas, garantindo que os negócios sejam conduzidos com ética e em conformidade com as leis

Os fornecedores devem confirmar que adotam esses padrões em suas empresas e cadeia de suprimento.

Colaboração com fornecedores para reduzir o impacto

Cadeias de suprimento seguras são vitais para manter os mais altos padrões de qualidade e eficiência, razão pela qual avaliamos minuciosamente os potenciais fornecedores. Nossa equipe de compras se concentra na seleção de fornecedores que tenham valores e objetivos alinhados com os nossos. Avaliamos fornecedores com base em fatores chave, como eficiência operacional, uso de materiais e práticas de direitos humanos. Essa visão nos permite fazer parcerias mais eficazes com fornecedores, impulsionando melhorias contínuas nos serviços e soluções que fornecemos aos nossos clientes.

Em 2024, revisamos nossos fornecedores de frete e logística para identificar oportunidades para a redução do impacto ambiental do transporte de nossos produtos pelo mundo. Nossos fornecedores selecionados estão trabalhando estreitamente conosco para monitorar e reportar as emissões de carbono associadas e explorar soluções de menor impacto.

Desenvolvimento de planos de redução de carbono

Em 2022, a Aggreko se tornou membro fundador da Scottish Business Climate Collaboration (SBCC). O SBCC foi estabelecido para que as empresas com sede na Escócia colaborassem na aceleração da transição para emissões Net Zero. Juntos, os membros do SBCC desenvolveram o Climate Action Hub, que oferece ferramentas educacionais para que as PMEs descarbonizem suas operações e cadeias de suprimento. Como parte de nosso envolvimento contínuo, a Aggreko incentiva ativamente nossos fornecedores de PME a usarem o Climate Action Hub para desenvolver seus próprios planos de redução de carbono. Até o momento, 459 PMEs se inscreveram no Climate Action Hub.

A Aggreko e os membros do SBCC estão trabalhando em estreita colaboração com a Zero Waste Scotland para desenvolver e promover a ferramenta gratuita para empresas em toda a Escócia. O desenvolvimento do Climate Action Hub da SBCC foi reconhecido pelo Centre for Engineering Education & Development com o prêmio Net Zero Heroes, reconhecendo o impacto das principais empresas que colaboram para desenvolver programas de sustentabilidade amplamente acessíveis.

Aquisição de nossos materiais

A Aggreko prioriza ativamente a aquisição de produtos e serviços de fornecedores locais sempre que possível. Nossas equipes de categoria de compras desenvolvem projetos de sourcing que não apenas apoiam nossos objetivos estratégicos, mas também geram valor duradouro. Em 2024, 63% da nossa despesa total foi com fornecedores registrados no mesmo país que a demanda.

Ao selecionar fornecedores, também consideramos a sustentabilidade e os fatores ambientais como critérios chave. Isso inclui avaliar as credenciais de sustentabilidade dos fornecedores e avaliar o impacto ambiental de seus produtos, como seu local de fabricação. Também consideramos o impacto climático de nossa cadeia de suprimento para identificar riscos aumentados da mudança climática e desenvolver planos de contingência para gerenciar riscos potenciais.

Para saber mais sobre nossos investimentos em produtos com baixa emissão de carbono, consulte a [seção Clima](#).

Auditorias de fornecedores: Conformidade com direitos humanos e combate à escravidão moderna

Como parte de nosso programa de auditoria de qualidade de fornecedores, avaliamos os esforços dos fornecedores para abordar os riscos de escravidão moderna e aos direitos humanos em suas próprias operações e em suas cadeias de suprimento. Em 2024, concluímos 93 auditorias de fornecedores, que eram uma combinação de auditorias de vigilância, auditorias de acompanhamento e visitas a fornecedores. Quaisquer problemas identificados são imediatamente encaminhados para nossas equipes de compras e conformidade, que trabalham em estreita colaboração com o fornecedor para abordar as preocupações. Se necessário, a relação pode ser rescindida. Continuamos a monitorar os esforços dos fornecedores para gerenciar e mitigar os riscos aos direitos humanos dentro de sua cadeia de suprimento.

Quando os fornecedores são identificados como estando em maior risco de escravidão moderna e tráfico humano, realizamos a devida diligência adicional, que inclui avaliar os controles de gerenciamento de risco que o fornecedor tem em vigor. A equipe de conformidade analisa essas informações antes de aprovar o fornecedor, garantindo que todas as preocupações sejam abordadas.

³¹ Isso significa fornecedores registrados no mesmo país que a demanda. Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

INVESTIMENTO NA COMUNIDADE

Como empresa global com mais de 6.900 colaboradores em 75 países, queremos causar um impacto positivo em nossas comunidades trabalhando em estreita colaboração com organizações locais e incentivando nossos colaboradores a fazerem voluntariado.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

7.066

horas de voluntariado concluídas pelos colaboradores da Aggreko em 2024, mais do dobro do total do ano anterior

US\$ 100.000

doados a causas beneficentes globalmente

Fazendo a diferença por meio do voluntariado e do apoio

Na Aggreko, incentivamos ativamente todos os colaboradores a apoiar suas comunidades locais por meio de angariação de fundos ou voluntariado. Viabilizamos isso através de nosso programa Days of Difference, que oferece a cada colaborador em tempo integral dois dias de voluntariado por ano. Embora os colaboradores tenham a liberdade de organizar seus próprios planos de voluntariado, sempre que possível promovemos atividades em equipe.

Priorizamos contribuições que apoiam:

- Educação de STEM
- Saúde e bem-estar
- Resposta a desastres e resiliência
- Ambiente e sustentabilidade

Além do voluntariado, os colaboradores podem fazer doações em dinheiro ou “em espécie” para apoiar projetos comunitários locais, de acordo com nossa política de doações beneficentes. Isso pode incluir a doação de itens como geradores antigos, equipamentos de TI e móveis usados ou a oferta de espaço em nossos escritórios e centros de serviços para eventos comunitários.

“

Nosso programa PRIME de experiência de trabalho jurídico oferece uma oportunidade fantástica para nossa equipe jurídica ajudar jovens de diversas origens a ingressar na profissão jurídica.”

Louise Harrison,
diretora jurídica, Europa



ESTUDO DE CASO

Abrir portas para carreiras jurídicas na Escócia

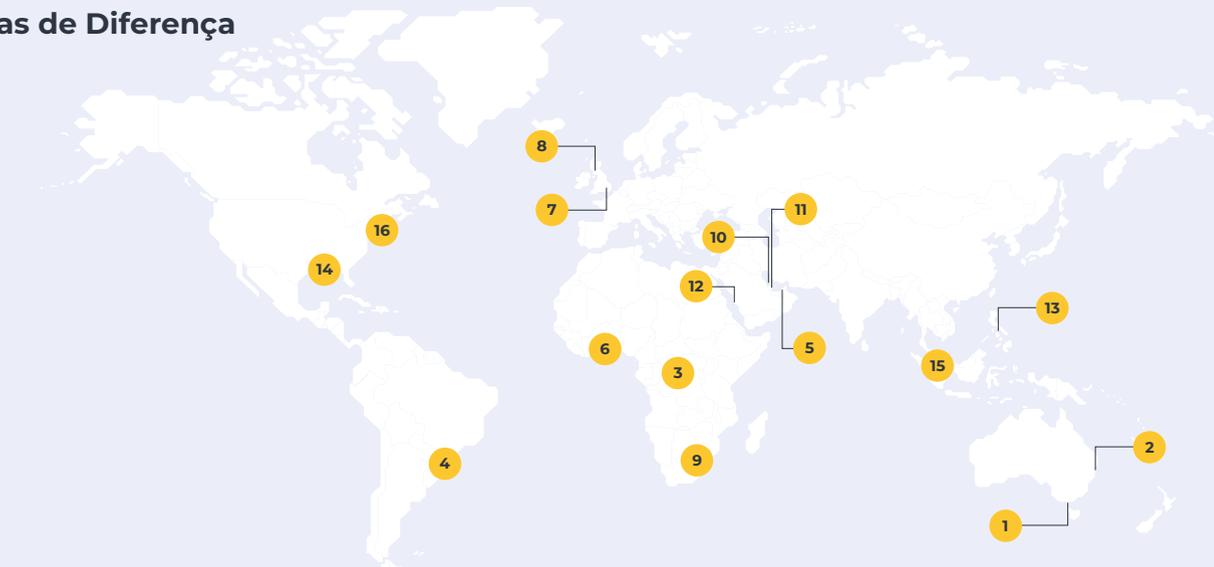
Como parte de nosso compromisso de apoiar o desenvolvimento da comunidade local, em 2024, lançamos o programa de experiência de trabalho jurídico PRIME — a primeira equipe jurídica interna a fazê-lo. O objetivo do programa é melhorar o acesso e a diversidade socioeconômica dentro da profissão jurídica.

Pesquisas destacam que mais de 65% dos juizes sêniores³² do Reino Unido frequentaram escolas independentes, 65% das pessoas acreditam que “ter conhecidos” é mais importante do que “ter conhecimento”, e 75% acreditam que o contexto familiar afeta as oportunidades na vida³².

Em resposta a essas estatísticas, recebemos seis estudantes com 16 anos ou mais de Glasgow e áreas circundantes em junho de 2024, oferecendo-lhes uma semana de experiência de trabalho remunerada com a equipe jurídica da Aggreko. Esperamos que esta iniciativa gere mais oportunidades para indivíduos de todas as origens seguirem uma carreira jurídica, e expandimos o programa para criar dez posições para 2025.



Dias de Diferença



1 Ajudando refugiados com habilidades de redação de CV e entrevista — Melbourne, Austrália

Nossa equipe de pessoal dedicou suas habilidades e paixão para apoiar os refugiados com entrevistas simuladas e workshops de redação de CV, ajudando-os a encontrar emprego na Austrália.

2 Coleta e redistribuição de suprimentos médicos — Brisbane, Austrália

A equipe de eventos da Aggreko fez parceria com uma organização beneficente local para classificar e embalar suprimentos médicos que, de outro modo, seriam desperdiçados, preparando-os para a distribuição no Zimbábue.

3 Doação de EPI (equipamento de proteção pessoal) para apoiar a resposta ao surto de varicela — Kolwezi, República Democrática do Congo (RDC)

A equipe organizou uma doação de máscaras essenciais e higienizadores de mãos para um hospital local, juntamente com mimos para alegrar o dia de jovens pacientes na unidade pediátrica.

4 Resposta a inundações severas — Rio Grande do Sul, Brasil

Em resposta às inundações severas no estado do Rio Grande do Sul, onde muitas cidades e serviços básicos foram destruídos, a equipe da Aggreko mobilizou uma equipe de voluntários para angariar fundos e fazer tempo de voluntariado para classificar roupas e kits de higiene para as famílias que ficaram sem casa devido às inundações.

5 Voluntariado em uma escola de equitação para crianças com necessidades especiais — Sharjah, EAU

A equipe ajudou nos estábulos e durante as aulas, ajudando as crianças a melhorar suas habilidades sociais, de comunicação, controle motor e processamento sensorial.



6 Apoio mulheres e crianças vulneráveis em um orfanato local — Abidjan, Costa do Marfim

A equipe ajudou a renovar o orfanato a fim de criar um ambiente mais seguro e acolhedor e organizou uma doação de suprimentos essenciais para o local. Eles também organizaram 300 kits de diálise para serem doados a um hospital próximo.



7 Melhoria de habitats em uma reserva natural — Londres, Reino Unido

Os colaboradores ajudaram a limpar e organizar um parque local, reparar cercas e construir um hibernáculo para animais menores, tudo isso enquanto fortaleciam o trabalho em equipe.

8 Jardinagem e criação de espaços de aprendizagem acolhedores — Glasgow, Reino Unido

Colaboradores de diferentes equipes ajudaram na jardinagem e manutenção em um centro local que oferece oportunidades de desenvolvimento pessoal para adultos com deficiências de aprendizagem.

9 Celebração do Dia Nelson Mandela com crianças do ensino primário — Thembisa, África do Sul

Colaboradores e alunos da Aggreko dedicaram o dia para celebrar o legado de Mandela, criando uma colagem inspiradora sobre sua vida e conquistas.

10 Inspirando crianças pequenas sobre energia renovável — Dilmunia, Bahrein

A equipe realizou uma sessão divertida e informativa para um grupo de crianças de 6 a 7 anos de idade, que havia aprendido sobre eletricidade na escola, para apresentá-los à indústria de energia, carreiras em STEM e soluções sustentáveis.

11 Limpeza de praias para reduzir a poluição e proteger a vida selvagem — Al Khor, Catar

A equipe recolheu uma grande quantidade de resíduos das praias locais para reduzir a poluição e proteger a vida selvagem.

12 Doação de sangue para ajudar a salvar vidas — Jeddah, Arábia Saudita

Mostrando um forte senso de responsabilidade social e generosidade, a equipe se voluntariou para doar sangue para ajudar aqueles em necessidade e potencialmente salvar vidas.

13 Plantio de árvores para combater o desmatamento e a mudança climática — Manila, Filipinas

Colaboradores da Aggreko se juntaram à comunidade local para um dia dedicado ao plantio de árvores enquanto aprendiam sobre florestação, agricultura sustentável e silvicultura.

14 Redução do desperdício de alimentos e distribuição de refeições para pessoas carentes — Nova Ibéria, Louisiana, EUA

Colaboradores apoiaram um banco de alimentos local recolhendo alimentos excedentes que, de outro modo, seriam descartados e preparando-os para distribuição a centenas de parceiros comunitários.

15 Cultivo de plantas comestíveis para produção sustentável de alimentos — Singapura

A equipe participou de um dia de atividades hortícolas, aprendendo sobre agricultura sustentável e conscientizando a comunidade local.

16 Distribuição de produtos frescos e inspiração para uma alimentação saudável — Stamford, Connecticut, EUA

Voluntários ajudaram a abastecer prateleiras e embalar sacolas de supermercado para promover dietas saudáveis, com produtos locais, sazonais e orgânicos.

ASSUMIR A RESPONSABILIDADE

Estamos empenhados em conduzir nossos negócios da forma mais ética possível, e nosso objetivo é permanecer uma empresa de confiança para nossas partes interessadas hoje e no futuro. Isso envolve um foco incansável na segurança, mantendo a solidez da governança, segurança de dados, segurança de produtos, conformidade e gerenciamento de riscos.

Nesta seção

- 40 Segurança ocupacional
- 42 Segurança e qualidade do produto
- 43 Segurança patrimonial
- 44 Segurança cibernética e privacidade de dados
- 45 Governança de conselho e gerência
- 46 Governança corporativa e ética

aggreko

Safety for life

SEGURANÇA OCUPACIONAL

Na Aggreko, a saúde e segurança de nossos colaboradores, clientes, parceiros e visitantes é prioridade em tudo o que fazemos.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

ZERO

fatalidades

71

acidentes registráveis no total³³

Nossa abordagem

Adotamos uma abordagem abrangente à segurança no local de trabalho, englobando segurança operacional, gerenciamento de riscos de processos e segurança de transporte. Todos partilham a responsabilidade pelo nosso desempenho de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA), liderado por nossa gerência sênior e realizado de acordo com políticas e metas aprovadas pelo nosso Conselho.

Trabalhando em diversos ambientes em todo o mundo, nos adaptamos às culturas, condições e leis de segurança locais. Garantimos que seguimos todos os regulamentos e padrões relevantes em todas as nossas operações. O Padrão Zero, nossa estrutura para governança, planejamento e gerenciamento de riscos de SSMA, estabelece controles de risco claros para todas as unidades. Ele garante que nossas medidas de segurança funcionem corretamente, independentemente de onde operamos. O Padrão Zero também nos ajuda a medir e melhorar nosso desempenho.

Cada região da Aggreko tem uma equipe dedicada de profissionais de SSMA, com gerentes regionais de SSMA reportando ao nosso diretor de saúde, segurança e meio ambiente. Essa estrutura garante a gestão dos riscos de SSMA de maneira consistente em todo o mundo. Uma abordagem de governança equivalente está sendo adotada para nossos negócios recém-adquiridos.

Autoridade para interromper o trabalho

Devemos garantir que todos regressem aos seus lares são e salvos no final de cada dia de trabalho. Todos os colaboradores merecem um local de trabalho seguro. Para tanto, promovemos uma cultura em que as pessoas cuidam de si mesmas e dos outros. Para apoiar isso, todos os colaboradores têm o direito e o dever de parar qualquer tarefa ou atividade caso acreditem que não é segura. Destacamos esse compromisso durante a indução e lembramos regularmente os colaboradores em reuniões abertas e de equipe.

Política de Saúde e Segurança

Nossos compromissos e expectativas em relação à segurança são descritos em nossa [Política de Saúde e Segurança](#), que inclui:

- Garantir a conformidade com os regulamentos e normas locais
- Identificar e avaliar os perigos associados às nossas operações
- Recrutamento, treinamento e coaching adequados do pessoal
- Fornecimento das ferramentas e equipamentos certos
- Avaliar continuamente nossas operações, sistemas de gerenciamento e controles
- Capacitar os colaboradores para interromper qualquer trabalho que não seja seguro
- Envolver fornecedores e parceiros em nossa cultura de segurança
- Compartilhar conhecimento, interna e externamente, onde for possível
- Oferecer soluções de negócios seguras e eficientes que atendam às necessidades de nossos clientes
- Fazer com que o jeito seguro seja a única opção

Auditorias de segurança

Realizamos auditorias de segurança para verificar se nossos controles de risco estão funcionando corretamente e de acordo com sólidas medidas de segurança. Também realizamos auditorias de conformidade para detectar riscos e implementar salvaguardas apropriadas.

Cada região da Aggreko segue um cronograma de auditoria definido, usando o mesmo modelo de auditoria em toda a empresa. A equipe de SSMA do Grupo monitora o status e os cronogramas de auditoria para garantir que as auditorias sejam concluídas de maneira consistente em todas as regiões.

Começar com Segurança?: Fazendo uma pausa para garantir a segurança

Todos avaliamos constantemente os riscos, seja dirigindo um veículo ou atravessando uma rua movimentada. No trabalho, muitas tarefas são familiares, e nosso treinamento, experiência e procedimentos de acompanhamento ajudam a gerir os riscos. No entanto, é crucial que tomemos as decisões certas como indivíduos e como equipe. Em 2024, a Aggreko lançou a campanha "Começar com Segurança?" para lembrar a todos de avaliar os riscos imediatamente antes de iniciar qualquer tarefa.

O programa incentiva todos a reservar um momento para avaliar os riscos potenciais em seu trabalho no início de cada tarefa. Ele lembra todos os colaboradores de fazer uma pausa e fazer três perguntas-chave antes de iniciar qualquer tarefa: O que poderia me prejudicar ou prejudicar os outros? O que posso fazer para controlar esses riscos? É seguro seguir em frente? O programa foi comunicado a todas as equipes, garantindo que todos os colaboradores permaneçam alertas aos riscos à segurança.

³³ Esse aumento é impulsionado em parte pela inclusão da Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy, Resalta, Film & TV Services e Infinity Energy.

TAXAS DE FREQUÊNCIA DE INCIDENTES³⁴

	2021	2022	2023	2024
LTIFR ³⁵	0,14	0,1	0,21	0,25
TRIFR ³⁵	0,45	0,34	0,62	0,69
Fatalidades	0	0	1	0

Relatórios de incidentes

Nossa taxa total de frequência de acidentes registráveis (TRIFR) de 2024 é de 0,69, estando abaixo de 1 acidente por 200.000 horas trabalhadas.

Nossa taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) aumentou para 0,25 em 2024. Investigamos por completo todas as lesões e incidentes para encontrar formas de melhorar e implementar controles melhores.

Durante 2024, vimos um aumento nos incidentes relatados, o que acreditamos mostrar que os colaboradores estão mais engajados em questões de segurança. As lições aprendidas são compartilhadas globalmente para melhorar nossos processos e controles de gestão de segurança. Embora nossas taxas de relatos sejam altas, em 2025, nos concentraremos em relatos de melhor qualidade e ações mais direcionadas.

Não tivemos nenhum óbito no local de trabalho em 2024. Seguimos alertas aos riscos em nossas operações e continuamos a fazer da segurança no local de trabalho nossa prioridade.

Regulamentações de segurança e multas relacionadas

Em 2024, a Aggreko não recebeu multas de segurança ou ambientais ou ações regulatórias. Isso mostra nossa forte conformidade com todas as regras relevantes e nosso compromisso com altos padrões ambientais e de segurança em todas as nossas operações.

89%

dos colaboradores que participaram da nossa pesquisa de engajamento sentem que a Aggreko está comprometida com a saúde e a segurança de todos³⁶

³⁴ Inclui apenas a Aggreko, Crestchic, Film & TV Services e Resolute Industrial. Os incidentes da RenEnergy, Resalta e Infiniti Energy não estão incluídos na taxa de frequência. O LTIFR para a RenEnergy foi de 7,7 e o TRIFR foi de 12,6. O LTIFR e o TRIFR para a Resalta e a Infiniti Energy foram 0.

³⁵ O LTIFR e o TRIFR são baseados em incidentes por 200.000 horas trabalhadas.

³⁶ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

ESTUDO DE CASO

Treinamento de segurança credenciado para nossos supervisores

Entendemos que nossos líderes na linha de frente desempenham um papel fundamental na construção de nossa cultura de segurança e na implementação de nossos padrões. Em 2024, 42 gerentes e supervisores de nossa empresa na região da Ásia-Pacífico (APAC) concluíram o treinamento certificado de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) desenvolvido para funções de liderança.

O treinamento equipou os líderes com habilidades essenciais para:

- Compreender a estrutura legislativa de SST
- Compreender suas responsabilidades legais como supervisores sob as leis de SST
- Navegar pelos processos de consulta e participação de SST
- Implementar medidas de gestão de riscos e controle de perigos
- Identificar necessidades de treinamento em suas equipes
- Analisar dados de SST para melhorar os resultados de segurança

Cada participante obteve credenciamento nacional em BSBWHS411 — Implementar e Monitorar Políticas, Procedimentos e Programas de SST. O feedback sobre este treinamento foi positivo, com os líderes expressando que se sentiram melhor preparados para gerir os riscos de SST, bem como para compreender plenamente suas responsabilidades sob a legislação de SST.



SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO

Focamos na segurança ao longo de todo o ciclo de vida do produto, trabalhando em estreita colaboração com nossas equipes de engenharia, qualidade e segurança. Isso começa com a definição de especificações claras do produto, o gerenciamento cuidadoso das mudanças de design e a verificação das habilidades e capacidades necessárias para introduzir e usar os produtos com segurança.

Criar produtos com segurança

Criar produtos com segurança significa reduzir riscos em todas as etapas do projeto e da produção. Revisamos regularmente nossas regras de Trabalho com Energia para mantê-los atualizados em relação a novos produtos e riscos emergentes. Essas regras são aplicadas para proteger colaboradores e clientes.

Nossa estrutura de saúde e segurança garante que os colaboradores sejam treinados para usar nossos produtos com segurança, autorizados para tarefas específicas e cientes dos riscos potenciais. Acompanhamos esses riscos em nosso Registro de Classificação de Risco, que é revisado e atualizado mensalmente.

Todas as preocupações de segurança, incidentes, quase acidentes e observações positivas são registrados em nosso sistema de relatórios de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente (QSSMA). Se um relatório envolver um produto, o gerente de produto é notificado imediatamente para identificar problemas com antecedência.

Em 2024, processamos 63 relatórios de segurança relacionados a produto. Esses identificaram riscos menores, que foram rapidamente abordados pelas equipes certas, ajudando-nos a melhorar a segurança e a qualidade dos produtos.

Apoio ao uso seguro do produto

Fornecemos a cada cliente um Plano de Execução de Segurança da Unidade, que explica o equipamento, os riscos, as medidas de segurança, as políticas e os principais contatos de suporte. Cada produto da Aggreko também é acompanhado de um manual do usuário para ajudar os clientes a operá-lo com segurança e acessar o suporte quando necessário.

Quando se trata de nossos sistemas de armazenamento de energia em baterias (BESS), seguimos procedimentos rigorosos para armazenar, transportar, instalar e comissionar baterias. Também trabalhamos em estreita colaboração com fornecedores para garantir medidas de segurança fortes, incluindo proteção contra incêndio, proteção contra deflagração e segurança elétrica.

Fabricação de produtos de qualidade

Nossos clientes e fornecedores recebem guias detalhados de produtos, especificações técnicas e manuais de melhores práticas. Nosso sistema de gerenciamento da qualidade certificado pela ISO 9001 garante que atendemos às expectativas dos clientes em relação a produtos e serviços, em linha com nossa Política de Qualidade. Também investimos em profissionais qualificados para manter altos padrões.

Fabricamos equipamentos em nossas instalações em Dumbarton e prestamos serviços em centros e depósitos em todo o mundo. Para equipamentos fabricados em outros locais, trabalhamos com os principais fornecedores, estabelecendo e auditando padrões de qualidade por meio de nossas equipes de qualidade de fornecedores e engenharia de produto.

Gestão do ciclo de vida dos produtos

Nosso processo de ciclo de vida do produto garante que a segurança seja mantida desde o projeto até a operação e desativação. No final da vida útil de um produto, priorizamos a reutilização de peças úteis e garantimos a reciclagem ou o descarte adequado. A segurança permanece um foco em todas as etapas.

Gerenciamos todos os principais ativos da frota, incluindo produtos internos e de terceiros, ao longo de seu ciclo de vida. No desenvolvimento de produtos, nosso processo por etapas ("stage gate") divide os projetos em etapas bem definidas, com pontos de aprovação intermediários. Cada etapa é revisada antes de avançar, garantindo o alinhamento com nossa governança e políticas da empresa.



SEGURANÇA PATRIMONIAL

Para nossa empresa, é fundamental garantir que mantemos nosso pessoal e ativos seguros. Para tanto, mantemos uma forte postura de segurança, guiada por nossa estrutura de segurança patrimonial.

Monitoramos continuamente o desempenho de segurança e, em 2024, recebemos 92 registros de incidentes e realizamos 10 avaliações de locais de maior risco e potenciais novas unidades. Ao fazê-lo, podemos garantir que as medidas apropriadas estejam em vigor para proteger nossos colaboradores, prestadores de serviço e equipamentos.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

98%

dos colaboradores concluíram o treinamento sobre segurança em viagens em 2024³⁷

Nossa estrutura de segurança patrimonial

Uma equipe dedicada de representantes de várias regiões supervisiona nossa estrutura de segurança, trabalhando para:

- Integrar padrões de segurança em todas as operações
- Implementar controles como avaliação de risco regular, auditorias, treinamento e engajamento
- Facilitar o relatório de incidentes para garantir que os riscos potenciais sejam imediatamente detectados, investigados e corrigidos
- Manter a conformidade com todos os requisitos e normas legais locais aplicáveis
- Conduzir novas avaliações de risco à segurança da unidade
- Implementar medidas abrangentes de mitigação de riscos para projetos relevantes

Segurança relacionada a viagens

Queremos proteger nosso pessoal nas viagens de negócios. Os procedimentos de gerenciamento de viagens estão disponíveis para qualquer pessoa que viaje para países classificados como de risco médio ou superior na plataforma Seerist da Control Risks.

Todos os colaboradores têm acesso ao aplicativo e suporte do International SOS, garantindo que sejam adequadamente informados sobre os arranjos de viagem e segurança. Uma linha direta 24 horas por dia, 7 dias por semana oferece assistência médica, de segurança ou de viagem, bem como suporte para as necessidades da equipe de emergência.



³⁷ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

SEGURANÇA CIBERNÉTICA E PRIVACIDADE DE DADOS

Coletamos e gerenciamos dados de maneira responsável e confiável, mantendo os padrões de privacidade de dados e segurança cibernética que salvaguardam as informações do cliente, da empresa e dos colaboradores.

Usamos tecnologia avançada para monitorar e combater ameaças cibernéticas, contando com o apoio de especialistas terceirizados para apoiar na resposta a incidentes e testes de segurança regulares.

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS

99%

dos colaboradores concluíram o treinamento sobre segurança cibernética em 2024³⁸

Nossa estrutura de segurança cibernética

Integramos totalmente considerações de segurança cibernética em procedimentos operacionais e comerciais. Isso é impulsionado por nossa estrutura de segurança cibernética que se alinha com a estrutura de segurança cibernética do National Institute of Standards and Technology (NIST) que compreende quatro pilares:

- Permitir que nossos colaboradores operem com segurança
- Manter nossos ativos conectados seguros
- Proteger as jornadas digitais de nossos clientes
- Proteger nossa infraestrutura de TI

Nosso Chief Information Officer (CIO) supervisiona a estrutura, apoiada por uma equipe dedicada à segurança de TI.

Garantir o progresso contínuo

Monitoramos regularmente o desempenho da segurança de TI por meio de auditorias e testes de sistema, incluindo varredura de vulnerabilidades e testes de penetração. Durante 2024, obtivemos a certificação ISO 27001 para nosso sistema de gestão de segurança da informação, mantendo a certificação Cyber Essentials Plus.

Incentivamos a responsabilidade compartilhada por meio de treinamento contínuo de colaboradores, incluindo testes mensais de phishing. No primeiro trimestre de 2024, 99% dos colaboradores concluíram o treinamento de segurança cibernética³⁷. Voltamos a lançá-lo para todos os colaboradores no quarto trimestre, mantendo o pessoal alerta para os riscos cibernéticos. Também temos uma Política de Segurança de TI, disponível para todos os colaboradores, que detalha nossas expectativas.

Proteger a privacidade dos dados

Nossa estrutura de conformidade de privacidade de dados, supervisionada pelo nosso conselheiro geral do Grupo e diretor de sustentabilidade e conformidade do Grupo, foi projetada para proteger dados pessoais relacionados a colaboradores, fornecedores e clientes. Durante 2024, realizamos atividades de garantia para testar a eficácia do controle de privacidade, bem como avaliar a conscientização dos colaboradores sobre recursos e requisitos chave.

Essas atividades também ajudaram a identificar oportunidades para fortalecer nossa estrutura, que será monitorada até a remediação.

Fornecemos treinamento a todos os colaboradores relevantes sobre riscos à privacidade de dados durante a integração, atualizando-o a cada dois anos para garantir a conscientização contínua. Durante 2024, 97% dos colaboradores relevantes concluíram o treinamento sobre gerenciamento de dados pessoais³⁷.

Nosso sistema de gerenciamento de segurança da informação é certificado pela ISO 27001 e pelo Cyber Essentials Plus

“

A obtenção da certificação ISO 27001 demonstra o compromisso da Aggreko com os mais altos padrões de segurança cibernética, protegendo clientes e colaboradores ao mesmo tempo em que oferece tranquilidade.”

Grant Nairn,
CIO



³⁸ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

GOVERNANÇA DO CONSELHO E GERÊNCIA

Uma estrutura de governança robusta é fundamental para garantir a entrega responsável e bem-sucedida de nossa estratégia. Isso é orientado por nossa equipe de gerenciamento altamente experiente.

Supervisão de negócios

O Conselho Operacional ("Conselho") — composto por nosso presidente, quatro diretores representativos de acionistas, o CEO e o CFO — é o principal órgão de governança da Aggreko e fornece supervisão estratégica das atividades do Grupo.

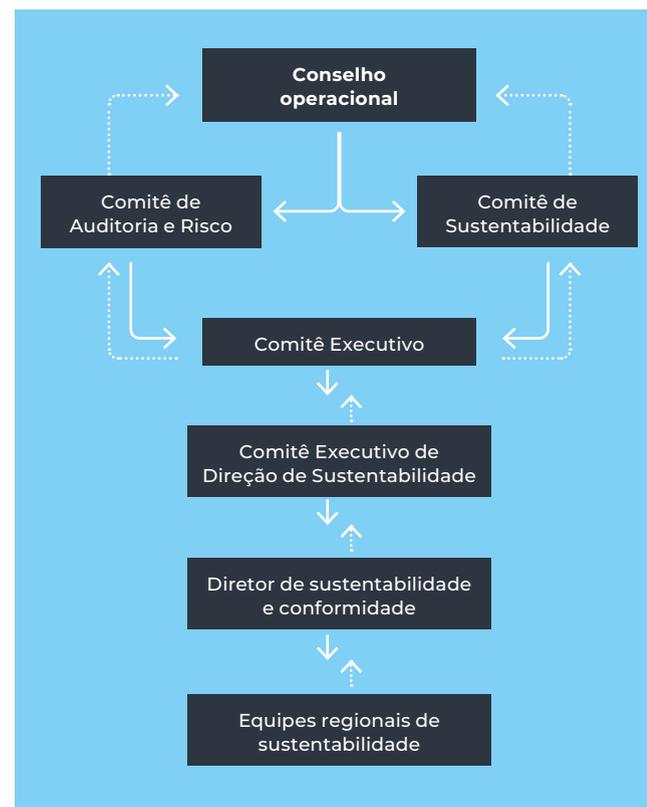
Seguindo uma estrutura de governança claramente definida, o Conselho delega a responsabilidade pela implementação da estratégia e pela gestão diária dos negócios ao CEO e ao Comitê Executivo. O Comitê Executivo é composto pelo CEO, CFO, diretor comercial, presidentes regionais, conselheiro geral do Grupo, diretor de pessoal do Grupo, CIO e diretor de fusões e aquisições.

Reuniões do Conselho

O Conselho se reúne quinzenalmente e recebe atualizações sobre todos os principais aspectos da empresa, incluindo:

- O CEO sobre questões que afetam a empresa
- O CFO sobre o desempenho da empresa
- Os presidentes de seus comitês

Reuniões ad hoc são realizadas quando surgem questões urgentes e quando assuntos exigem aprovação do Conselho Operacional ou de nossos acionistas sob a Delegação de Autoridade do Grupo.



Supervisão da sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade do Conselho supervisiona assuntos de sustentabilidade. Esse Comitê se reúne três vezes por ano para analisar iniciativas de sustentabilidade, progresso em relação às principais prioridades e quaisquer riscos emergentes. Ele registra regularmente as atualizações ao Conselho.

O Comitê Executivo de Direção de Sustentabilidade supervisiona a entrega de nossa estratégia de descarbonização, aborda riscos e oportunidades relacionados ao clima e monitora o desempenho geral de sustentabilidade. Durante 2024, reuniu-se três vezes para discutir o progresso em relação às nossas metas, incluindo a avaliação de:

- Atividades para reduzir as emissões de nossas instalações e operações
- Análises de intensidade de emissões de nossas soluções de energia
- Supervisão de ferramentas desenvolvidas para acelerar a transição para soluções de energia com menos carbono
- Ações tomadas para promover uma cultura mais inclusiva

Embora sejamos uma empresa global, reconhecemos a importância da especialização regional para ajudar a alcançar nossos objetivos. Temos uma equipe de sustentabilidade altamente qualificada de líderes experientes para cada região, liderada pelo diretor de sustentabilidade e conformidade. Esses líderes têm a tarefa de garantir que a sustentabilidade seja incorporada em todos os planos e decisões de negócios, monitorando o progresso regional em relação às nossas metas de sustentabilidade. A equipe de sustentabilidade se reúne mensalmente para discutir o progresso e compartilhar melhores práticas. As questões de sustentabilidade são revisadas trimestralmente com a equipe executiva como parte integrante das análises regionais de desempenho comercial.

Abordagem à gestão de riscos

Integramos riscos e oportunidades de sustentabilidade na tomada de decisões estratégicas sobre nossos produtos, soluções de energia, seleção de fornecedores e programas de desenvolvimento de colaboradores. Em particular, os consideramos ao estabelecer orçamentos financeiros, aprovar despesas de capital e operacionais, estabelecer planos de negócios e analisar o desempenho da empresa, bem como durante aquisições e alienações. Conduzimos uma revisão anual qualitativa, em toda a empresa, das oportunidades e riscos

relacionados ao clima, identificando potenciais riscos físicos e de transição, bem como oportunidades de crescimento.

Pede-se às equipes de gerenciamento regional que considerem riscos e oportunidades de sustentabilidade ao desenvolver e implementar planos estratégicos. Durante as discussões sobre oportunidades, as ações e investimentos necessários são acordados, com quaisquer problemas que apresentem um risco imediato encaminhados para o Conselho. As ações necessárias para mitigar ou controlar os riscos são rastreadas por meio de nosso processo mais amplo de gerenciamento de riscos do Grupo.



Desenvolvemos uma estrutura de governança de sustentabilidade que nos permite monitorar e apoiar a entrega de nossas ambições de sustentabilidade, complementando a estrutura de governança robusta que nos ajuda a gerenciar nossa empresa de maneira responsável e ética. Essa estrutura nos permite aproveitar as oportunidades com a consideração apropriada de riscos, que possibilita o sucesso sustentado e gera valor para nossos acionistas, tornando a sustentabilidade uma parte fundamental da tomada de decisões.”

James O'Malley,
conselheiro geral do Grupo e secretário da empresa



GOVERNANÇA CORPORATIVA E ÉTICA

Queremos ser uma empresa na qual as partes interessadas confiam, operando com transparência, integridade e honestidade. Para tanto, mantemos políticas e processos que nos ajudam a defender esses valores.

Nosso [Código de Conduta](#) estabelece expectativas claras para nossos colaboradores. Também mantemos um [Código de Conduta do Fornecedor](#) que descreve os padrões que esperamos dos fornecedores. Para saber mais sobre nossos fornecedores, consulte a [seção Fornecedores](#).

84%

dos colaboradores relataram sentir-se à vontade e estimulados a expressar preocupações sobre comportamentos ou ações em 2024 (um aumento de 3% em relação a 2021)³⁹

Reforçando a conformidade

Não toleramos nenhuma atividade de corrupção, seja de forma direta ou por meio de terceiros. Nosso objetivo é manter todos os colaboradores alertas para potenciais riscos éticos. Em 2024, conduzimos treinamentos sobre ética empresarial, incluindo suborno e corrupção, fraude, direitos humanos e riscos de escravidão moderna para todos os colaboradores. Também lançamos uma atualização da [Declaração sobre Escravidão e Tráfico de Pessoas](#).

Promover uma cultura de comunicação aberta

Treinamos todos os colaboradores em nossos padrões e promovemos a comunicação aberta apoiada por um serviço de denúncia anônimo. Nossos esforços são apoiados por uma [Política de Comunicação Aberta](#), que é supervisionada pelo Comitê de Auditoria e Risco, que recebe atualizações duas vezes por ano com base em relatos recebidos e tendências. Todos os problemas relatados são investigados de forma independente, com ações corretivas apropriadas tomadas quando necessário. Durante 2024, recebemos 37 relatos. Destes, 57% estão relacionados a RH, inclusão e respeito no local de trabalho, 38% à integridade dos negócios, 2% à saúde e segurança e 2% à conformidade com políticas internas.

Gestão de riscos e medidas de conformidade

Monitoramos continuamente os riscos éticos por meio de relatórios de incidentes, auditorias e treinamento. Em 2024, realizamos 19 auditorias de garantia de conformidade para testar a eficácia de nossos controles. Ao fazê-lo, descobrimos várias oportunidades para melhorar as medidas para prevenir ou mitigar os riscos de conformidade, monitorando as ações até a remediação.

Uma equipe de conformidade dedicada garante que nossa estrutura de conformidade esteja alinhada com as melhores práticas, enquanto nosso Comitê de Auditoria e Risco supervisiona a eficácia da estrutura. Durante 2024, o Comitê revisou nossa estrutura de combate a suborno e corrupção, avaliou a conformidade com as sanções e analisou a eficácia dos procedimentos de denúncia.

Pacto Global das Nações Unidas

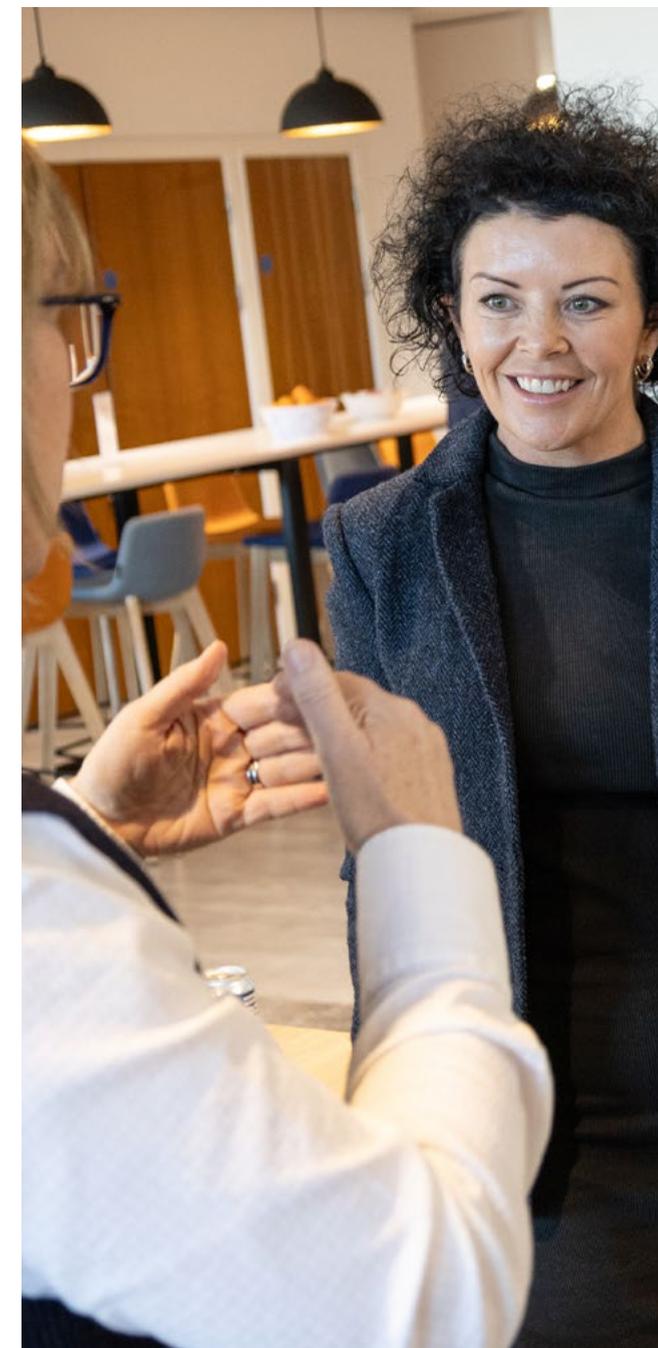
Somos signatários do UNGC, comprometendo-nos a cumprir responsabilidades fundamentais em quatro áreas: direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Durante 2024, publicamos nossa [comunicação sobre o progresso](#), divulgando nossos esforços contínuos para integrar os dez princípios do UNGC em nossa estratégia, cultura e operações de negócios.

Para saber mais sobre como celebramos o Dia Internacional da Mulher e das Meninas em STEM, bem como o Dia Internacional da Mulher, consulte a [seção Inclusão](#).

“

Ao longo do ano, amplificamos nosso compromisso com o UNGC com atividades transversais ao Grupo em vários dias da ONU. Celebramos o Dia Internacional da Mulher e das Meninas em STEM, o Dia Internacional da Mulher, o Dia Internacional do Lixo Zero e o Dia Internacional da Caridade, organizando atividades globalmente para aumentar a conscientização sobre essas importantes questões sociais. Os eventos facilitaram discussões e ações significativas, ajudando-nos a contribuir para o desenvolvimento sustentável globalmente.”

Katia Martin,
diretora de sustentabilidade, África,
Oriente Médio e Índia



³⁹ Aplica-se apenas à Aggreko, não inclui os negócios recém-adquiridos.

APÊNDICE

Nesta seção

48 Detalhamento das emissões

49 KPI

DETALHAMENTO DAS EMISSÕES

As tabelas a seguir descrevem o detalhamento de emissões das soluções de energia que fornecemos. Elas ilustram que, à medida que nossa empresa se expande, reduzimos o impacto de nossas soluções de energia, oferecendo opções mais sustentáveis e eficientes para nossos clientes.

	2021	2022	2023	2024
Detalhamento de soluções de energia⁴⁰ — tCO₂e				
Geração de energia	10.786.140	11.027.543	9.749.958	9.576.111
AVAC	1.859.735	1.898.446	1.877.140	1.968.543
Total de soluções de energia	12.645.875	12.925.989	11.627.098	11.544.654
Intensidade de emissões das soluções de energia⁴¹ — tCO₂e				
Intensidade da capacidade — tCO ₂ e/MW da capacidade fornecida aos clientes	1.671	1.674	1.434	1.433
Intensidade de produção — kg de CO ₂ e/MWh de energia gerada para os clientes	491	485	469	462
Intensidade de receita — tCO ₂ e/US\$ 1.000	5.035	5.106	4.408	4.008

Aquisições

A Avaliação de GEE de 2024 para o Grupo Aggreko inclui dados para empresas adquiridas no ano do relatório, bem como várias mudanças metodológicas.

As emissões de Escopo 1, 2 e 3 para as entidades recém-adquiridas RenEnergy, Resalta e Film & TV Services foram incluídas pela primeira vez no inventário de 2024. Além disso, as emissões de Escopo 3 da Rolute Industrial e Crestchic (empresas adquiridas em 2023) foram incluídas, onde anteriormente apenas os dados de Escopo 1 e 2 foram fornecidos. O impacto desta inclusão é de 787.883 tCO₂e adicionais para 2024. Os dados de aquisição de 2024 também foram adicionados à avaliação de referência de 2021 (anos de relatório de 2021 a 2023) em conformidade com as diretrizes da metodologia de redefinição de linha de base do GHG Protocol, viabilizando comparações anuais. O impacto mais significativo dos dados de aquisições é de emissões associadas às soluções para clientes fornecidas pela Rolute Industrial (Escopo 3, categoria 13) e soluções para clientes fornecidas pela Resalta (Escopo 3, categorias 11 e 15).

Alterações metodológicas

A metodologia usada para estimar as emissões de nossos produtos de aquecimento, ventilação e ar-condicionado (AVAC) foi atualizada em 2024 para melhorar a precisão. A metodologia atualizada agora considera a energia fornecida por geradores, que já está incluída nas emissões dos nossos produtos de energia onde fornecemos os geradores, e a energia da rede, onde os produtos não são alimentados por geradores. Além dessa mudança de metodologia, o escopo dos produtos AVAC incluídos aumentou para incluir todas as linhas de produtos, onde anteriormente desumidificadores, geradores de vapor, aquecedores não elétricos, processadores de ar, resfriadores finais e secadores não eram incluídos. Essas mudanças na metodologia e a expansão da cobertura do produto foram aplicadas a 2024 e a todos os anos desde, e incluindo, o ano-base (2021). Como resultado disso, as emissões de mudança de metodologia de produtos AVAC aumentaram em relação às reportadas anteriormente.

Também melhoramos a metodologia para contabilizar a saída de energia de nossos produtos AVAC, que é usada para medir a intensidade de emissões de nossas soluções de energia. Em avaliações anteriores, tínhamos considerado apenas a entrada de energia para nossos produtos AVAC, em vez da energia real fornecida aos clientes. Isso foi atualizado em nossa metodologia e foi aplicado a 2024 e a todos os anos desde, e incluindo, o ano-base (2021).

Enquanto as avaliações de 2021 a 2023 estavam sendo atualizadas para incluir essas mudanças, foi decidido também atualizar os fatores de emissão para os anos em que fatores de emissão mais recentes estão agora disponíveis. O principal impacto desta atualização está nos fatores de emissão da eletricidade da rede, onde foram incorporadas informações atualizadas das Visualizações do Balanço Energético da ONU e do eGRID (Emissions & Generation Resource Integrated Database) da Environmental Protection Agency (EPA), conforme apropriado para cada ano de relatório.

⁴⁰ Isso inclui emissões capturadas nas categorias 11 (uso de produtos vendidos), 13 (ativos locados a jusante) e 15 (investimentos) do Escopo 3.

⁴¹ Para fins das métricas de intensidade, aplicamos a receita, capacidade e produção de energia de 2024 das novas aquisições na avaliação do ano-base 2021 (período de 2021 a 2023). Fizemos isso em conformidade com as diretrizes da metodologia de redefinição de linha de base do GHG Protocol, viabilizando comparações anuais.

KPIS

As tabelas a seguir descrevem nosso desempenho de sustentabilidade nas áreas que identificamos como mais importantes para nossa empresa.

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024
Segurança Ocupacional⁴²				
Total de acidentes registráveis (TRI)	51	35	56	71
Taxa TRI	0,45	0,34	0,62	0,69
Total de acidentes com afastamento (LTI)	0,16	10	19	22
Taxa LTI	0,14	0,1	0,21	0,25
Óbitos — funcionários	0	0	0	0
Óbitos — prestadores de serviço	0	0	1	0
Desempenho ambiental⁴³				
Consumo de água (metros cúbicos)	211.461	243.733	106.396	135.717
Total de resíduos produzidos	24.786	21.495	21.216	28.364
Total de resíduos reciclados	19.371	16.796	16.931	23.683
Resíduos reciclados (%)	78	78	80	84
Mudança climática e energia⁴³				
Emissões totais de GEE (baseadas no mercado) (toneladas de CO ₂ e)	13.165.031	13.315.192	12.053.987	11.934.814
Emissões de Escopo 1 (toneladas de CO ₂ e)	174.016	152.822	158.406	134.278
Emissões de Escopo 2 (baseadas no mercado) (toneladas de CO ₂ e)	13.615	11.925	9.951	4.842
Emissões de Escopo 3 (baseadas no mercado) (toneladas de CO ₂ e)	12.977.400	13.150.445	11.885.630	11.795.694
Consumo de energia operacional (MWh)	194.879	200.171	225.525	187.463
Eletricidade total (MWh)	36.035	33.981	30.205	28.953
Energia renovável total (MWh)	3.983	3.115	5.131	18.162
Intensidade de carbono das soluções de energia (kg de CO ₂ e/MWh de energia produzida)	491	485	469	462
Intensidade de carbono das soluções energéticas (tCO ₂ e/MW de capacidade energética)	1.671	1.674	1.434	1.433

⁴² A taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) e a taxa de frequência do total de acidentes registráveis (TRIFR) incluem apenas Aggreko, Crestchic, Film & TV Services e Resolute Industrial. Os incidentes da RenEnergy, Resalta e Infiniti Energy não estão incluídos na taxa de frequência. O LTIFR para a RenEnergy foi de 7,7 e o TRIFR foi de 12,6. O LTIFR e o TRIFR para a Resalta e a Infiniti Energy foram 0.

⁴³ Essas métricas foram reformuladas a partir de relatórios anteriores para refletir dados melhorados e incluir negócios recém-adquiridos.

KPI

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024
Nosso pessoal				
Número total de colaboradores (funcionários) ⁴⁴	6.450	5.691	5.925	6.995
Números de jovens talentos (incluindo trainees, aprendizes e estagiários)	100	63	75	100
Rotatividade de funcionários (% de voluntários)	10	12,99	9,97	9,45
Idade do funcionário — abaixo de 25 (%)	2,94	3,14	3,47	5,52
Idade do funcionário — 25 a 34 (%)	25,34	24,69	25,16	25,32
Idade do funcionário — 35 a 54 (%)	61,18	60,95	60,41	56,82
Idade do funcionário — 55 a 64 (%)	9,78	10,45	10,02	10,95
Idade do funcionário — 65 anos e mais (%)	0,75	0,78	0,94	1,39
Diretoria (% de mulheres)	0	0	0	0
Diretoria (% de homens)	100	100	100	100
Comitê executivo (% de mulheres)	14	9	10	10
Comitê executivo (% de homens)	86	91	90	90
Funções de liderança (% de mulheres) ⁴⁵	22,6	21,4	20,3	21,4
Funções de liderança (% de homens) ⁴⁵	77,4	78,6	79,7	78,5
Quadro geral de funcionários (% de mulheres) ⁴⁵	16,6	15,2	14,8	16
Quadro geral de funcionários (% de homens) ⁴⁵	83,4	84,6	84,7	83,6
Envolvimento dos funcionários (%) ⁴⁶	79	77	78	81
Sentimento de bem-estar na pesquisa de engajamento (%) ⁴⁶	81	82	82	84
Sentimento de inclusão na pesquisa de engajamento (%) ⁴⁶	77	78	80	81
Horas de voluntariado dos funcionários	952	1.459	2.831	7.066

⁴⁴ Inclui apenas funcionários permanentes.

⁴⁵ Estes dados excluem funcionários da Aggreko nos EUA e funcionários da Resolute Industrial. As porcentagens podem não chegar a 100% devido a funcionários que optaram por não divulgar seu gênero.

⁴⁶ Esses resultados se aplicam somente à Aggreko, não incluem os negócios recém-adquiridos.

KPI

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024
Treinamento				
Horas de treinamento para funcionários	152.900	124.000	119.000	146.000
Treinamento de conscientização sobre saúde mental (%) (treinamento obrigatório para gerentes) ⁴⁷	8,6	17	82	86
Treinamento de liderança inclusivo (%) (treinamento obrigatório para líderes) ⁴⁷	N/D	N/D	N/D	69
Treinamento de conformidade				
Treinamento do Código de Conduta (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários) ⁴⁷	92	95	97	98
Treinamento de segurança cibernética (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários) ⁴⁷	93	52	97	99
Treinamento de segurança em viagens (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários) ⁴⁷	92	94	97	98

⁴⁷ Esses resultados se aplicam somente à Aggreko, não incluem os negócios recém-adquiridos.



Nós trabalhamos para ser uma empresa líder sustentável que desafia os limites de nosso setor. Acreditamos que transparência e responsabilidade são princípios-chave para alcançar essa ambição, e nosso objetivo é ouvir, aprender e melhorar continuamente.

Agradecemos o feedback de nossas partes interessadas sobre nosso relatório. Para enviar feedback, perguntas ou comentários sobre este relatório, entre em contato com:
dawn.demellweek@aggreko.co.uk

Aggreko Ltd
Lomondgate
Dumbarton G82 3RC

www.aggreko.com
+44 (0)333 0606 192

