

aggreko

# Keep your world ON™

Informe de sostenibilidad 2025 de Aggreko



En este informe

| Quiénes somos                         |   |
|---------------------------------------|---|
| Mensaje de nuestro Director ejecutivo | 3 |
| Acerca de Aggreko                     | 4 |
| Cómo creamos valor                    | 5 |
| Aspectos destacados y premios de 2025 | 7 |

| Nuestro impacto                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Un panorama energético cambiante                  | 9  |
| Dejamos huella en positivo para nuestros clientes | 10 |
| Nuestra estrategia de sostenibilidad              | 12 |
| Objetivos y progreso                              | 13 |

| Acelerar la transición                                                                            |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Aceleración del cambio: La transición energética de Arabia Saudí y el camino hacia la Visión 2030 | 17 |
| Clima                                                                                             | 18 |
| Agua                                                                                              | 24 |
| Biodiversidad                                                                                     | 25 |
| Residuos y economía circular                                                                      | 26 |
| Cumplimiento ambiental                                                                            | 27 |

| Fomentamos el desarrollo                                                           |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Futuros empleados: Desarrollo de habilidades para un panorama energético cambiante | 29 |
| Compromiso con los empleados                                                       | 30 |
| Inclusión                                                                          | 31 |
| Desarrollo de las personas                                                         | 32 |
| La salud y el bienestar                                                            | 34 |
| Derechos humanos                                                                   | 35 |
| Proveedores                                                                        | 36 |
| Impacto en la comunidad                                                            | 37 |

| Asumir la responsabilidad                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Ciberseguridad e IA: Construimos un futuro resiliente y basado en datos | 39 |
| Seguridad                                                               | 40 |
| Seguridad y calidad de los equipos                                      | 42 |
| Ciberseguridad y protección de los datos                                | 43 |
| Gobernanza y gestión de riesgos                                         | 44 |
| Gobernanza corporativa y ética                                          | 45 |

| Anexo                                |    |
|--------------------------------------|----|
| Evaluación de doble materialidad     | 47 |
| Compromiso de las partes interesadas | 48 |
| Desglose de emisiones                | 49 |
| Indicadores clave de rendimiento     | 51 |

Mantenemos conectado el mundo de nuestros clientes. Trabajamos de forma fiable, eficiente y responsable. Impulsamos el cambio que queremos ver. Estamos tomando medidas para acelerar la transición energética estando presentes para nuestros compañeros, clientes y las comunidades a las que prestamos servicios.

Acerca de este informe

Este informe muestra cómo estamos logrando progresos reales en temas de sostenibilidad. Identificamos estas áreas a través de nuestra evaluación de doble materialidad (DMA), e incluyen:

nuestro compromiso con la seguridad;

nuestros objetivos para acelerar la transición hacia las cero emisiones netas y mitigar los impactos del cambio climático;

nuestras acciones para promover el desarrollo de los compañeros y la comunidad; y

las prácticas que empleamos para garantizar que nuestro negocio funcione con transparencia e integridad.

Nuestro informe cubre todas las empresas de Aggreko, incluyendo: Resolute Industrial, Crestchic, Film & TV Services, RenEnergy, Resalta, Mobil in Time (MiT) y Krill Generadores (Krill); a menos que se indique lo contrario. Excluye las operaciones interrumpidas en Rusia. Incluimos parámetros y datos de sostenibilidad del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Cualquier reformulación de la información se detalla en las secciones relevantes.

Mantenemos las buenas prácticas alineando nuestro marco de sostenibilidad y la elaboración de informes con marcos y estándares internacionales, incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU), los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGCP) y el Grupo de Trabajo sobre Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Nuestro desempeño en materia de sostenibilidad se comunica en este informe público y a través de los siguientes informes independientes:

- Informe del TCFD
- Informe de GEI
- Informe de progreso del UNGC (2025).

# Mensaje de nuestro Director ejecutivo

La demanda de energía fiable y flexible sigue creciendo. En todos los sectores y regiones, los clientes se enfrentan a una presión creciente sobre los sistemas de energía, con plazos más ajustados y un mayor escrutinio sobre la eficiencia, las emisiones y la resiliencia. En 2025, este entorno siguió impulsando una fuerte demanda de las soluciones de ingeniería de Aggreko en el ámbito de la energía y la temperatura, reforzando tanto la relevancia como la responsabilidad del papel que desempeñamos.

Nuestros clientes confían en nosotros para mantener sus operaciones en funcionamiento en condiciones complejas y con una presión elevada. Satisfacer esa expectativa requiere soluciones que rindan, se adapten y mejoren con el tiempo. Un enfoque clave para nosotros es ayudar a los clientes a impulsar una mayor eficiencia y resiliencia a través de soluciones energéticas basadas en la información, proporcionando visibilidad del rendimiento del sistema y utilizando datos y experiencia en ingeniería para reducir el consumo de combustible, gestionar las emisiones y reforzar la fiabilidad.



Nada de todo esto sería posible sin nuestro personal. Nuestro rendimiento se basa en la capacidad, el criterio y el compromiso de los compañeros de toda la empresa, desde ingenieros y técnicos hasta equipos de proyectos, responsables comerciales y funciones de apoyo. A medida que aumenta la demanda de nuestras soluciones y evoluciona el sistema energético, invertir en habilidades, liderazgo y experiencia técnica sigue siendo una prioridad.

La seguridad es la base de todo lo que hacemos. Nuestro objetivo es sencillo y sin concesiones: que todo el mundo vuelva a su casa al finalizar la jornada. En 2025, seguimos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad, reforzando la responsabilidad y reduciendo las tasas de lesiones en toda la empresa. Un buen desempeño en materia de seguridad es fundamental para la excelencia operativa y para la confianza que nuestros compañeros y clientes depositan en nosotros.

La sostenibilidad desempeña un papel importante a la hora de respaldar nuestro enfoque: fundamenta cómo invertimos, cómo operamos y cómo hacemos que nuestros compañeros ofrezcan mejores resultados a los clientes. Al combinar equipos experimentados con soluciones basadas en conocimientos, ayudamos a los clientes a operar hoy de forma más eficiente y resiliente, a la vez que nos preparamos para las demandas energéticas del futuro.

Estoy orgulloso de cómo están respondiendo nuestros equipos a los desafíos actuales mientras se preparan para la siguiente página; combinando rendimiento, responsabilidad y resiliencia a medida que Aggreko continúa creciendo.

Blair Illingworth  
Director ejecutivo

## Mensaje de nuestro Director de Sostenibilidad y Cumplimiento

Para nosotros, hablar de sostenibilidad es hacerlo de progreso: ofrecer resultados prácticos que tengan un impacto positivo y, al mismo tiempo, apoyar un negocio en crecimiento.

En 2025, nos centramos en la acción donde más importa. Continuamos reduciendo las emisiones de nuestras operaciones, mejorando la eficiencia y la intensidad de carbono de nuestras soluciones, y reforzando la forma en que medimos y regulamos el rendimiento, así como la manera de realizar su seguimiento. Con estos pasos conseguiremos ofrecer una mejora real, no nos limitaremos a aspirar a ello.

Unas prioridades claras respaldan este trabajo. A lo largo del año, actualizamos nuestra DMA para centrarnos aún más en las cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza más relevantes para nuestro negocio y las partes interesadas. Esto refuerza nuestro enfoque en las áreas en las que podemos impulsar el mayor impacto y gestionar el riesgo de forma eficaz a medida que el negocio evoluciona.

Nuestro marco de sostenibilidad está diseñado para apoyar el crecimiento con disciplina. Establecer objetivos claros, mejorar la calidad de los datos y mantener todo bajo control nos permite modificar la escala de forma responsable, maximizando nuestro impacto y fortaleciendo nuestra resiliencia.

Este informe refleja ese enfoque en la práctica: las acciones que estamos tomando, el progreso que estamos haciendo y las áreas en las que nos seguiremos enfocando a medida que seguimos creciendo.

Dawn Demellweek  
Directora de Sostenibilidad y Cumplimiento

# Acerca de Aggreko

Aggreko es líder mundial en soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura. Diseñamos, implementamos y optimizamos soluciones flexibles que son esenciales para las operaciones de nuestros clientes. Donde más se necesiten. El tiempo que haga falta.

Aggreko en cifras →

+ DE

60

AÑOS DE EXPERIENCIA

UNOS

~8000

COMPAÑEROS EN TODO EL MUNDO

3400

MILLONES DE \$ EN INGRESOS

+ DE

80

PAÍSES

+ DE

14 000

CLIENTES

Cada sector, cada aplicación y cada ubicación tiene sus propias demandas y sus retos particulares. Aportamos experiencia y conocimientos de todos los sectores y aplicaciones para dar forma a soluciones adecuadas para cada emplazamiento, operación y necesidades del cliente. Desde las ubicaciones más exigentes hasta las aplicaciones más complejas en los entornos más desafiantes.

Trabajamos con una gama completa de equipos y tecnologías para desarrollar soluciones que satisfagan las necesidades de nuestros clientes a lo largo de todo el ciclo de vida: desde el diseño y la implementación hasta el funcionamiento, el mantenimiento, la supervisión y la optimización.

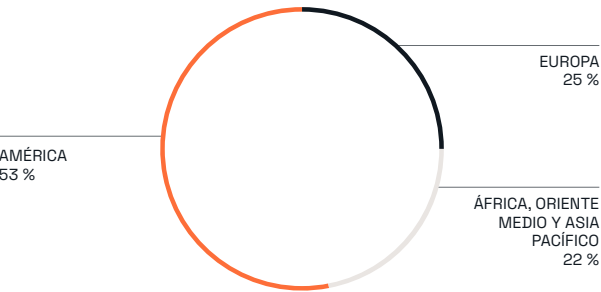
Invertimos en nuestros compañeros, servicios y tecnologías para mantenernos a nosotros y a nuestros clientes a la vanguardia. Esto incluye invertir en equipos, combustibles y servicios sostenibles que ayuden a acelerar la transición energética de nuestros clientes, independientemente del punto en el que se encuentren en su proceso.

## Nuestro alcance global

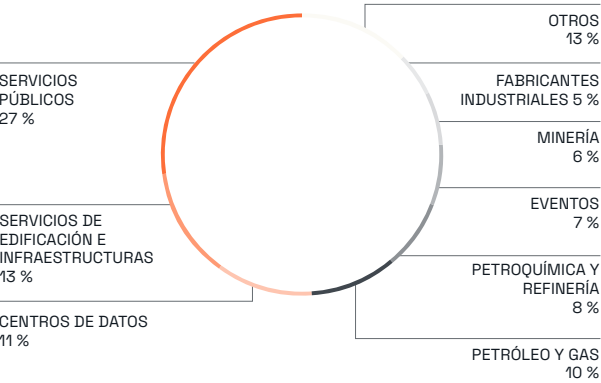
Diseñamos e implementamos soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura en más de 80 países, en tres segmentos a efectos de elaboración de informes: América, Europa, África, Oriente Medio y Asia Pacífico; desde eventos de primera clase que duran unas semanas hasta operaciones mineras y apoyo a comunidades remotas que confían en nosotros durante más de una década.

Gran parte de nuestros equipos se fabrican en nuestro centro de producción de Dumbarton (Reino Unido), mientras que nuestros centros y almacenes globales se encargan del servicio y el mantenimiento. Para los equipos que no se fabrican en Dumbarton, nos asociamos con los principales proveedores y fabricantes de equipos originales que proporcionan los componentes necesarios. Es esta red global de proveedores la que nos da acceso a los bienes y servicios que necesitamos para mantener nuestros equipos, reforzar nuestras operaciones y suministrar energía sin interrupciones.

## Ingresos por región<sup>1</sup>



## Ingresos por sector



## Empresas de Aggreko

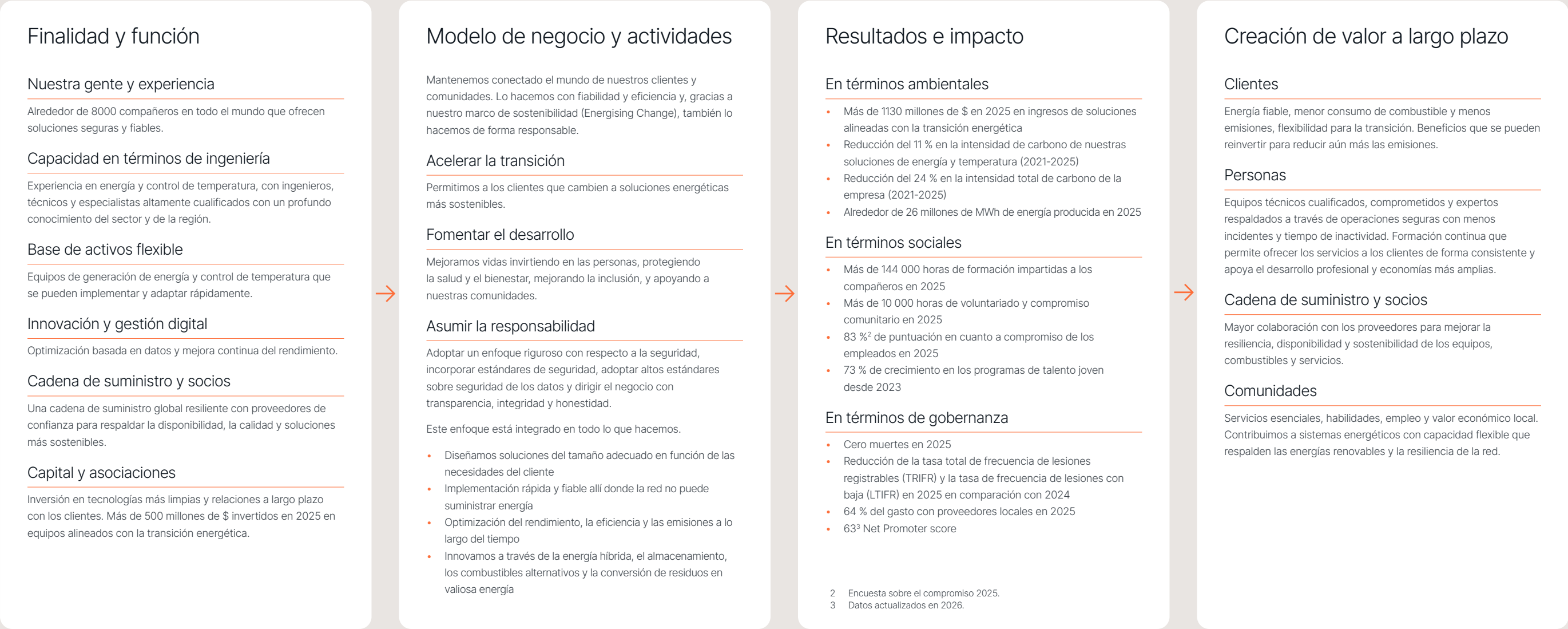
Desde las soluciones de ingeniería de Aggreko en el ámbito de la energía y la temperatura, con sus soluciones energéticas temporales y descentralizadas, hasta especialistas en tecnología de descarbonización y generación de energías renovables, pasando por especialistas en sectores que van desde los centros de datos hasta la producción cinematográfica Aggreko abarca una amplia gama de servicios. Cada empresa del Grupo Aggreko destaca por su propia especialización. En conjunto, conforman un socio energético integral capaz de ofrecer una solución única, inteligente e integrada para satisfacer necesidades energéticas complejas.



<sup>1</sup> Estos datos se refieren al ejercicio que finalizó el 3 de enero de 2026 y no incluyen las actividades interrumpidas (Eurasia).

# Cómo creamos valor

Mantenemos conectado el mundo de nuestros clientes, a la vez que apoyamos la transición hacia un futuro con menos emisiones de carbono. Con operaciones en más de 80 países, ofrecemos soluciones flexibles de energía y temperatura a más de 14 000 clientes.





### Valor para nuestros clientes

Nuestros clientes confían en nosotros para obtener energía fiable. Desde centros de datos limitados por la red y minas remotas hasta eventos internacionales o infraestructuras públicas, mantenemos las operaciones en funcionamiento a la vez que ayudamos a los clientes a reducir el riesgo y las emisiones.

Reconocemos el punto en el que están los clientes en su proceso hacia la sostenibilidad y les acompañamos desde allí. Con soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura que mejoran el rendimiento hoy y configuran la infraestructura que los clientes necesitan para cumplir con los compromisos futuros.

Nuestro trabajo nunca acaba en la primera aproximación. A través de una optimización que no cesa y que incluye gestión remota, información basada en datos y mejora continua, ayudamos a los clientes a funcionar de forma más eficiente, demostrar sus emisiones y progresar sin esperar a la red.

### Valor para nuestros compañeros

Alrededor de 8000 compañeros de todo el mundo aportan una amplia experiencia en el sector, la capacidad de resolver problemas en la práctica y una mentalidad positiva y asertiva a todo lo que hacemos. Son el núcleo del valor que generamos, por lo que queremos apoyar activamente su desarrollo, seguridad y bienestar, creando las condiciones adecuadas para que puedan disfrutar de carreras profesionales gratificantes.

Solo durante 2025, Aggreko invirtió más de 6 millones de \$ en formación y desarrollo, ofreciendo más de 144 000 horas de formación para compañeros y desarrollando las habilidades técnicas y de liderazgo necesarias para apoyar a nuestros clientes y acelerar nuestro crecimiento. Nos enorgullece nuestro elevado compromiso, que se basa en algo muy simple y, al mismo tiempo, muy enraizado en nuestra cultura corporativa: para nosotros no es un éxito a menos que lo sea también para nuestros clientes y compañeros.

### Valor para nuestras comunidades

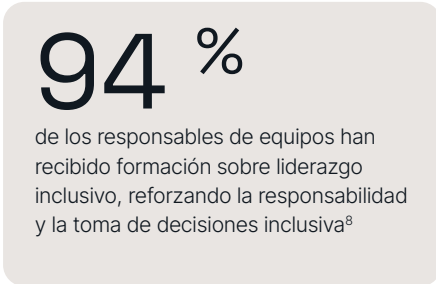
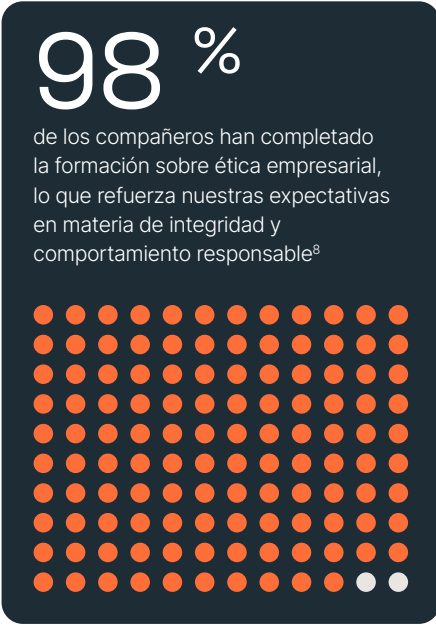
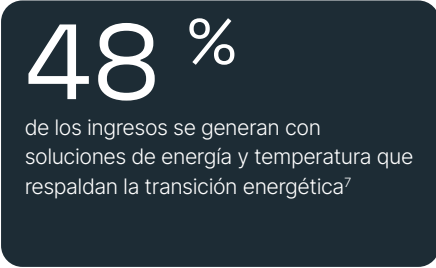
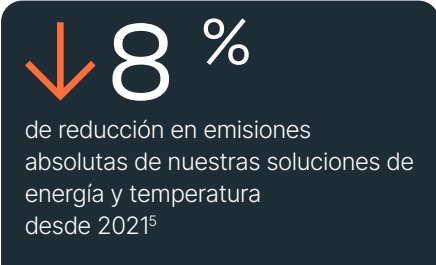
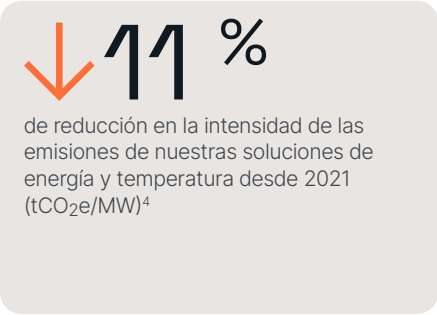
Aggreko desempeña un papel vital en las comunidades en las que operamos. A través de la energía que proporcionamos y el desarrollo que apoyamos, creamos oportunidades que suponen un avance para todos.

A ayudamos a crear resiliencia para comunidades remotas y desatendidas, proporcionando la energía fiable que los hospitales, servicios públicos y servicios esenciales necesitan para permanecer conectados, todo el día. Al mismo tiempo, trabajamos para reducir el impacto medioambiental de esa energía. Integramos soluciones híbridas en los sistemas existentes, introducimos energías renovables y reducimos las emisiones sin comprometer la fiabilidad.

Y nuestros compañeros también participan activamente en el apoyo a la comunidad. A través de más de 10 000 horas de voluntariado y más de 70 000 \$ en donaciones, han efectuado un retorno a nuestras áreas locales, haciendo realidad nuestro compromiso de hacer negocios de forma responsable y dejando un legado positivo dondequiera que trabajemos.

# Aspectos destacados y premios de 2025

## Aspectos destacados de 2025



## Premios y reconocimientos

**Mejor proveedor de energía de 2025**

en los premios All Access Event Production Awards, se reconoce nuestro trabajo para apoyar la Copa Mundial Femenina de Rugby 2025



**Premio BVCA Vision 2025**

que reconoce el fuerte impulso económico, el rendimiento operativo y el liderazgo en sostenibilidad integrados en nuestra empresa

4 La intensidad de las emisiones por capacidad hace referencia a las toneladas de carbono por MW de equipos alquilados a nuestros clientes durante el año. Los MW en alquiler se expresan en la forma en que se suministra la energía; por ejemplo, eléctrica o térmica. La intensidad de las emisiones por producción (kg CO<sub>2</sub>e/MWh) también se ha reducido en un 8 % desde 2021.

5 Esto excluye equipos, activos y soluciones vendidos.

6 Esto incluye soluciones solares, de almacenamiento de energía en baterías, de gas y diésel con emisiones reducidas y equipos de control de temperatura capaces de funcionar con alimentación de red.

7 Esto incluye soluciones que incorporan soluciones solares, de almacenamiento de energía en baterías, de gas y diésel con emisiones reducidas, así como combustibles con menos emisiones de carbono, y soluciones que estabilizan o permiten el acceso a la red y soluciones alimentadas por la red.

8 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a todas las empresas del Grupo en general.

# Nuestro impacto

Todos los días, nuestros compañeros aportan su experiencia y motivación para resolver desafíos complejos; apoyando operaciones críticas, acelerando la transición energética y fortaleciendo las comunidades en las que trabajamos. Suministramos a un ritmo que satisfaga las necesidades energéticas actuales y futuras.

## En esta sección

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Un panorama energético cambiante                  | 9  |
| Dejamos huella en positivo para nuestros clientes | 10 |
| Nuestra estrategia de sostenibilidad              | 12 |
| Objetivos y progreso                              | 13 |



# Un panorama energético cambiante

La electrificación, la digitalización y el crecimiento de la población están acelerando la demanda de electricidad. Y los sistemas de energía tienen dificultades para mantener el ritmo. Al mismo tiempo, los clientes se enfrentan a una presión cada vez mayor para descarbonizar, operar de forma más eficiente y gestionar el riesgo en un sistema energético cada vez más complejo e impredecible.



## Las tendencias que dan forma al reto

### Aumento de la demanda, suministro limitado

La demanda mundial de electricidad está aumentando, y se espera que sea de más del doble en 2050. Las causas son la descarbonización de la industria, las nuevas tecnologías y el rápido crecimiento en sectores como los centros de datos. Sin embargo, las redes en muchas regiones carecen de la capacidad, o la resiliencia, para satisfacer esa demanda. Los retrasos en las nuevas conexiones, los déficits de suministro y una inversión insuficiente en infraestructuras hacen que los clientes necesiten cada vez más energía fiable y flexible más allá de la red.

### Presiones relacionadas con la intermitencia y la fiabilidad

El suministro irregular o fluctuante es un reto decisivo para el crecimiento de la generación de energía renovable. Los sistemas de energía necesitan energía en firme y despachable para equilibrar la oferta y la demanda, proteger el tiempo de actividad y mantener la estabilidad. Para los clientes, la fiabilidad no es negociable: el tiempo de inactividad no es una opción, incluso a medida que cambian los sistemas energéticos.

### El ritmo de la transición energética

Los clientes se encuentran en diferentes etapas de sus procesos de transición. Algunos están integrando ahora energías renovables y almacenamiento. Otros están dando sus primeros pasos para reducir las emisiones al tiempo que mantienen la continuidad operativa. En todos los sectores, la necesidad es clara: soluciones prácticas que reduzcan las emisiones ahora, sin comprometer el rendimiento ni el crecimiento.

## Nuestro papel

Aggreko existe para resolver estos retos. Diseñamos, implementamos y optimizamos soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura que ofrecen a los clientes la seguridad energética que necesitan hoy en día, a la vez que apoyan la transición hacia un futuro con menos emisiones de carbono.

### Diseñamos soluciones para un mundo complejo

Cada emplazamiento, sector y ubicación es diferente. Nuestros ingenieros son expertos que comprenden las realidades a las que se enfrentan nuestros clientes, desde operaciones remotas y emplazamientos urbanos con restricciones de red hasta infraestructuras críticas. Con una gama completa de tecnologías, desarrollamos soluciones del tamaño adecuado adaptadas a las necesidades de los clientes, no a las preferencias tecnológicas.

### Implementación de energía a buen ritmo, en cualquier lugar

Cuando la red no puede ofrecer lo que se necesita, o no puede hacerlo suficientemente rápido, nosotros sí podemos. Operamos en más de 80 países convirtiendo la escala global en agilidad local y movilizando la energía de forma rápida, segura y fiable. Esta capacidad de implementación a buen ritmo ayuda a los clientes a mantener la continuidad, desbloquear el crecimiento y gestionar el riesgo en un panorama energético incierto.

### Optimización de rendimiento y sostenibilidad

Nuestro trabajo no finaliza con la instalación. A través de la optimización continua, incluida la gestión remota, la información basada en datos y la mejora continua, ayudamos a los clientes a mejorar la eficiencia, gestionar el consumo de combustible y reducir las emisiones a lo largo del tiempo. Esto permite a los clientes progresar en materia de sostenibilidad y, al mismo tiempo, mantener las operaciones funcionando al máximo potencial.

## Logramos una transición sin concesiones

Desempeñamos un papel puente en la transición energética. Integramos energías renovables, almacenamiento en baterías, combustibles alternativos y generación de alta eficiencia en soluciones híbridas. Ayudamos a los clientes a reducir las emisiones ahora y mantenemos la fiabilidad de la que dependen. También apoyamos la estabilidad de la red proporcionando una capacidad flexible que permite una mayor penetración de las energías renovables en todos los sistemas de energía.

Este enfoque refleja algo que en realidad es bastante obvio: la sostenibilidad funciona mejor cuando es práctica. Acompañamos a los clientes desde el punto en el que se encuentran y les ayudamos a avanzar al ritmo adecuado, apoyándoles durante todo el tiempo que necesiten.

## De cara al futuro

A medida que la electrificación se acelere y las redes se vean sometidas a una tensión cada vez mayor, la necesidad de energía flexible, fiable y con menos emisiones de carbono no hará más que aumentar. Estamos invirtiendo en equipos, tecnologías, combustibles y habilidades que definirán la siguiente fase del sistema de energía, garantizando que sigamos desempeñando un papel vital en mantener conectado el mundo de nuestros clientes a la vez que ayudamos a dar forma a un futuro más resiliente y sostenible.

# Dejamos huella en positivo para nuestros clientes

La transición energética se está produciendo ahora, sobre el terreno, bajo restricciones operativas reales. Los clientes necesitan soluciones que reduzcan las emisiones de carbono y mejoren la eficiencia, a la vez que mantengan sus operaciones en funcionamiento, sin concesiones.

Nuestro trabajo abarca diferentes sectores y geografías. Desde apoyar y complementar la infraestructura energética pública hasta trabajar con gobiernos, empresas y comunidades para proporcionar soluciones energéticas fiables. Estamos haciendo la transición de las centrales eléctricas a sistemas híbridos para minas remotas. Estamos integrando el almacenamiento solar y en baterías para reducir el consumo de combustible para las retransmisiones televisivas en directo. Y estamos ayudando a los fabricantes a reducir las emisiones, a la vez que permitimos a las empresas de servicios de construcción e infraestructuras equilibrar sostenibilidad y fiabilidad.

Nuestros sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS) y combustibles alternativos prestan apoyo a eventos deportivos a gran escala, reduciendo la huella de carbono del suministro eléctrico temporal; mientras que nuestras soluciones de energía puente flexibles y de bajas emisiones facilitan el funcionamiento de los centros de datos que se enfrentan a limitaciones de la red. Y, al convertir los residuos y el gas de combustión en energía utilizable para grandes organizaciones, nuestras soluciones también pueden ayudar a convertir los retos empresariales en oportunidades para la eficiencia.

El **48 %** de los ingresos de Aggreko del ejercicio 2025 provenían de soluciones que apoyan la transición energética



## Proporcionamos a las comunidades amazónicas energía más limpia y resiliente

En todo el Amazonas brasileño, muchas pequeñas localidades remotas viven más allá del alcance de la red nacional; allí donde la densa selva tropical y el acceso solo por aire o por el río hacen que la infraestructura tradicional sea impracticable. Como resultado, la generación mediante diésel ha sido durante mucho tiempo la principal fuente de electricidad: intensiva en carbono, costosa y vulnerable a las interrupciones.

A través de sistemas sin conexión a la red, suministramos energía fiable a 26 pequeñas localidades remotas del estado del Amazonas, proporcionando un suministro continuo en algunas de las condiciones más difíciles del mundo.

Contar con electricidad fiable tiene un impacto directo en la vida diaria. Los centros sanitarios pueden almacenar medicamentos de forma segura, las escuelas pueden funcionar sin interrupciones y los medios de subsistencia locales se refuerzan; dado que los pescadores preservan su pesca y los agricultores evitan el deterioro de las cosechas antes de llegar

al mercado. El proyecto también respalda la generación de ingresos dando prioridad al empleo local para el mantenimiento del sistema.

Para ampliar el impacto de nuestras soluciones, estamos integrando la generación solar y el almacenamiento de energía en baterías en 25 de las plantas existentes a través de microrredes híbridas. Se espera que este enfoque reduzca significativamente el consumo de diésel y las emisiones, manteniendo, al mismo tiempo, la seguridad energética y apoyando una transición constante hacia una energía más limpia y resiliente para las pequeñas localidades amazónicas.

## Proporcionamos una solución solar pionera para los «realities»

Cuando ITV Studios se propuso hacer de *Love Island 2025* una de sus producciones más sostenibles, se asoció con Film and Television Services (FTVS), una empresa de Aggreko, para reducir el consumo de combustible y aprovechar el valor de las energías renovables in situ.

Esta producción se rueda las 24 horas del día, 7 días a la semana, durante 16 semanas, en la soleada isla de Mallorca; lo que requiere una exigente planificación en una ubicación sin conexión a la red eléctrica, donde cada decisión afecta al flujo de energía, los costes y las emisiones de carbono. FTVS trabajó con los responsables de sostenibilidad y especialistas en energía solar de ITV para desarrollar e implementar una solución solar pionera de 77 kW-96 kVA para este popular programa de entretenimiento.

Y los resultados fueron claros: el consumo de combustible disminuyó un 11,5 % en comparación con 2024, lo que permitió ahorrar 10 000 litros de diésel. Impulsados por el resultado de este proyecto piloto, ITV Studios y FTVS están desarrollando un plan de tres años para impulsar el uso de la energía solar y ampliar los flujos de trabajo híbridos, con la aspiración de lograr un suministro de energía 100 % renovable para el programa. El equipo ya está trabajando conjuntamente en una ampliación de la solución solar que incorpore almacenamiento de energía en baterías para mejorar aún más la eficiencia para la próxima temporada.

### Reducción del

**↓11,5 %**

en el consumo de combustible en comparación con 2024

Reducimos el carbono y creamos oportunidades para las generaciones futuras

En la mina de bauxita Amrun de Río Tinto, en el extremo norte de Queensland, ofrecemos soluciones fiables de energía y temperatura con menos emisiones de carbono en un entorno operativo muy remoto y exigente.

En virtud de un acuerdo de compra de energía a largo plazo, hemos diseñado e implementado una solución solar híbrida de 12 MW integrada con un sistema de almacenamiento de energía en baterías de 9 MW que funciona junto con la generación térmica existente. Este sistema de ingeniería reduce la dependencia del diésel al tiempo que mantiene la seguridad y estabilidad necesarias para las operaciones mineras continuas. Se espera que la solución reduzca el uso de diésel en un 37 %, ahorrando así alrededor de 5,5 millones de litros de combustible al año y reduciendo las emisiones de carbono en aproximadamente 14 000 toneladas al año. Forma parte de la red más amplia de energías renovables que respalda las operaciones de Weipa de Río Tinto y las aspiraciones de descarbonización a largo plazo.

Ubicado en los territorios ancestrales de Wik y Wik Waya, el proyecto también respalda el desarrollo de la plantilla local. Las prácticas para estudiantes proporcionan a los jóvenes, especialmente a aquellos procedentes de los pueblos originarios, experiencia práctica, cualificaciones reconocidas a nivel nacional e itinerarios de acceso hacia carreras en el sector energético a largo plazo. A través de asociaciones comunitarias e iniciativas educativas específicas, ayudamos a desarrollar habilidades, reforzar oportunidades locales y apostar por un futuro más resiliente para la región.



Mantenemos a las comunidades conectadas durante la tormenta Kristin

Cuando la tormenta Kristin golpeó el centro de Portugal en enero de 2026, los extensos daños a la infraestructura eléctrica de Portugal dejaron algunas comunidades sin energía, lo que supuso riesgos para la seguridad, la movilidad y los servicios esenciales. Nuestra prioridad era clara: mantener en funcionamiento los servicios críticos y restablecer el suministro eléctrico lo antes posible.

Desplegamos más de 90 activos para cubrir las brechas en la infraestructura de red comprometida. Trabajando en estrecha colaboración con el operador de red E-Redes, las autoridades locales y los clientes, nuestros equipos se pusieron manos a la obra para suministrar energía fiable a ubicaciones sin suministro de reserva restante.

Las soluciones de energía temporales ayudaron a que los servicios de emergencia, los centros sanitarios y los centros de apoyo comunitario permanecieran en funcionamiento para garantizar que las personas vulnerables continuaran recibiendo atención. A medida que las condiciones se estabilizaron, nuestras soluciones ayudaron a reabrir escuelas y centros geriátricos, lo que permitió que las elecciones presidenciales portuguesas pudieran continuar según lo previsto.

Con 24 subestaciones, 6300 kilómetros de líneas y 5800 polos afectados, el restablecimiento de la red fue complejo. Al proporcionar energía provisional, ayudamos a mantener a las comunidades y a los clientes conectados cuando más importaba.

La capacidad de respuesta de Aggreko y Krill fue reconocida por EDP y E-Redes, que elogiaron la acción rápida y coordinada del equipo para mitigar el impacto de la tormenta y restablecer los servicios esenciales cuando las comunidades más los necesitaban.



Aceleración de la sostenibilidad en el Gran Premio de Abu Dabi

Nos enorgullece trabajar junto a Ethara, promotora del Gran Premio de Fórmula 1 de Abu Dabi, en uno de los programas de sostenibilidad más ambiciosos del deporte: un compromiso para reducir las emisiones de carbono relacionadas con la energía temporal en un 15 % año tras año durante cinco años, con el objetivo de lograr una reducción total del 60 %.

Aggreko y Ethara han comenzado a implementar una transición gradual a una energía temporal con menos emisiones de carbono a partir de la competición de 2025. El proyecto ha introducido nuevos sistemas híbridos, ha ampliado la generación de energías renovables y ha

aumentado la adopción de biodiésel; todo ello con el fin de reducir el consumo de combustible, reducir las emisiones y mejorar la eficiencia energética en todo el recinto. El proyecto está siendo un éxito y ha logrado una reducción del 24 % en las emisiones de carbono solo en el primer año.



Avanzamos en soluciones de captura de carbono

La tecnología de captura de carbono se está convirtiendo en una parte vital del cambio global hacia un mundo con menos emisiones de carbono. Desempeña un papel fundamental a la hora de ayudar a las industrias a reducir las emisiones a gran escala; pero solo si la construcción y la puesta en marcha pueden respetar la planificación.

En Canadá, se nos pidió que proporcionáramos una solución inmediata para una planta de fabricación para la captura de carbono, en un momento en que sus transformadores de servicios públicos permanentes estaban retenidos en tránsito. Sin energía, los servicios de la planta se detendrían, las pruebas de equipos no podrían avanzar y los plazos de producción no se cumplirían.

Nuestro equipo suministró un paquete de energía temporal de alta capacidad, implementando 8,2 MW de energía en cuatro sistemas independientes. Trabajamos mano a mano con el cliente, gestionando proactivamente las cargas fluctuantes y optimizando el rendimiento para asegurarnos de que cada etapa de las pruebas y la puesta en marcha se desarrollase sin problemas. Cada componente se configuró para adaptarse al perfil de carga cambiante de la instalación durante el período de construcción de nueve meses. Al contar con una energía fiable, el cliente evitó millones en posibles sobrecostos, cumplió los plazos y comenzó con éxito la producción de sus innovadores filtros de captura de carbono.

# Nuestra estrategia de sostenibilidad

Energising Change es nuestro marco de sostenibilidad, que convierte nuestra aspiración en acción.

Enfoca nuestros esfuerzos allí donde podemos marcar la mayor diferencia: para las personas, el negocio y el planeta. Ayudamos a los clientes a tomar decisiones energéticas más inteligentes y sostenibles. Fortalecemos las comunidades en las que trabajamos. Y mejoramos continuamente nuestras propias operaciones para reducir nuestro impacto medioambiental.

A través de nuestra reciente DMA, hemos actualizado nuestra comprensión de lo que es más importante para nuestro negocio y las partes interesadas. Nos confirmó los temas materiales que están dando forma a nuestra estrategia, guiando nuestras prioridades y manteniéndonos centrados en lo que importa. Con 21 cuestiones de sostenibilidad identificadas, tenemos claro dónde debemos priorizar la acción y gestionar el riesgo, y dónde hay oportunidades para crear valor a largo plazo en toda nuestra cadena de valor.

Obtén más información y encuentra nuestra lista completa de temas de materiales en la [sección Evaluación de doble materialidad](#).

Llevamos a cabo nuestra estrategia de sostenibilidad con confianza, guiados por personas capaces, una gobernanza sólida y la experiencia regional. Seguimos un plan inicial de implementación de cinco años; una hoja de ruta clara que integra la sostenibilidad en la forma en que diseñamos, implementamos y optimizamos las soluciones para los clientes, y en la forma en que gestionamos nuestro propio negocio.

### Nuestros compromisos climáticos

Conforme a nuestro marco de sostenibilidad, establecemos objetivos climáticos claros y centrados en los resultados:

→

Cero emisiones netas de nuestras instalaciones y operaciones (Alcance 1 y 2) para 2035

→

Reducción del 30 % en la intensidad de las emisiones de nuestras soluciones de energía para 2030, en comparación con nuestra referencia de 2021

### Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Los ODS de la ONU proporcionan un marco global compartido para abordar los desafíos más urgentes del mundo. Nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestras prioridades empresariales se alinean estrechamente con muchos de estos objetivos.

## Nuestro marco de sostenibilidad

Energising Change transforma la oportunidad en acción. Conecta nuestra estrategia comercial con resultados que crean un impacto significativo en la sostenibilidad, manteniendo conectado el mundo de nuestros clientes, a la vez que ayuda a construir un futuro más resiliente y con menos emisiones de carbono.

| Pilar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Temas principales                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Alineamiento con los ODS                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><h3>Acelerar la transición</h3><p>Ayudamos a los clientes a pasarse a soluciones de energía y temperatura más sostenibles, acelerando el progreso hacia un futuro con menos emisiones de carbono.</p></div>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Cambio climático: energía, mitigación y adaptación</li><li>Uso de recursos y economía circular</li><li>Contaminación del aire, el agua y el suelo</li><li>Sustancias extremadamente preocupantes</li><li>Consumo y descargas de agua</li><li>Biodiversidad y ecosistemas</li></ul> | <div><div></div><div>ODS 7<br/>Energía asequible y no contaminante</div></div> <div><div></div><div>ODS 11<br/>Ciudades y comunidades sostenibles</div></div> <div><div></div><div>ODS 12<br/>Producción y consumo responsables</div></div> <div><div></div><div>ODS 13<br/>Acción por el clima</div></div> |
| <div><h3>Fomentar el desarrollo</h3><p>Creemos que siempre se puede mejorar. Para nuestra gente, nuestros clientes y las comunidades en las que trabajamos. Nuestras soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura impulsan el desarrollo, pero vamos más allá. Invertimos en habilidades, bienestar e inclusión. Creamos oportunidades para el talento joven. Y apoyamos a las comunidades a través del voluntariado y las iniciativas locales.</p></div> | <ul style="list-style-type: none"><li>Igualdad de género e igualdad salarial</li><li>Impactos relacionados con la tierra (comunidades)</li><li>Infraestructura social</li></ul>                                                                                                                                          | <div><div></div><div>ODS 3<br/>Salud y bienestar</div></div> <div><div></div><div>ODS 4<br/>Educación de calidad</div></div> <div><div></div><div>ODS 5<br/>Igualdad de género</div></div>                                                                                                                  |
| <div><h3>Asumir la responsabilidad</h3><p>Nuestro negocio se basa en la confianza, Nos ganamos esa confianza trabajando siempre de forma segura y ética.</p></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Salud y seguridad (personal propio y cadena de valor)</li><li>Ciberseguridad</li><li>Antisoborno y anticorrupción</li></ul>                                                                                                                                                        | <div><div></div><div>ODS 8<br/>Trabajo digno y crecimiento económico</div></div>                                                                                                                                                                                                                            |

# Objetivos y progreso

## Acelerar la transición

-  En curso
-  Alcanzado
-  No alcanzado

9 Electricidad utilizada para el suministro de nuestras oficinas, almacenes e instalaciones de fabricación, derivada de la red eléctrica o de instalaciones solares in situ.

10 Esto solo se aplica a Aggreko. Los certificados se aplican para cubrir el consumo de electricidad en las instalaciones de Aggreko y aún no se aplican aún a las instalaciones de Resolute Industrial.

11 La intensidad de las emisiones por producción hace referencia a los kilogramos de carbono por MWh de energía producida a partir de soluciones de energía y temperatura alquiladas a los clientes durante el año. La producción de energía se expresa en la forma en que se suministra (por ejemplo, eléctrica o térmica) y se mide en el punto de producción, excluyendo las pérdidas posteriores y las conversiones intermedias de energía entre activos integrados.

12 La intensidad de las emisiones por capacidad hace referencia a las toneladas de carbono por MW de equipos alquilados a nuestros clientes durante el año. Los MW en alquiler se expresan en la forma en que se suministra la energía; por ejemplo, eléctrica o térmica.

13 La intensidad de las emisiones por ingresos hace referencia a las emisiones de carbono por millón de dólares de ingresos que generamos.

| Objetivo                                                                                                                                                  | Resultados en 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Progreso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cero emisiones netas de GEI de alcance 1 y 2 para 2035 (en comparación con la referencia de 2021)                                                         | <div>29 %</div> <div>de reducción de las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 (135 558 tCO<sub>2</sub>e frente a 190 079 tCO<sub>2</sub>e de referencia en 2021)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div> Se ha logrado una reducción del 29 % en las emisiones de alcance 1 y 2 desde 2021</div> <div>Las emisiones de alcance 1 se redujeron en un 26 %, gracias, en gran medida, a la reducción de las pérdidas de gas refrigerante, la transición a refrigerantes de menor impacto en nuestras soluciones de temperatura, la mejora de la eficiencia en las pruebas de productos y la electrificación de los vehículos de la empresa cuando se consideró práctico.</div> <div>Reducción del 66 % de las emisiones de alcance 2, principalmente gracias al aumento del uso de electricidad renovable y a la instalación de infraestructuras más eficientes energéticamente en todas nuestras instalaciones.</div> |
| Suministrar electricidad 100 % renovable a nuestras instalaciones en 2035 (en comparación con la referencia de 2021)                                      | <div>63 %</div> <div>del consumo de electricidad<sup>9</sup> de nuestras instalaciones proviene de fuentes renovables (aumento del 52 % desde 2021)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div> Nuestras instalaciones de Aggreko en el Reino Unido, Irlanda, Bélgica, Suecia, Rumanía, Francia, Alemania, España, Noruega y los Países Bajos utilizan ahora electricidad renovable<sup>10</sup>. En EE. UU. y Canadá, complementamos la generación solar in situ mediante la compra de certificados de energía renovable (REC).</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Reducción del 30 % en la intensidad de las emisiones de nuestras soluciones de energía y temperatura para 2030 (en comparación con la referencia de 2021) | <div>8 %</div> <div>de reducción de la intensidad de las emisiones por producción (455 kg de CO<sub>2</sub>e/MWh frente a la referencia de 496 kg de CO<sub>2</sub>e/MWh en 2021)<sup>11</sup></div> <div>11 %</div> <div>de reducción de la intensidad de las emisiones por capacidad (1319 tCO<sub>2</sub>e/MW alquilados frente a la referencia de 1480 tCO<sub>2</sub>e/MW alquilados en 2021)<sup>12</sup></div> <div>26 %</div> <div>de reducción de la intensidad de las emisiones por ingresos (3407 tCO<sub>2</sub>e/M\$ USD frente a la referencia de 4599 tCO<sub>2</sub>e/M\$ USD en 2021)<sup>13</sup></div> | <div> Hemos reducido la intensidad de las emisiones en un 11 %, en función de la capacidad, y en un 8 %, en función de la producción, mediante el diseño, la implementación y la optimización de soluciones que satisfacen de la mejor manera las necesidades de los clientes. La optimización continua sigue siendo fundamental para seguir avanzando; integrando las energías renovables, el almacenamiento de energía y los combustibles con menos emisiones de carbono.</div>                                                                                                                                                                                                                              |

# Objetivos y progreso

## Fomentar el desarrollo

-  En curso
-  Alcanzado
-  No alcanzado

| Objetivo                                                                                                               | Resultados en 2025                                                                                                                                                                                                                                                         | Progreso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 100 000 horas de formación impartidas a empleados cada año                                                             | <div>+ de 144 000</div> <div>horas de formación de empleados impartidas en 2025</div>                                                                                                                                                                                      | <div></div> <div>Invertimos en formación continua alineada con nuestras necesidades empresariales. Desde la capacidad técnica y el desarrollo en el inicio de la carrera profesional hasta la formación en liderazgo, nuestro programa apoya la progresión interna y la capacidad a largo plazo.</div>                                                                                   |
| Aumentar las cifras de talento joven (becarios, estudiantes en prácticas) (en comparación con 2023) <sup>14</sup>      | <div>168</div> <div>compañeros incorporados a través de nuestros programas de talento joven, lo que supone un aumento del 73 % en comparación con la referencia de 2023 (97)</div>                                                                                         | <div></div> <div>El apoyo al inicio de la carrera profesional sigue siendo una piedra angular de nuestra estrategia de desarrollo. En 2025, ampliamos nuestro programa, reclutando estudiantes en prácticas y becarios en operaciones, ingeniería, finanzas, tecnología de la información (TI), compras y recursos humanos (RR. HH.).</div>                                              |
| 100 % de personal directivo formado en salud mental en 2025                                                            | <div>88 %</div> <div>de personal directivo formado en salud mental<sup>15</sup></div>                                                                                                                                                                                      | <div></div> <div>Aunque no hemos alcanzado nuestro objetivo de que nuestros gerentes completen el 100 % de esta capacitación en 2025, seguimos integrando esta formación para todos el personal directivo, reforzando nuestra cultura de liderazgo que apoya.</div>                                                                                                                      |
| Aumentamos la percepción de bienestar en la encuesta anual de los empleados (en comparación con la referencia de 2021) | <div>85 %</div> <div>de los compañeros que respondieron a nuestra encuesta sobre el compromiso de 2025 creen que su superior directo se preocupa realmente por su bienestar<sup>15</sup>, lo que supone un aumento del 4 % respecto a la referencia de 2021 del 81 %</div> | <div></div> <div>Nuestra inversión en bienestar, a través de nuestro programa de asistencia a los empleados, días de bienestar, formación en salud mental e iniciativas regionales, se refleja en los resultados de nuestra encuesta anual a los compañeros, en la que el 85 % de los compañeros afirma que cree que su superior directo se preocupa realmente por su bienestar.</div> |
| Aumentamos la percepción de inclusión en la encuesta anual de los empleados (en comparación con la referencia de 2021) | <div>81 %</div> <div>de puntuación en inclusión en nuestra encuesta Be Heard 2025<sup>15</sup>, lo que supone un aumento del 4 % en comparación con la referencia de 2021 del 77 %</div>                                                                                   | <div></div> <div>El sentimiento de inclusión en nuestra encuesta anual a los compañeros mejoró en un 4 %, lo que refleja el progreso en todas nuestras prioridades: concienciación del personal directivo, formación de los compañeros, procesos inclusivos y animar a los compañeros a participar en esta conversación.</div>                                                         |
| 10 000 horas de voluntariado al año en 2025                                                                            | <div>10 668</div> <div>horas de voluntariado completadas por los compañeros de Aggreko en 2025, un aumento del 51 % respecto a 2024</div>                                                                                                                                  | <div></div> <div>A través de nuestro programa Days of Difference, los compañeros volvieron a demostrar su compromiso con las comunidades en las que operamos, prestando su apoyo a la educación STEM, las iniciativas de bienestar, la respuesta ante catástrofes y la protección medioambiental.</div>                                                                                |

<sup>14</sup> Este objetivo se estableció en 2023, con nuestro rendimiento de 2023 como referencia. Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

<sup>15</sup>

# Objetivos y progreso

## Asumir la responsabilidad

-  En curso
-  Alcanzado
-  No alcanzado

| Objetivo                                                                                        | Resultados en 2025                                                                                             | Progreso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| El 100 % de los empleados han completado la formación sobre el Código de conducta <sup>16</sup> | <div>98 %</div> <div>de los compañeros completaron la formación sobre el Código de conducta<sup>17</sup></div> | <div></div> <div>Seguimos reforzando los estándares éticos que se esperan de todos en Aggreko a través de una formación personalizada en la incorporación y actualizaciones periódicas.</div>                                              |
| El 100 % de los empleados ha completado la formación sobre ciberseguridad                       | <div>99 %</div> <div>de los empleados completaron la formación sobre ciberseguridad<sup>17</sup></div>         | <div></div> <div>En respuesta a las crecientes amenazas cibernéticas y de phishing, los empleados actualizaron su formación sobre ciberseguridad durante 2025, reforzando la responsabilidad compartida de proteger nuestro negocio.</div> |
| Cero muertes                                                                                    | <div>CERO</div> <div>muertes</div>                                                                             | <div></div> <div>Nuestro objetivo es cero lesiones en el lugar de trabajo que provoquen pérdidas de tiempo o muertes. En 2025, reforzamos los programas preventivos y fortalecimos una cultura centrada en la seguridad.</div>             |
| Reducir la TRIFR en comparación con el año anterior <sup>18</sup>                               | <div>26 %</div> <div>reducción de la tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)</div>           | <div></div> <div>Nuestra TRIFR en 2025 fue de 0,51, por debajo del 0,69 de 2024.</div>                                                                                                                                                   |
| Reducir la LTIFR en comparación con el año anterior <sup>18</sup>                               | <div>36 %</div> <div>reducción de la tasa total de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR)</div>               | <div></div> <div>Nuestra LTIFR en 2025 fue de 0,16, por debajo del 0,25 de 2024.</div>                                                                                                                                                   |

<sup>16</sup> Esta formación se debe actualizar como mínimo cada dos años.

<sup>17</sup> Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

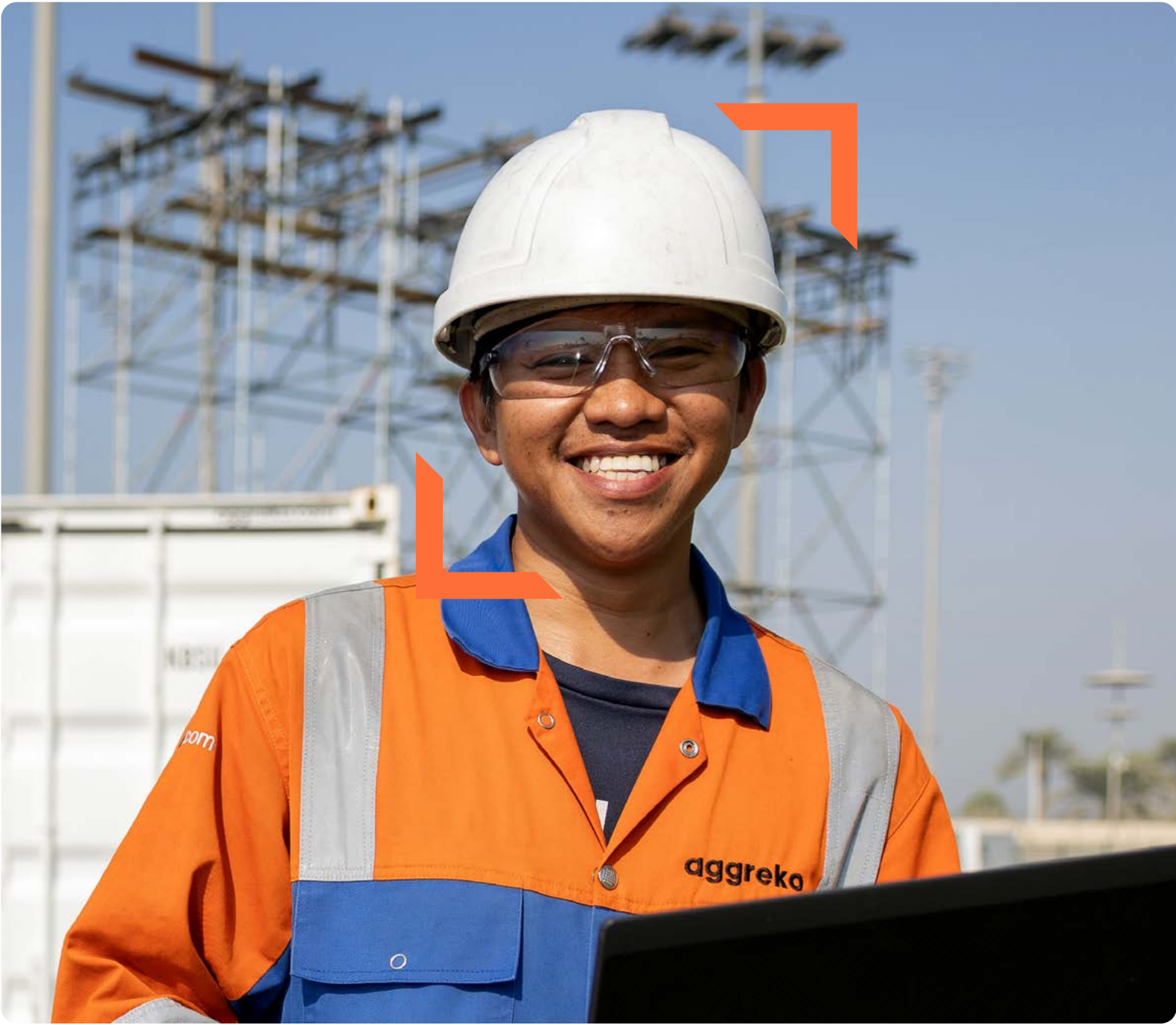
<sup>18</sup> Esto incluye a Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) y Film and TV Services.

# Acelerar la transición

La transición hacia un mundo con cero emisiones netas es lo que se necesita para proteger nuestro planeta para las generaciones futuras. Es una transición que apoyamos plenamente. Combinando nuestra fortaleza global con una amplia experiencia, estamos desarrollando soluciones energéticas para clientes que ofrecen eficiencia, integrando baterías, renovables y combustibles con menos emisiones de carbono. También estamos mirando hacia dentro. Ofrecemos programas a nivel de instalaciones que aumentan la eficiencia y disminuyen el impacto medioambiental.

## En esta sección

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Aceleración del cambio: La transición energética de Arabia Saudí y el camino hacia la Visión 2030 | 17 |
| Clima                                                                                             | 18 |
| Agua                                                                                              | 24 |
| Biodiversidad                                                                                     | 25 |
| Residuos y economía circular                                                                      | 26 |
| Cumplimiento ambiental                                                                            | 27 |



# Aceleración del cambio: La transición energética de Arabia Saudí y el camino hacia la Visión 2030

A pesar de los cambios políticos globales y la inestabilidad geopolítica, la electrificación, la eficiencia energética y la resiliencia siguen siendo prioridades para nuestros clientes. En Arabia Saudí, estas prioridades están acelerando una transformación nacional.

La Visión 2030, la aspiración de que Arabia Saudí sea fuerte, próspera y estable al tiempo que ofrece oportunidades para todos, está remodelando la economía del Reino. Y la transición energética constituye un pilar central. Bruno Oliveira Muniz (Director General, Oriente Medio), Abdulkareem Al Amoudi (Director General, Reino de Arabia Saudí), Stephen Rea (Director de Relaciones Gubernamentales) y Jumana Al Eidiney (Directora de Desarrollo Empresarial) exploran cómo se está desarrollando la transición en Arabia Saudí y el papel que desempeña Aggreko.



## ¿Cómo está tomando forma la transición energética en Arabia Saudí?

**BRUNO:** «El gobierno tiene unos objetivos claros y la mentalidad está cambiando rápidamente. Arabia Saudí está abriéndose a sectores totalmente nuevos como parte de su agenda de diversificación Visión 2030. La minería, que estaba infradesarrollada, es ahora una prioridad. El turismo y el entretenimiento están en auge. Los proyectos de grandes dimensiones como NEOM, Oxagon, Trojena y los que se desarrollan en el Mar Rojo están generando una gran demanda de soluciones de energía temporal e híbrida».

**STEPHEN:** «La escala de la transformación es inmensa. La economía se está remodelando a gran velocidad y estos nuevos sectores necesitan energía».

## ¿Qué apoyo buscan los clientes como ayuda con la transición energética?

**JUMANA:** «Los clientes quieren sostenibilidad, pero también necesitan soluciones fiables, rentables e implementables de inmediato. Les ayudamos a progresar desde el punto en el que se encuentran hoy hacia sus metas de sostenibilidad para el mañana.

En la minería y las grandes infraestructuras, estamos ayudando a los clientes a alejarse de las operaciones que requieren grandes volúmenes de diésel y a pasarse a sistemas híbridos, soluciones de gas y una gestión de carga más inteligente que reduzca el consumo de combustible.

Y en todos los eventos, que son una de las áreas de crecimiento más rápido del Reino, las combinaciones de energía híbrida, de baterías y energía solar se utilizan cada vez más para respaldar experiencias a gran escala como la Fórmula E y la Fórmula 1».

## ¿Cuáles son los principales retos a los que se enfrentan los clientes?

**BRUNO:** «La infraestructura sigue siendo el mayor obstáculo. La infraestructura de red fuera de las ciudades sigue desarrollándose, por lo que los clientes a menudo dependen de la energía fuera de la red para obtener capacidad y resiliencia.

La mentalidad y el coste también desempeñan un papel. Los clientes quieren soluciones más sostenibles, pero muchos no adoptarán una opción sostenible a menos que también ofrezca claras ventajas en términos de eficiencia».

**ABDULKAREEM:** «En el caso de algunas organizaciones, si no reduce los costes, esto no se priorizará, por más que resulte más limpio. Por eso las soluciones como la conversión de gas a energía<sup>19</sup> son tan importantes: reducen tanto las emisiones como los costes».

## ¿Cómo está remodelando la localización el enfoque de Aggreko?

**ABDULKAREEM:** «La localización es ahora una característica decisiva para hacer negocios en Arabia Saudí. Hay un programa nacional que puntúa a las empresas en términos de cuánto gastan localmente, cuántos saudíes emplean, cómo apoyan a los proveedores y dónde están ubicados.

Estamos incrementando nuestra plantilla saudí, ampliando nuestros programas de inicio de carrera profesional y aumentando las compras locales. Estamos asentando nuestra experiencia y flota cerca de donde nos necesitan nuestros clientes».

«La economía se está remodelando a gran velocidad y los nuevos sectores necesitan energía, lo que permite aprovechar al máximo las soluciones flexibles y de bajas emisiones de Aggreko».

## ¿Qué papel desempeña el talento femenino en la transformación de Arabia Saudí?

**JUMANA:** «Arabia Saudí está experimentando un verdadero cambio estructural, no solo en el acceso a oportunidades, sino en las expectativas del papel de las mujeres en los sectores técnico y comercial. En mi experiencia, con el apoyo de Aggreko, veo a mujeres que influyen activamente en las decisiones, lideran conversaciones comerciales y contribuyen a la realización de proyectos importantes. Este impulso se está traduciendo en un impacto tangible, pasando de la participación a una contribución significativa, lo que refleja una evolución significativa y positiva en el mercado».

**ABDULKAREEM:** «Contratamos talento, no solo personal, y Aggreko tiene la cultura necesaria para atraer a las mujeres saudíes de mayor talento. Las mujeres desempeñan funciones de liderazgo en la cadena de suministro, el desarrollo empresarial y RR. HH».

## Mirando hacia el futuro, ¿cómo será el papel de Aggreko en la transición?

**STEPHEN:** «La siguiente fase se centra en el gas, la hibridación, el almacenamiento en baterías, la conversión de gas a energía y la capacidad en términos de ingeniería que se construye en Arabia Saudí, con personal local. El ritmo del cambio es radical y, para tener éxito, debemos coincidir con las aspiraciones del Reino. Si lo hacemos, la oportunidad es enorme».

**ABDULKAREEM:** «Estamos totalmente comprometidos con la Visión 2030 y con la creación del talento y las soluciones que impulsarán el crecimiento de Arabia Saudí».

<sup>19</sup> Los proyectos de conversión de gas a energía convierten el gas natural desperdiciado, que se quema habitualmente en las plantas petrolíferas, en electricidad utilizable mediante generadores.

# Clima

Como líder mundial en soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura, estamos aprovechando nuestras capacidades para apoyar la acción climática. Estamos utilizando nuestra profunda comprensión de

los riesgos y las oportunidades para reducir nuestras propias emisiones a la vez que apoyamos a los clientes en sus itinerarios de descarbonización.

## Progreso con respecto a los objetivos

Reducción del

29 %

→

En curso

en las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 (en comparación con la referencia de 2021)

El

63 %

→

En curso

de la electricidad de nuestras instalaciones<sup>20</sup> proviene de fuentes renovables (aumento del 52 % desde 2021)

Reducción del

8 %

→

En curso

en la intensidad de las emisiones de nuestras soluciones de energía, en función de la energía producida, en comparación con la referencia de 2021<sup>21</sup>

Reducción del

11 %

→

En curso

en la intensidad de las emisiones de nuestras soluciones de energía, en función de la capacidad suministrada, en comparación con la referencia de 2021<sup>22</sup>

## Identificación de riesgos climáticos y oportunidades

Revisamos los riesgos climáticos y las oportunidades en toda nuestra empresa y utilizamos los conocimientos obtenidos para dar forma a nuestra estrategia a largo plazo. Guiados por el marco del TCFD, evaluamos los riesgos físicos y de transición, analizando escenarios alineados con las trayectorias de calentamiento global por debajo de 2 °C y por encima de 3,8 °C.

Nuestros hallazgos son claros:

- La mitigación del clima presenta algunos riesgos, pero aún mayores oportunidades
- Los clientes de todos los sectores buscan energía fiable, rentable, eficiente y con menos emisiones de carbono
- Nuestras soluciones pueden ayudarles a impulsar la eficiencia, crear resiliencia y reducir las emisiones.

Información más detallada en nuestro [informe del TCFD](#) más reciente.

## Reducción de las emisiones de alcance 1 y 2

Vamos en camino de alcanzar las cero emisiones netas absolutas de alcance 1 y 2 para 2035. Para avanzar en este camino, estamos utilizando nuestras tecnologías y capacidades actuales; pero también estamos invirtiendo en nuevas soluciones innovadoras que puedan ayudar a dar forma al futuro de los sistemas energéticos con menos emisiones de carbono.

Nuestra hoja de ruta para el progreso se centra en cuatro áreas:

- Ampliación de la generación de electricidad renovable in situ y obtención de electricidad de renovables
- Cambio a refrigerantes con un menor potencial de calentamiento global (GWP) y minimización de las fugas
- Uso de combustibles con menos emisiones de carbono para las pruebas de equipos
- Electrificación de vehículos y equipos de empresa.

20

Electricidad utilizada para nuestras oficinas, almacenes y plantas de fabricación, derivada de la red eléctrica o de instalaciones solares in situ.

21

La intensidad de las emisiones por producción hace referencia a los kilogramos de carbono por MWh de energía producida a partir de soluciones de energía y temperatura alquiladas a los clientes durante el año. La producción de energía se expresa en la forma en que se suministra (por ejemplo, eléctrica o térmica) y se mide en el punto de producción, excluyendo las pérdidas posteriores y las conversiones intermedias de energía entre activos integrados.

22

La intensidad de las emisiones por capacidad hace referencia a las toneladas de carbono por MW de equipos alquilados a nuestros clientes durante el año. Los MW en alquiler se expresan en la forma en que se suministra la energía; por ejemplo, eléctrica o térmica.

Progreso hasta la fecha

Ahora que estamos llegando al final de la primera fase de nuestra hoja de ruta de cero emisiones netas, estamos orgullosos de nuestro progreso en la reducción de emisiones; lo que muestra el compromiso y el esfuerzo colectivos de nuestros compañeros durante los últimos cuatro años.

Esto ha llevado a una reducción del 26 % en las emisiones de alcance 1 entre 2021 y 2025. Esto se debió principalmente a la reducción de las pérdidas de refrigerante, al aumento del uso de combustibles con menos emisiones de carbono, como el aceite vegetal tratado con hidrógeno (HVO), y a las primeras etapas de nuestra transición a los vehículos híbridos y eléctricos de la empresa en los casos en los que era posible.

Durante el mismo periodo, las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado se redujeron en un 66 % (9122 tCO<sub>2</sub>e). Este progreso se vio respaldado por la adopción de electricidad renovable en muchas de nuestras plantas europeas, así como por la compra de REC para cubrir el consumo de electricidad en EE. UU. y Canadá<sup>23</sup>.

Este progreso ha sido posible gracias a una combinación de mejoras específicas en la eficiencia energética en nuestras plantas más intensivas energéticamente y a la inversión continua en tecnologías con menos emisiones de carbono. Hemos priorizado áreas en las que podemos tener el mayor impacto, desde la actualización de instalaciones y la ampliación del uso de electricidad renovable hasta el avance en combustibles, refrigerantes y electrificación con menos emisiones de carbono. Estas áreas prioritarias (eficiencia operativa, electricidad renovable y transición de vehículos) se exploran con más detalle a continuación.

Transición a las energías renovables

Estamos ampliando la electricidad renovable en todas nuestras operaciones como parte fundamental de nuestra transición hacia las cero emisiones netas. Las energías renovables ya representan el 63 % de nuestro consumo de electricidad, y los principales centros de servicio también han pasado al HVO para las pruebas de equipos y el uso interno de equipos.

Derivado del aceite de cocina usado, el HVO ofrece reducciones de emisiones de hasta el 80 % en comparación con el diésel tradicional, y el 100 % de nuestros equipos diésel son capaces de funcionar con combustibles con menos emisiones de carbono como el HVO. Desde 2022, hemos eliminado gradualmente el diésel estándar en el Reino Unido en caso de suministro de combustible a los clientes, y ahora ofrecemos HVO como alternativa cuando está disponible.

En Norteamérica, Europa, Latinoamérica, Australia, Sudeste Asiático, India y Oriente Medio, ya operamos 23 instalaciones solares en nuestras instalaciones, y hay más en planificación o desarrollo. Estas instalaciones están respaldadas por BESS, que permiten mayores reducciones de carbono y menores costes operativos en comparación con la energía de red o las soluciones únicamente solares.

Las ubicaciones clave también se están centrando en la integración de microrredes con servicios públicos locales, generando nuevas fuentes de ingresos y proporcionando capacidad energética adicional para respaldar redes con restricciones. Esto también nos permite probar soluciones que son adaptables para las aplicaciones de nuestros clientes.

23

instalaciones cuentan con instalaciones solares activas in situ

El

100 %

de las instalaciones de Aggreko en los EE. UU., Canadá, el Reino Unido, los Países Bajos, Bélgica, Francia y Escandinavia funcionan con electricidad procedente de energías renovables, y contamos con planes de transición en curso para otras instalaciones en Europa, Latinoamérica y Australia

Hoja de ruta de cero emisiones netas para el alcance 1 y 2

2021–2025

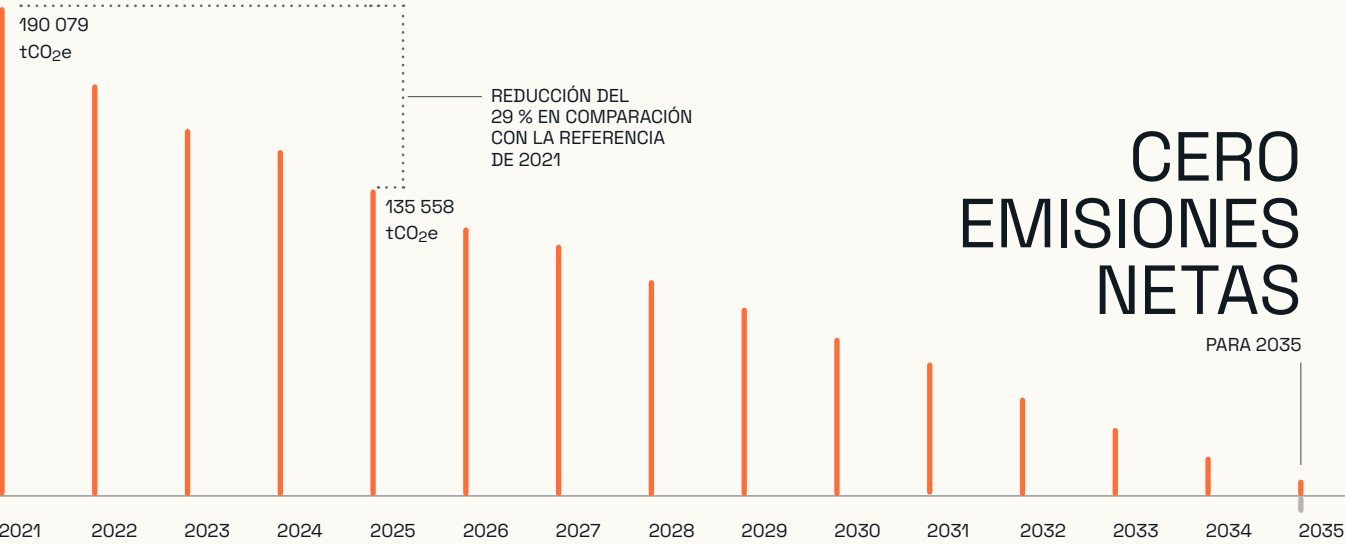
- Actualizaciones de eficiencia energética completadas en nuestras instalaciones de uso intensivo de energía
- Instalaciones solares y ampliación de la capacidad completadas en emplazamientos clave
- Microrredes BESS en fase de ensayo en emplazamientos clave
- Tarifas de electricidad renovable introducidas en América del Norte y Europa
- Vehículos eléctricos (VE), combustibles alternativos y refrigerantes de bajo GWP probados en emplazamientos clave
- Electrificación temprana de los equipos de manipulación de materiales completada en emplazamientos clave

2025–2030

- Transición completa a gases refrigerantes con un menor GWP para los equipos de control de temperatura
- Mayor adopción de combustibles alternativos
- Implantación de las microrredes BESS a los principales centros de servicio y reparación
- Comienzo de la transición de las flotas de vehículos y manipulación de materiales a la electricidad
- Ampliación de las instalaciones solares in situ a ubicaciones estratégicas de alquiler

2030–2035

- Abandono progresivo de la calefacción por gas natural
- Energía renovable e in situ para todas las instalaciones
- Adopción de refrigerantes naturales
- Transición completa de la flota y los equipos de manipulación de materiales
- Compensación de las emisiones residuales restantes



Las barras de 2026 a 2035 son solo para fines ilustrativos.

23 En todo el mundo, el 10 % de nuestra energía renovable se generó in situ y el 90 % se adquirió a través de tarifas verdes y REC.



Energising change comienza en casa: instalaciones solares en EE. UU.

Nuestra dedicación a la sostenibilidad comienza en casa, y nuestros centros de servicio en EE. UU. lo ejemplifican. Durante 2024, nuestro centro de servicio de Nueva Orleans instaló una solución solar completa en la azotea, que ahora compensa más del 92 % de su demanda de suministro eléctrico. Ya está generando 258 kWh al año y proporcionando un ahorro energético anual significativo. Además, se proyecta reducir 4000 toneladas de emisiones de carbono en 20 años. De manera crucial, al funcionar como una fuente de energía independiente, la configuración garantiza el funcionamiento continuo durante condiciones meteorológicas adversas, demostrando el valor de la energía distribuida.

Y eso no es todo en el caso de nuestras instalaciones solares. En 2025, completamos instalaciones solares in situ tanto en San Luis, Misuri, como en Bridgeport, Nueva Jersey (todas ellas en EE. UU.). En San Luis, un sistema de 100 kW cubre aproximadamente el 40 % de las necesidades anuales de electricidad del centro, ahorrando alrededor de 96 toneladas de emisiones de carbono al año. En Bridgeport, nuestro sistema de 87,3 kW suministra aproximadamente el 64 % de las necesidades de energía de la instalación, compensando aproximadamente 88 toneladas de carbono al año.

Todo forma parte de un impulso estratégico más amplio en Norteamérica. Nuestro objetivo: Generación de electricidad 100 % renovable en todos los centros de servicio, con la capacidad de devolver la electricidad a la red y compartir estos beneficios con las comunidades locales.

« Al invertir en energía renovable y resiliencia en nuestros propios centros de servicio, estamos demostrando lo que es posible en condiciones operativas reales. Esta experiencia refuerza la forma en que apoyamos a los clientes para reducir las emisiones, mejorar la fiabilidad y mantener sus operaciones en marcha».

Todd Aston,  
vicepresidente de Sostenibilidad  
para Norteamérica



Reducción del impacto en la flota de vehículos

La electrificación de nuestra flota global de vehículos es clave a la hora de reducir las emisiones de alcance 1, así como el ruido y los costes de combustible. Durante 2025, seguimos ampliando la electrificación en partes adecuadas de la flota, mientras probábamos alternativas en las que la electrificación completa aún no resultaba práctica.

Hemos avanzado en 2025, completando pruebas para electrificar carretillas elevadoras y grúas en instalaciones clave. Con estas pruebas, podríamos someter a prueba la capacidad de la tecnología eléctrica actual, demostrando que la transición a unidades más pequeñas es factible. Ahora, estamos buscando ampliar nuestras pruebas, dedicando tiempo a comprender la tecnología eléctrica necesaria para mover equipos más pesados.

Solo podemos electrificar nuestra flota si contamos con la infraestructura necesaria para ello. Por eso, en el Reino Unido hemos invertido mucho en mejorar la capacidad de carga. Actualmente, más del 90 % de los vehículos de nuestra empresa en el Reino Unido son eléctricos y nuestro programa de apoyo facilita a los compañeros el cambio de sus propios coches. También estamos ampliando las redes de carga en nuestras instalaciones de EE. UU., Latinoamérica, Europa y Oriente Medio en 2026.

Las realidades regionales requieren que adaptemos nuestro enfoque. En Norteamérica, donde los compañeros cubren enormes distancias y grandes territorios, nos centramos en los vehículos híbridos. En EE. UU., también estamos desplegando camiones específicos para maximizar la eficiencia de las entregas y probando un nuevo sistema técnico de plataformas de vehículos que reduce el peso, el combustible y las emisiones de los vehículos. En Brasil y el Reino Unido, nuestra prioridad es probar suministros de combustibles alternativos: HVO en el Reino Unido y etanol en Brasil.

Mejora de las pruebas de equipos

Continuamos mejorando la eficiencia de nuestros procesos de pruebas de equipos, reduciendo tanto el consumo de energía como las emisiones en todas nuestras operaciones. En nuestras instalaciones de Dumbarton, estas mejoras han reducido los tiempos de prueba hasta en un 50 %, manteniendo al mismo tiempo nuestros rigurosos estándares de calidad y seguridad.

Al reducir los tiempos de prueba a 30 minutos, en 2025, estimamos haber reducido las emisiones en 161 tCO<sub>2</sub>e. Para impulsar el progreso continuo en esta área, hemos actualizado nuestros estándares de pruebas de equipos, los hemos implementado en todo el mundo y hemos realizado un seguimiento constante de su rendimiento como parte de nuestra estrategia empresarial. Ahora estamos llevando nuestros esfuerzos aún más lejos, acelerando nuestro paso hacia el uso de combustibles con menos emisiones de carbono como el HVO y otras mezclas de biodiésel para las pruebas de equipos, con el objetivo a largo plazo de introducir el HVO en todas las ubicaciones donde esté disponible.

Y nuestras instalaciones también son más inteligentes de otras maneras. En Dumbarton (Reino Unido), la energía generada a partir de las pruebas de los equipos alimenta la planta. Cualquier excedente se almacena en baterías o se exporta a la red, lo que crea resiliencia energética en el emplazamiento. Hay proyectos similares de almacenamiento en baterías que están ya avanzados en otras ubicaciones, con un proyecto de microrred en Houston, Texas, que marca el ritmo.

### Energía para la producción cuando la red no puede seguir el ritmo

Caldic Ingredients estaba listo para acelerar la producción en su avanzada planta de Malmö (Suecia); un emplazamiento equipado con laboratorios especializados y producción personalizada de ingredientes alimentarios, nutricionales y de bebidas. Pero surgió un reto. No podían conectarse a la red eléctrica permanente hasta al menos el verano de 2026.

Nuestros especialistas de confianza intervinieron para ayudar, diseñando un sistema híbrido totalmente integrado para mantener la planta funcionando sin problemas, alimentando la creciente operación de fabricación completamente sin soporte de red. La nueva configuración combina un generador principal de 300 kVA, un generador de reserva de 600 kVA, un BESS de 500 kW/250 kWh y la planta fotovoltaica existente, con un pico de 250 kilovatios, todo ello coordinado mediante controles inteligentes. Se priorizó la generación solar, con generadores que solo funcionaban cuando era necesario y con una carga óptima. Mientras tanto, el almacenamiento en baterías ayudó a mitigar los picos de demanda y almacenó cualquier energía solar adicional.

Esta configuración híbrida ha ayudado a alcanzar una mayor fiabilidad, eficiencia y resiliencia, y ha ayudado a Caldic Ingredients a escalar la producción con confianza.



### Reducción de las emisiones de alcance 3

Alrededor del 90 % de las emisiones de nuestra cadena de valor se producen cuando los clientes utilizan nuestras soluciones energéticas. Al comprender los retos a los que se enfrentan nuestros clientes, podemos ayudar a abordarlos, reducir las emisiones, reducir el consumo de combustible y fortalecer la resiliencia de los clientes. Durante 2025, invertimos más de 500 millones de dólares en equipos que respaldan la transición energética, desde almacenamiento de energía solar y baterías plug-and-play hasta soluciones diésel y de gas con emisiones reducidas, así como soluciones de temperatura. Recurrimos a otros equipos de energía y control de temperatura alimentados por diésel.

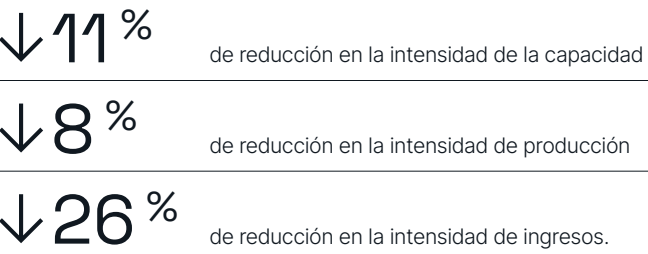
Obtén más información sobre [soluciones innovadoras para los clientes](#) que están generando impacto.

### Reducimos las emisiones de nuestras soluciones de energía y temperatura

En un contexto de crecimiento continuo, nos complace haber reducido las emisiones totales de alcance 3 en un 5 % entre 2021 y 2025, incluso cuando las emisiones aumentaron en algunas categorías debido a la inversión de capital, la logística y el crecimiento de la plantilla.

Es un resultado que refleja nuestro enfoque permanente en ofrecer soluciones de energía y temperatura más sostenibles a nuestros clientes. La disminución del alcance 3 se debe principalmente a una reducción del 8 % en las emisiones de nuestras soluciones energéticas (excluidos los productos vendidos) en comparación con 2021, lo que demuestra la optimización continua de las soluciones de los clientes, una mayor implementación del almacenamiento de energía en baterías y las energías renovables, y el uso de combustibles con menos emisiones de carbono, así como el crecimiento de nuestras soluciones de control de temperatura.

Estas mejoras también se reflejan en nuestros parámetros de intensidad de emisiones. Entre 2021 y 2025, logramos lo siguiente:



### Mayor resiliencia energética con las energías renovables

La adopción de las energías renovables está aumentando, y nuestras soluciones flexibles están creciendo al mismo tiempo, ayudando a los clientes a mejorar su resiliencia energética. Al combinar energías renovables, combustibles con menos emisiones de carbono y almacenamiento de energía, podemos mantener conectado su mundo, sin esperar a que la red se recupere.

Ofrecemos asistencia integral a los clientes que adoptan nuestras soluciones de cogeneración solar, eólica y de biomasa. A través de la financiación, el diseño, la instalación y el funcionamiento, facilitamos su transición energética a las energías renovables.

También estamos explorando formas de convertir los gases residuales y el calor en energía útil, ayudando a nuestros clientes a impulsar la eficiencia y la circularidad en sus operaciones.

### Mejora de la eficiencia de los equipos

Construimos soluciones de energía avanzadas que impulsan la eficiencia y reducen el impacto medioambiental, y siempre buscamos formas de mejorar. Un ejemplo de ello es nuestra nueva flota de generadores de gas, diseñada para ofrecer densidad de potencia, ahorro de combustible mejorado y flexibilidad para utilizar una amplia gama de gases, incluso gases residuales de vertederos o combustión. Trabajando codo con codo con los fabricantes de equipos originales, hemos logrado prolongar la vida útil de nuestros motores de gas en un 33 %.

También nos centramos en las pérdidas fugitivas de gas refrigerante de nuestras soluciones de refrigeración. Nuestro enfoque es práctico, con comprobaciones mejoradas, un mantenimiento más inteligente, un compromiso con el reciclaje de gases y el cambio a refrigerantes de menor GWP, que suelen reducir el GWP en más de un 50 %. Nuestros equipos de operaciones buscan continuamente mejoras, realizan análisis de causa raíz y actualizan procedimientos para mitigar los riesgos potenciales y aumentar la fiabilidad de la solución. Y esas acciones están ofreciendo resultados cuantificables, con una reducción del 33 % en las emisiones derivadas de las pérdidas de refrigerante desde 2021.

Para obtener más información sobre cómo mejoramos la eficiencia y reducimos los residuos en nuestras operaciones, consulta la [sección Residuos y economía circular](#).

+ de  
**500 millones de \$**  
invertidos en equipos alineados con la transición energética en 2025



### Energía más inteligente para soluciones de riego en Sudáfrica

Como líder en la fabricación de sistemas de riego, Agrico es conocida por ofrecer soluciones fiables de suministro de agua llave en mano en Sudáfrica. Sin embargo, los frecuentes cortes de energía, el aumento de los costes de combustible y los límites del sistema de generación obsoleto del cliente amenazaban la fiabilidad y la planificación de la producción, además de aumentar los costes.

El equipo de RenEnergy trabajó con Agrico para ofrecer una solución híbrida de energía solar y almacenamiento que funcionara las 24 horas del día, los 7 días de la semana, incluso durante los cortes de la red. El sistema integra una matriz pico de 3,17 megavatios con 6737 paneles fotovoltaicos (FV) con almacenamiento avanzado de energía en batería que proporciona 2,4 MWh de capacidad de reserva fiable. Se diseñó el tejado de forma que evitase la sombra de los elementos estructurales, mientras que la carcasa de la batería en contenedor de dos pisos eliminó el problema de las limitaciones de espacio.

Nuestro cliente está viendo beneficios continuos. El suministro de energía ininterrumpido permite una fabricación continua, menores costes operativos y una reducción significativa de su dependencia de los combustibles fósiles, lo que supone un ahorro de 5071 toneladas de CO<sub>2</sub> al año. Su inversión con visión de futuro les permitió crear resiliencia en su empresa a medida que continúan creciendo.

24 Las operaciones intermedias en la industria del petróleo y el gas implican el almacenamiento, el procesamiento y el transporte de productos petrolíferos entre la extracción anterior y el refinado posterior.

### Eficiencia gracias a la simplificación

Las operaciones<sup>24</sup> de petróleo y gas midstream necesitan energía constante y bien gestionada para mantener los equipos críticos en funcionamiento en emplazamientos largos y dispersos. En la Cuenca Pérmica de EE. UU., una multinacional había estado utilizando un modelo de energía descentralizada para alimentar las operaciones de campo en todas sus ubicaciones. Funcionaba, pero con altos costes operativos, permisos complejos y visibilidad limitada.

Nuestro equipo de ingeniería actualizó el enfoque del cliente. Diseñaron una solución específica para el cliente que cuenta con una microrred centralizada de 7,5 MW para simplificar y optimizar las operaciones diarias. La solución combina cinco generadores de gas natural de 1500 kW con controles integrados. Aggreko Remote Management proporciona ahora un acceso sencillo para obtener visibilidad en tiempo real de la microrred, con el fin de impulsar la eficiencia energética. Alimentado con gas natural comprimido, el sistema también produce menos emisiones que la solución anterior.

Y el cliente ha visto resultados. Los costes de combustible se han reducido, las operaciones son más seguras y se han reducido los gastos generales de los permisos, gracias a la naturaleza centralizada del sistema. Con nuestro apoyo, lograron una configuración escalable, con redundancia integrada y una gestión de carga más inteligente para el crecimiento futuro.



### Proporcionamos hallazgos significativos en tiempo real

Nuestras soluciones integradas combinan generación de energía, combustibles alternativos, energías renovables, almacenamiento y datos de rendimiento para ayudar a los clientes a operar de forma más eficiente. Al dimensionar correctamente los generadores, utilizar sistemas de carga bajo demanda y añadir almacenamiento en baterías, los clientes pueden lograr un alto rendimiento y eficiencia con un funcionamiento sencillo.

A través de nuestras herramientas de optimización, los clientes obtienen visibilidad en tiempo real del rendimiento de los equipos, lo que permite una respuesta rápida y una mejora continua. A través de Aggreko Remote Management y Aggreko Connect, realizamos un seguimiento del consumo de combustible, las emisiones y otros indicadores de rendimiento, destacando oportunidades de ahorro potencial. Nuestros equipos también están diseñados para funcionar con la máxima eficiencia<sup>25</sup>. Por ejemplo, el generador PowerMax 2 ofrece un alto rendimiento a la vez que reduce el consumo de combustible y las emisiones en un 10-15 % de media.

### Gobernanza, medición e informes

Estamos mejorando la recopilación de datos de emisiones para reflejar los cambios en nuestra empresa, reforzando la transparencia y asegurándonos de que la información que proporcionamos sea exhaustiva.

### Establecimiento de planes regionales de descarbonización

Cada región se enfrenta a diferentes realidades normativas e infraestructurales. Sin embargo, aunque el ritmo de progreso puede variar, nuestros equipos comparten la misma aspiración y el mismo objetivo para 2035. Por eso, nuestro equipo de sostenibilidad trabaja en estrecha colaboración con los responsables de equipos regionales para integrar la acción climática en la toma de decisiones a nivel regional. Realizamos un seguimiento de nuestra huella de carbono por país y creamos planes de descarbonización a medida que reflejan las regulaciones locales, la infraestructura y las necesidades empresariales. Durante 2025, incorporamos nuevas empresas del Grupo a nuestra contabilidad de carbono, lo que nos permitió identificar mejor las oportunidades para que aceleraran su propia transición y la de sus clientes.

25 En comparación con un generador Stage IIIA que funciona a la misma carga con diésel estándar.

### Ampliación del alcance de nuestros informes

Por primera vez, hemos incluido las emisiones de alcance 1, 2 y 3 de Mobil in Time (MiT), Krill Generadores y RenEnergy Sudáfrica en nuestros cálculos de emisiones totales. En conjunto, estas adiciones aumentaron las emisiones notificadas en 124 639 tCO<sub>2</sub>e en 2025, estando la mayoría de estas emisiones relacionadas con soluciones de clientes como los servicios de suministro de energía de emergencia proporcionados por Krill y las soluciones de calefacción y refrigeración proporcionadas por MiT. Estos datos se notifican como parte de nuestra huella de alcance 3 (categoría 13). De acuerdo con la orientación para la redefinición de referencias del Protocolo de GEI, calculamos, mediante prospectiva retrospectiva, las emisiones de estas empresas para el año de referencia 2021, creando la posibilidad de comparaciones interanuales significativas.

También ampliamos nuestro enfoque en los informes de alcance 3 en 2025 para incluir el uso de productos vendidos tanto para Aggreko como para Resolute. Esto no solo incluye por primera vez las ventas de equipos de Resolute dentro de los límites consolidados de informe del Grupo, sino que también refleja una nueva actividad comercial para Aggreko. Estas emisiones se calculan de acuerdo con el Protocolo de GEI para la categoría 11, que reconoce las emisiones estimadas durante la vida útil de los equipos vendidos en el año de venta. Aunque informar de antemano sobre las emisiones de la fase de uso durante la vida útil aumentó las emisiones de alcance 3 en 2025, también proporcionó una visión más completa y coherente de nuestro impacto.

Desglose de emisiones de 2025 (tCO<sub>2</sub>e)

Emisiones de alcance 1

-26 %

de cambio con respecto a la referencia



Emisiones de alcance 2 (mercado)

-66 %

de cambio con respecto a la referencia



Emisiones de alcance 3

-5 %

de cambio con respecto a la referencia



Desglose de emisiones de alcance 3 (tCO<sub>2</sub>e)

|                                                                | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Bienes y servicios adquiridos                                  | 101 178    | 65 191     | 77 277     | 75 202     | 109 813    |
| Bienes de equipo                                               | 80 709     | 47 742     | 57 666     | 66 215     | 99 280     |
| Actividades relacionadas con combustibles y energía            | 13 915     | 18 588     | 15 283     | 13 059     | 14 408     |
| Residuos                                                       | 2 496      | 1 950      | 2 057      | 2 476      | 1 594      |
| Viaje de negocios                                              | 10 225     | 11 661     | 18 681     | 19 802     | 13 432     |
| Desplazamiento al trabajo                                      | 10 625     | 10 433     | 10 575     | 10 961     | 12 093     |
| Transporte y distribución downstream                           | 156 275    | 91 376     | 88 959     | 129 479    | 156 153    |
| Uso de los productos vendidos                                  | 613 689    | 599 336    | 574 122    | 573 955    | 927 973    |
| Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos | 114        | 214        | 131        | 44         | 15         |
| Activos arrendados posteriores                                 | 12 776 659 | 13 032 128 | 11 639 178 | 11 664 139 | 11 777 604 |
| Inversiones                                                    | 17 842     | 17 994     | 17 770     | 17 498     | 23 416     |
| Emisiones totales de Alcance 3                                 | 13 783 727 | 13 896 613 | 12 501 699 | 12 572 830 | 13 135 781 |

Divulgación transparente del CDP

Los proveedores forman parte de nuestro itinerario climático y los estamos implicando en nuestros esfuerzos para abordar las emisiones compartidas. Este esfuerzo colectivo ha sido reconocido, ya que obtuvimos una puntuación B en la evaluación del Climate Disclosure Project (CDP) de 2025, que evalúa, entre otras cosas, la eficacia con la que las empresas involucran sus cadenas de suministro en el cambio climático. La evaluación se centra en cuatro áreas: gobernanza, establecimiento de objetivos, gestión de emisiones de alcance 3 y colaboración en la cadena de valor.

Nuestra puntuación en 2025 es un gran avance respecto a nuestros primeros informes en 2016, cuando recibimos una D. Refleja una mayor gobernanza, un mayor compromiso con los proveedores, objetivos de reducción de emisiones más sólidos y una elaboración de informes climáticos más transparente.

Ahora estamos trabajando para aumentar el aseguramiento independiente para dar a nuestros compañeros, clientes e inversores aún más confianza en nuestro progreso.

Puntuación **B** alcanzada en la evaluación del CDP

# Agua

El agua es un valioso recurso compartido y uno que utilizamos de forma responsable. Estamos reduciendo la cantidad que consumimos y gestionando cuidadosamente las aguas residuales para ayudar a reducir nuestro impacto medioambiental.



## Optimización de nuestro uso del agua

La mayor parte del agua utilizada en nuestras instalaciones y operaciones se destina a la limpieza de nuestros equipos. Por lo tanto, estamos intensificando la supervisión in situ y probando un programa de eficiencia en EE. UU. para optimizar el consumo de agua. También formamos a nuestros compañeros en la gestión del agua a través de charlas informativas y señalización para aumentar la concienciación.

## Gestión responsable de las aguas residuales

La gestión cuidadosa de las aguas residuales, de acuerdo con la legislación local, no es negociable. Nuestros centros de servicio utilizan sistemas avanzados de tratamiento de agua que descargan de forma segura en los sistemas públicos y, en los casos en los que no hay opciones de descarga, como en nuestro centro de servicio y reparación en los EAU, recogemos las aguas residuales para nuestra propia reutilización. En estos casos, utilizamos separadores de aceite/agua que eliminan los aceites para su reciclaje antes de devolver el agua limpia a nuestros procesos. Como alternativa, en algunas ubicaciones, recogemos las aguas residuales para su reciclaje y reutilización fuera de las instalaciones.

## Mejora de la sostenibilidad del cliente

También ayudamos a los clientes a reducir y reutilizar el agua con soluciones de ingeniería inteligentes en el ámbito de la energía y la temperatura. Al mismo tiempo, ayudamos a garantizar que sus corrientes de descarga y aguas residuales cumplan constantemente con las normas medioambientales locales más estrictas.



## Ahorro de agua con soluciones de refrigeración más inteligentes

Una gran acería se enfrentaba a un reto crítico cuando su compresor centrífugo perdió su sistema de refrigeración. Necesitaban una solución inmediata y fiable; pero con una energía mínima en el emplazamiento, las opciones convencionales eran limitadas. Además, si se utilizaba agua directamente, existía el riesgo de que las temperaturas ambiente la congelaran. Ahí es donde Aggreko entró en juego, diseñando una solución más inteligente y sostenible que confiaba en un intercambiador de calor especializado refrigerado por aire de circuito cerrado.

La solución diseñada utiliza significativamente menos agua que una torre de refrigeración convencional (aproximadamente 2 millones de galones menos) y elimina la necesidad de productos químicos para el tratamiento del agua. También es mucho más eficiente energéticamente (una característica necesaria en un emplazamiento con energía limitada), lo que permite ahorrar unos 600 000 kWh de energía eléctrica en comparación con una solución basada en sistemas de refrigeración.

# Biodiversidad

Nuestras operaciones dependen de los recursos naturales. Tierra, agua y materiales. Protegerlos requiere un enfoque continuo, y estamos trabajando para reducir nuestros impactos integrando la protección de la biodiversidad en el diseño de proyectos.

## Priorizamos las consideraciones medioambientales

Para proteger el planeta en el futuro, las soluciones energéticas, la biodiversidad y la protección de la naturaleza deben trabajar mano a mano. A través de una planificación y realización de proyectos responsables, estamos trabajando para demostrar que pueden hacerlo.

Nuestros equipos de salud, seguridad y medioambiente (HSE) y sostenibilidad integran consideraciones medioambientales en las decisiones operativas y comerciales, lo que incluye la selección de equipos para usos específicos del cliente e inversión en nuevos equipos. Al mismo tiempo, trabajamos con nuestros clientes para comprender los riesgos de biodiversidad asociados a nuestros emplazamientos, dando prioridad al uso de terrenos que ya estaban despejados, teniendo en cuenta a las diferentes partes interesadas y utilizando equipos que minimicen el impacto.

26 Los generadores Stage V/Tier 4 Final reducen los NOx y el PM en más de un 90 % en comparación con los generadores Stage IIIA.

## Evaluación y gestión del impacto medioambiental

Cada día, tomamos medidas proactivas para proteger el medioambiente alrededor de nuestras plantas, colaborando con los clientes para diseñar soluciones de energía que minimicen el impacto ecológico y cumplan con los requisitos medioambientales. Ayudamos con la selección del emplazamiento, obteniendo los permisos necesarios y reduciendo impactos como el ruido de nuestros equipos o las emisiones de nuestros generadores para receptores sensibles: comunidades locales y flora y fauna sensibles. Esto incluye realizar evaluaciones de impacto ambiental de nuestros emplazamientos, integrar los requisitos en los diseños de productos y trabajar con los clientes y las administraciones implicadas para obtener y cumplir con los permisos y los requisitos reglamentarios.

## Apoyo a la biodiversidad a través de proyectos solares y de baterías

En todos nuestros proyectos de almacenamiento solar y en baterías, nos centramos en proyectos de construcción que respeten el territorio, protejan los ecosistemas y suministren energía renovable. Para satisfacer las expectativas de las partes interesadas, evitamos los territorios sensibles, colaborando con reguladores, ingenieros y grupos comunitarios locales según corresponda en nuestras evaluaciones de riesgos medioambientales. Cuando resulta posible, diseñamos proyectos para apoyar el valor de la biodiversidad a largo plazo, incorporando hierbas autóctonas, plantaciones respetuosas con los polinizadores y medidas de salud del suelo. Por ejemplo, en un proyecto solar realizado por el equipo de RenEnergy en Tom Farm Campsite en el Reino Unido, resembramos flores silvestres en un área de 600 m². Desde el principio se apreció un aumento de la actividad de insectos, lo que resultó beneficioso para las aves, y ventajas para los ciervos que allí pastaban.

En el Reino Unido, para que un proyecto solar se considere apto, debe ofrecer al menos un 10 % de ganancia neta en biodiversidad. Siempre que sea posible, trabajamos con los clientes para superar este objetivo; mejorando los hábitats y apoyando la conectividad ecológica entre emplazamientos.

## Prevención de la contaminación del suelo

Los suelos sanos son la base de ecosistemas sanos, y seguimos normas estrictas para evitar la contaminación del suelo, gestionar los derrames rápidamente y reducir los riesgos a través de la elección de equipos. Por ejemplo, nuestras soluciones en contenedores evitan las fugas y están diseñadas para minimizar el riesgo de daños al medioambiente. En 2025, a Aggreko no se le impuso multa alguna ni se vio implicado en procesos legales relacionados con derrames medioambientales.

Para obtener más información sobre la gestión de materiales peligrosos, consulta [Formación sobre materiales peligrosos](#).

## Mejoramos la calidad del aire en nuestras operaciones

Al invertir en generadores y compresores avanzados, reducimos activamente nuestras emisiones de óxido de nitrógeno (NOx) y material particulado (PM)<sup>26</sup>. Cambiar de carretillas elevadoras diésel a carretillas elevadoras eléctricas siempre que sea posible también ayuda a reducir los contaminantes del aire durante nuestras operaciones, mientras que la colaboración con los clientes para supervisar y gestionar los impactos en la calidad del aire de nuestras soluciones de energía nos permiten identificar y ofrecer mejoras.

Encontrarás más detalles sobre las reducciones de emisiones de Aggreko y nuestras innovaciones de productos en la [sección Clima](#).



## Reducción del impacto marino durante la construcción en alta mar

Las actividades de construcción en alta mar, como el hincado de pilotes y el dragado, pueden generar un intenso ruido bajo el agua y perturbar los sedimentos del fondo marino. En entornos marinos sensibles, esto puede dañar a los peces y los mamíferos marinos, y alterar los ecosistemas que ya están bajo presión.

Aquí es donde entran en juego las soluciones de Aggreko. Mediante el uso de compresores de aire exentos de aceite, proporcionamos un suministro continuo de aire limpio y presurizado, lo que ayuda a crear una barrera vertical de burbujas de aire alrededor de los emplazamientos en alta mar. Esta barrera absorbe y dispersa el sonido y ayuda a limitar la propagación de sedimentos durante la construcción.

Con nuestra solución de cortina de burbujas, ayudamos a los clientes a llevar a cabo proyectos de infraestructura a la vez que reducimos el impacto medioambiental y protegemos los hábitats marinos.

# Residuos y economía circular

Cuando se trata de nuestros equipos, asumimos la responsabilidad de su funcionamiento e impactos, desde el diseño hasta el final de su vida útil. Así es como maximizamos la eficiencia de los recursos. Reducción de residuos. Incorporamos la circularidad. Y ofrecemos a los clientes una alternativa sostenible a la propiedad de sus propios activos.

## Comprendemos y abordamos los residuos

Aspiramos a enviar cero residuos a vertederos siempre que sea posible. Y eso comienza por la comprensión de nuestros puntos calientes de residuos. En 2025, estandarizamos los informes, definimos la propiedad y revisamos los servicios de gestión de residuos de terceros para mejorar la calidad de nuestros datos sobre residuos.

Son cambios como estos los que nos proporcionan una base más sólida para comprender nuestros flujos de residuos. A partir de ahí, podemos utilizar estos conocimientos para reforzar la forma en que medimos y gestionamos los residuos en todas nuestras operaciones, mejorando la separación de residuos y reforzando los procesos de gestión en todas las ubicaciones. Las evaluaciones de circularidad también nos ayudan a identificar oportunidades para ampliar los programas de reacondicionamiento, prolongar la vida útil de nuestros equipos e implementar sistemas de reciclaje de residuos y agua en nuestros principales centros de fabricación, servicio y reparación.

27 Este aumento de la vida útil del equipo se verifica mediante el seguimiento del funcionamiento continuo del equipo dentro de la empresa después de los trabajos de reacondicionamiento.  
28 Esto incluye todos los residuos generados en todas las instalaciones de la empresa.

## Prácticas de economía circular

Reducimos, reutilizamos y reciclamos materiales siempre que podemos. Desde piezas de repuesto para generadores, sistemas de refrigeración y compresores hasta aceite, filtros, baterías y agua.

## Prolongación de la vida útil de nuestros equipos

Nuestros programas de ampliación de la vida útil y reacondicionamiento están diseñados para prolongar la vida útil de nuestros equipos, impulsando la rentabilidad y reduciendo el impacto medioambiental. Tomemos, por ejemplo, nuestros generadores diésel y de gas, que se restauran y quedan como nuevos, añadiendo al menos el 75 % de su vida útil original y reduciendo la necesidad de una nueva fabricación<sup>27</sup>.

## Uso de aceite reciclado

Durante 2025, enviamos más de un millón de litros de aceite usado en nuestros equipos a través de nuestro programa norteamericano de reciclaje de aceite. También comenzamos a probar aceite reciclado tratado en nuestros equipos, asociándonos con los fabricantes de equipos originales para asegurarnos de que cumpliera con nuestros estándares. Si tenemos éxito, ampliaremos este programa a nivel mundial, impulsando una mayor circularidad en toda la empresa.

68 % de los residuos reciclados en 2025<sup>28</sup>

## Convertimos residuos en energía: ayudamos a CCED a eliminar la combustión y aumentar la eficiencia

La combustión de gas es una de las mayores fuentes de energía desperdiciada en la industria del petróleo y el gas. Para CC Energy Development (CCED) en Omán, la reducción de la combustión era esencial para reducir las emisiones, mejorar la eficiencia y cumplir los objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

¿Nuestra respuesta? Una solución de conversión de gas de combustión en energía que captura el gas asociado y lo convierte en electricidad fiable para las operaciones del emplazamiento. En lugar de quemar el exceso de gas y depender de generadores diésel, CCED ahora utiliza ese gas capturado, gas que de otro modo se desperdiciaría, para el suministro de las instalaciones.

El resultado es una doble victoria. Para CCED, la solución reduce la combustión de gas, disminuye las emisiones en aproximadamente un 30 % y rebaja los costes energéticos totales sustituyendo el diésel por una fuente de combustible que antes se trataba como residuo. Para Aggreko, es una demostración clara de nuestro valor; se destaca nuestra capacidad para apoyar a los clientes diseñando formas más limpias y eficientes de utilizar la energía.

Al transformar el gas residual en energía útil, ayudamos a los clientes a descarbonizarse hoy, haciendo un uso más inteligente de los recursos que ya tienen para cerrar el ciclo de la energía.

## Conversión de biogás de residuos en calor renovable

Pivovarna Laško Union, parte de la empresa HEINEKEN, quería reducir su dependencia de los combustibles fósiles y descubrir nuevas eficiencias en sus operaciones cerveceras. Un estudio de descarbonización identificó que el biogás se estaba utilizando de forma insuficiente. PLU encargó a nuestros ingenieros de Resalta la conversión de este combustible en una fuente de calor productiva y baja en carbono. El encargo era claro: asegurarse de que nada útil se desperdiciara y ayudar a la fábrica de cerveza a alcanzar sus objetivos más amplios de eficiencia y sostenibilidad.

La solución de actualización que diseñamos integra una bomba de calor aire-agua de 668 kW con un calefactor de biogás de 1,1 MW. El resultado es un sistema eficiente de baja temperatura que funciona con energía renovable producida allí mismo. Ahora, la fábrica de cerveza recupera todo el biogás generado durante el tratamiento de aguas residuales y lo transforma en vapor para su uso en los procesos industriales cotidianos.

Para HEINEKEN, el proyecto se alinea con su estrategia global de descarbonización, apoyando su progreso hacia las cero emisiones netas.



# Cumplimiento ambiental

Cuando se trata del medioambiente y de nuestras comunidades, queremos que nuestro impacto sea positivo. Convertimos las aspiraciones en términos de sostenibilidad en acciones prácticas. Vamos más allá de la legislación para cumplir con nuestros compromisos.

Nuestra [Política ambiental](#) comunica claramente nuestro compromiso de seguir las mejores prácticas medioambientales. Nos guía en nuestras colaboraciones con fabricantes de equipos originales, grupos industriales y reguladores; garantiza que nuestras instalaciones y equipos cumplan con las normas de emisiones más recientes, y nos mantiene por delante de los procesos legislativos.

## Nuestros compromisos

Nos comprometemos a:

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, las normativas y los estándares aplicables
- Evaluar y eliminar o minimizar el impacto medioambiental negativo
- Formar a nuestros empleados en prácticas ambientales preventivas y correctivas
- Analizar de forma proactiva las oportunidades para mejorar la eficiencia de nuestros equipos y las prácticas operativas
- Evaluar nuestras operaciones y controles, estableciendo objetivos que impulsen mejoras en nuestro desempeño medioambiental
- Implicar a los proveedores y contratistas para alcanzar las mejores prácticas medioambientales
- Investigar todos los incidentes medioambientales y aplicar lo aprendido
- Compartir conocimientos a través de una comunicación abierta en materia de mejoras medioambientales y fomentar la cultura del aprendizaje
- Ofrecer soluciones empresariales eficientes que satisfagan las necesidades de los clientes.

## Nuestro enfoque de gestión

Una gestión medioambiental eficaz se basa en políticas, procesos y procedimientos. Está supervisada por nuestro director de HSE del Grupo, que mantiene un sistema de gestión integral que se audita periódicamente. También se proporcionan garantías al Comité ejecutivo y a la Junta directiva, que revisan regularmente nuestro desempeño medioambiental.

Nuestro sistema de gestión medioambiental, supervisado por nuestros equipos de HSE y certificado según la norma ISO 14001 en las principales plantas de fabricación, es fundamental para identificar los riesgos con antelación y poner en marcha soluciones prácticas. También actúa como un nodo central para compartir las lecciones aprendidas entre los equipos, reforzar la coherencia entre empresas y mejorar continuamente nuestro rendimiento.

## Formación sobre materiales peligrosos

La seguridad depende de que todos colaboren. Ofrecemos formación para garantizar que todos los técnicos sepan cómo manipular materiales peligrosos de forma segura, evitar fugas y gestionar los refrigerantes de forma responsable.

Para minimizar la contaminación y acelerar las tasas de respuesta a incidentes, mantenemos procesos claros para informar, hacer un seguimiento y revisar el rendimiento de nuestros equipos. En 2025, registramos 153 derrames en el suelo. Todos ellos se limpiaron, se informó de ello y se revisaron en detalle, sin que implicasen acciones regulatorias ni sanciones.

Nuestros compañeros tienen una exposición directa limitada a sustancias altamente preocupantes, aunque algunos componentes comprados pueden contener materiales como plomo o diisocianatos. Trabajamos con los proveedores para identificar alternativas más seguras siempre que sea posible. Y al reconocer el impacto medioambiental de las liberaciones de refrigerantes, tomamos medidas continuamente para reducir las fugas de los equipos mientras hacemos la transición a refrigerantes de bajas emisiones en toda nuestra flota.

Para obtener más información sobre nuestras prácticas de gobernanza, consulta la [sección Asumir la responsabilidad](#).

Certificación

ISO 14001  
en emplazamientos clave<sup>29</sup>

29 Abu Dabi, Adelaida, Auckland, Barcelona, Bedford, Berlín, Bogotá, Braeside, Brétigny-sur-Orge, Brisbane, Büttelborn, Cannock, Chennai, Christchurch, Dammam, Darwin, Doha, Doncaster, Dorsten, Dubái, Dumbarton, Greater Noida, Hamburgo, Hoboken, Ilfov (Ștefănești de Jos), Inverness, Jeddah, Kalgoorlie, Karratha, Kuwait, Laguna, Le Havre, Leipzig, Lille, Lyon, Malasia, Malmö, Marunda, Marsella, Melbourne, Milán, Mina Salman, Moerdijk, Mt Isa, Mulhouse, Múnich, Muscat, New Plymouth, Newman, Perth, Plymouth, Portlaoise, Pune, Queensland, Riad, Rutherford, Sharjah, Singapur, St. Michel-sur-Orge, Estocolmo, Sutton, Swindon, Sidney, Tananger, Tauranga, Townsville, Washington, Widnes.

# Fomentamos el desarrollo

Creemos que siempre se puede mejorar. Todo puede ser mejor para nuestros compañeros, nuestros socios y las comunidades en las que trabajamos. Nuestros compañeros comparten su experiencia, innovación y compromiso para tener un impacto positivo para nuestros clientes y nuestras comunidades. Les apoyamos a través del crecimiento profesional y un entorno inclusivo, promoviendo la innovación, el bienestar y el respeto por los derechos humanos.

## En esta sección

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Futuros empleados: Desarrollo de habilidades para un panorama energético cambiante | 29 |
| Compromiso con los empleados                                                       | 30 |
| Inclusión                                                                          | 31 |
| Desarrollo de las personas                                                         | 32 |
| La salud y el bienestar                                                            | 34 |
| Derechos humanos                                                                   | 35 |
| Proveedores                                                                        | 36 |
| Impacto en la comunidad                                                            | 37 |



# Futuros empleados: Desarrollo de habilidades para un panorama energético cambiante

A medida que la transición energética se acelera, estamos invirtiendo en las habilidades y capacidades necesarias para las próximas décadas. Aquí, David McDonald (director de Ingeniería de Productos), Christopher Black (director de Fabricación), Paul McGarry (formador de Fabricación) y Amadea Ironside (responsable de Inicios de carrera en Europa) hablan sobre cómo Aggreko está dando forma a su futura plantilla.

## ¿Cómo está invirtiendo Aggreko ahora para crear la plantilla del futuro?

**DAVID:** «Nuestra mayor historia de éxito es nuestro programa de prácticas. Ha generado algunos de los talentos más destacados de Aggreko: personas que han pasado a ocupar puestos clave en todo el mundo. Si miramos la huella global de los estudiantes en prácticas previos, podemos ver el impacto.

«Pero la inversión va más allá. Apoyamos a los compañeros con planes de liberación laboral, ayudas para tasas universitarias y desarrollo profesional. Solo en ingeniería, varios compañeros están obteniendo nuevas cualificaciones en este momento; lo que demuestra que el desarrollo no se detiene una vez que la persona entra en Aggreko».

**CHRISTOPHER:** «Como el talento local funciona tan bien, hemos ampliado las prácticas más allá de la ingeniería en almacenamiento, planificación, compras, RR. HH., TI y análisis empresarial y gestión de proyectos. Aportamos así capacidad en toda la empresa».

## ¿Qué papel desempeñan la contratación local y las asociaciones comunitarias?

**DAVID:** «La escasez de habilidades en ingeniería está bien documentada. La contratación de ingenieros experimentados es un reto, por lo que nuestra cartera local se vuelve aún más importante. Las prácticas y los primeros trabajos para graduados nos permiten desarrollar nuestro propio talento, integrarlo en nuestra cultura desde el primer día y ayudar a abordar la escasez local».



**AMADEA:** «Estamos ampliando los programas de apoyo al inicio de la carrera profesional en toda la empresa. Al adaptar nuestro enfoque a los contextos locales y trabajar en estrecha colaboración con comunidades y socios educativos, estamos ayudando a las personas a encontrar su futuro en el ámbito de la energía. A menudo se trata de su primer empleo.

«A través de colaboraciones con entidades como Saltire Scholars y PRIME, estamos ampliando el acceso a oportunidades. En 2025, dos becarios de finanzas del programa de prácticas escocés Saltire Scholars realizaron con éxito nuestro programa para graduados, demostrando el valor de estas iniciativas. Expandir el alcance, ampliar el acceso y crear capacidad es una parte clave de cómo crecemos con una fuerza laboral centrada en el futuro».

## ¿Cómo apoya Aggreko el aprendizaje STEM en las escuelas?

**PAUL:** «En el Reino Unido, nos asociamos con Primary Engineer el año pasado y asumimos tres programas importantes. Llevamos a cabo programas de desafíos, suministramos kits para el aula y celebramos días de formación para profesores que también contribuían a su certificación de Desarrollo Profesional Continuo (DPC). Cada profesor podía llevar esas actividades a sus clases para que las conocieran hasta 120 alumnos. Eso significa que miles de niños están adquiriendo experiencias STEM prácticas.

«Nuestros ingenieros también van a las escuelas y hablan de lo que hacen. Los niños diseñan inventos para el concurso «Si fueras ingeniero, ¿qué harías?», y nuestro equipo les ayuda a valorar lo que han presentado. Ver a los alumnos decir que nuestros ingenieros les sirven de inspiración es muy gratificante».

**AMADEA:** «La intervención temprana también es crucial porque la representación en ingeniería sigue siendo baja, especialmente para las mujeres. Si no llegamos a los niños temprano, podrían excluirse por sí mismos antes incluso de que comiencen».

«Al adaptar nuestro enfoque a los contextos locales y trabajar en estrecha colaboración con las comunidades y los socios educativos, estamos ayudando a las personas a ver un futuro para sí mismas en materia de energía, a veces por primera vez».

## ¿Cómo se está formando a la plantilla actual de Aggreko para el cambio hacia una nueva tecnología y una energía más limpia?

**PAUL:** «Trabajamos en estrecha colaboración con centros de formación secundaria y universitarios para añadir los cursos adecuados, como energías renovables, almacenamiento en baterías y controles avanzados. Incluso nuestros electricistas más experimentados se han apuntado a nuevos módulos. Y nuestro programa de prácticas para adultos ofrece a los operarios de montaje la oportunidad de obtener una cualificación profesional (SVQ en Escocia) de nivel 3 y pasar a puestos técnicos».

## Si miramos al futuro, ¿qué habilidades necesitará Aggreko en mayor medida?

**AMADEA:** «El panorama está cambiando rápidamente: la IA, los datos y las herramientas digitales son áreas en crecimiento. Ya estamos viendo un cambio en la demanda y nuestros programas están evolucionando en consecuencia. La planificación de la plantilla refleja tanto nuestras necesidades empresariales como el cambiante panorama de habilidades. Nos estamos orientando más y más al futuro para poder desarrollar el talento que necesitamos».

**DAVID:** «Al final, se trata de equilibrio. Necesitamos talentos emergentes y personas experimentadas que puedan orientarlos. Y seguiremos invirtiendo en ambos».

**PAUL:** «Nuestro enfoque es claro: Desarrollar talento desde el inicio de la carrera profesioal, crecer desde dentro y fortalecer los canales locales. Con la creciente demanda de habilidades eléctricas, mecánicas, de control y de renovables, los compañeros de toda la empresa están trabajando juntos para crear una plantilla diversa y capaz preparada para el futuro».

# Compromiso con los empleados

Nuestros compañeros son fundamentales en todo lo que hacemos y queremos asegurarnos de que se sientan escuchados y valorados. Esto comienza por escuchar lo que piensan: comprender sus experiencias, experiencia y mentalidad para lograr éxitos compartidos.



## Escuchamos a nuestros compañeros

Creamos un entorno en el que las personas se sienten informadas, escuchadas y conectadas con nuestro propósito. A través de canales como nuestra encuesta sobre el compromiso de los empleados, sesiones abiertas, visitas de liderazgo, conversaciones personales y Viva Engage (nuestra red social interna para que los compañeros se conecten), recopilamos información de los compañeros para fundamentar la toma de decisiones y dar forma a nuestra forma de trabajar.

Durante 2025, un 85 % de los compañeros participaron en nuestra encuesta sobre el compromiso. Nuestra puntuación general en términos de compromiso con los empleados se mantuvo alta, en un 83 %, un 9 % superior a la referencia de Culture Amp. Los comentarios de los compañeros también nos permitieron hacernos una idea de cómo se sienten sobre la estabilidad y la claridad de nuestra estrategia: expresaron confianza en el futuro de Aggreko y orgullo en nuestra misión. De hecho, cuando se les preguntó,

el 80 % nos dijo que creía que «Nuestra aportación es importante y positiva para la sociedad» (el porcentaje se mantiene desde 2024)

el 90 % nos dijo que están orgullosos de trabajar para Aggreko (el porcentaje se mantiene desde 2024).

En el momento de la publicación, estamos revisando los comentarios de los compañeros de nuestra última encuesta sobre el compromiso (realizada en abril de 2026) e identificando acciones para abordar temas clave.

Para explorar más resultados de la encuesta, consulta la [sección Inclusión](#) y la [sección Desarrollo de las personas](#).

## Reforzamos la comunicación de liderazgo

«ON» no implica solo fuente de energía; es una mentalidad que comienza con los responsables de equipos. Para mantener el compromiso de todos en Aggreko, seguimos invirtiendo en mensajes transparentes y coherentes a todos los niveles. Alineamos a los responsables de equipos en torno a los mensajes que comparten comunicando claramente nuestras aspiraciones y prioridades.

Además de las preguntas y respuestas trimestrales con nuestro director ejecutivo (CEO) y director financiero (CFO), el equipo ejecutivo tiene presencia sobre el terreno. Las visitas periódicas a las instalaciones de todas nuestras regiones ofrecen la oportunidad de realizar revisiones empresariales y reuniones presenciales con los compañeros.

« Nuestros compañeros están más comprometidos cuando ven cómo su trabajo contribuye a nuestras aspiraciones, y que los responsables escuchan y responden».

Kim Wilson,  
director de Personal del Grupo



El **85 %** de los empleados participaron en nuestra encuesta sobre el compromiso de 2025<sup>30</sup>

**83 %** de puntuación en compromiso con los empleados, un 9 % superior al índice de referencia de Culture Amp<sup>31</sup>

30 Las estadísticas sobre el compromiso con los empleados solo se aplican a Aggreko y no incluyen otras empresas del Grupo.  
31 Culture Amp es la plataforma de experiencia de los empleados líder del mercado.

# Inclusión

La inclusión conduce a la innovación. Cuando reunimos diferentes experiencias y puntos de partida es cuando surge la verdadera creatividad. Esa creatividad mejora nuestras soluciones, fortalece nuestras operaciones y contribuye al éxito de la empresa. Por eso fomentamos un entorno seguro e inclusivo en el que todos se sientan respetados y parte de nuestro equipo global.

### Progreso con respecto a los objetivos

81 %



Alcanzado

de puntuación en inclusión en nuestra encuesta Be Heard de 2025, un 4 % por encima del valor de referencia de 2021<sup>32</sup>

### Creamos una cultura en la que todos encuentran su lugar

Nuestra cultura corporativa hace un gran énfasis en el sentimiento de pertenencia: nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo en el que todos los compañeros se sientan valorados, respetados y capaces de contribuir plenamente. Y esto funciona.

En 2025, nuestra puntuación en sentimiento de inclusión se mantuvo alta, en un 81 %, lo que refleja el progreso en nuestras prioridades de inclusión: concienciación de los responsables, educación de los compañeros, integración de procesos inclusivos y actitud proactiva con los empleados para que se animen a hablar con la confianza de que sus opiniones serán escuchadas.

### Creación de capacidades inclusivas

Es necesario integrar una cultura inclusiva desde arriba, por lo que, en 2025, fue un placer ver a más responsables de equipos completar la formación de liderazgo inclusivo. De hecho, el 94 % de todos los responsables de equipos elegibles, especialmente los nuevos en Aggreko, lo completaron, desarrollando sus conocimientos sobre escucha activa, apoyo y cómo generar un sentimiento de seguridad psicológica.

La inclusión debe tenerse en cuenta en todo lo que hacemos, empezando por la contratación. Por lo tanto, ampliamos nuestra formación sobre contratación inclusiva para responsables de contratación y continuamos revisando las descripciones de los puestos, así como los materiales y canales de contratación, para reflejar mejor nuestros compromisos.

Y con un enfoque continuo en la contratación de más jóvenes innovadores actuales, ampliamos nuestro alcance y gama de programas de prácticas y becas. Obtén más información sobre todo ello en la [sección Desarrollo de las personas](#).

### Impulsamos la inclusión en la Copa Mundial Femenina de Rugby 2025

Como proveedor oficial de soluciones de transición energética para la Copa Mundial Femenina de Rugby 2025, suministramos energía junto con un valor social cuantificable a través del desarrollo e inclusión de la fuerza laboral.

Para apoyar a las mujeres en STEM, cuatro estudiantes en prácticas formaron parte de una actividad de eventos en directo, se desplegaron en los equipos del recinto y tuvieron como mentoras a ingenieras sénior en un programa estructurado de asesoramiento. Dos mujeres fueron nombradas responsables de recinto y supervisaron las operaciones en ocho instalaciones, demostrando capacidad de liderazgo en un entorno exigente y trepidante.



Estas oportunidades prácticas fomentaron el desarrollo de habilidades, la resolución de problemas en tiempo real y la progresión profesional. Desde entonces, varios estudiantes en prácticas han expresado su deseo de seguir trabajando en eventos a gran escala, incluido un ingeniero recién cualificado cuyo objetivo es pasar en el futuro a torneos mundiales.

Además de la ejecución operativa, utilizamos la plataforma de la Copa Mundial Femenina de Rugby para reconocer a compañeros y reunir a líderes del sector para debatir enfoques más sostenibles para impulsar eventos globales, con una mesa redonda que debatió el papel de la inclusividad en la mejora de los resultados de ingeniería.

« Nuestro éxito en la Copa Mundial Femenina de Rugby demostró lo que es posible cuando se abren las puertas y se presta apoyo al talento. Nuestro equipo reflejaba nuestra cultura inclusiva y cuenta con una fuerte representación de mujeres en todos los puestos técnicos y de planificación, así como en nuestro programa de prácticas. La inclusión no fue un complemento de este proyecto. Fue nuestra forma de llevarlo a cabo».

Claudia Padilha,  
directora de proyectos



32 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

# Desarrollo de las personas

La gente de Aggreko es lo que nos diferencia, y nos comprometemos a crear las oportunidades que necesitan para tener éxito. Fomentamos su actitud positiva y resiliente, y nuestra cultura corporativa reconoce su excelencia individual y apuesta por nuestro éxito compartid.

En nuestro ámbito de soluciones de energía, contar con un equipo altamente cualificado es crucial. Por eso invertimos profundamente en el desarrollo de nuestra plantilla actual y futura, mejorando sus capacidades y reforzando nuestra capacidad para cumplir con los clientes.

## Invertimos en habilidades para hoy y para el futuro

Estamos alineando nuestro aprendizaje con las necesidades tanto de los compañeros como de la empresa, con oportunidades de alta calidad que ofrecen resultados para todos. En 2025, nuestros compañeros completaron más de 144 000 horas de formación en todo el mundo, con un acceso más amplio a LinkedIn Learning.

Además de esto, analizamos dónde podríamos mejorar las oportunidades de formación existentes; por ejemplo, se actualizaron nuestros programas técnicos específicos y ahora combinamos sesiones de clase más cortas con más aprendizaje sobre el terreno para que las personas puedan adquirir toda su competencia más rápido.

## Desarrollo de liderazgo

Nuestro programa Liderar el rendimiento y el crecimiento experimentó un fuerte incremento de participación en 2025. Casi 300 responsables de equipos sénior de todo el mundo han participado ya, obteniendo acceso a módulos de aprendizaje combinado que cubren todo; desde la capacitación en responsabilidad y rendimiento hasta la toma de decisiones y la comunicación con las partes interesadas. Y también hemos mejorado el enfoque en las conductas de liderazgo. A través de recursos actualizados para la contratación, las revisiones de talento, el rendimiento, el reconocimiento y la incorporación de nuevos gerentes, nos aseguramos de que nuestros compañeros tengan las habilidades que necesitan para liderar con confianza. En nuestra última encuesta a los empleados, el 83 % de los compañeros reconocen a su superior como un sólido modelo a seguir; lo que demuestra que nuestras conductas de liderazgo se están experimentando en toda la empresa.



## Transformación de la capacidad de ventas global

Nuestro equipo de ventas es el rostro de Aggreko. Trabajan incansablemente para ofrecer experiencias excepcionales a los clientes. Experiencias basadas en conocimientos y experiencia, comprensión y soluciones inteligentes. En 2025, tomamos medidas para mejorar la capacidad de ventas, creando un conjunto coordinado de iniciativas que abarcan habilidades, herramientas, desarrollo y formas de trabajar centradas en el cliente.

Una de las iniciativas que presentamos fue el programa Sales Mastery de Aggreko, una solución totalmente interna y basada en datos que transforma a los equipos de ventas para que pasen de vendedores transaccionales a socios estratégicos impulsados por el valor.

Como resultado de este esfuerzo, hemos tenido el honor de recibir el premio Bronce al Programa del Año de Gestión del Desarrollo de las Personas por parte del Learning and Performance Institute.

## Apoyo al inicio de la carrera profesional

El talento en las primeras etapas de la carrera es una piedra angular de nuestra estrategia de desarrollo. En 2025:

- 168 estudiantes en prácticas y becarios participaron en nuestros programas de talento joven en América, Europa, África, Oriente Medio y Asia Pacífico.
- Lanzamos un programa para graduados para ciudadanos saudíes, incorporando a tres graduados en prácticas de ventas y a un graduado en prácticas de finanzas; mejorando así el programa local para graduados, que se centraba en perfiles técnicos.

El **78 %** de los participantes en la encuesta en 2025 estuvieron de acuerdo con la afirmación «Tengo acceso a la formación y el desarrollo que necesito para hacer bien mi trabajo»<sup>33</sup>

El **78 %** de los participantes en la encuesta de 2025 creían que «mi jefe muestra un interés genuino por mi desarrollo»

### Progreso con respecto a los objetivos

**144 000**  Alcanzado  
horas de formación de empleados impartidas en 2025

**168**  Alcanzado  
empleados contratados a través de nuestros programas de talento joven en 2025, un 73 % más que el valor de referencia de 2023

33 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

Talento y rendimiento

Estamos construyendo una plantilla preparada para el futuro, incorporando a los mejores talentos para ayudar a mantener conectado el mundo de nuestros clientes y comunidades. En 2025, ocupamos 1623 puestos; un aumento en comparación con 2024. De ellos, 62 fueron empleados sénior<sup>34</sup> y 63 fueron promociones internas a puestos sénior<sup>34</sup>, ofreciendo a los compañeros que ya estaban en la empresa valiosas oportunidades para desarrollar sus carreras profesionales con Aggreko.

Mejoramos nuestro proceso de incorporación

Nuestro enfoque de incorporación prepara a las personas para el éxito desde el primer día en Aggreko. En 2025, ampliamos nuestros esfuerzos, reuniendo a nuestro personal, TI y equipos financieros para lanzar un conjunto de recursos de incorporación globales rediseñados. Creados para mejorar la experiencia de la nueva contratación, contribuir a una mayor implicación de los superiores directos y acelerar la integración, los recursos actualizados abarcan orientación específica del puesto, acceso temprano a la formación y una estructura más clara de los primeros 90 días.

Reforzamos nuestro enfoque de gestión del talento

Queremos desarrollar las habilidades y oportunidades que nos hacen avanzar a todos. En 2025, seguimos haciendo justo eso: mejorando la identificación, la promoción y el desarrollo del talento utilizando criterios de capacidad más claros, comentarios de 360 grados sobre el talento y un enfoque más coherente. Realizamos revisiones de talento en todas las regiones y funciones, centrándonos en la preparación, el potencial, la planificación del desarrollo basada en pruebas y lo que podemos hacer para ayudar a nuestros compañeros a identificar sus próximos avances profesionales. Las revisiones exploraron el potencial y las necesidades de nuestros jefes de equipo y especialistas, especialmente para Ventas y para identificar nuestro talento emergente.

34 Los cargos sénior incluyen directivos sénior y cargos de «responsables de».

Creamos oportunidades en nuestras comunidades

Estamos trabajando para atraer talento en todo el mundo, creando itinerarios profesionales significativos para jóvenes en comunidades remotas en asociación con el centro de estudiantes en prácticas y becarios (ATC, por sus siglas en inglés) de la asociación de la industria Australian Industry (Ai Group). En 2025, este compromiso se hizo realidad cuando dimos la bienvenida a dos estudiantes de primero de secundaria procedentes del lejano norte de Queensland en las prácticas en nuestro parque solar de Amrun.

Estos estudiantes de origen indígena adquieren experiencia práctica en ingeniería en la planta de Weipa del parque solar con becas de transporte y equipos, así como mentoría continua. Y al final, se graduarán con una valiosa cualificación, el Certificado II.



«Esta iniciativa, la primera vez que acogemos a becarios del ATC de Ai Group de la región, pone de relieve nuestro compromiso con el desarrollo de habilidades, oportunidades e inclusión en las comunidades en las que operamos. Pone de evidencia el poder de las colaboraciones dirigidas a crear oportunidades para toda una vida para los jóvenes, y fortalecer los canales regionales de talento».

Matt Hunter,  
Responsable de HSE y Sostenibilidad, APAC



Construcción de futuros talentos en el ámbito energético

A través del apoyo al inicio de la carrera profesional, estamos trabajando para ayudar a las personas a encontrar su futuro en el ámbito de la energía, y estamos orgullosos de verles progresar dentro de Aggreko.

Mark Diamond se incorporó a Aggreko nada más finalizar sus estudios en 2020 y fue nuestro primer graduado en ingeniería en prácticas. Desde el principio, combinó capacidad técnica con liderazgo, estableciendo rápidamente el estándar para futuros graduados en prácticas. Y su compromiso no solo fue reconocido en Aggreko. También fue nombrado Graduado en prácticas del año en los premios escoceses Scottish Apprentice Awards.

Además de sus estudios en la Universidad Glasgow Caledonian, Mark desempeñó un papel fundamental a la hora de dar la bienvenida a nuevos estudiantes en prácticas, compartiendo información práctica tanto sobre el puesto como sobre el itinerario académico. También ayudó a ampliar las oportunidades para que los graduados obtuvieran experiencia in situ, a raíz de los excelentes comentarios que obtuvo su trabajo en la Copa Mundial Femenina en Australia y la planificación de la instalación del estadio para los Juegos de la Mancomunidad de 2022.

Mark, ahora ingeniero de diseño de eventos con sede en Riad, diseña soluciones de energía y temperatura para eventos a gran escala en Oriente Medio. Su cartera incluye Fórmula 1, Fórmula E, LIV Golf y los festivales de música más importantes, a la vez que presta su apoyo a los equipos comerciales para aumentar la cuota de mercado y establecer asociaciones con clientes.

# La salud y el bienestar

Creamos un lugar de trabajo acogedor y de apoyo en el que los compañeros pueden prosperar. Para empezar, creamos oportunidades para que nuestros compañeros crezcan, tengan éxito y se sientan valorados por lo que hacen. Y, para continuar, velamos por su salud y bienestar.

## Programa de asistencia a los empleados

Seguimos haciendo que nuestro Programa de asistencia a los empleados (EAP) sea accesible para más compañeros y sus familias. Durante 2025, proporcionamos apoyo gratuito y confidencial sobre nutrición, ejercicio, bienestar emocional, asuntos financieros y legales y orientación vital, ayudando a nuestros compañeros a gestionar los desafíos en el trabajo y en casa.

En 2025, a través de nuestro EAP, impartimos 42 sesiones de bienestar, llegando a alrededor de 1000 participantes en toda Latinoamérica. Ofrecemos iniciativas de bienestar inclusivas y prácticas diseñadas para ayudar a los compañeros a sentirse apoyados, informados y valorados. Las iniciativas locales tradujeron la concienciación en acción, incluidas las evaluaciones de salud en Chile y la educación sobre prevención de la diabetes en Panamá.

## Iniciativas de salud y bienestar

Nuestro enfoque en la salud y el bienestar equilibra iniciativas locales y globales: días anuales de bienestar, ferias de salud y revisiones médicas gratuitas, orientación y apoyo en ubicaciones clave. En todas nuestras regiones, los compañeros participan en eventos periódicos organizados por Aggreko que fomentan un sentido de comunidad; desde yoga y tenis de mesa hasta torneos de fútbol y cricket. Los días de diversión en familia y las jornadas deportivas permiten a los compañeros y sus familiares reunirse para disfrutar de tiempo para establecer vínculos fuera del trabajo.

Los compañeros de determinadas ubicaciones pueden someterse a una revisión de salud anual que fomenta la concienciación temprana sobre posibles problemas de salud, lo que permite intervenir a tiempo y una toma de decisiones informada. También ayuda a los compañeros a obtener la atención sanitaria que necesitan de la manera más eficiente, guiando a aquellos que necesitan un seguimiento hacia las consultas o evaluaciones adecuadas. Desde el punto de vista empresarial, este enfoque proactivo contribuye a reducir los costes del seguro médico y el absentismo, a la vez que refuerza nuestro compromiso con el bienestar de los empleados.

## Convertimos la información en acción para contribuir al bienestar en Oriente Medio

Cuidar de nuestros compañeros comienza por comprender sus necesidades. En Oriente Medio, los compañeros participaron en revisiones de salud anuales gratuitas y encuestas de bienestar, obteniéndose información valiosa sobre su salud y ayudándonos a dar forma a un apoyo más específico allí donde más importa.

Con una participación de más del 50 % de los compañeros de Oriente Medio, la participación fue alta. Los datos pusieron de relieve áreas de riesgo potencial para la salud, incluidas las preocupaciones relacionadas con el peso, la diabetes, la hipertensión y el colesterol. Esta información resulta muy útil para nuestros planes para 2026. La utilizaremos para impulsar iniciativas específicas que aumenten la concienciación y proporcionen orientación práctica sobre nutrición y hábitos saludables, actividad física, salud mental, sueño y estrés, así como bienestar financiero.

«Tener acceso a revisiones médicas gratuitas nos facilitó mucho el cuidado de nuestra salud y nos ayudó a comprender mejor nuestro bienestar. Estoy realmente agradecida por el hecho de que Aggreko otorgue tanta importancia a nuestra salud y cuidados».

Philomena Fernandes,  
Administradora de contratos



Siempre que sea posible, ofrecemos opciones de trabajo flexibles (remotas e híbridas, horarios flexibles y contratos de tiempo parcial) que ayudan a los empleados a equilibrar sus compromisos laborales y personales. Así, les ayudamos a mantenerse sanos, centrados y productivos.

## Concienciación acerca de la salud mental

Desarrollamos la comprensión de la salud mental para mantener una cultura segura y respetuosa para todos. Esto incluye capacitar a nuestros gerentes para que reconozcan los signos de las tensiones de salud mental, dándoles las herramientas para mantener conversaciones abiertas y de apoyo con sus equipos. También hay expertos disponibles para proporcionar apoyo a los compañeros y sus familias a la hora de abordar la complejidad de los problemas de salud mental.

## Valoración de los empleados

Pedimos regularmente comentarios a los compañeros para comprender el impacto de nuestras iniciativas de bienestar y ver dónde podemos mejorar. En nuestra encuesta más reciente sobre el compromiso con los empleados, el 76 % afirmó que se siente apreciado por su trabajo y el 85 % afirmó que su jefe se preocupa por su bienestar.

Para obtener más información sobre lo que hacemos para reforzar nuestro compromiso, consulta las secciones [Compromiso con los empleados](#), [Desarrollo de las personas](#) e [Inclusión](#) de este informe.

### Progreso con respecto a los objetivos

El **85 %** Alcanzado

de los compañeros que respondieron a nuestra encuesta sobre el compromiso de 2025 creen que su superior directo se preocupa realmente por su bienestar, lo que supone un aumento del 4 % en comparación con la referencia de 2021<sup>35</sup>

**88 %** No alcanzado

de personal directivo formado en salud mental en 2025<sup>35</sup>

35 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general. Aunque no hemos alcanzado nuestro objetivo de completar el 100 % de esta formación en 2025, seguimos integrando esta formación para todos los gerentes.

# Derechos humanos

Creemos que siempre se puede mejorar. Y que todos pueden hacerlo. Por eso estamos comprometidos con el respeto de los derechos humanos, con tolerancia cero a la esclavitud moderna y la trata de personas. Aplicamos altos estándares de empleo en toda nuestra empresa, permitiendo a las partes interesadas alzar la voz y capacitando a los compañeros para que actúen.

Todo el mundo en nuestra empresa y en nuestra cadena de valor merece ser tratado con dignidad y respeto. Para reforzar nuestra postura, en 2023 nos convertimos en signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Consulta nuestra [sección de Gobernanza corporativa y ética](#) para obtener más detalles.

El **98 %**

de los empleados ha completado la formación sobre esclavitud moderna y riesgos para los derechos humanos en 2025<sup>36</sup>

## Supervisión de los derechos humanos

Todos compartimos la responsabilidad de proteger los derechos humanos y mantenemos una sólida estructura de supervisión para mantenernos a la altura de nuestras expectativas. El equipo de cumplimiento garantiza que nuestro marco de trabajo sobre la esclavitud moderna y los derechos humanos se alinee con las buenas prácticas, mientras que nuestro Comité de auditoría y riesgos supervisa la eficacia de los marcos normativos.

Durante 2025, el comité revisó nuestro marco y nuestros procesos de denuncia de irregularidades para comprobar que continuasen siendo relevantes. También evaluaron la solidez de nuestros controles para identificar riesgos relacionados con la esclavitud moderna y los derechos humanos. Y lo que descubrieron fue que nuestras prácticas actuales gestionan eficazmente los riesgos relevantes para la empresa, con un enfoque continuo en la gestión del trabajo temporal y los proveedores ubicados en países sujetos a mayores riesgos de derechos humanos y esclavitud. A medida que el negocio siga creciendo y nuestra cadena de suministro evolucione, continuaremos centrando nuestros esfuerzos en mitigar esta área potencial de riesgo.

## Nuestro código de conducta

Nuestro [Código de conducta](#) establece el comportamiento que esperamos de todo nuestro personal. Se traslada durante la incorporación y mediante la formación periódica, y su objetivo es:

- explicar los comportamientos que esperamos;
- proporcionar orientación práctica sobre cómo aplicar estos comportamientos a nuestro trabajo; y
- detallar el proceso anónimo para denunciar y cómo acceder a orientación cuando no se esté seguro o preocupen determinadas actividades o ciertos comportamientos.

Reforzar nuestro Código de conducta es nuestra [Política de derechos humanos](#), que introdujimos en 2025 para asegurarnos de que nuestros compañeros estén alerta ante posibles abusos de los derechos humanos y sepan cómo plantear sus inquietudes.

## Comprometerse a ser un empleador justo

Nos esforzamos todos los días por ser un empleador justo. Eso incluye:

- El cumplimiento de todas las leyes y normativas laborales aplicables
- Proporcionar igualdad de oportunidades a todos los empleados y no discriminar en función de la raza, el sexo, la edad, la religión o cualquier otra característica protegida por la ley
- El respeto de los derechos de los compañeros a formar y unirse a sindicatos y a participar en negociaciones colectivas
- Unos salarios justos, beneficios y paquetes de compensación, incluidos unos estándares salariales mínimos, el pago de horas extras y beneficios como seguros médicos y planes de jubilación
- La garantía de un entorno de trabajo seguro y saludable, con medidas para evitar accidentes, lesiones y enfermedades
- El fomento de la inclusión y la inversión en programas de formación y desarrollo de compañeros
- La implicación en las comunidades locales y el apoyo a las causas que se alineen con nuestros valores.

Exigimos los mismos altos estándares de nuestros proveedores y contratistas, y realizamos una supervisión e informes periódicos de las prácticas laborales para confirmar el cumplimiento continuo. Para obtener más información sobre el compromiso con los proveedores, consulta la [sección Proveedores](#).

## Prevención de la esclavitud moderna y la trata de personas

Nuestra postura sobre la esclavitud moderna y la trata de personas es clara. Mantenemos una posición de tolerancia cero, como se describe en nuestra [Declaración sobre la esclavitud y la trata de personas](#). Durante 2025, actualizamos esta declaración para reflejar nuestro compromiso, y la reforzamos y ampliamos para incluir nuevos riesgos potenciales en todas nuestras operaciones y cadena de suministro, especialmente en lo que respecta a los proveedores de mano de obra temporal.

Todos los empleados completan al incorporarse una formación de sobre derechos humanos y riesgos de esclavitud. Una formación de actualización cada dos años mantiene nuestra postura en mente para todos, garantizando que los compañeros sean conscientes de estos problemas y estén preparados para abordarlos. Actualizamos el contenido de la formación para reflejar ejemplos de alto riesgo, y esto se entregó en toda nuestra empresa durante enero de 2026.

Las evaluaciones anuales de riesgos regionales ayudan a poner de manifiesto la probabilidad de que existan riesgos de derechos humanos y esclavitud moderna en nuestras operaciones y en una cadena de valor más amplia. También ofrecen una valiosa oportunidad para examinar la eficacia de nuestros controles de mitigación de riesgos. Evaluamos el nivel de riesgo de nuestros clientes, proveedores y cadena de valor en cuestiones relacionadas con los derechos humanos; como la remuneración de los trabajadores, el tipo de alojamiento ofrecido y unas condiciones de trabajo seguras. En el caso de los países de mayor riesgo, también realizamos auditorías más profundas como parte de las revisiones de calidad de los proveedores. En los casos en los que se identifican problemas, retroalimentamos los hallazgos en nuestro proceso de evaluación de riesgos, lo que contribuye a la mejora continua de las áreas objetivo.

36 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

# Proveedores

Nuestras sólidas relaciones con los proveedores nos permiten ofrecer las soluciones de ingeniería en el ámbito de la energía y la temperatura que nuestros clientes necesitan. A través de nuestro marco Energising Change, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros socios proveedores para impulsar el rendimiento, ofrecer valor y reducir el impacto medioambiental.

Mantenemos la integridad de la cadena de suministro global a través de un sólido proceso de incorporación que comienza por garantizar que todos los proveedores se comprometan con los estándares que hemos establecido en nuestro [Código de conducta para proveedores](#). Supervisamos el cumplimiento mediante auditorías que evalúan la calidad, las prácticas medioambientales y los sistemas de gestión.

El **64 %** de nuestro gasto en 2025 fue con proveedores locales<sup>37</sup>

<sup>37</sup> Esto significa que los proveedores están registrados en el mismo país. Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

## Nuestro código de conducta para proveedores

Actualizado en marzo de 2025, nuestro Código de conducta para proveedores establece los estándares mínimos medioambientales, sociales y de gobernanza que exigimos a nuestros proveedores que adopten y apliquen en toda su empresa y dentro de su propia cadena de suministro, incluyendo:

|                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medioambientales: reducción del impacto ambiental de las actividades                                         |
| Sociales: priorización de la seguridad y los derechos humanos, y respeto de las normas laborales             |
| De gobernanza: para garantizar que nuestro negocio tenga lugar de forma ética y de conformidad con las leyes |

## Colaboramos con los proveedores para reducir el impacto

Evaluamos minuciosamente a los posibles proveedores para averiguar si comparten nuestros valores. Revisamos sus normas laborales, procedimientos de seguridad y controles de calidad. Actualizamos esta revisión al menos cada tres años para confirmar que siguen alineados con nuestras expectativas.

A partir de 2025, revisamos nuestros procesos para identificar oportunidades para ampliar nuestros procedimientos de gestión de proveedores; por ejemplo, incorporando las oportunidades de descarbonización como consideración a la hora de elegir socios de la cadena de suministro. En 2026, revisaremos más a fondo nuestros proveedores estratégicos de Tier 1 y 2, evaluando su exposición a riesgos relacionados con el clima e identificando oportunidades de mayor colaboración para reducir el impacto de nuestras soluciones y operaciones.

Utilizamos nuestra experiencia global para ayudar a los proveedores existentes a acceder a centros de información o herramientas que permitan la reducción de carbono y mejoren la eficiencia energética en sus propias empresas. Por ejemplo, como miembro fundador de Scottish Business Climate Collaboration (SBCC), ayudamos a desarrollar el Climate Action Hub, un recurso digital que ayuda a las pequeñas y medianas empresas (PYME) a descarbonizarse. Animamos a nuestros proveedores de PYME a utilizar la herramienta y desarrollar sus propios planes de reducción de carbono. Hasta la fecha, 543 pymes se han suscrito. También trabajamos con nuestros socios del SBCC para ampliar el acceso a la herramienta, que ha sido reconocida por el Centro de Educación y Desarrollo en Ingeniería con el premio Net Zero Heroes.

## Abastecimiento de nuestros materiales

Queremos apoyar las economías locales y reforzar la resiliencia de la cadena de suministro. Por eso damos prioridad al abastecimiento de proveedores locales siempre que sea posible. Durante 2025, el 64 % de nuestro gasto total en adquisiciones se registró con proveedores del mismo país.

La evaluación de nuestra exposición a los costes de carbono en el marco del Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) ha llevado a una revisión de nuestras cadenas de suministro, destacando oportunidades adicionales para localizar las compras, aumentar la eficiencia y fortalecer las cadenas de suministro locales.

Para obtener más información sobre nuestras inversiones en equipos y soluciones con bajas emisiones de carbono, consulta la [sección Clima](#).

## Auditorías de proveedores: derechos humanos y esclavitud moderna

En 2025, completamos 105 auditorías mejoradas de proveedores, desde revisiones en remoto hasta visitas a proveedores, que incluyeron una evaluación de cómo se gestionan los riesgos de derechos humanos y esclavitud moderna. En los casos en los que los proveedores corren un mayor riesgo de esclavitud moderna o trata de personas, llevamos a cabo una diligencia debida mejorada para comprender las normas laborales y los controles de la cadena de suministro que tienen en vigor. Esto puede incluir entrevistas, visitas a las instalaciones y obtener información externa sobre la reputación y los procesos de los proveedores. Nuestro objetivo en todo momento es reducir nuestra exposición a riesgos de derechos humanos y esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro.

Para obtener más información sobre nuestra posición de tolerancia cero con respecto a la esclavitud moderna y la trata de personas, consulta la [sección Derechos humanos](#).



# Impacto en la comunidad

Nuestros aproximadamente 8000 empleados forman parte de comunidades en más de 80 países de todo el mundo. Esto constituye una poderosa huella global con un enorme alcance, y es la base de nuestro compromiso de generar un impacto positivo en los lugares con los que estamos conectados.

Marcamos una diferencia significativa al asociarnos con organizaciones locales, contribuir a organizaciones benéficas y animar a nuestros compañeros a apoyar las causas que les importan. En 2025, esa dedicación se tradujo en un impacto tangible, ya que nos enorgullecemos de haber contribuido a organizaciones benéficas globales con más de 70 000 \$ y más de 10 000 horas de voluntariado.

Progreso con respecto a los objetivos

10 668 

Alcanzado

horas de voluntariado completadas por los compañeros de Aggreko en 2025, un aumento del 51 % respecto a 2024

Nuestro compromiso con la comunidad está dirigido a nivel local, a través de foros regionales de responsabilidad social corporativa (RSC) formados por compañeros a los que les apasiona este tema. Los esfuerzos se centran en cuatro áreas en las que podemos tener un impacto y abordar los desafíos del sector: educación STEM, salud y bienestar, respuesta ante catástrofes y sostenibilidad medioambiental.

## Efecto práctico: nuestros compañeros impulsan el cambio

Ayudamos a nuestros compañeros a marcar la diferencia en sus comunidades locales. Una forma de hacerlo es a través de nuestro programa Days of Difference, una iniciativa que ofrece a todos los compañeros dos días de voluntariado cada año.

Desde apoyar a bancos de alimentos y programas de mentoría, hasta instalar pozos de agua y plantar árboles, o donar libros y materiales educativos; nuestros compañeros ofrecen un apoyo sobre el terreno que satisface las necesidades locales del mundo real. Este enfoque liderado localmente significa que nuestras horas de voluntariado se traducen en resultados tangibles para las comunidades, a la vez que ofrecen a nuestros compañeros la oportunidad de contribuir, colaborar y ver la diferencia que supone lo que hacen.

El impacto es bidireccional. Las comunidades se benefician del apoyo práctico allí donde más se necesita, y nuestros compañeros vuelven al trabajo más conectados, motivados y orgullosos de formar parte de una empresa que les apoya para que puedan contribuir al cambio de manera significativa. Esto no es un complemento a nuestra forma de trabajar, sino que refleja quiénes somos en Aggreko: personas que están ahí para los demás compañeros y para las comunidades a las que atendemos.

Más allá de su tiempo, nuestros compañeros proporcionan donaciones cruciales en efectivo y en especie, desde equipos esenciales hasta prestar nuestras habilidades para ayudar a las organizaciones benéficas a que consigan sus objetivos. En 2025, nos asociamos con Dress for Success para ayudar a las mujeres a entrar en el mundo laboral a través de entrevistas; proporcionando apoyo para la preparación de entrevistas y la redacción de CV.

## Encendemos la chispa de futuros innovadores y potenciamos los sueños de STEM

Nos comprometemos a generar un cambio real, no solo a través de nuestras soluciones energéticas, sino también promoviendo la próxima generación de innovadores en STEM. Durante octubre de 2025, nuestro centro de servicio de San Luis dio la bienvenida a 25 niñas escultistas de entre 11 y 14 años del este de Misuri para un inspirador evento de carreras STEM en acción. Nuestro objetivo: ayudar a las mujeres jóvenes a imaginarse un futuro próspero en los ámbitos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.



Las niñas escultistas recorrieron nuestras instalaciones, viendo de primera mano cómo los ingenieros de Aggreko diseñan y entregan soluciones innovadoras. Asistieron a un animado coloquio en el que unos compañeros delinearon nuestros itinerarios profesionales en STEM y respondieron a preguntas. Lo más destacado fue un reto de diseño de ingeniería, en el que las niñas pudieron hacerse una imagen muy real de lo que es ser ingeniera. Al final de la jornada se les entregó su insignia de exploración de carreras STEM.

Este evento ejemplifica nuestro compromiso de generar oportunidades para desarrollar el talento que impulsará la sostenibilidad y la innovación en nuestro negocio y en la comunidad en general.

« Ofrecer oportunidades a las mujeres en STEM es una parte importante de nuestra estrategia, lo que hace que nuestro sector sea atractivo para una amplia gama de personas. Estamos orgullosos de ver a nuestros compañeros inspirar a un grupo de futuras líderes en STEM».

Yvonne McAnally,  
directora comercial, de ventas y operaciones



# Asumir la responsabilidad

Nuestro negocio se basa en la confianza. Nos ganamos esa confianza creando procesos de gobernanza sólidos y promoviendo prácticas éticas no negociables, desde la seguridad hasta la protección de datos.

### En esta sección

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Ciberseguridad e IA: Construimos un futuro resiliente y basado en datos | 39 |
| Seguridad                                                               | 40 |
| Seguridad y calidad de los equipos                                      | 42 |
| Ciberseguridad y protección de los datos                                | 43 |
| Gobernanza y gestión de riesgos                                         | 44 |
| Gobernanza corporativa y ética                                          | 45 |



# Ciberseguridad e IA: Construimos un futuro resiliente y basado en datos

A medida que evoluciona la demanda de soluciones energéticas, la ciberseguridad y la inteligencia artificial están remodelando la forma en que opera Aggreko. Darren Johnstone (director de Tecnología y Ciberseguridad) y Saran Subramanian (director de inteligencia artificial) describen los retos y oportunidades que se avecinan.

A medida que la huella digital de Aggreko se expande y los clientes desean obtener información más detallada sobre el rendimiento, tanto la ciberseguridad como la IA se han vuelto esenciales para nuestra forma de operar. Ahora procesamos más datos que nunca, desde la telemetría de activos hasta indicadores de rendimiento operativo complejos y descentralizados. Todo ello modifica las expectativas y abre nuevas posibilidades para impulsar la eficiencia y la resiliencia en toda nuestra empresa y en las soluciones energéticas que apoyamos.

## ¿Cómo está cambiando la industria la creciente demanda de datos por parte de los clientes?

**DARREN:** «Llevamos mucho tiempo recopilando datos de rendimiento de nuestros activos para la monitorización remota y el mantenimiento basado en condición. Pero lo que ha cambiado es la demanda de los clientes. Ahora quieren que los datos ejecuten sus propios análisis. Están bajo una gran presión para comprender el uso de la energía de forma integral, para impulsar la eficiencia y la resiliencia en sus sistemas energéticos».

**SARAN:** «Los datos y la tecnología se encuentran ahora en el centro de cómo hacemos encajar la oferta y la demanda. Los clientes esperan información más rápida, mejores previsiones y soluciones con una mayor capacidad de respuesta. La IA trabaja a partir de estas demandas y nos ayuda a diseñar, implementar y optimizar un suministro de energía más eficiente y fiable en todas nuestras operaciones».

## ¿Cuáles son los mayores retos de ciberseguridad y seguridad de los datos?

**DARREN:** «La protección de los datos personales y comercialmente sensibles sigue siendo nuestro mayor reto, pero la hemos integrado en la forma en que diseñamos nuestros sistemas de datos, estableciendo límites claros para mitigar los riesgos que se planten para la información más sensible».

«Los clientes también esperan ahora una transparencia mucho mayor. Las declaraciones de garantía ya no son suficientes; quieren ver cómo protegemos los datos en la práctica. Esto refleja la presión normativa, de marcos como la Directiva de Seguridad de la Información y las Redes 2 (NIS2) de la UE y los estándares de Protección de Infraestructuras Críticas (NERC CIP) de la Corporación Norteamericana de Fiabilidad Eléctrica. Y como parte de su cadena de suministro, es importante que nos alineemos con esos mismos estándares».

## ¿Cómo garantiza Aggreko la seguridad de los activos conectados y gestionados de forma remota?

**DARREN:** «En los emplazamientos de proyectos, donde interactúan los generadores, las baterías y las energías renovables, estamos ampliando capacidades como la optimización en tiempo real y la gestión energética. Esto requiere una infraestructura técnica más sólida. Al alinearnos con las normas IEC, podemos innovar de forma segura y a escala».

## ¿Dónde está aportando ya valor la IA y qué oportunidades nos esperan?

**SARAN:** «La IA ya está integrada en procesos clave. Los equipos de monitorización remota utilizan la IA para analizar alarmas para un diagnóstico eficiente, lo que garantiza que nuestras soluciones mantengan la fiabilidad que esperan nuestros clientes. Internamente, los compañeros utilizan nuestro asistente seguro de IA para resumir información, generar ideas y tomar decisiones más rápidamente».

«La siguiente gran oportunidad es la optimización de la cadena de suministro. Posicionar el equipo técnico y los expertos adecuados en los lugares correctos para impulsar la eficiencia y satisfacer la creciente demanda energética».

## ¿Cómo están evolucionando los equipos de Aggreko para respaldar este cambio?

**DARREN:** «La ciberseguridad es ahora un área de inversión clara, con un equipo en expansión y nuevas formas de trabajar. Un paso importante fue establecer una función de IA dedicada. También estamos incorporando estudiantes en prácticas en seguridad y desarrollo. Cultivar el talento de forma interna es una prioridad para nosotros».

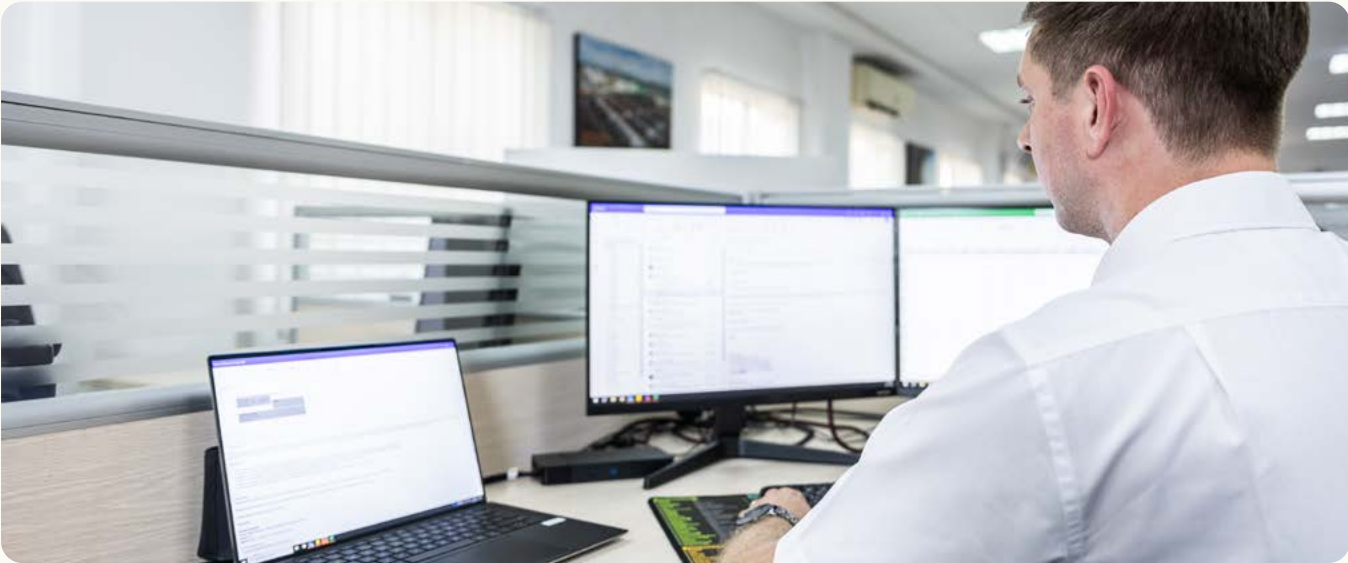
**SARAN:** «Nuestro futuro modelo reúne el desarrollo de la IA, la automatización y la gestión de cambios. No se trata solo de crear soluciones de IA, sino también de que los compañeros las adopten con confianza y seguridad».

«Los clientes esperan información más rápida, mejores previsiones y soluciones con una mayor capacidad de respuesta. La IA nos ayuda a diseñar, implementar y optimizar soluciones más eficientes y fiables para nuestros clientes».

## Con la vista puesta en el futuro, ¿cómo nos imaginamos nuestra empresa para que sea segura y haga un buen uso de la IA?

**DARREN:** «Una buena seguridad nos permite innovar con confianza. Con una base sólida para nuestros datos, límites claros y estándares de seguridad industrial ya establecidos, estamos bien posicionados para respaldar tecnologías que la empresa aún no ha imaginado».

**SARAN:** «La IA es un socio estratégico que acelera las decisiones, mejora la eficiencia y reduce la fricción para los clientes. Ya hemos puesto los cimientos. Ahora se trata de construir sobre ellos, de forma responsable, ética y sostenible».



# Seguridad

La salud y la seguridad son siempre lo primero en todo lo que hacemos. Invertimos mucho en nuestra cultura de seguridad, para que todos comprendan lo que significa para su trabajo diario y cómo pueden mantener la seguridad, la suya propia y la de sus compañeros.

### Progreso con respecto a los objetivos

CERO

muerres en 2025



Alcanzado

26 %

de reducción en 2025 en la tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)



Alcanzado

36 %

de reducción en 2025 en la tasa total de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR)



Alcanzado

### Nuestro enfoque

Todo el mundo tiene un papel que desempeñar en la mejora de nuestro rendimiento en materia de salud, seguridad y medioambiente (HSE). Nuestra Junta directiva y el Comité ejecutivo supervisan la política de HSE y revisan regularmente nuestro desempeño en materia de HSE.

Mantenemos el cumplimiento de las normativas y satisfacemos las prioridades de los clientes, pero nunca perdemos de vista nuestros propios estándares. No comprometemos nuestras políticas ni procedimientos, como el Estándar Cero y nuestras Reglas de seguridad.

Nuestro marco de HSE está ya maduro. Se ha formado por la experiencia, el aprendizaje colectivo y las revisiones periódicas que impulsan la mejora continua y la concienciación sobre los riesgos. Dondequiera que operemos, empleamos profesionales de HSE experimentados que, bajo el liderazgo del Director de HSE del Grupo, asumen la responsabilidad de los esfuerzos a nivel regional.

Con esta estructura como orientación, nuestro objetivo es:

- impulsar la mejora continua en el rendimiento de HSE y los sistemas de gestión;
- desarrollar y mantener la competencia de nuestro equipo, para que puedan llevar a cabo sus actividades de forma responsable y segura;
- proporcionar equipos adecuados para cada propósito, complementados con los sistemas y procedimientos adecuados;
- identificar, evaluar y mitigar de forma proactiva los riesgos de salud y seguridad para compañeros y contratistas;
- utilizar los datos, la investigación y los comentarios de los compañeros para respaldar decisiones estratégicas fundamentadas.

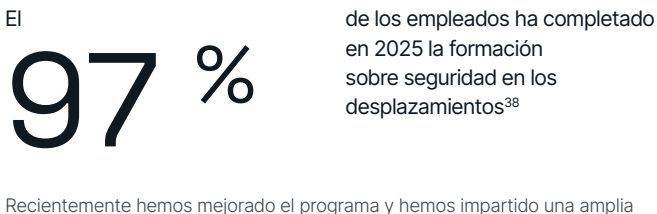
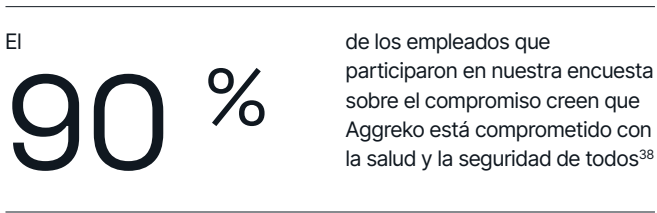
### Política de salud y seguridad

Dejamos claras nuestras expectativas con una [política de salud y seguridad](#) que abarca nuestros compromisos para:

- asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, las normativas y los estándares aplicables;
- identificar y evaluar los peligros relacionados con nuestras operaciones y eliminar o minimizar la exposición al riesgo;
- contratar, formar y orientar a los compañeros para mantener una plantilla competente y segura;
- facilitar las herramientas y los equipos adecuados para desarrollar las tareas de manera eficaz;
- permitir que los empleados hablen sobre las mejoras y preocupaciones en materia de salud y seguridad, y animarles a que lo hagan;
- crear un entorno en el que los empleados sientan que pueden interrumpir cualquier trabajo poco seguro;
- evaluar nuestras operaciones y controles de gestión, mejorando continuamente nuestro rendimiento en materia de seguridad;
- implicar plenamente a los proveedores y contratistas en la búsqueda de las mejores prácticas de seguridad;
- investigar todos los incidentes y aplicar el aprendizaje correspondiente;
- compartir conocimientos a través de una comunicación abierta en materia de salud y seguridad, y fomentar la cultura del aprendizaje;
- brindar soluciones comerciales seguras y eficientes que satisfagan las necesidades de nuestros clientes;
- hacer que el camino seguro sea el único camino.

### Auditorías de seguridad

Para mantener los más altos estándares de seguridad, ofrecemos un completo programa de auditorías internas de seguridad en todas nuestras regiones, dirigido especialmente a ubicaciones de mayor riesgo. Las auditorías cubren todos los aspectos clave de riesgo y verifican el cumplimiento de las normas de HSE de Aggreko.



Recientemente hemos mejorado el programa y hemos impartido una amplia formación a un equipo específico de 60 auditores. Dicha formación era una prioridad para 2025, ya que ayudaba a impulsar la coherencia en toda la empresa en cuanto al alcance y los enfoques de la auditoría, allanando el camino para un programa de auditoría más sólido y exhaustivo a través de controles verificados y el cumplimiento de nuestras normas de HSE, así como de los requisitos legales y de otro tipo.

Nuestro Plan anual de auditoría interna es supervisado de cerca por los ejecutivos sénior y los responsables regionales para identificar oportunidades de mejora del desempeño de HSE y para la inversión continua en nuestro sistema de gestión de HSE.

### Autoridad para detener el trabajo (SWA)

Un lugar de trabajo saludable y seguro es un derecho no negociable. Animamos a todos nuestros compañeros a utilizar su Autoridad para detener el trabajo (SWA) cuando sea necesario. Porque cuando alguien identifica una tarea que no se puede realizar de forma segura, tiene el poder, y el deber, de detener el trabajo inmediatamente. La acción nunca será criticada y se apoya incondicionalmente.

38 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.



### Reforzamos nuestra cultura de seguridad

En 2025, analizamos nuestra cultura de seguridad basada en datos para comprender dónde nos desempeñamos bien y dónde es necesario seguir avanzando. Reconociendo que los resultados de seguridad dependen tanto de los comportamientos como de los sistemas, encargamos una evaluación independiente de nuestra cultura de HSE en toda la empresa.

La evaluación examinó las conductas de liderazgo, las políticas, los procesos, las diferencias regionales y la madurez general, así como las oportunidades para reforzar la forma en que los compañeros piensan y actúan en torno a la seguridad. Para crear una imagen honesta y completa, el enfoque combinó entrevistas, grupos de enfoque y visitas guiadas a las instalaciones, involucrando a compañeros de todos los niveles de antigüedad en ubicaciones clave de cada región.

Los hallazgos destacaron tanto los puntos fuertes como las áreas claras de mejora, proporcionando información procesable para servir de guía en los siguientes pasos. Utilizamos estos conocimientos para desarrollar un plan plurianual centrado en el fortalecimiento de la capacidad, la incorporación de comportamientos consistentes de HSE y la mejora de la responsabilidad de nuestros directivos en materia de seguridad. Este trabajo está ayudando a elevar los estándares en toda la empresa y a respaldar un crecimiento seguro y sostenible.

Los casos de SWA son fundamentales para prevenir y mitigar riesgos inminentes. Cada vez que se plantea uno, se desencadena una revisión en profundidad de los riesgos de seguridad específicos, promoviendo mejoras continuas en nuestro marco de seguridad. Durante 2025, se registraron 670 casos de SWA, lo que generó comunicaciones sobre riesgos recurrentes y catalizó cambios en los procesos para identificar riesgos prioritarios.

### Gestión de riesgos e incidentes

Nos esforzamos por mantener un enfoque de seguridad basado en las mejores prácticas. Para ello, alineamos nuestro sistema de gestión de HSE con normas reconocidas internacionalmente como ISO 45001 e ISO 14001. Nuestro enfoque cubre nuestras operaciones, activos y compañeros, con un rendimiento auditado de forma independiente para lograr la certificación. Basándose en el principio de mejora continua, nuestro sistema de gestión guía a los equipos a través de los procedimientos y procesos adecuados, facilitando medidas de prevención eficaces, controles sólidos, reducción de riesgos y cumplimiento normativo.

Impulsados por esta mentalidad de mejora continua, hemos logrado progresos en el rendimiento de la salud y la seguridad en 2025. Nuestra TRIFR se ha mantenido por debajo de una lesión por cada 200 000 horas trabajadas desde 2021 y, solo este año, logramos una reducción del 26 % (0,51) en comparación con 2024 (0,69). Nuestra tasa de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR) también disminuyó un 36 % (0,16) en comparación con 2024 (0,25) y un 24 % en comparación con 2023 (0,21).

Nuestro progreso ha sido impulsado por un enfoque continuo en el cumplimiento de nuestros estándares de HSE y la responsabilidad personal, inculcando la idea de que la seguridad comienza con nuestras propias acciones y una cultura que adopte el SWA.

### Tasas de frecuencia de incidentes

|                     | 2021 <sup>39</sup> | 2022 <sup>39</sup> | 2023 <sup>40</sup> | 2024 <sup>41</sup> | 2025 <sup>42</sup> |
|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| LTIFR <sup>43</sup> | 0,14               | 0,1                | 0,21               | 0,25               | 0,16               |
| TRIFR <sup>43</sup> | 0,45               | 0,34               | 0,62               | 0,69               | 0,51               |
| Muertes             | 0                  | 0                  | 1                  | 0                  | 0                  |

### Normativas de seguridad y multas relacionadas

En 2025, volvimos a registrar cero multas o acciones regulatorias relacionadas con la salud y la seguridad. Esto refleja nuestro enfoque continuo en el cumplimiento normativo, los controles eficaces de los procesos y la transparencia en todas nuestras actividades comerciales.

### Seguridad

La seguridad se refiere a las personas, pero también a nuestras plantas, y cuando se trata de la seguridad de las plantas, nuestro enfoque es continuo e inmediato. Supervisamos el rendimiento continuamente e investigamos los incidentes inmediatamente. Durante 2025, recibimos 72 informes de incidentes, revisando cuidadosamente cada uno y tomando medidas para mantener a los compañeros y los equipos seguros. Además, realizamos 15 evaluaciones de ubicaciones de mayor riesgo y posibles nuevas ubicaciones para confirmar que se habían implementado las medidas de seguridad adecuadas.

### Nuestro marco de seguridad

Aplicamos un ojo experto a la seguridad, reuniendo expertos de todas las regiones para supervisar nuestro marco a través de:

- la incorporación de estándares de seguridad en todas las operaciones;
- la implementación de controles como evaluaciones de riesgos periódicas, auditorías, formación y compromiso;
- la facilitación de la notificación de incidentes para garantizar que los riesgos potenciales se detecten, investiguen y resuelvan inmediatamente;
- el mantenimiento del cumplimiento de todos los requisitos legales y normas locales aplicables;
- la realización de evaluaciones de riesgos de seguridad de nuevas instalaciones;
- la implementación de medidas de mitigación de riesgos para proyectos relevantes.

### Seguridad relacionada con los viajes

La seguridad va más allá del mero equipo para garantizar que nuestros compañeros se sientan siempre seguros, tanto en el trabajo como en los desplazamientos. Ponemos a su disposición procedimientos de gestión de viajes para los empleados que viajan a países con una calificación de riesgo medio o superior<sup>44</sup>. A través de la aplicación 24/7 International SOS Assistance, también proporcionamos acceso a la información médica, de seguridad y de viajes más reciente. En caso de emergencia, esta información es clave para ayudar a las personas a conectarse con un experto de forma rápida y segura.

« Mantener a las personas seguras es fundamental para nuestra forma de operar. Al adherirnos a estándares de seguridad sencillos y coherentes, no solo cuidamos de nuestros propios equipos, sino que también ayudamos a salvaguardar las operaciones de nuestros clientes para que puedan contar con nosotros cada día».

Alex Reid,  
director de Seguridad  
del Grupo



39 Esto incluye solo a Aggreko.  
40 Esto incluye a Aggreko, Resolute Industrial y Crestchic.  
41 Esto incluye a Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial y Film and TV Services.  
42 Esto incluye a Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) y Film and TV Services.  
43 La LTIFR y la TRIFR se basan en incidentes por cada 200 000 horas trabajadas.  
44 Evaluamos los riesgos del país utilizando una plataforma de terceros proporcionada por Control Risks.

# Seguridad y calidad de los equipos

Nuestras soluciones y equipos están diseñados para facilitar la vida de nuestros clientes. Y nuestros equipos de expertos tienen en cuenta la seguridad y la calidad en cada etapa del ciclo de vida del equipo para que también sean más seguros.

## Entrega de equipos de forma segura y con garantía de calidad

Nuestro objetivo es sencillo: ofrecer una excelencia constante, con seguridad y calidad integradas en cada equipo. Consideramos que esto es una base estratégica para crear satisfacción y fidelidad del cliente, así como un valor duradero.

Los equipos trabajan en todos los puestos para revisar cuidadosamente la calidad y la seguridad en cada etapa del desarrollo, a través del diseño, la producción, el transporte, el almacenamiento, la entrega, la instalación y el desmantelamiento<sup>45</sup>. Décadas de experiencia han dado forma a nuestro enfoque, garantizando la alineación con nuestra gobernanza, nuestras políticas y nuestros estándares. También trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores, estableciendo y auditando sólidos estándares de calidad y seguridad. Para obtener más información sobre el compromiso con los proveedores, visita la [sección Proveedores](#).

Nuestro sistema de gestión de la calidad está certificado según la norma ISO 9001 y ha sido auditado de forma independiente

<sup>45</sup> El desmantelamiento se produce cuando los recursos, los equipos, las personas e infraestructuras se retiran del emplazamiento una vez finalizadas las operaciones.

63

de Net Promoter Score en 2026

Nuestro sistema de gestión de calidad con certificación ISO 9001 nos ayuda a satisfacer las expectativas de los clientes con respecto a las soluciones que diseñamos e implementamos. En nuestra última encuesta de satisfacción del cliente, los clientes reconocieron claramente el valor ofrecido por nuestras soluciones, lo que se refleja en un Net Promoter Score de 63. Los clientes destacaron la fiabilidad de nuestros equipos, nuestro alcance global y nuestra capacidad para diseñar, implementar y optimizar soluciones a medida como las razones por las que confían en que Aggreko estará a la altura.

## Apoyamos el uso seguro del equipo

Solo tenemos éxito cuando lo consiguen nuestros clientes. Nuestros compañeros ayudan a los clientes a utilizar nuestros equipos de forma segura y correcta proporcionándoles toda la información y asistencia continua que necesitan.

De principio a fin, nos comprometemos a supervisar la seguridad de nuestros equipos. Un equipo especializado analiza todo, desde los riesgos operativos hasta las deficiencias que amenazan el bienestar físico. Durante 2025, procesaron 179 informes de seguridad relacionados con equipos de alto potencial. Este análisis en profundidad permitió a los compañeros tomar medidas correctivas, preventivas y predictivas eficaces que generan confianza continua en nuestros equipos.

Nuestro sistema de gestión de la seguridad está respaldado por un riguroso enfoque de supervisión que impulsa la mejora continua en todos nuestros procedimientos y procesos. Un ejemplo claro es nuestra campaña M21, que nos permite identificar de forma proactiva los riesgos emergentes y los aprendizajes operativos, y abordarlos a través del diseño de productos. Esto mantiene la seguridad tanto de los compañeros como de los clientes en el centro de los sistemas y soluciones de Aggreko.

## Demostración de la calidad mediante pruebas rigurosas

La calidad de nuestras soluciones se basa en una ingeniería disciplinada, una ejecución precisa y la rendición de cuentas en cada etapa. Esto se demostró durante una prueba testigo en fábrica para un proyecto de centro de datos para un cliente de hiperescala, alojado en nuestras instalaciones de fabricación de Dumbarton (Reino Unido).

La prueba reunió a equipos de proyectos, fabricación, servicio y reparación, trabajando juntos para entregar una instalación compleja a estándares exigentes. Desde la construcción del equipo hasta la instalación y las pruebas, se evaluó minuciosamente cada detalle.

El cliente elogió la calidad de la ingeniería, la precisión de la instalación y la profesionalidad mostrada durante todo el proceso. También reconocieron el compromiso y la determinación del equipo de Aggreko, destacando tanto la capacidad de la instalación como las personas que la respaldan.

Este proyecto refleja cómo el enfoque de Aggreko hacia la calidad se traduce en soluciones fiables y de alto rendimiento para clientes con necesidades operativas críticas.



# Ciberseguridad y protección de los datos

Nuestro enfoque de datos se considera responsable, fiable y centrado en la privacidad. Y nuestro enfoque de la ciberseguridad tiene los mismo objetivos, con estándares sólidos y tecnologías avanzadas que nos ayudan a hacer frente a un panorama de riesgos en evolución.

Progreso con respecto a los objetivos

El

99 %

de los empleados completó la formación sobre ciberseguridad en 2025<sup>46</sup>

En curso

Trabajamos en estrecha colaboración con expertos externos en respuesta a incidentes y pruebas de seguridad, y nuestros sistemas se actualizan continuamente para reforzar los controles de seguridad y mantener la resiliencia.

## La seguridad es lo primero

Nuestro marco coloca las consideraciones de ciberseguridad en el centro de nuestras operaciones y procesos comerciales. Alineado con el marco de ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de mejores prácticas, impulsa nuestro enfoque en cuatro áreas:

- permite que nuestros empleados trabajen de forma segura;
- mantiene seguros nuestros activos conectados;
- protege los recorridos digitales de los clientes;
- asegura nuestra infraestructura de TI.

Y como la supervisión es clave para las prácticas eficaces, nuestro director de información (CIO) y un equipo de seguridad de TI específico se han encargado de gestionar el marco y las acciones relacionadas.

## Impulsamos una mejora continua

Utilizamos un sólido sistema de gestión de la seguridad de la información en todo el grupo, acreditado según las normas ISO 27001, para mantener la integridad, confidencialidad y disponibilidad de nuestros datos.

Las ciberamenazas evolucionan constantemente, al igual que nuestro enfoque, con nuestro equipo de seguridad informática impulsando la mejora continua a través de auditorías periódicas, pruebas de sistemas, análisis de vulnerabilidades y pruebas de penetración. También involucramos a los compañeros en acciones compartidas para la seguridad y, en 2025, respondimos al aumento de las amenazas de phishing ofreciendo formación de actualización a todo el mundo. Al hacerlo, ayudamos a todo el mundo a permanecer alerta ante el creciente fraude cibernético.

## Protegemos lo que importa

Las personas quieren sentirse seguras sabiendo que la información que comparten con nosotros está protegida. Queremos darles esa seguridad. Nuestro marco de cumplimiento de la privacidad de datos, supervisado por el Asesor jurídico general del Grupo y el Director de sostenibilidad y cumplimiento del Grupo, está diseñado para proteger los datos personales de los empleados, proveedores y clientes. Para confirmar que nuestros protocolos son lo más sólidos posible, en 2025 sometimos a prueba nuestros controles de privacidad, identificando áreas para mejorar el enfoque.

Todos los nuevos empleados reciben formación sobre riesgos de privacidad de datos. Y luego reciben una formación de actualización cada dos años. Durante 2025, el 97 % de los empleados completaron la formación sobre la gestión de datos personales<sup>46</sup>.

# ISO 27001

Nuestro sistema de gestión de la seguridad de la información cuenta con la certificación ISO 27001

« Nuestro sistema de gestión de la seguridad informática respalda la forma en que salvaguardamos la integridad de nuestras operaciones, protegemos los datos personales y mantenemos la confianza con nuestros compañeros, clientes y proveedores. Al combinar controles sólidos, supervisión continua y una cultura consciente de la seguridad, nos aseguramos de que nuestra ciberresiliencia siga el ritmo de un panorama de amenazas en constante evolución».

Kiran Ashok Sagar,  
director de Seguridad de la información

46 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.

# Gobernanza y gestión de riesgos

Nuestro marco de gobernanza sólido es clave para garantizar una ejecución responsable y exitosa de nuestra estrategia. Está guiado y supervisado por nuestro equipo de gestión altamente experimentado, comprometido para ofrecer valor a nuestras partes interesadas.

« La sostenibilidad es un catalizador del valor a largo plazo. Al tratarlo como un impulsor estratégico, no como un ejercicio de cumplimiento normativo, reforzamos la gestión de riesgos, protegemos el valor de los activos y ponemos de relieve oportunidades en la transición energética».

Laura Nador,  
Presidenta, América



## Mantenemos el control

Nuestra estrategia y gobernanza están supervisadas por nuestro Comité de gestión, que incluye a nuestro Presidente, cuatro directores en representación de los accionistas, el CEO y el CFO. La responsabilidad de ejecutar esa estrategia junto con la gestión diaria de la actividad empresarial recae en nuestro CEO y el Comité ejecutivo; un grupo que reúne a nuestro CEO, CFO, Director comercial, presidentes de división, Asesor jurídico general del Grupo, director de Personal del Grupo, CIO y Director de Fusiones y adquisiciones.

La Junta directiva se reúne cada dos meses para recibir actualizaciones del CEO, CFO y presidentes del comité sobre temas clave. Celebra reuniones ad hoc cuando surgen problemas urgentes y para asuntos que requieran la aprobación del Comité de gestión o de nuestros accionistas bajo la delegación de autoridad de Aggreko.

## Seguimos el progreso de cerca

El comité de Sostenibilidad de la Junta directiva se reúne tres veces al año para revisar el marco de Energising Change en relación con las prioridades empresariales y los riesgos y oportunidades emergentes. Esto les proporciona la información que necesitan para hacer recomendaciones a la Junta directiva.

Durante 2025, nuestro Comité Directivo Ejecutivo de Sostenibilidad evaluó el progreso en iniciativas diseñadas para:

- reducir las emisiones de nuestras instalaciones y operaciones;
- reducir la intensidad de las emisiones de nuestras soluciones energéticas a nivel regional;
- ampliar las herramientas de información para los clientes, proporcionándoles información clave para comprender el rendimiento de sus soluciones de energía y temperatura;

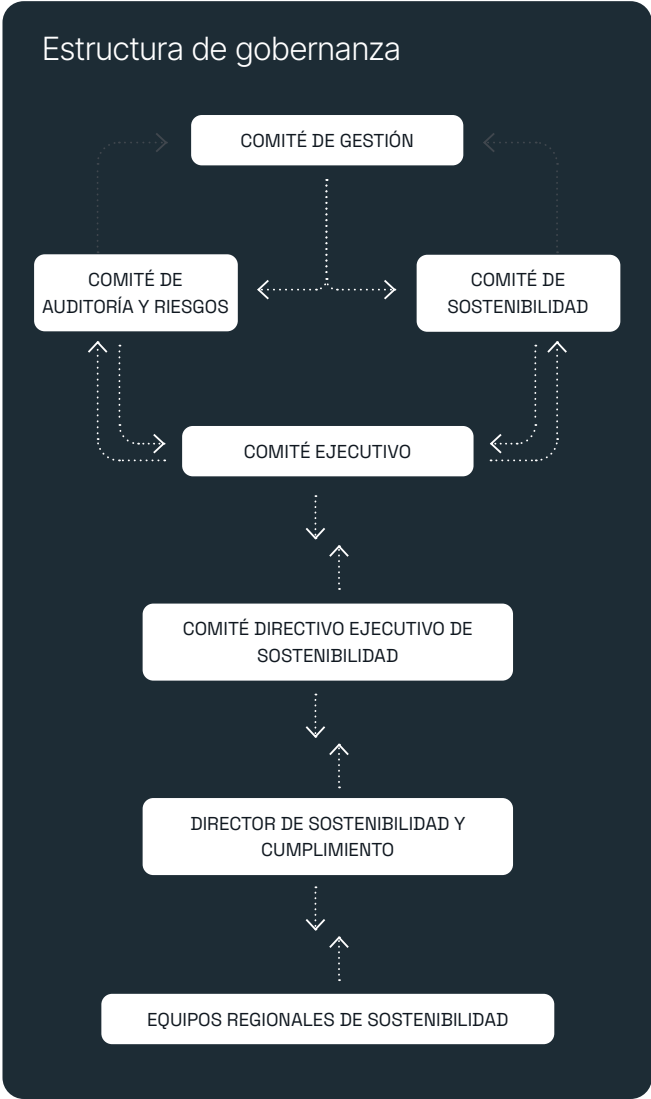
- impulsar un mayor compromiso comunitario;
- fomentar una cultura más inclusiva.

Nuestro director de Sostenibilidad y cumplimiento dirige un equipo cualificado que integra la sostenibilidad en los planes y decisiones empresariales regionales. Estos expertos supervisan el rendimiento en relación con los objetivos regionales y se reúnen mensualmente para revisar el progreso y compartir las mejores prácticas. Las cuestiones sobre sostenibilidad se revisan trimestralmente con el equipo ejecutivo como parte integral de las revisiones regionales del rendimiento empresarial.

## Gestión proactiva de riesgos

Nuestro compromiso con la sostenibilidad cobra vida en la forma en que consideramos los riesgos y las oportunidades durante el proceso de toma de decisiones de las soluciones y servicios energéticos que proporcionamos, la selección de proveedores y los programas de desarrollo de las personas. En particular, los tenemos en cuenta al establecer presupuestos financieros, aprobar gastos de capital y operativos, establecer planes de negocio y revisar el rendimiento empresarial, así como durante las adquisiciones y desinversiones. Revisamos esto a nivel de grupo, con la aportación de los jefes de división para proporcionar información a nivel regional.

Nuestros directores regionales evalúan las oportunidades de crecimiento relacionadas con el clima y los posibles riesgos físicos y de transición al desarrollar e iniciar planes estratégicos. Cualquier asunto que presente un riesgo inmediato se traslada a la Junta directiva, mientras que las acciones para mitigar o controlar estos riesgos se rastrean a través de nuestro proceso de gestión de riesgos en todo el Grupo.



# Gobernanza corporativa y ética

La confianza de las personas se gana. Cada día nos esforzamos por ganarnos y mantener la confianza de nuestros clientes, compañeros y socios actuando de forma honesta, ética y transparente.

Para cumplir nuestros compromisos, establecemos los estándares que nuestros compañeros y proveedores deben cumplir a través de nuestro [Código de conducta](#) y el [Código de conducta para proveedores](#).

Progreso con respecto a los objetivos

99 %

→

En curso

de los compañeros completaron la formación sobre el Código de conducta en 2025<sup>47</sup>

47 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a las empresas del grupo en general.  
48 Esto solo se aplica a Aggreko y no incluye a todas las empresas del Grupo en general. Toda la formación sobre cumplimiento normativo se está extendiendo a las demás empresas del Grupo.

## Construimos una sólida cultura de cumplimiento

La corrupción no tiene lugar en Aggreko, por lo que aprovechamos la formación específica para mantener a nuestros compañeros alerta ante los riesgos éticos. En 2025, también actualizamos nuestra [Declaración sobre la esclavitud y la trata de personas](#) y nuestra [Política de derechos humanos](#), que se compartió a través de nuestro sitio web.

Nuestro programa de formación en gobernanza refuerza la importancia del cumplimiento. Actualizamos la formación sobre ética empresarial, incluidos el soborno y la corrupción, el fraude, los derechos humanos y los riesgos de la esclavitud moderna, cada dos años, y casi todo el mundo los ha completado a fecha de enero de 2026. En 2025, también invertimos en formación sobre amenazas de fraude, lo que garantiza que nuestros equipos de mayor riesgo permanezcan alerta. En enero de 2026, ampliamos el programa de formación sobre fraude a todos los compañeros<sup>48</sup>.

## Animamos a las personas a alzar la voz

Promovemos la comunicación abierta a través de nuestra [Política de Denuncias](#). Hemos establecido una vía de denuncia en línea de fácil acceso para informar de cualquier motivo de preocupación de forma anónima. Todo el mundo recibe formación sobre cómo usarlo y los problemas planteados se investigan de forma independiente para mantener la confianza en el servicio.

Cuando resulta necesario, tomamos medidas correctivas, encargando a nuestros equipos de cumplimiento y servicios de personal la revisión trimestral del análisis de tendencias para identificar áreas emergentes de riesgo, supervisar el impacto de las acciones tomadas e identificar áreas en las que pueden ser necesarias acciones para resaltar mejor los canales de notificación. Esto está supervisado por el comité de Auditoría y riesgos, lo que garantiza que el proceso siga siendo eficaz. En 2025, recibimos 55 informes: El 67 % se centró en los problemas de las relaciones con los empleados. Otro 31 % estaba relacionado con la integridad empresarial, mientras que el 2 %

restante estaba relacionado con el cumplimiento de la salud y la seguridad. Al identificar estas tendencias, hemos sido capaces de tomar medidas específicas: revisar los acuerdos de empleo en algunas ubicaciones para proporcionar seguridad laboral adicional, actualizar la formación sobre el respeto en el lugar de trabajo y reforzar los controles sobre la eliminación de activos, garantizar que todos los compañeros comprendan los estándares que se esperan de ellos y mejorar continuamente los procesos.

## No perdemos de vista los riesgos

Supervisamos los riesgos éticos a través de informes de incidentes y auditorías periódicas. También invertimos en formación para abordar y reducir estos riesgos. Para someter a prueba nuestros controles, realizamos 24 auditorías de garantía de cumplimiento en 2025; lo que ayudó a fortalecer nuestros procesos, mejorar la identificación de riesgos e impulsar el seguimiento de la corrección.

Nuestro marco de cumplimiento sigue las mejores prácticas y es mantenido sistemáticamente por nuestro equipo de Cumplimiento, supervisado por el comité de Auditoría y riesgos. En 2025, el comité revisó nuestro marco de soborno y corrupción, evaluó el cumplimiento de las sanciones y evaluó la eficacia de nuestros procedimientos de denuncia de irregularidades, garantizando que nuestros procesos sigan siendo sólidos y que adaptemos continuamente nuestros controles para adoptar las mejores prácticas.

En 2025<sup>47</sup>, el

80 %

de los compañeros se sentían capaces de hablar sobre comportamientos o acciones y lo harían si fuera necesario

## Defendemos los principios del UNGC

Nos convertimos en signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2023 y defendemos sus principios en todas las áreas de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción. En 2025, publicamos nuestro [Informe de progreso](#), que transmite cómo estamos integrando los diez principios del UNGC en nuestra estrategia, cultura y operaciones empresariales.

« Nuestro compromiso con la ética empresarial no es negociable. A través de prácticas transparentes, éticas y bien reguladas, damos a los clientes la confianza de que asociarse con nosotros significa trabajar con una empresa en la que pueden confiar».

Johan de Villiers,  
presidente de África,  
Oriente Medio y Asia Pacífico



# Anexo

En esta sección

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Evaluación de doble materialidad     | 47 |
| Compromiso de las partes interesadas | 48 |
| Desglose de emisiones                | 49 |
| Indicadores clave de rendimiento     | 51 |



# Evaluación de doble materialidad

Utilizamos evaluaciones de materialidad para identificar dónde tenemos el mayor impacto y dónde es más importante para nuestras partes interesadas. Esta es una parte fundamental de cómo priorizamos la acción, centramos la inversión y gestionamos el riesgo en todo nuestro negocio.

En 2025, actualizamos nuestra evaluación de doble materialidad (DMA) en línea con las Normas Europeas de Informes de Sostenibilidad (ESRS). Esto garantiza que evaluemos los temas de sostenibilidad desde dos perspectivas:

- nuestro impacto en el mundo: cómo afectan nuestras actividades al medioambiente, a la sociedad y a la economía;
- nuestra exposición financiera: cómo los problemas de sostenibilidad crean riesgos y oportunidades para nuestro negocio.

Asumir esta doble perspectiva refuerza la toma de decisiones y garantiza que estemos gestionando tanto nuestras responsabilidades como nuestra resiliencia como empresa global.

Nuestra evaluación cubrió todo el alcance de las actividades de Aggreko, incluidos los impactos, riesgos y oportunidades en todo el Grupo. Para garantizar una visión sólida y objetiva, hemos tenido en cuenta:

- Los productos y servicios que ofrecemos
- Los bienes y servicios que adquirimos
- Los sectores en los que operamos
- El alcance geográfico de nuestras operaciones

Apoyamos este análisis con datos e investigaciones externos reconocidos, incluidas las aportaciones del Banco Mundial, el Foro Económico Mundial (FEM) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Cada tema se evaluó en función de la gravedad y la probabilidad de su impacto, junto con la magnitud y la probabilidad de los riesgos y oportunidades financieros asociados.

Nuestra DMA 2025 confirmó 21 cuestiones sobre la sostenibilidad de los materiales para Aggreko. Aunque no se identificaron nuevos temas, hemos profundizado en nuestra comprensión de este tema. Ahora se evalúan más temas como material doble, lo que refleja una mayor visibilidad de los impactos, riesgos y oportunidades en toda nuestra cadena de valor.

Esta progresión es importante. Demuestra que estamos avanzando más allá de la identificación hacia una comprensión más madura y basada en datos de dónde podemos crear el mayor valor y dónde debemos actuar.

Seguiremos construyendo sobre esta base, reforzando la información que divulgamos y proporcionando una mayor transparencia sobre cómo gestionamos estos temas y realizamos un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo.

## Temas principales

|                           | Materialidad del impacto                                                                            | Doble materialidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Materialidad financiera                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Acelerar la transición    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Cambio climático</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mitigación del cambio climático</li><li>• Energía</li><li>• Contaminación del aire</li><li>• Contaminación del agua y el suelo</li><li>• Sustancias extremadamente preocupantes</li><li>• Descarga de agua</li><li>• Biodiversidad: ecosistemas y especies</li><li>• Economía circular: entradas de recursos (uso de recursos)</li><li>• Economía circular: salidas de recursos y residuos</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Adaptación al cambio climático</li><li>• Extracción y consumo de agua</li><li>• Salidas de recursos y residuos (economía circular)</li><li>• Entradas de recursos, incluido el uso de recursos (economía circular)</li></ul> |
| Fomentar el desarrollo    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Impactos relacionados con la tierra (comunidades)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Igualdad de género e igualdad salarial (personal propio)</li><li>• Infraestructura social</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Asumir la responsabilidad |                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Salud y seguridad (cadena de valor)</li><li>• Salud y seguridad (personal propio)</li><li>• Antisoborno y anticorrupción</li><li>• Ciberseguridad</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                      |

# Compromiso de las partes interesadas

Nuestras partes interesadas son fundamentales para nuestro enfoque empresarial. Sus comentarios dan forma a nuestro marco de sostenibilidad, guían las decisiones y garantizan que nuestras acciones reflejen sus necesidades y expectativas.

## Involucrar a las partes interesadas externas

Un diálogo abierto desempeña un papel crucial a la hora de generar confianza y permitir decisiones informadas. Interactuamos con nuestras partes interesadas de forma regular y transparente, recopilando información valiosa sobre nuestro rendimiento, los riesgos y las oportunidades.

## Clientes

Todo lo que hacemos es para apoyar a nuestros clientes. Por eso, mantener las conexiones con ellos es vital para nuestro éxito. Las revisiones de los clientes durante y después de los proyectos actúan como una fuente de información, destacando dónde brillamos y dónde podemos mejorar. También cubren si nuestras soluciones satisfacen sus necesidades operativas. Nuestro equipo de excelencia operativa revisa estas valoraciones para identificar los puntos fuertes y las áreas de mejora.

Cuando los clientes nos dicen lo que quieren, actuamos. Sus comentarios son la base del desarrollo de servicios, por ejemplo, la aplicación Aggreko Connect, una solución de acceso instantáneo para operaciones en tiempo real e información comercial. En respuesta a los comentarios recibidos, la aplicación ahora cuenta con datos específicos del emplazamiento, lo que ayuda a los clientes a hacer un seguimiento del rendimiento y la eficiencia dondequiera que operen.

Nuestros expertos técnicos y sectoriales también mantienen un diálogo más abierto, aprendiendo de nuestros clientes y compartiendo sus conocimientos con ellos para ayudar a impulsar el progreso compartido de la descarbonización y la transparencia en la contabilidad del carbono.

## Proveedores

Nuestro equipo global de Compras trabaja en estrecha colaboración con ellos para mejorar la eficiencia, reducir los riesgos e impulsar la innovación. Esta colaboración tiene lugar de múltiples maneras, incluidas visitas a las instalaciones, evaluaciones de calidad y revisiones bidireccionales del rendimiento.

Durante 2025, realizamos 105 revisiones de calidad de proveedores. El Manual de garantía de calidad del proveedor establece nuestro enfoque, que se comparte directamente con los proveedores y se pone a disposición en nuestro sitio web. También compartimos las mejores prácticas, especialmente en torno a la seguridad en el lugar de trabajo y la reducción del impacto medioambiental.

Para obtener más información sobre el compromiso con los proveedores, visita la [sección Proveedores](#).

## Comunidades

Nuestras soluciones energéticas apoyan a las comunidades, donde más se necesita energía fiable. En torno a nuestras instalaciones clave y emplazamientos de proyectos, nos conectamos con las comunidades para apoyar el crecimiento económico, impulsar el bienestar y crear empleos.

Sobre el terreno, colaboramos estrechamente con las partes interesadas locales en nuestros proyectos para identificar y abordar los posibles impactos, como el uso del suelo, la calidad del aire y el ruido, trabajando siempre para minimizar las afectaciones. También generamos valor a largo plazo, desde el empleo local hasta el desarrollo de habilidades.

Durante 2025, el 93 % de nuestra plantilla global la formaban empleados locales<sup>49</sup>, y también ayudamos a iniciar carreras profesionales a 168 estudiantes en prácticas, becarios y graduados en nuestras operaciones globales. Además, 26 compañeros de nuestros programas de prácticas y para graduados pasaron a trabajar de forma permanente con nosotros a lo

largo del año. Pero eso no es todo. Nuestros equipos participan en el apoyo a las comunidades a través de donaciones benéficas, voluntariado de los compañeros y otras iniciativas locales.

Para obtener más información sobre cómo nos comprometemos con las comunidades, consulta la [sección Impacto en la comunidad](#).

## Inversores

Mantenemos un diálogo activo con nuestros inversores a través de nuestro programa de relaciones con los inversores. Organizamos reuniones directas y exposiciones itinerantes, compartiendo actualizaciones a través de informes anuales e intermedios, a los que se puede acceder fácilmente a través de nuestra plataforma digital.

Durante 2025, las discusiones se centraron en nuestro rendimiento empresarial, las prioridades estratégicas, nuestro papel a la hora de apoyar a los clientes en la transición energética y el progreso en relación con nuestros compromisos de sostenibilidad.

## Colleagues

Nuestros compañeros aportan la energía y la experiencia que impulsan nuestro éxito. Nos comprometemos con ellos a través de encuestas periódicas, reuniones, actualizaciones internas, plataformas sociales y sesiones de preguntas y respuestas ejecutivas.

Este diálogo constante mantiene la comprensión de nuestra estrategia, ayuda a los compañeros a sentirse conectados con la toma de decisiones y crea una cultura basada en el respeto, la colaboración y la responsabilidad.

Para obtener más información sobre cómo interactuamos con nuestros empleados y ver los resultados de nuestra encuesta más reciente, consulta la [sección Compromiso con los empleados](#).

49 Empleados en el país en el que residen.

# Desglose de emisiones

Las siguientes tablas describen el desglose de las emisiones de las soluciones de energía que ofrecemos. Ilustran que, a medida que nuestro negocio se expande, reducimos el impacto de nuestras soluciones de energía ofreciendo opciones más sostenibles y eficientes a nuestros clientes.

| Desglose de soluciones energéticas <sup>50</sup> (tCO <sub>2</sub> e) |            |            |            |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                       | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       |
| Generación de energía                                                 | 10 831 362 | 11 058 011 | 9 678 013  | 9 601 649  | 9 376 852  |
| Climatización                                                         | 1 962 925  | 1 991 897  | 1 978 721  | 2 079 774  | 2 424 148  |
| Soluciones de energía totales                                         | 12 794 287 | 13 049 908 | 11 656 734 | 11 681 423 | 11 801 000 |

| Intensidad de emisiones de nuestras soluciones de energía <sup>51</sup>    |      |      |      |      |      |                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------------------------------------------|
|                                                                            | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | % de cambio con respecto a la referencia |
| Intensidad de capacidad – tCO <sub>2</sub> e/MW en la entrega del alquiler | 1480 | 1489 | 1361 | 1361 | 1319 | -11 %                                    |
| Intensidad de producción – producción kg CO <sub>2</sub> e/MWh             | 496  | 489  | 472  | 466  | 455  | -8 %                                     |
| Intensidad de ingresos – tCO <sub>2</sub> e/m\$ USD                        | 4599 | 4657 | 4009 | 3707 | 3407 | -26 %                                    |

50 Esto incluye las emisiones capturadas en las categorías 13 (activos arrendados posteriores) y 15 (Inversiones) del alcance 3. Las emisiones derivadas del uso de los productos vendidos no están incluidas, ya que no forman parte de nuestro negocio principal.

51 Con respecto a los parámetros de intensidad, hemos aplicado los ingresos, la capacidad y la producción de energía de 2025 de las nuevas adquisiciones en la evaluación de referencia de 2021 (años incluidos en los informes: de 2021 a 2024) de acuerdo con la orientación de la metodología de las directrices del Protocolo de GEI, lo que permite realizar comparaciones interanuales. Esto se refiere únicamente a los activos arrendados e inversiones posteriores. El uso de los productos vendidos no está incluido, ya que no forma parte de nuestro negocio principal y la operación de los productos vendidos está fuera de nuestro control.

Empresas de Aggreko

Las emisiones de alcance 1, 2 y 3 de las nuevas empresas de Aggreko MiT y Krill se incluyeron por primera vez en el inventario de 2025. Además, se incluyeron las emisiones de alcance 1, 2 y 3 para la empresa sudafricana de RenEnergy (una empresa de Aggreko adquirida en 2023), cuando anteriormente solo se proporcionaban los datos empresariales de RenEnergy en el Reino Unido. El impacto de estas nuevas empresas de Aggreko es de

124 639 tCO<sub>2</sub>e adicionales para 2025. Los datos de 2025 para las nuevas empresas se han retrotraído para todos los años hasta el año de referencia (2021), incluido, en línea con la orientación de la metodología de creación de nuevos valores de referencia del Protocolo de GEI, lo que permite realizar comparaciones anuales. El impacto más significativo de los nuevos datos de la empresa proviene de las emisiones asociadas a las soluciones de los clientes proporcionadas por MiT y Krill (alcance 3, categoría 13).

Cambios en la metodología

En 2025, Aggreko amplió sus informes de alcance 3 para incluir el Uso de productos vendidos tanto para Aggreko como para Resolute. Esta es una nueva actividad comercial para Aggreko. Esta era una actividad existente para Resolute, pero no se había incluido previamente en la información de emisiones consolidadas facilitada por el Grupo. Para alinearse con el límite ampliado de informes de 2025, ahora se han incorporado las emisiones de los equipos vendidos por Resolute y la metodología de 2025 se ha modificado para incorporar a Resolute.

Emisiones del uso de los productos vendidos 2021-2025 (tCO<sub>2</sub>e)

|          | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Resalta  | 12 425  | 11 797  | 12 108  | 11 941  | 3060    |
| Resolute | 601 264 | 587 539 | 562 014 | 562 014 | 562 014 |
| Aggreko  | –       | –       | –       | –       | 362 899 |
| Total    | 613 689 | 599 336 | 574 122 | 573 955 | 927 973 |

Impacto de los cambios en el transporte y la distribución posteriores, 2021-2025 (tCO<sub>2</sub>e)

|                                                                 | 2021    | 2022   | 2023   | 2024    | 2025    |
|-----------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|---------|---------|
| Transporte y distribución posteriores - notificados previamente | 114 581 | 70 872 | 78 644 | 61 016  | –       |
| Transporte y distribución posteriores – nuevas cifras           | 156 275 | 91 376 | 88 959 | 129 479 | 156 153 |
| % de aumento                                                    | 36 %    | 29 %   | 13 %   | 112 %   | –       |

Análisis interanual (tCO<sub>2</sub>e)

|                     | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       | % de variación respecto a línea base |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------------|
| Alcance 1           | 176 342    | 154 833    | 159 645    | 136 392    | 130 943    | -26 %                                |
| Alcance 2 (mercado) | 13 737     | 12 249     | 10 093     | 5000       | 4615       | -66 %                                |
| Alcance 3           | 13 783 727 | 13 896 613 | 12 501 699 | 12 572 830 | 13 135 781 | -5 %                                 |
| Total               | 13 973 806 | 14 063 695 | 12 671 437 | 12 714 222 | 13 271 339 | -5 %                                 |

Las emisiones se calculan de acuerdo con el Protocolo de GEI para la categoría 11, que reconoce las emisiones estimadas durante la vida útil de los equipos vendidos en el año de venta. La metodología utilizada tiene en cuenta las emisiones estimadas durante la vida útil del equipo vendido, informando de estas emisiones durante la vida útil en el año de venta. Esto se traduce en un aumento de las emisiones de alcance 3 para 2025.

La metodología utilizada para estimar las emisiones del transporte y la distribución posteriores (transporte de terceros) también se actualizó en 2025 para mejorar la precisión y la coherencia. La metodología actualizada ahora calcula las emisiones utilizando datos basados en el gasto, que están disponibles de forma centralizada y están sujetos a controles financieros establecidos y procesos de auditoría, para garantizar la coherencia para esta categoría mientras trabajamos con nuestra cadena de suministro para mejorar los datos. La metodología revisada se ha retrotraído para todos los años, incluido el año de referencia (2021). Como resultado de este cambio de metodología, las emisiones del transporte y la distribución posteriores han aumentado en comparación con las calculadas anteriormente.

Dado que las evaluaciones de 2021 a 2024 se estaban actualizando para incluir estos cambios, se tomó la decisión de actualizar también los factores de emisión para aquellos años en los que ahora estén disponibles más factores de emisión actualizados. El impacto principal de esta actualización se refiere a los factores de emisiones de electricidad de la red, donde se ha incorporado información actualizada de las Visualizaciones del Balance Energético de las Naciones Unidas y la Agencia de Protección Ambiental (EPA) - eGRID (Base de Datos Integrada de Emisiones y Recursos de Generación) según corresponda para cada año de informe.

Todas las operaciones de Rusia han sido excluidas de la presentación de informes durante los cinco años, ya que las operaciones en esta región habían concluido y ya no forman parte del grupo tras la venta de esa empresa. Dado que el negocio de Kazajistán se ha mantenido como parte de Aggreko, las emisiones asociadas a esa empresa se han incluido ahora utilizando los mejores datos operativos disponibles para los cinco años. Al incluir el negocio de Kazajistán aumentan las emisiones de referencia en 2774 tCO<sub>2</sub>e.

# Indicadores clave de rendimiento

Las siguientes tablas describen nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en las áreas que hemos identificado como más importantes para nuestro negocio.

|                                                                                                   | 2021 (referencia) | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|
| Seguridad <sup>52</sup>                                                                           |                   |            |            |            |            |
| Total de lesiones registrables (TRI)                                                              | 51                | 35         | 56         | 71         | 50         |
| Tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)                                         | 0,45              | 0,34       | 0,62       | 0,69       | 0,51       |
| Total de lesiones con baja (LTI)                                                                  | 16                | 10         | 19         | 22         | 16         |
| Tasa de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR)                                                   | 0,14              | 0,1        | 0,21       | 0,25       | 0,16       |
| Muertes                                                                                           | 0                 | 0          | 1          | 0          | 0          |
| Sostenibilidad <sup>53</sup>                                                                      |                   |            |            |            |            |
| Consumo de agua (metros cúbicos)                                                                  | 214 935           | 247 207    | 109 870    | 140 640    | 133 037    |
| Residuos totales producidos (toneladas)                                                           | 11 662            | 8335       | 8056       | 15 190     | 9879       |
| Residuos totales reciclados (toneladas)                                                           | 6024              | 3450       | 3599       | 10 337     | 6717       |
| Residuos reciclados (%)                                                                           | 52                | 41         | 45         | 68         | 68         |
| Cambio climático y energía <sup>54</sup>                                                          |                   |            |            |            |            |
| Emisiones totales de GEI (basadas en el mercado) (toneladas de CO <sub>2</sub> e)                 | 13 973 806        | 14 063 695 | 12 671 437 | 12 714 222 | 13 271 339 |
| Emisiones de alcance 1 (toneladas de CO <sub>2</sub> e)                                           | 176 342           | 154 833    | 159 645    | 136 392    | 130 943    |
| Emisiones de alcance 2 (basadas en el mercado) (toneladas de CO <sub>2</sub> e)                   | 13 737            | 12 249     | 10 093     | 5000       | 4615       |
| Emisiones de alcance 3                                                                            | 13 783 727        | 13 896 613 | 12 501 699 | 12 572 830 | 13 135 781 |
| Consumo energético operativo (MWh)                                                                | 203 243           | 207 704    | 230 192    | 196 659    | 217 819    |
| Electricidad total (MWh)                                                                          | 36 290            | 34 587     | 30 460     | 29 256     | 31 707     |
| Electricidad procedente de renovables en total (%)                                                | 11                | 9          | 17         | 59         | 63         |
| Emisiones de carbono de las soluciones de energía (kg CO <sub>2</sub> e/MWh de energía generada)  | 496               | 489        | 472        | 466        | 455        |
| Emisiones de carbono de las soluciones de energía (tCO <sub>2</sub> e/MW de capacidad energética) | 1480              | 1489       | 1361       | 1361       | 1319       |

52 Los datos de seguridad de 2021-2022 solo incluyen a Aggreko. Los datos de seguridad de 2023 incluyen a Aggreko, Crestchic y Resolute Industrial. Los datos de seguridad de 2024 incluyen a Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial y Film and TV Services. Los datos de seguridad de 2025 incluyen a Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) y Film and TV Services.

53 Los datos de agua y residuos de años anteriores se han actualizado para incorporar nuevas empresas del Grupo en el valor de referencia.

54 Todos los datos sobre cambio climático y energía de los años anteriores se han actualizado para incluir nuevas empresas del Grupo en el valor de referencia.

|                                                                          | 2021 (referencia) | 2022  | 2023  | 2024  | 2025   |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|--------|
| Nuestros compañeros                                                      |                   |       |       |       |        |
| Número total de empleados (plantilla)                                    | 6450              | 5512  | 6396  | 6995  | 8323   |
| Cifras sobre talento joven (incluyen becarios, estudiantes en prácticas) | 100               | 63    | 97    | 131   | 168    |
| Rotación de empleados (% voluntario)                                     | 10                | 12,99 | 9,97  | 9,45  | 8,10   |
| Edad del empleado - Menos de 25 años (%)                                 | 2,94              | 3,14  | 3,47  | 3,52  | 5,11   |
| Edad del empleado - 25-34 años (%)                                       | 25,34             | 24,69 | 25,16 | 25,32 | 25,06  |
| Edad del empleado - 35-54 años (%)                                       | 61,18             | 60,95 | 60,41 | 56,82 | 58,48  |
| Edad del empleado - 55-64 años (%)                                       | 9,78              | 10,45 | 10,02 | 10,95 | 10,23  |
| Edad del empleado - 65 años o más (%)                                    | 0,75              | 0,78  | 0,94  | 1,39  | 1,12   |
| Consejo de dirección (% de mujeres)                                      | 0                 | 0     | 0     | 0     | 0      |
| Consejo de dirección (% de hombres)                                      | 100               | 100   | 100   | 100   | 100    |
| Comité Ejecutivo (% de mujeres)                                          | 14                | 9     | 10    | 10    | 18     |
| Comité Ejecutivo (% de hombres)                                          | 86                | 91    | 90    | 90    | 82     |
| Puestos de liderazgo (% mujeres) <sup>55</sup>                           | 22,72             | 21,47 | 20,10 | 21,27 | 21,25  |
| Puestos de liderazgo (% hombres)                                         | 77,18             | 78,41 | 79,78 | 78,62 | 78,38  |
| Puestos de liderazgo (% sexo no declarado)                               | 0,10              | 0,12  | 0,12  | 0,10  | 0,38   |
| Empleados en general (% mujeres)                                         | 16,65             | 15,30 | 15,10 | 16,11 | 16,21  |
| Empleados en general (% hombres)                                         | 83,31             | 84,61 | 84,74 | 83,77 | 83,43  |
| Empleados en general (% sexo no declarado)                               | 0,04              | 0,09  | 0,16  | 0,11  | 0,36   |
| Compromiso de los empleados (%) <sup>56</sup>                            | 77                | 78    | 81    | 81    | 83     |
| Percepción de bienestar en la encuesta sobre el compromiso (%)           | 82                | 82    | 84    | 85    | 85     |
| Percepción de inclusión en la encuesta sobre el compromiso (%)           | 78                | 80    | 81    | 81    | 81     |
| Horas de voluntariado de los empleados                                   | 952               | 1459  | 2831  | 7066  | 10 668 |

55 Las desgloses por sexo para los puestos de liderazgo y los empleados en general excluyen a los compañeros estadounidenses.

56 Los datos sobre el compromiso de los empleados solo incluyen a Aggreko y no a otras empresas del Grupo en general.

|                                                                                                          | 2021 (referencia) | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|---------|---------|---------|
| Formación                                                                                                |                   |         |         |         |         |
| Horas de formación para los empleados                                                                    | 153 000           | 124 000 | 119 000 | 146 000 | 144 000 |
| Formación de concienciación sobre salud mental (%) (formación obligatoria para directivos) <sup>57</sup> | 8,6               | 17      | 82      | 86      | 88      |
| Formación de liderazgo inclusivo (%) (formación obligatoria para responsables de equipos)                | N/A               | N/A     | N/A     | 69      | 94      |
| Formación sobre cumplimiento                                                                             |                   |         |         |         |         |
| Formación sobre el Código de conducta (%) (formación obligatoria para todos los empleados) <sup>58</sup> | 92                | 95      | 97      | 98      | 98      |
| Formación en ciberseguridad (%) (formación obligatoria para todos los empleados)                         | 93                | 52      | 97      | 99      | 99      |
| Formación en seguridad en viajes (%) (formación obligatoria para todos los empleados)                    | 92                | 94      | 97      | 98      | 97      |

57 La concienciación sobre la salud mental y la formación en liderazgo inclusivo solo incluyen a Aggreko y no a otras empresas del Grupo en general.

58 La formación sobre cumplimiento normativo solo incluye a Aggreko y no a otras empresas del Grupo en general. Este programa de formación está en proceso de ampliarse a otras empresas del Grupo en general.

Trabajamos para liderar la sostenibilidad impulsando el progreso que funciona en el mundo real. La transparencia y la responsabilidad son esenciales para la forma en que operamos e informamos. Escuchamos, aprendemos y seguimos elevando nuestros estándares.

Estaremos encantados de recibir comentarios de las partes interesadas sobre nuestro informe. Para enviar comentarios, preguntas o sugerencias sobre este informe, ponte en contacto con: [dawn.demellweek@aggreko.co.uk](mailto:dawn.demellweek@aggreko.co.uk)

Aggreko Limited  
7th floor Sentinel Building  
103 Waterloo Street  
Glasgow G2 7BW

[www.aggreko.com](http://www.aggreko.com)  
+44 (0)333 0606 192

