

aggreko

Keep your world ON™

Rapport sur le développement durable Aggreko 2025



Dans ce rapport

Qui nous sommes	
Message de notre Président-Directeur Général	3
À propos d'Aggreko	4
Création de valeur	5
Temps forts et récompenses 2025	7
Notre impact	
Un paysage énergétique en mutation	9
Tout mettre en œuvre pour nos clients	10
Notre stratégie de développement durable	12
Objectifs et avancement	13
Accélérer la transition	
Accélérer le changement : La transition énergétique en Arabie Saoudite et la voie vers la Vision 2030	17
Climat	18
Eau	24
Biodiversité	25
Déchets et économie circulaire	26
Respect de l'environnement	27

Promouvoir le développement	
Effectifs futurs : Développer les compétences pour un paysage énergétique en mutation	29
Engagement des collaborateurs	30
Inclusion	31
Développement des personnes	32
Santé et bien-être	34
Droits humains	35
Fournisseurs	36
Impact local	37

Assumer nos responsabilités	
Cybersécurité et IA : Construire un avenir résilient et axé sur les données	39
Sûreté et sécurité	40
Sécurité et qualité des équipements	42
Cybersécurité et protection des données	43
Gouvernance et gestion des risques	44
Gouvernance d'entreprise et éthique	45

Annexe	
Double évaluation de matérialité	47
Engagement des parties prenantes	48
Ventilation des émissions	49
Indicateurs clés de performance	51

ON*: nous maintenons les mondes de nos clients en marche. Travailler de manière fiable, efficace et responsable. Stimuler le changement que nous voulons voir. Nous prenons des mesures pour accélérer la transition énergétique. Nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires, les communautés dans lesquelles nous opérons sont au cœur de notre action.

À propos de ce rapport

Ce rapport montre comment nous assurons de réels progrès sur les thèmes du développement durable. Nous avons identifié ces enjeux au travers d'une double analyse de matérialité, incluant :

notre engagement à l'égard de la santé et de la sécurité,

nos objectifs d'accélération de la transition vers la neutralité carbone et d'atténuation des impacts du changement climatique,

nos actions pour promouvoir le développement de nos collaborateurs et de la communauté, et

les pratiques que nous employons pour garantir la transparence et l'intégrité de nos activités.

Notre rapport couvre toutes les entreprises Aggreko, y compris : Resolute Industrial, Crestchic, Film & TV Services, RenEnergy, Resalta, Mobil in Time (MiT) et Krill Generadores (Krill), sauf mention contraire. Il exclut les activités abandonnées en Russie. Sauf indication contraire, nous incluons les indicateurs et les données de développement durable du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025. Les éventuelles reformulations des informations sont notées dans les sections pertinentes du rapport.

Pour maintenir les bonnes pratiques, nous avons aligné notre cadre de travail et notre reporting en matière de développement durable sur plusieurs cadres et normes internationaux, notamment les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, les Principes du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et le Groupe de travail sur la publication d'informations financières liées au climat (TCFD). Notre performance en matière de développement durable est communiquée dans ce rapport public et dans notre rapport indépendant :

- [Rapport TCFD](#)
- [Rapport GES](#)
- [Communication du PMNU sur l'avancement \(2025\)](#).

Message de notre Président-Directeur Général

La demande d'énergie fiable et flexible continue de croître. Dans tous les secteurs et toutes les régions, les clients sont confrontés à une pression croissante sur les systèmes d'alimentation électrique, à des délais plus serrés et à un examen plus approfondi de l'efficacité, des émissions et de la résilience. En 2025, cet environnement a continué à stimuler une forte demande pour les solutions d'ingénierie énergétique et de température d'Aggreko, renforçant à la fois la pertinence et la responsabilité du rôle que nous jouons.

Nos clients comptent sur nous pour maintenir leurs activités dans des conditions complexes et sous haute pression. Pour répondre à ces attentes, il faut des solutions performantes, qui s'adaptent et s'améliorent au fil du temps. L'un de nos principaux objectifs est d'aider nos clients à améliorer leur efficacité et leur résilience grâce à des solutions énergétiques fondées sur des connaissances approfondies, en offrant une visibilité sur les performances du système et en utilisant les données et l'expertise en ingénierie pour réduire la consommation de carburant, gérer les émissions et renforcer la fiabilité.



Rien de tout cela n'est possible sans nos collaborateurs. Nos performances reposent sur les capacités, le jugement et l'engagement de nos collègues dans toute l'entreprise – des ingénieurs et techniciens aux équipes de projet, en passant par les responsables commerciaux et les fonctions d'assistance. Alors que la demande de nos solutions augmente et que le système énergétique évolue, l'investissement dans les compétences, le leadership et l'expertise technique reste une priorité.

La sécurité est au cœur de tout ce que nous faisons. Notre objectif est simple et sans compromis : que tout le monde rentre chez lui en toute sécurité. En 2025, nous avons continué à renforcer notre culture de la sécurité, à renforcer la responsabilité et à réduire les taux d'accidents dans l'ensemble de l'entreprise. De solides performances en matière de sécurité sont essentielles à l'excellence opérationnelle et à la confiance que nos collègues et nos clients nous accordent.

Le développement durable joue un rôle important dans le soutien de notre approche, en façonnant notre manière d'investir, d'opérer et de donner à nos collègues les moyens d'obtenir de meilleurs résultats pour les clients. En associant des équipes expérimentées à des solutions axées sur les connaissances, nous aidons les clients à fonctionner plus efficacement et de manière plus résiliente aujourd'hui, tout en se préparant aux demandes énergétiques de demain.

Je suis fier de la façon dont nos équipes répondent aux défis actuels tout en se préparant à ce qui va se passer à l'avenir – en combinant performance, responsabilité et résilience à mesure qu'Aggreko continue de se développer.

Blair Illingworth
PDG

Message de notre Directrice du développement durable et de la conformité

Pour nous, le développement durable est synonyme de progrès, de résultats pratiques qui ont un impact positif tout en soutenant une entreprise en pleine croissance.

En 2025, nous nous sommes concentrés sur l'action là où c'est le plus important. Nous avons continué à réduire les émissions de nos activités, à améliorer l'efficacité et l'intensité carbone de nos solutions et à renforcer la façon dont nous mesurons, suivons et régissons les performances. Ces étapes visent à apporter de réelles améliorations, pas seulement à fixer des ambitions.

Des priorités claires sous-tendent ce travail. Au cours de l'année, nous avons mis à jour notre DMA pour nous concentrer davantage sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance les plus pertinentes pour notre entreprise et nos parties prenantes. Cela renforce notre concentration sur les domaines où nous pouvons avoir le plus grand impact et gérer efficacement les risques à mesure que l'entreprise évolue.

Notre cadre de développement durable est conçu pour soutenir la croissance avec discipline. Fixer des objectifs clairs, améliorer la qualité des données et maintenir une supervision solide nous permet d'évoluer de manière responsable, en maximisant notre impact et en renforçant notre résilience.

Ce rapport reflète cette approche dans la pratique : les actions que nous prenons, les progrès que nous faisons et les domaines qui resteront au centre de notre attention à mesure que nous continuons à nous développer.

Dawn Demellweek
Directrice du développement durable et de la conformité

À propos d'Aggreko

Aggreko est un leader mondial dans le domaine des solutions techniques de production d'énergie et de contrôle de la température. Nous concevons, déployons et optimisons les solutions flexibles qui sont essentielles aux activités de nos clients, là où ils en ont besoin et aussi longtemps que nécessaire.

Aggreko en chiffres →

PLUS DE

60

ANS D'EXPÉRIENCE

~8 000

COLLABORATEURS DANS LE MONDE ENTIER

3,4

MILLIARDS \$ DE REVENUS

PLUS DE

80

PAYS

PLUS DE

14 000

CLIENTS

Chaque secteur, chaque application et chaque site a ses propres exigences et défis. Nous apportons notre expertise et notre expérience dans tous les secteurs et applications pour concevoir des solutions adaptées au site, à l'activité et aux besoins de chaque client. Des sites les plus exigeants aux applications les plus complexes dans les environnements les plus difficiles.

Nous travaillons avec une gamme complète d'équipements et de technologies pour développer des solutions qui répondent aux besoins de nos clients tout au long du cycle de vie : de la conception et du déploiement à l'exploitation, la surveillance, l'optimisation et la maintenance.

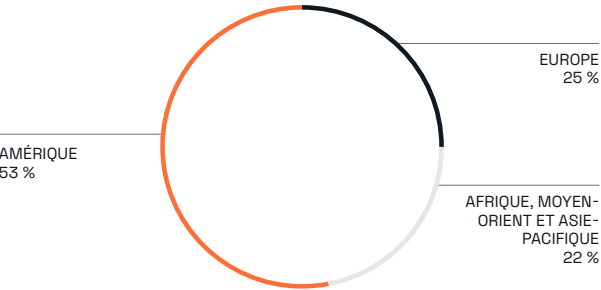
Nous investissons dans nos collaborateurs, nos services et nos technologies pour garder une longueur d'avance, pour nous comme pour nos clients. Cela inclut d'investir dans des équipements, des carburants et des services durables qui aident à accélérer la transition énergétique de nos clients, où qu'ils se trouvent dans leur parcours.

Notre portée mondiale

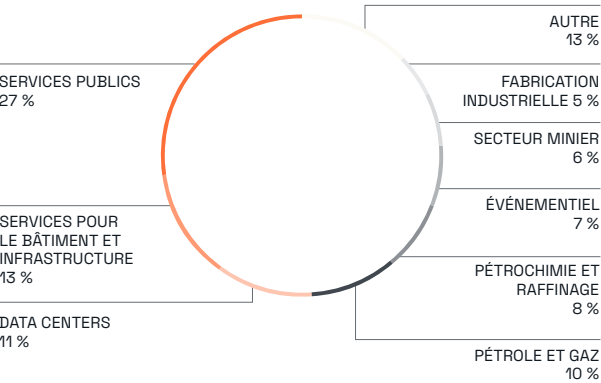
Nous concevons et déployons des solutions d'ingénierie énergétique et de température dans plus de 80 pays dans trois segments : les Amériques, l'Europe et l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie-Pacifique – des événements de classe mondiale qui durent quelques semaines aux activités minières et au soutien des communautés éloignées qui comptent sur nous depuis plus de dix ans.

La plupart de nos équipements sont fabriqués dans notre centre de production de Dumbarton, au Royaume-Uni, tandis que nos centres et dépôts mondiaux assurent l'entretien et la maintenance. Pour les équipements qui ne sont pas fabriqués à Dumbarton, nous collaborons avec les fournisseurs et équipementiers (OEM) qui procurent les composants nécessaires. C'est ce réseau mondial de fournisseurs qui nous donne accès aux biens et services dont nous avons besoin pour entretenir notre équipement, renforcer nos activités et fournir de l'énergie sans interruption.

Chiffre d'affaires par région¹



Chiffre d'affaires par secteur



Sociétés du groupe Aggreko

Qu'il s'agisse de solutions énergétiques et thermiques conçues par Aggreko, incluant des solutions temporaires et décentralisées de production d'électricité, jusqu'aux spécialistes des technologies de décarbonation et de production d'énergies renouvelables, en passant par des experts sectoriels couvrant des industries allant des data centers à la production cinématographique., Aggreko couvre un large éventail de services. Chaque membre du groupe Aggreko dispose d'une solide expertise dans son domaine de spécialité. Collectivement, nous constituons un acteur de l'énergie complet, capable de délivrer une solution unique, intelligente et intégrée pour répondre à des besoins énergétiques complexes.



¹ Ces éléments financiers portent sur l'exercice qui s'est achevé le 3 janvier 2026 et excluent les activités abandonnées (Eurasie).

Création de valeur

Nous maintenons les mondes de nos clients en marche, tout en soutenant la transition vers un avenir à faible émission de carbone. Avec des activités dans plus de 80 pays, nous fournissons des solutions flexibles d'énergie et de température à plus de 14 000 clients.

Objectif et rôle

Notre personnel et notre expertise

Environ 8 000 collaborateurs dans le monde entier fournissant des solutions sûres et fiables.

Capacités d'ingénierie

Expertise dans le domaine de l'alimentation électrique et du contrôle de température, avec des ingénieurs, des techniciens et des spécialistes hautement qualifiés ayant une connaissance approfondie du secteur et de la région.

Base d'actifs flexible

Équipements de production d'énergie et de contrôle de température pouvant être déployés et adaptés rapidement.

Innovation et gestion numérique

Optimisation basée sur les données et amélioration continue des performances.

Chaîne d'approvisionnement et partenaires

Une chaîne d'approvisionnement mondiale résiliente avec des fournisseurs de confiance pour soutenir la disponibilité, la qualité et des solutions plus durables.

Capital et partenariats

Investissement dans des technologies plus propres et des relations à long terme avec les clients. Plus de 500 M\$ investis dans des équipements alignés sur la transition énergétique en 2025.

Modèle d'entreprise et activités

Nous faisons avancer le monde de nos clients et de nos communautés au quotidien. Notre démarche est fiable et efficace, et grâce à notre approche du développement durable « Energising Change », elle est aussi responsable.

Accélérer la transition

Permettre à nos clients de passer à des solutions énergétiques plus durables.

Promouvoir le développement

Enrichir la vie en investissant dans les personnes, en protégeant la santé et le bien-être, en améliorant l'inclusion et en soutenant nos communautés.

Assumer nos responsabilités

Adopter une approche rigoureuse de la sécurité en intégrant des normes de sécurité, en respectant des normes élevées de sécurité des données et en menant ces activités avec transparence, intégrité et honnêteté.

Cette approche est intégrée dans tout ce que nous faisons.

- Concevoir des solutions adaptées aux besoins des clients
- Déploiement rapide et fiable là où le réseau électrique n'arrive pas
- Optimisation des performances, de l'efficacité et des émissions au fil du temps
- Innover grâce à l'énergie hybride, au stockage, aux carburants alternatifs et à la transformation des déchets en énergie précieuse

Résultats et impact

Incident

- Plus de 1 130 M\$ de revenus provenant de solutions alignées sur la transition énergétique en 2025
- 11 % de réduction de l'intensité des émissions de nos solutions énergétiques et de température (2021-2025)
- Réduction de 24 % de l'intensité carbone totale de l'activité (2021-2025)
- Environ 26 millions de MWh d'énergie produite en 2025

Critères sociaux

- Plus de 144 000 heures de formation dispensées aux collègues en 2025
- Plus de 10 000 heures de bénévolat et d'engagement envers les communautés en 2025
- 83 %² de score d'engagement des employés en 2025
- 73 % de croissance de nos programmes pour jeunes talents depuis 2023

Gouvernance

- Zéro décès en 2025
- Réduction du taux total de fréquence des accidents enregistrables (TRIFR) et du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) en 2025 par rapport à 2024
- 64 % de nos dépenses concernaient des fournisseurs locaux en 2025
- 63³ Taux de recommandation net

² Enquête sur l'engagement 2025.
³ Données mises à jour en 2026.

Création de valeur à long terme

Clients

Énergie fiable, consommation de carburant et émissions réduites, flexibilité de transition.

Personnes

Des collaborateurs compétents, engagés et experts, véritables acteurs de la sécurité. Investissement dans la formation continue et le développement de carrière.

Chaîne d'approvisionnement et partenaires

Collaboration renforcée avec les fournisseurs pour améliorer la résilience, la disponibilité et le développement durable des équipements, énergies et services.

Communautés

Services essentiels, compétences, emploi et valeur économique locale. Contribuer à des systèmes énergétiques à capacité flexible qui soutiennent les énergies renouvelables et la résilience du réseau électrique.



Valeur ajoutée pour le client

Nos clients comptent sur nous pour une énergie fiable. Des centres de données limités par le réseau aux mines éloignées des infrastructures électriques, en passant par les événements internationaux ou les infrastructures publiques, nous maintenons les activités en marche tout en aidant les clients à réduire les risques et les émissions.

Nous accompagnons les clients là où ils se trouvent dans leur parcours de développement durable. Nous disposons de solutions d'ingénierie énergétique et de température qui améliorent les performances aujourd'hui et mettent en place l'infrastructure dont les clients ont besoin pour respecter leurs engagements futurs.

Notre travail n'est jamais « gagné et terminé ». Grâce à une optimisation continue, y compris la gestion à distance, les informations basées sur les données et l'amélioration continue, nous aidons les clients à fonctionner plus efficacement, à optimiser leurs émissions et à progresser sans attendre le raccordement au réseau électrique.

Valeur pour nos collaborateurs

Près de 8 000 collaborateurs dans le monde apportent une expertise approfondie du secteur, une résolution pratique des problèmes et un état d'esprit positif. Ils sont au cœur de la valeur que nous créons, c'est pourquoi nous voulons soutenir activement leur développement, leur sécurité et leur bien-être.

Rien qu'en 2025, Aggreko a investi plus de 6 millions de dollars dans la formation et le développement, fournissant plus de 144 000 heures de formation aux collaborateurs et développant les compétences techniques et de leadership nécessaires pour soutenir nos clients et accélérer notre croissance. Notre fierté et notre engagement élevé découlent d'une conviction commune simple : notre réussite dépend de celle de nos clients et de nos collègues.

Valeur pour nos communautés

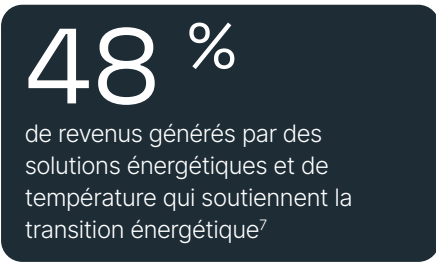
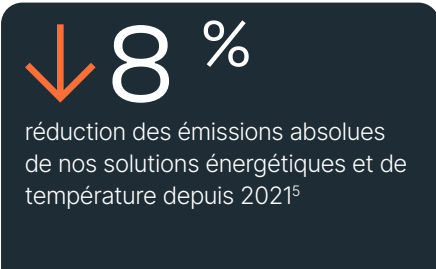
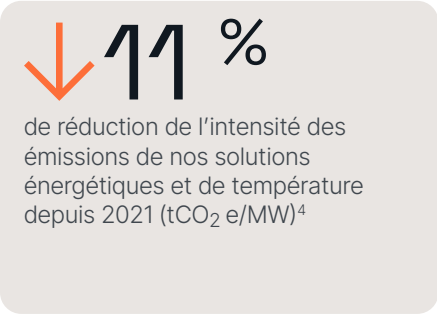
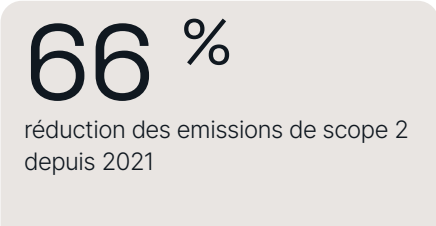
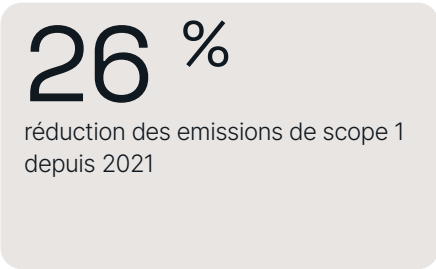
Aggreko joue un rôle essentiel dans les communautés où nous opérons. Grâce à l'énergie que nous fournissons et au développement que nous soutenons, nous créons des opportunités qui font avancer tout le monde.

Nous contribuons à créer de la résilience pour les communautés éloignées et mal servies, en fournissant l'alimentation fiable dont les hôpitaux, les services publics et les services essentiels ont besoin pour fonctionner, à toute heure du jour et de la nuit. Parallèlement, nous travaillons à réduire l'impact environnemental de cette énergie. Intégrer des solutions hybrides dans les systèmes existants, introduire des énergies renouvelables et réduire les émissions sans compromettre la fiabilité.

Et nos collaborateurs sont également activement impliqués dans le soutien communautaire. Grâce à plus de 10 000 heures de bénévolat et plus de 70 000 \$ de dons en faveur des régions locales, ils donnent vie à notre engagement à mener nos activités de manière responsable et contribuent à un impact positif pour les communautés.

Temps forts et récompenses 2025

Faits marquants en 2025



Récompenses et reconnaissance

Meilleur fournisseur d'énergie de 2025

aux All Access Event Production Awards, récompensant notre travail en faveur de la Coupe du monde de rugby féminin 2025



Le prix BVCA Vision 2025

récompense la forte dynamique financière, la performance opérationnelle et le leadership en matière de développement durable intégrés dans notre entreprise

4 L'intensité des émissions par capacité correspond aux tonnes de carbone par MW d'équipement loué à nos clients au cours de l'année. La puissance en MW louée est exprimée sous la forme dans laquelle l'énergie est délivrée, par exemple électrique ou thermique. L'intensité des émissions par production (kg CO₂ e/MWh) a également diminué de 8 % depuis 2021.

5 Cela exclut les équipements, actifs et solutions vendus.

6 Cela inclut le solaire, le stockage énergie par batterie, les solutions au gaz et au diesel à émissions réduites ainsi que les équipements de contrôle de température pouvant être alimentés par le réseau électrique.

7 Cela inclut des solutions intégrant le solaire, le stockage énergie par batterie, des solutions au gaz et au diesel à émissions réduites ainsi que des carburants à plus faible teneur en carbone, et des solutions qui stabilisent et/ou permettent l'accès réseau et solutions alimentées par le réseau électrique.

8 Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Notre impact

Chaque jour, nos collègues apportent leur expertise et leur dynamisme pour résoudre des défis complexes – en soutenant des activités critiques, en accélérant la transition énergétique et en étant un acteur des communautés dans lesquelles nous travaillons. Livrer à un rythme qui répond aux besoins énergétiques d’aujourd’hui et de demain.

Dans cette section

Un paysage énergétique en mutation	9
Tout mettre en œuvre pour nos clients	10
Notre stratégie de développement durable	12
Objectifs et avancement	13



Un paysage énergétique en mutation

L'électrification, la numérisation et la croissance démographique accélèrent toutes la demande en électricité. Et les systèmes d'alimentation ont du mal à suivre le rythme. Parallèlement, les clients sont confrontés à une pression croissante pour décarboner, fonctionner plus efficacement et gérer les risques dans un système énergétique de plus en plus complexe et imprévisible.



Les tendances qui façonnent le défi

Demande croissante, offre limitée

La demande mondiale en électricité augmente et devrait plus que doubler d'ici 2050. Cela est dû à la décarbonation de l'industrie, aux nouvelles technologies et à la croissance rapide de secteurs tels que les centres de données. Pourtant, dans de nombreuses régions, les réseaux manquent de capacité – ou de résilience – pour répondre à cette demande. Les retards dans les nouvelles connexions, les déficits d'approvisionnement et les sous-investissements dans les infrastructures signifient que les clients ont de plus en plus besoin d'une énergie fiable et flexible au-delà du réseau électrique.

Pressions intermittentes et de fiabilité

L'offre inégale ou fluctuante est un défi déterminant pour la croissance de la production renouvelable. Les systèmes d'alimentation électrique ont besoin d'une énergie ferme et distribuable pour équilibrer l'offre et la demande, protéger le temps de fonctionnement et maintenir la stabilité. Pour les clients, la fiabilité n'est pas négociable – les temps d'arrêt ne sont pas envisageables, même si les systèmes énergétiques changent.

Le rythme de la transition énergétique

Les clients se trouvent à différents stades de leur parcours de transition. Certains intègrent désormais les énergies renouvelables et le stockage. D'autres prennent leurs premières mesures pour réduire les émissions tout en maintenant la continuité opérationnelle. Dans tous les secteurs, le besoin est clair : des solutions pratiques qui réduisent maintenant les émissions, sans compromettre les performances ou la croissance.

Notre mission

Aggreko existe pour relever ces défis. Nous concevons, déployons et optimisons des solutions d'ingénierie énergétique et de température qui offrent aux clients la sécurité énergétique dont ils ont besoin aujourd'hui, tout en soutenant la transition vers un avenir à faible émission de carbone.

Concevoir des solutions pour un monde complexe

Chaque site, chaque secteur et chaque lieu sont différents. Nos ingénieurs sont des experts qui comprennent les réalités auxquelles nos clients sont confrontés – des opérations à distance et des sites urbains soumis à des contraintes de réseau aux infrastructures critiques pour l'activité. Grâce à une gamme complète de technologies, nous développons des solutions adaptées aux besoins des clients, et non aux préférences technologiques.

Déployer de l'énergie à un rythme soutenu, partout

Lorsque le réseau électrique ne peut pas livrer ou ne peut pas livrer assez rapidement, nous intervenons. Opérant dans plus de 80 pays, nous transformons l'échelle mondiale en agilité locale, en mobilisant l'énergie rapidement, en toute sécurité et de manière fiable. Cette capacité à déployer à un rythme rapide aide les clients à maintenir la continuité, à stimuler la croissance et à gérer les risques dans un paysage énergétique incertain.

Optimisation des performances et du développement durable

Notre travail ne s'arrête pas à l'installation. Grâce à une optimisation continue, y compris la gestion à distance, les informations basées sur les données et l'amélioration continue, nous aidons les clients à améliorer l'efficacité, à gérer la consommation de carburant et à réduire les émissions au fil du temps. Cela leur permet de faire des progrès en matière de développement durable tout en maintenant le plein potentiel de leurs activités.

Permettre une transition sans compromis

Nous jouons un rôle de pont dans la transition énergétique. Nous intégrons les énergies renouvelables, le stockage sur batterie, les carburants alternatifs et la production hautement efficace dans les solutions hybrides. Nous aidons les clients à réduire les émissions dès maintenant tout en maintenant la fiabilité dont ils dépendent. Nous soutenons également la stabilité du réseau en fournissant une capacité flexible qui permet une plus grande pénétration des énergies renouvelables dans les réseaux électriques.

Cette approche reflète une conviction simple : le développement durable fonctionne mieux lorsqu'il est pratique. Nous répondons à la situation des clients, les aidons à avancer au bon rythme et les soutenons aussi longtemps qu'ils en ont besoin.

Perspectives

Alors que l'électrification s'accélère et que les réseaux sont de plus en plus sollicités, le besoin d'énergie flexible, fiable et à faible émission de carbone ne fera que croître. Nous investissons dans les équipements, les technologies, les carburants et les compétences qui définiront la prochaine phase du système énergétique, en veillant à continuer à jouer un rôle essentiel pour maintenir les mondes de nos clients en marche tout en contribuant à façonner un avenir plus résilient et durable.

Tout mettre en œuvre pour nos clients

La transition énergétique est en cours, sur le terrain, sous de réelles contraintes opérationnelles. Les clients ont besoin de solutions qui réduisent les émissions de carbone et améliorent l'efficacité, tout en maintenant leurs activités opérationnelles, sans compromis.

Notre travail couvre tous les secteurs et toutes les zones géographiques, qu'il s'agisse de soutenir ou de compléter les infrastructures énergétiques publiques ou de collaborer avec les gouvernements, les entreprises et les communautés pour fournir des solutions énergétiques fiables. Nous passons des centrales électriques aux systèmes hybrides pour les mines éloignées. Nous intégrons le stockage solaire et sur batterie pour réduire la consommation de carburant pour la diffusion télévisée sur site. Et nous aidons les fabricants à réduire les émissions, tout en permettant aux entreprises de services de construction et d'infrastructure d'équilibrer développement durable et fiabilité.

Nos systèmes de stockage d'énergie sur batterie (BESS) et nos carburants alternatifs soutiennent les événements sportifs à grande échelle, en réduisant l'empreinte carbone de l'approvisionnement électrique temporaire, tandis que nos solutions d'alimentation électrique intérimaire flexibles et à faibles émissions soutiennent les centres de données confrontés aux contraintes du réseau électrique. Et en transformant les déchets et le gaz délaissé en énergie utilisable pour les grandes organisations, nos solutions peuvent également aider à transformer les défis commerciaux en opportunités d'efficacité.

48 %

du chiffre d'affaires de l'exercice 2025 d'Aggreko provenait de solutions au service de la transition énergétique



Alimenter les communautés amazoniennes avec une énergie plus propre et plus résiliente

Dans toute l'Amazonie brésilienne, de nombreuses petites villes isolées n'ont pas accès au réseau électrique national. La densité de la forêt tropicale et l'accès uniquement par voie aérienne ou fluviale rendent les infrastructures traditionnelles peu pratiques. Par conséquent, la production de diesel est depuis longtemps la principale source d'électricité, or elle produit beaucoup d'émissions de carbone, elle est coûteuse et elle est vulnérable aux perturbations.

Grâce à des systèmes hors réseau, nous fournissons une alimentation fiable à 26 petites villes éloignées de l'État de l'Amazonie,

fournissant une alimentation continue dans certaines des conditions les plus difficiles au monde.

Une électricité fiable a un impact direct sur la vie quotidienne. Les centres de santé peuvent stocker des médicaments en toute sécurité, les écoles peuvent fonctionner sans interruption et les moyens de subsistance locaux sont renforcés car les pêcheurs peuvent conserver ce qu'ils attrapent et les agriculteurs évitent que les cultures se détériorent avant d'atteindre le marché. Le projet soutient également la génération de revenus en donnant la priorité

à l'emploi local pour l'entretien et l'arrêt des installations.

Pour étendre l'impact de nos solutions, nous intégrons la production solaire et le stockage énergie sur batterie sur 25 des sites existants via des microréseaux hybrides. Cette approche devrait réduire considérablement la consommation de diesel et les émissions tout en maintenant la sécurité énergétique, soutenant une transition constante vers une énergie plus propre et plus résiliente pour les petites villes amazoniennes.

Fournir une solution solaire pionnière pour la télévision en réalité

Lorsque ITV Studios s'est fixé pour objectif de faire de *Love Island 2025* l'une de ses productions les plus durables, ils se sont associés à Film and Television Services (FTVS), une entreprise d'Aggreko, pour réduire la consommation de carburant et libérer la valeur des énergies renouvelables sur site.

Filmé sous le soleil de Majorque, le spectacle suit un calendrier de production exigeant de 16 semaines, 24/7, dans un lieu hors réseau, où chaque décision a un impact sur le flux d'énergie, les coûts et les émissions de carbone. FTVS a travaillé avec les responsables du développement durable et les spécialistes de l'énergie solaire d'ITV pour développer et déployer une solution solaire pionnière de 77 kW-96 kVA pour cette série très populaire.

Et les résultats sont clairs : la consommation de carburant a baissé de 11,5 % par rapport à 2024, soit une économie de 10 000 litres de diesel. Au vu des résultats de ce projet pilote, ITV Studios et FTVS développent un plan sur trois ans pour favoriser l'utilisation du solaire, étendre les flux de travail hybrides et viser une alimentation en énergie 100 % renouvelable pour le salon. L'équipe travaille déjà ensemble à l'extension de la solution solaire et à l'ajout de batteries de stockage énergie pour améliorer davantage l'efficacité pour la prochaine série.

↓ 11,5 %

de réduction de la consommation de carburant par rapport à 2024

Réduire le carbone et créer des opportunités pour les générations futures

À la mine de bauxite d'Amrun de Rio Tinto, dans l'extrême nord du Queensland, nous fournissons des solutions d'énergie et de température fiables et à faible émission de carbone dans un environnement d'exploitation très reculé et exigeant.

Dans le cadre d'un contrat d'achat d'électricité à long terme, nous avons conçu et déployé une solution solaire hybride de 12 MW intégrée à un système de stockage d'énergie sur batterie de 9 MW fonctionnant en parallèle de la production thermique existante. Ce système d'ingénierie réduit la dépendance au diesel tout en maintenant la sécurité et la stabilité nécessaires aux activités minières continues. La solution devrait réduire la consommation de diesel de 37 %, ce qui permettra d'économiser environ 5,5 millions de litres de carburant par an et de réduire les

émissions de carbone d'environ 14 000 tonnes par an. Elle fait partie du réseau d'énergies renouvelables plus large qui soutient les activités Weipa de Rio Tinto et les ambitions de décarbonation à long terme.

Situé sur les terres traditionnelles de Wik et Wik Waya, le projet soutient également le développement de la main-d'œuvre locale. Les stages scolaires offrent aux jeunes, en particulier aux descendants des Premières Nations, une expérience pratique, des qualifications reconnues au niveau national et des parcours vers des carrières énergétiques à long terme. Grâce à des partenariats communautaires et à des initiatives éducatives ciblées, nous contribuons à développer les compétences, à renforcer les opportunités locales et à soutenir un avenir plus résilient pour la région.



Maintenir les communautés en mouvement pendant la tempête Kristin

Lorsque la tempête Kristin a frappé le centre du Portugal en janvier 2026, l'infrastructure électrique du pays a subi d'importants dommages qui ont laissé les communautés sans électricité et créé des risques pour la sécurité, la mobilité et les services essentiels. Notre priorité était claire : maintenir les services critiques en fonctionnement et restaurer l'électricité le plus rapidement possible.

Nous avons déployé plus de 90 actifs pour combler les lacunes dans l'infrastructure compromise du réseau électrique. En travaillant en étroite collaboration avec l'opérateur de réseau E-Redes, les autorités locales et les clients, nos équipes se sont mises au travail pour fournir une alimentation électrique fiable à des sites ne disposant plus d'alimentation de secours.

Les solutions d'alimentation temporaire ont aidé les services d'urgence, les centres de santé et les centres de soutien communautaire à rester ouverts, garantissant que les personnes vulnérables continuaient à recevoir des soins. Alors que les conditions se stabilisaient, nos solutions ont soutenu la réouverture des écoles et des centres de soins aux personnes âgées, et les élections présidentielles portugaises ont pu se dérouler comme prévu.

Comme il y avait 24 sous-stations, 6 300 kilomètres de lignes et 5 800 pôles touchés, la restauration du réseau électrique s'avérait complexe. En fournissant une alimentation électrique temporaire, nous avons contribué à maintenir les communautés et les clients en activité lorsque c'était le plus important.

La réponse d'Aggreko et de Krill a été reconnue par EDP et E-Redes, qui ont salué l'action rapide et coordonnée de l'équipe pour atténuer l'impact de la tempête et restaurer les services essentiels dont les communautés avaient cruellement besoin.



Accélérer le développement durable au Grand Prix d'Abou Dhabi

Nous sommes fiers de travailler aux côtés d'Ethara, promoteur du Grand Prix de Formule 1 d'Abou Dhabi, sur l'un des programmes de développement durable les plus ambitieux du sport : un engagement à réduire les émissions de carbone liées à l'énergie temporaire de 15 % d'une année sur l'autre sur cinq ans, visant une réduction totale de 60 %.

Aggreko et Ethara ont commencé à mettre en œuvre une transition progressive vers une alimentation électrique temporaire à faible émission de carbone à partir de la course 2025. Le projet a introduit de nouveaux systèmes hybrides, étendu la production d'énergie

renouvelable et accru l'adoption du biodiesel – tous conçus pour réduire la consommation de carburant, réduire les émissions et améliorer l'efficacité énergétique sur l'ensemble du site. Le projet a été couronné de succès, avec une réduction de 24 % des émissions de carbone rien que pour la première année.

↓ 24 %
de réduction des émissions de carbone
la première année

Solutions avancées de captage du carbone

La technologie de captage du carbone devient un élément essentiel de la transition mondiale vers un monde à faible émission de carbone. Elle joue un rôle essentiel pour aider les industries à réduire les émissions à grande échelle, mais uniquement si la construction et la mise en service peuvent respecter les délais.

Au Canada, il nous a été demandé de fournir une solution immédiate pour une usine de production de captage du carbone, alors que ses transformateurs permanents de service public étaient en transit. Sans alimentation électrique, les services du site s'arrêteraient, les tests de l'équipement ne pourraient pas avancer et les délais de production ne seraient pas respectés.

Notre équipe a fourni une solution complète d'alimentation électrique temporaire de grande capacité, déployant 8,2 MW d'électricité sur quatre systèmes distincts. Nous avons travaillé main dans la main avec le client, en gérant de manière proactive les charges fluctuantes et en optimisant les performances pour nous assurer que chaque étape des tests et de la mise en service s'est déroulée sans heurts. Chaque composant a été configuré de manière à correspondre au profil de charge évolutif de l'installation sur la période de construction de neuf mois. Avec une alimentation fiable en place, le client a évité des millions de dépassements potentiels, respecté les délais et commencé avec succès la production de ses filtres innovants de capture du carbone.

Notre stratégie de développement durable

Energising Change est notre cadre de développement durable, qui transforme l’ambition en action.

Il concentre nos efforts là où nous pouvons faire la plus grande différence – pour les personnes, les entreprises et la planète. Aider les clients à faire des choix énergétiques plus intelligents et plus durables. Renforcer les communautés où nous travaillons. Et améliorer continuellement nos propres activités pour réduire notre impact environnemental.

Au travers de notre matrice de double materialité, nous comprenons mieux ce qui compte le plus pour notre entreprise et nos parties prenantes. Cela a en effet confirmé les sujets importants qui façonnent notre stratégie, guident nos priorités et nous permettent de rester concentrés sur ce qui compte. Avec 21 questions de développement durable identifiées, nous savons clairement où nous devons prioriser les actions, gérer les risques et où il existe une opportunité de créer de la valeur à long terme tout au long de notre chaîne de valeur.

Pour en savoir plus et trouver notre liste complète de sujets importants, consultez la [section Évaluation de la double matérialité](#).

Nous mettons en œuvre notre stratégie de développement durable en toute confiance, guidés par le leadership, une gouvernance solide et une expertise régionale. Nous suivons un plan de mise en œuvre initial de cinq ans, une feuille de route claire qui intègre le développement durable dans la manière dont nous concevons, déployons et optimisons les solutions pour les clients et la manière dont nous gérons notre propre entreprise.

Nos engagements sur le climat

Dans le cadre de notre cadre de développement durable, nous fixons des objectifs climatiques clairs et axés sur les résultats :

- Zéro émission nette de nos installations et de nos activités (Scope 1 et 2) d’ici 2035
- 30 % de réduction de l’intensité des émissions de nos solutions énergétiques d’ici 2030, par rapport à notre référentiel de 2021

Alignement sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les ODD des Nations Unies fournissent un cadre mondial commun pour relever les défis les plus urgents au monde. Notre stratégie de développement durable et nos priorités commerciales s’alignent étroitement sur un certain nombre de ces objectifs.

Notre cadre de développement durable

Energising Change transforme l’opportunité en action. Il relie notre stratégie commerciale à des résultats qui créent un impact significatif sur le développement durable, en maintenant les mondes de nos clients en mouvement, tout en contribuant à construire un avenir plus résilient et plus bas en carbone.

Pilier	Sujets principaux	Alignement sur les ODD
Accélérer la transition	- Changement climatique – énergie, atténuation et adaptation - Utilisation des ressources et économie circulaire - Pollution – air, eaux et sols - Substances extrêmement préoccupantes - Consommation d’eau et rejets en rivière - Biodiversité et écosystèmes	 ODD 7 Énergie propre et d’un coût abordable  ODD 11 Villes et communautés durables  ODD 12 Consommation et production responsables  ODD 13 Action climatique
Promouvoir le développement	- Égalité des sexes et égalité salariale - Impacts liés aux terres – communautés - Infrastructure sociétale	 ODD 3 Bonne santé et bien-être  ODD 4 Accès à une éducation de qualité  ODD 5 Égalité entre les sexes
Assumer nos responsabilités	- Santé et sécurité (personnel et chaîne de valeur propres) - Cybersécurité - Lutte contre la corruption	 ODD 8 Travail décent et croissance économique

Objectifs et avancement

Accélérer la transition

- En cours
- ✓ Atteinte
- Non atteint

9 Électricité utilisée pour alimenter nos bureaux, dépôts et installations de fabrication, provenant du réseau électrique ou d'installations solaires sur site.

10 Cela s'applique uniquement à Aggreko. Les certificats s'appliquent à la consommation d'électricité sur les sites Aggreko et ne s'appliquent pas encore aux sites Resolute Industrial.

11 L'intensité des émissions par production désigne les kilogrammes de carbone par MWh d'énergie produite à partir de solutions d'énergie et de température louées aux clients au cours de l'année. La production d'énergie est exprimée sous la forme sous laquelle elle est fournie (par exemple, électrique ou thermique) et est mesurée au point de production, à l'exclusion des pertes en aval et des conversions énergétiques intermédiaires entre les actifs intégrés.

12 L'intensité des émissions par capacité correspond aux tonnes de carbone par MW d'équipement loué à nos clients au cours de l'année. La puissance en MW louée est exprimée sous la forme dans laquelle l'énergie est délivrée, par exemple électrique ou thermique.

13 L'intensité des émissions par chiffre d'affaires désigne les émissions de carbone par million de dollars de chiffre d'affaires que nous générons.

Objectif	Performances 2025	Avancement
Zéro émission nette de gaz à effet de serre (GES) de Scope 1 et 2 d'ici 2035 (par rapport au référentiel 2021)	29 % réduction des émissions absolues de Scope 1 et 2 (135 558 tCO₂ e par rapport au référentiel de 190 079 tCO₂ e en 2021)	→ Réduction de 29 % des émissions de Scope 1 et 2 depuis 2021. Réduction des émissions de scope 1 de 26 %, principalement en raison de la réduction des pertes de gaz réfrigérants, la transition vers des réfrigérants à faible impact dans nos solutions de température, l'amélioration de l'efficacité des tests de produits et l'électrification des véhicules de société lorsque cela est possible Réduction de 66 % des émissions de Scope 2, principalement grâce à une utilisation accrue de l'électricité renouvelable et à l'installation d'infrastructures plus écoénergétiques sur l'ensemble de nos sites
Alimenter nos installations avec 100 % d'énergie renouvelable d'ici 2035 (par rapport au référentiel 2021)	63 % de la consommation d'électricité⁹ de nos installations provient de sources renouvelables (augmentation de 52 % depuis 2021)	→ Nos sites Aggreko au Royaume-Uni, en Irlande, en Belgique, en Suède, en Roumanie, en France, en Allemagne, en Espagne, en Norvège et aux Pays-Bas sont désormais alimentés par de l'électricité renouvelable. Aux États-Unis et au Canada, nous complétons la production solaire sur site par l'achat de certificats d'énergie renouvelable (REC)¹⁰.
30 % de réduction de l'intensité des émissions de nos solutions énergétiques et de température (par rapport au référentiel 2021)	8 % réduction de l'intensité des émissions par la production (455 kg CO₂ e/MWh par rapport au référentiel de 496 kg CO₂ e/MWh en 2021)¹¹ 11 % réduction de l'intensité des émissions par capacité (1 319 tCO₂ e/MW loués contre 1 480 tCO₂ e/MW loués de base en 2021)¹² 26 % réduction de l'intensité des émissions par chiffre d'affaires (3 407 tCO₂ e/\$M USD par rapport au référentiel de 4 599 tCO₂ e/\$M USD en 2021)¹³	→ Nous avons réduit l'intensité des émissions de 11 % sur la base de la capacité et de 8 % sur la base de la production en concevant, déployant et optimisant des solutions qui répondent le mieux aux besoins des clients. L'optimisation continue reste au cœur des progrès, en intégrant les énergies renouvelables, le stockage énergie et les carburants bas carbone.

Objectifs et avancement

Promouvoir le développement

-  En cours
-  Atteinte
-  Non atteint

Objectif	Performances 2025	Avancement
100 000 heures de formation assurées pour les collègues par an	Plus de 144 000 heures de formation des employés dispensées en 2024	 Nous investissons dans des formations continues adaptées à nos besoins commerciaux. De la compétence technique et du développement de carrière précoce à la formation au leadership, notre programme soutient la progression interne et la capacité à long terme.
Augmentation du nombre de jeunes ta-lents (stagiaires, ap-prentis et internes) (par rapport au réfé-rentiel 2023) ¹⁴	168 collaborateurs engagés par le biais de nos programmes de recrutement précoce, ce qui représente une augmentation de 73 % par rapport au référentiel 2023 de 97	 Les débuts de carrière restent une pierre angulaire de notre stratégie de développement. En 2025, nous avons élargi notre programme, en recrutant des stagiaires et des apprentis dans les domaines des activités de l'ingénierie, des finances, des technologies de l'information (TI), des achats et des ressources humaines (RH).
100 % des managers formés à la santé mentale d'ici 2025	88 % des managers formés à la santé mentale¹⁵	 Bien que nous n'ayons pas atteint notre objectif de 100 % de suivi de cette formation par nos responsables en 2025, nous continuons à l'intégrer pour tous les responsables, renforçant ainsi notre culture de leadership solidaire.
Élévation du sentiment de bien-être dans l'enquête annuelle auprès des collègues (par rapport au référentiel 2021)	85 % des collègues qui ont répondu à notre enquête sur l'engagement 2025 pensent que leur supérieur hiérarchique se soucie vraiment de leur bien-être¹⁵, soit une augmentation de 4 % par rapport à la référence de 2021 de 81 %	 Notre investissement dans le bien-être – par le biais de notre programme d'assistance aux employés, de journées de bien-être, de formations en santé mentale et d'initiatives régionales – se reflète dans les résultats de notre enquête annuelle auprès des collègues, 85 % des collègues affirmant en effet que leur supérieur hiérarchique se soucie vraiment de leur bien-être.
Élévation du sentiment d'inclusion dans l'enquête annuelle au-près des collègues (par rapport au réfé-rentiel 2021)	81 % score d'inclusion dans notre enquête Be Heard 2025¹⁵, ce qui représente une augmentation de 4 % par rapport à la référence 2021 de 77 %	 Le sentiment d'inclusion dans notre enquête annuelle auprès des collègues s'est amélioré de 4 %, reflétant les progrès réalisés dans nos priorités : sensibilisation au leadership, formation des collègues, processus inclusifs et encouragement de la voix des collègues.
10 000 heures de bénévolat par an d'ici 2025	10 668 heures de bénévolat accomplies par les collègues d'Aggreko en 2025, soit une augmentation de 51 % par rapport à 2024	 Grâce à notre programme Days of Difference, les collègues ont à nouveau montré leur engagement envers les communautés où nous opérons, en soutenant l'éducation STEM, les initiatives de bien-être, la réponse aux catastrophes et la protection de l'environnement.

¹⁴ Cet objectif a été fixé en 2023, nos performances de 2023 ayant servi de référentiel.

¹⁵ Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Objectifs et avancement

Assumer nos responsabilités

-  En cours
-  Atteinte
-  Non atteint

Objectif	Performances 2025	Avancement
100 % des collègues ont terminé la formation au Code de conduite ¹⁶	98 % des managers formés à la santé mentale¹⁷	 Nous continuons à renforcer les normes éthiques attendues de chacun au sein d'Aggreko grâce à une formation sur mesure lors de l'intégration et à des mises à jour régulières.
100 % des collègues ont suivi la formation sur la cybersécurité	99 % des collègues ont suivi une formation sur la cybersécurité¹⁷	 En réponse à l'augmentation des cybermenaces et du phishing, les collègues ont actualisé leur formation sur la cybersécurité en 2025, renforçant ainsi la responsabilité partagée de protéger notre entreprise.
Zéro décès	ZÉRO décès	 Notre objectif est d'atteindre zéro accident sur le lieu de travail entraînant des pertes de temps ou des décès. En 2025, nous avons renforcé les programmes de prévention et renforcé une culture axée sur la sécurité.
Réduire le TRIFR par rapport à l'année précédente ¹⁸	26 % réduction du taux total de fréquence des accidents enregistrables (TRIFR)	 Notre TRIFR en 2025 était de 0,51, contre 0,69 en 2024.
Réduire le LTIFR par rapport à l'année précédente ¹⁸	36 % réduction du taux total de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR)	 Notre LTIFR en 20,25 était de 0,16, en baisse par rapport à 0,25 en 2024.

¹⁶ Cette formation est renouvelée au moins tous les deux ans.

¹⁷ Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

¹⁸ Cela inclut Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Royaume-Uni) et Film and TV Services.

Accélérer la transition

La transition vers un monde zéro émission est nécessaire pour protéger notre planète pour les générations futures. C’est une transition que nous soutenons pleinement. Alliant notre force mondiale à une expertise approfondie, nous développons des solutions énergétiques pour nos clients qui offrent de l’efficacité, en intégrant des batteries, des énergies renouvelables et des carburants à faible émission de carbone.

Dans cette section

Accélérer le changement : La transition énergétique en Arabie Saoudite et la voie vers la Vision 2030	17
Climat	18
Eau	24
Biodiversité	25
Déchets et économie circulaire	26
Respect de l’environnement	27



Accélérer le changement : La transition énergétique en Arabie Saoudite et la voie vers la Vision 2030

Malgré les changements politiques mondiaux et l’instabilité géopolitique, l’électrification, l’efficacité énergétique et la résilience restent des priorités pour nos clients. En Arabie Saoudite, ces priorités accélèrent une transformation nationale.

La Vision 2030 – l’ambition d’une Arabie saoudite forte, prospère et stable qui offre des opportunités à tous – remodele l’économie du Royaume. Et la transition énergétique constitue un pilier central. Bruno Oliveira Muniz (Directeur général, Moyen-Orient), Abdulkareem Al Amoudi (Directeur général, Royaume d’Arabie saoudite), Stephen Rea (Directeur des relations gouvernementales) et Jumana Al Eidiney (Directrice du développement commercial) explorent la manière dont la transitionse déroule en Arabie saoudite et le rôle d’Aggreko.



Comment la transition énergétique prend-elle forme en Saoudite ?

BRUNO : « Le gouvernement a des objectifs clairs et l’état d’esprit change rapidement. L’Arabie saoudite ouvre de tout nouveaux secteurs dans le cadre de son programme de diversification Vision 2030. L’exploitation minière, autrefois sous-développée, est désormais une priorité. Le tourisme et le divertissement sont en plein essor. Les projets Giga tels que NEOM, Oxagon, Trojena et les développements de la mer Rouge génèrent une forte demande de solutions d’alimentation temporaires et hybrides. »

STEPHEN : « L’ampleur de la transformation est immense. L’économie est en pleine réforme et ces nouveaux secteurs ont besoin d’énergie. »

Quel soutien les clients recherchent-ils pour les aider dans la transition énergétique ?

JUMANA : « Les clients veulent un développement durable, mais ils ont également besoin de solutions fiables, rentables et immédiatement déployables. Nous les aidons à progresser d’aujourd’hui vers leurs ambitions de développement durable de demain. »

« Dans l’exploitation minière et les grandes infrastructures, nous aidons les clients à s’éloigner des activités lourdes au diesel et à opter pour des systèmes hybrides, des solutions au gaz et une gestion de la charge plus SMART qui réduit la consommation de carburant. »

« Et à travers les événements, l’un des domaines à la croissance la plus rapide du Royaume, les mélanges d’énergie hybride, de batterie et solaire sont de plus en plus utilisés pour soutenir des expériences à grande échelle telles que la Formule E et la Formule 1. »

Quels sont les principaux défis auxquels les clients sont confrontés ?

BRUNO : « L’infrastructure reste le plus grand obstacle. L’infrastructure de réseau en dehors des villes est toujours en développement, de sorte que les clients s’appuient souvent sur l’alimentation hors réseau électrique pour leur capacité et leur résilience. »

« L’état d’esprit et le coût jouent également un rôle. Les clients veulent des solutions plus durables, mais beaucoup n’adopteront pas une option durable à moins qu’elle n’apporte également des gains d’efficacité clairs. »

ABDULKAREEM : « Avec certaines organisations, si la solution ne réduit pas les coûts, elle ne sera pas priorisée, même si elle est plus propre. C’est pourquoi des solutions telles que le torchage à énergie¹⁹ sont si importantes : elles réduisent les émissions et les coûts. »

Comment la localisation redéfinit-elle l’approche d’Aggreko ?

ABDULKAREEM : « La localisation est aujourd’hui une caractéristique déterminante des affaires en Arabie Saoudite. Un programme national évalue les entreprises en fonction du montant qu’elles dépensent localement, du nombre de Saoudiens qu’elles emploient, de la manière dont elles soutiennent les fournisseurs et de leur emplacement. »

« Nous développons notre main-d’œuvre saoudienne, élargissons nos programmes de début de carrière et augmentons les achats locaux. Développer notre expertise et notre flotte près de l’endroit où nos clients ont besoin de nous. »

« L’économie se reforme rapidement et les nouveaux secteurs ont besoin d’énergie, ce qui permet d’exploiter toute la gamme des solutions flexibles et à faibles émissions d’Aggreko. »

Quel rôle les talents féminins jouent-ils dans la transformation de l’Arabie Saoudite ?

JUMANA : « L’Arabie saoudite connaît un véritable changement structurel, non seulement en termes d’accès aux opportunités, mais aussi en termes d’attentes vis-à-vis des rôles des femmes dans les secteurs techniques et commerciaux. D’après mon expérience, avec le soutien d’Aggreko, je vois des femmes influencer activement les décisions, mener des conversations commerciales et contribuer à la réalisation de projets majeurs. Cette dynamique se traduit par un impact tangible, allant au-delà de la participation à une contribution significative, ce qui reflète une évolution significative et positive sur le marché. »

ABDULKAREEM : « Nous recrutons des talents, pas seulement des effectifs, et Aggreko a la culture nécessaire pour attirer les meilleures femmes talentueuses en Arabie saoudite. Les femmes occupent des postes de direction dans la chaîne d’approvisionnement, le développement commercial et les RH. »

À l’avenir, à quoi ressemble le rôle d’Aggreko dans la transition ?

STEPHEN : « La prochaine phase concerne le gaz, l’hybridation, le stockage sur batterie, le torchage vers énergie et la capacité d’ingénierie qui est construite en Arabie saoudite, par les Saoudiens. Le rythme du changement est radical et pour réussir, nous devons correspondre à l’ambition du Royaume. Si nous le faisons, l’opportunité est énorme. »

ABDULKAREEM : « Nous nous engageons pleinement dans la Vision 2030 et dans le développement des talents et des solutions qui alimenteront la croissance de l’Arabie saoudite. »

19 Les projets de torchage à énergie transforment le gaz naturel gaspillé – systématiquement brûlé sur les sites pétroliers – en électricité utilisable à l’aide de groupes électrogènes.

Climat

En tant que leader mondial des solutions techniques d’énergie et de température, nous exploitons nos capacités pour soutenir l’action climatique. Nous utilisons notre compréhension

approfondie des risques et des opportunités pour réduire nos propres émissions tout en aidant les clients dans leur parcours de décarbonation.

Progrès par rapport aux objectifs



de réduction des émissions Scope 1 et 2, par rapport au référentiel 2021



de l’électricité²⁰ de nos installations provient de sources renouvelables (en hausse de 52 % depuis 2021)



de réduction de l'intensité des émissions de nos solutions énergétiques (sur la base de l'énergie produite), par rapport au référentiel 2021²¹



de réduction de l'intensité des émissions de nos solutions énergétiques, sur la base de la capacité fournie, par rapport à 2021²²

Identifier les risques et opportunités climatiques

Nous examinons les risques et opportunités climatiques dans l'ensemble de notre entreprise et utilisons ces informations pour façonner notre stratégie à long terme. Guidés par le cadre TCFD, nous évaluons à la fois les risques physiques et transitoires, en analysant des scénarios alignés sur les trajectoires de réchauffement climatique inférieures à 2 °C et supérieures à 3,8 °C.

Nos conclusions sont claires :

Si l'atténuation du climat présente certains risques, les opportunités sont encore plus importantes

Les clients de tous les secteurs recherchent une énergie fiable, rentable, efficace et à faible émission de carbone

Nos solutions peuvent les aider à améliorer leur efficacité, à renforcer leur résilience et à réduire leurs émissions.

Vous trouverez plus de détails dans notre dernier [rapport TCFD](#).

Réduction des émissions de Scope 1 et 2

Nous sommes sur la voie de la neutralité carbone des émissions de Scope 1 et 2 d’ici 2035. Pour y parvenir, nous utilisons nos technologies et capacités actuelles, mais nous investissons également dans de nouvelles solutions innovantes qui peuvent contribuer à façonner l’avenir des systèmes énergétiques à faible émission de carbone.

Notre feuille de route pour le progrès se concentre sur quatre domaines :

Expansion de la production d’électricité sur site et approvisionnement en électricité renouvelable

Passage à des réfrigérants à faible potentiel de réchauffement global (PRG) et Programmes de maintenance préventive

Utilisation de carburants à faible teneur en carbone pour l’entretien et les tests d’équipements

Électrification des véhicules et équipements d’entreprise.

20 Électricité utilisée pour alimenter nos bureaux, dépôts et installations de fabrication, provenant du réseau électrique ou d’installations solaires sur site.
21 L’intensité des émissions par production désigne les kilogrammes de carbone par MWh d’énergie produite à partir de solutions d’énergie et de température louées aux clients au cours de l’année. La production d’énergie est exprimée sous la forme sous laquelle elle est fournie (par exemple, électrique ou thermique) et est mesurée au point de production, à l’exclusion des pertes en aval et des conversions énergétiques intermédiaires entre les actifs intégrés.

22 L’intensité des émissions par capacité correspond aux tonnes de carbone par MW d’équipement loué à nos clients au cours de l’année. La puissance en MW louée est exprimée sous la forme dans laquelle l’énergie est délivrée, par exemple électrique ou thermique.

Progression à ce jour

Alors que la première phase de notre feuille de route vers la neutralité carbone se termine, nous sommes fiers de nos progrès en matière de réduction des émissions, ce qui montre l'engagement et les efforts collectifs de nos collaborateurs au cours des quatre dernières années.

Cela a mené à une réduction de 26 % des émissions de Scope 1 entre 2021 et 2025. Cela est principalement dû à la réduction des pertes de réfrigérant, à l'utilisation accrue de carburants à faible teneur en carbone (ex HVO) et aux premiers stades de notre transition vers les véhicules de société hybrides et électriques lorsque cela est possible.

Au cours de la même période, les émissions de Scope 2 ont diminué de 66 % (9 122 tCO₂ e). Cette avancée a été soutenue par l'adoption d'électricité renouvelable sur de nombreux sites européens, ainsi que par l'achat de REC pour couvrir la consommation d'électricité aux États-Unis et au Canada²³.

Ces progrès ont été rendus possibles par une combinaison d'améliorations ciblées de l'efficacité énergétique sur nos sites les plus consommateurs d'énergie et d'investissements continus dans des technologies à faible émission de carbone. Nous avons donné la priorité aux domaines où nous pouvons avoir le plus grand impact, de la modernisation des installations et de l'expansion de l'utilisation de l'électricité renouvelable à la promotion des carburants, des réfrigérants et de l'électrification à faible émission de carbone. Ces domaines prioritaires – l'efficacité opérationnelle, l'électricité renouvelable et la transition des véhicules – sont examinés plus en détail ci-dessous.

Transition vers les énergies renouvelables

Dans le cadre de notre transition vers la neutralité carbone, nous étendons l'électricité renouvelable à l'ensemble de nos activités. Déjà, les énergies renouvelables représentent 63 % de notre consommation d'électricité, les principaux centres de service étant également passés au HVO pour les tests d'équipement.

Dérivé d'huile de cuisson usagée, le HVO permet de réduire les émissions jusqu'à 80 % par rapport au diesel traditionnel, et 100 % de nos équipements diesel peuvent fonctionner avec des carburants à faible teneur en carbone comme le HVO. Depuis 2022, nous avons progressivement supprimé le diesel standard au Royaume-Uni où nous fournissons le carburant aux clients et proposons systématiquement désormais le HVO là où il est disponible.

En Amérique du Nord, en Europe, en Amérique latine, en Australie, Asie du Sud-Est, Inde et Moyen-Orient, nous exploitons déjà 23 installations solaires sur nos sites, et d'autres sont en cours de planification ou de développement. Ces installations sont soutenues par des batteries et système de stockage, qui permet des réductions de carbone plus élevées et des coûts d'exploitation inférieurs par rapport au réseau électrique ou aux solutions solaires uniquement.

Les sites clés se concentrent également sur l'intégration du microréseau aux services publics locaux, générant de nouvelles sources de revenus et fournissant une capacité énergétique supplémentaire pour soutenir les réseaux électriques contraints. Cela nous permet également de tester des solutions adaptables aux applications de nos clients.

23

sites disposent d'installations solaires sous tension

100 %

des sites d'Aggreko au États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas, en Belgique, en France et dans les pays nordiques sont alimentés par de l'électricité renouvelable, avec des plans de transition en cours pour nos autres sites européens, latino-américains et australiens

23 À l'échelle mondiale, 10 % de notre énergie renouvelable a été produite sur site et 90 % a été achetée par le biais de tarifs verts et de REC.

Feuille de route Neutralité carbone pour Scope 1 et 2

2021–2025

Améliorations de l'efficacité énergétique réalisées dans nos installations à forte consommation d'énergie

Installations solaires et extension de capacité terminées sur des sites clés

Microréseaux BESS pilotés sur des sites clés

Contrats l'électricité renouvelable mis en place en Amérique du Nord et en Europe

Véhicules électriques (VE), carburants alternatifs et réfrigérants à faible PRG

Électrification des équipements de manutention

2025–2030

Transition totale vers des gaz réfrigérants à faible PRG pour les équipements de contrôle de température, lorsque cela est possible

Adoption plus large des carburants alternatifs

Déploiement des microréseaux BESS à tous les grands centres de service et de réparation

Commencer la transition des flottes de manutention de véhicules et de matériel vers l'électrique

Extension des installations solaires sur site vers des emplacements stratégiques

2030–2035

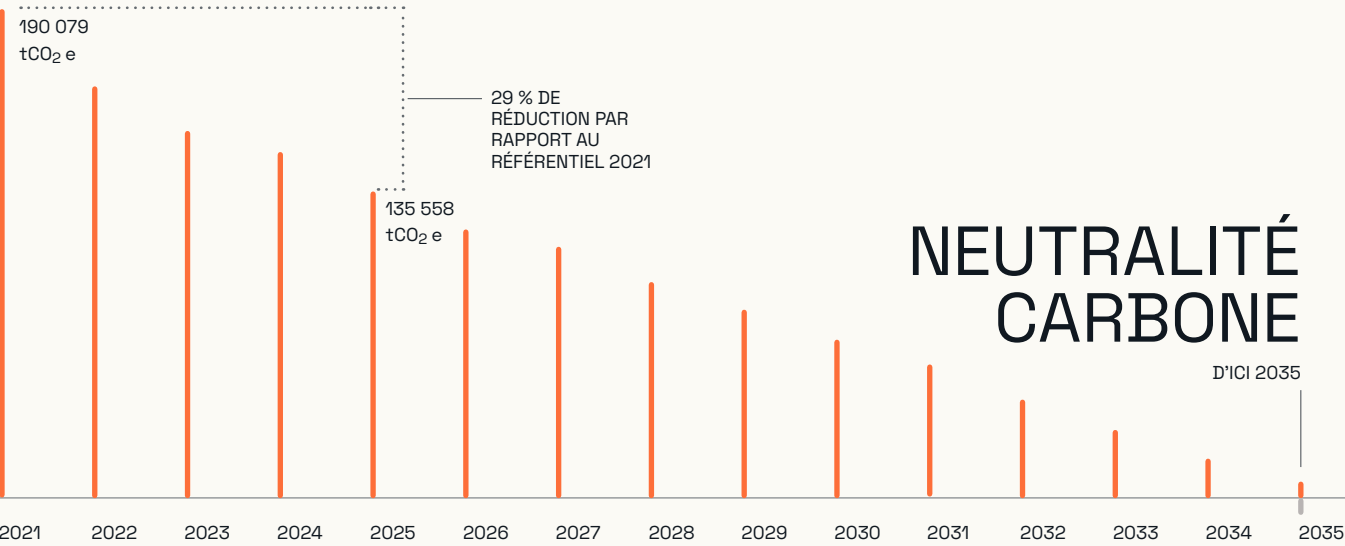
Transition du chauffage au gaz naturel vers des solutions naturelles ou électriques

Énergie renouvelable et sur site pour toutes les installations majeures

Adoption de réfrigérants naturels et à très faible PRG

Transition complète de la flotte et des équipements de manutention, électrification

Compensation des émissions résiduelles restantes



Les barres correspondant à la période 2026-2035 sont présentées à titre indicatif uniquement.



Dynamiser le changement, ça commence chez soi : Installations solaires américaines

Notre engagement en faveur du développement durable commence chez nous, et nos centres de service aux États-Unis en sont l'exemple. Au cours de l'année 2024, notre centre de services de la Nouvelle-Orléans a installé une solution solaire complète sur le toit, qui compense désormais plus de 92 % de sa demande en électricité des services publics. Il génère déjà 258 kWh par an et permet d'importantes économies d'électricité annuelles. De plus, il devrait permettre de produire 4 000 tonnes d'émissions de carbone en moins sur 20 ans. En fonctionnant comme une source d'alimentation indépendante, l'installation garantit la poursuite de l'activité pendant les conditions météorologiques difficiles, prouvant ainsi la valeur de l'énergie distribuée.

Et nos installations solaires ne s'arrêtent pas là. En 2025, nous avons terminé les installations solaires sur site à St. Louis, dans le Missouri, et à Bridgeport, dans le New Jersey. À Saint-Louis, un système de 100 kW couvre environ 40 % des besoins annuels en électricité du centre, ce qui permet d'économiser environ 96 tonnes d'émissions de carbone chaque année. À Bridgeport, notre système de 87,3 kW fournit environ 64 % des besoins en électricité de l'installation, ce qui compense environ 88 tonnes de carbone par an.

Tout cela s'inscrit dans une démarche stratégique plus large en Amérique du Nord. Notre objectif : Production d'électricité 100 % renouvelable dans tous les centres de services, avec la possibilité de réinjecter l'électricité dans le réseau électrique et de partager ces avantages avec les communautés locales.

« En investissant dans les énergies renouvelables et la résilience dans nos propres centres de service, nous prouvons ce qui est possible dans des conditions d'exploitation réelles. Cette expérience renforce la façon dont nous aidons les clients à réduire les émissions, à améliorer la fiabilité et à maintenir leurs activités. »

Todd Aston,
vice-président du développement durable, Amérique du Nord



Réduire les impacts sur la flotte de véhicules

L'électrification de notre flotte mondiale de véhicules est un levier clé pour réduire les émissions de Scope 1, ainsi que le bruit et les coûts de carburant. Au cours de l'année 2025, nous avons continué à étendre l'électrification à des parties appropriées de la flotte, tout en testant des solutions où l'électrification complète n'est pas encore pratique.

Nous avons fait des progrès en 2025, en effectuant des essais pour électrifier les chariots élévateurs et les grues dans des installations clés. Grâce à ces essais, nous pourrions tester la capacité de la technologie électrique actuelle, montrant que la transition vers des unités plus petites est faisable. Maintenant, nous cherchons à les étendre en prenant le temps de comprendre la technologie électrique requise pour déplacer des équipements plus lourds.

Nous ne pouvons électrifier notre flotte que si nous disposons de l'infrastructure nécessaire. C'est pourquoi, au Royaume-Uni, nous avons fortement investi dans l'amélioration de la capacité de charge. Actuellement, plus de 90 % de nos véhicules d'entreprise au Royaume-Uni sont électriques et notre programme de sacrifice salarial facilite le changement de voiture pour les collègues. Nous étendrons également les réseaux de recharge sur nos sites aux États-Unis, en Amérique latine, en Europe et au Moyen-Orient en 2026.

Les réalités régionales exigent que nous adaptions notre approche. En Amérique du Nord, où les collègues couvrent de grandes distances et de vastes territoires, nous nous concentrons sur les véhicules hybrides. Aux États-Unis, nous déployons également des camions dédiés pour optimiser l'efficacité des livraisons et testons un nouveau système technique de plancher de véhicule qui réduit le poids du véhicule, le carburant et les émissions. Au Brésil et au Royaume-Uni, notre priorité est de piloter des approvisionnements en carburants alternatifs : HVO au Royaume-Uni et éthanol au Brésil.

Amélioration des essais de l'équipement

Nous continuons à améliorer l'efficacité de nos processus de test des équipements, en réduisant à la fois la consommation d'énergie et les émissions dans l'ensemble de nos activités. Sur notre site de Dumbarton, ces améliorations ont permis de réduire les temps de test jusqu'à 50 % tout en maintenant nos normes rigoureuses de qualité et de sécurité.

En faisant baisser les temps de test à 30 minutes, en 2025, nous estimons avoir réduit les émissions de 161 tCO₂ e. Pour favoriser les progrès continus dans ce domaine, nous avons mis à jour nos normes de test des équipements, les avons déployées dans le monde entier et nous suivons systématiquement leurs performances dans le cadre de notre stratégie commerciale. Aujourd'hui, nous allons encore plus loin, en accélérant notre transition vers l'utilisation de carburants à faible teneur en carbone tels que le HVO et d'autres mélanges de biodiesel pour les tests d'équipements, avec l'objectif à long terme d'introduire le HVO sur tous les sites où il est disponible.

Et nos installations sont également de plus en plus intelligentes. À Dumbarton, au Royaume-Uni, l'énergie générée par les essais d'équipement alimente le site. Tout excédent est stocké dans des batteries ou exporté vers le réseau électrique, ce qui renforce la résilience énergétique du site. Des projets similaires de stockage sur batterie progressent sur d'autres sites, avec un projet de microréseau à Houston, au Texas, qui donne le rythme.

Alimenter la production lorsque le réseau électrique ne peut pas suivre

Caldic Ingredients était prêt à augmenter la production de son site avancé de Malmö, équipé de laboratoires spécialisés et d’une production personnalisée d’ingrédients alimentaires, nutritionnels et de boissons. Mais un défi est apparu. Impossible de se connecter au réseau électrique permanent qu’à au moins l’été 2026.

Nos spécialistes de confiance sont alors intervenus, en concevant un système hybride entièrement intégré pour assurer le bon fonctionnement du site, alimentant l’activité de fabrication en pleine croissance sans aucun soutien du réseau électrique. La nouvelle installation combine un groupe électrogène principal de 300 kVA, un groupe de secours de 600 kVA, un BESS de 500 kW/250 kWh et la centrale photovoltaïque de pointe de 250 kW existante, le tout coordonné par des commandes intelligentes. La production d’énergie solaire était prioritaire, les groupes électrogènes ne fonctionnant qu’en cas de besoin et à charge optimale. Parallèlement, le stockage sur batterie a permis d’atténuer les pics de demande et de stocker toute énergie solaire supplémentaire.

Cette configuration hybride a amélioré la fiabilité, l’efficacité et la résilience, et a aidé Caldic Ingredients à étendre la production en toute confiance.



Réduction des émissions de Scope 3

Environ 90 % des émissions de notre chaîne de valeur sont produites lorsque les clients utilisent nos solutions énergétiques. En comprenant les défis auxquels nos clients sont confrontés, nous pouvons les aider à les relever, à réduire les émissions, à faire baisser la consommation de carburant et à renforcer la résilience des clients. Au cours de l’année 2025, nous avons investi plus de 500 millions de dollars dans des équipements qui soutiennent la transition énergétique, du stockage énergie solaire et batterie plug-and-play aux solutions gaz et diesel à émissions réduites, ainsi qu’aux solutions de température. L’équilibre repose sur d’autres équipements d’alimentation et de contrôle de température diesel.

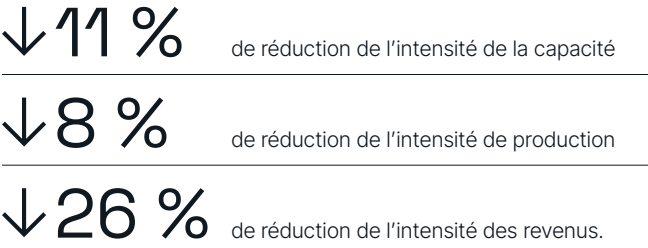
En savoir plus sur les [solutions client innovantes](#) qui ont un impact.

Réduire les émissions de nos solutions énergétiques et de température

Dans un contexte de croissance continue, nous sommes heureux d’avoir réduit le total des émissions de Scope 3 de 5 % de 2021 à 2025, même si les émissions ont augmenté dans certaines catégories en raison de l’investissement en capital, de la logistique et de la croissance des effectifs.

C’est un résultat qui reflète notre volonté permanente de fournir à nos clients des solutions d’énergie et de température plus durables. La diminution du Scope 3 est principalement due à une réduction de 8 % des émissions de nos solutions énergétiques (hors produits vendus) par rapport à 2021, ce qui témoigne de l’optimisation continue des solutions client, du déploiement accru du stockage énergie sur batterie et des énergies renouvelables, de l’utilisation de carburants à faible teneur en carbone, ainsi que de la croissance de nos solutions de contrôle de température.

Ces améliorations se reflètent également dans nos indicateurs d’intensité des émissions. Entre 2021 et 2025, nous avons atteint :



Une plus grande résilience énergétique grâce aux énergies renouvelables

L’adoption des énergies renouvelables augmente, et nos solutions flexibles évoluent en parallèle, aidant les clients à améliorer leur résilience énergétique. En combinant énergie renouvelable, carburants à faible émission de carbone et stockage énergie, nous pouvons maintenir leur monde en marche, sans attendre la reprise du réseau électrique.

Nous fournissons une assistance de bout en bout aux clients qui adoptent nos solutions de cogénération solaire, éolienne et biomasse. Nous facilitons leur transition énergétique vers les énergies renouvelables, que ce soit au niveau du financement, de la conception, de l’installation ou de l’exploitation de l’activité.

Nous explorons également des moyens de transformer les gaz résiduels et la chaleur en énergie utile, en aidant nos clients à stimuler l’efficacité et la circularité dans leurs activités.

Amélioration de l’efficacité de l’équipement

Nous construisons des solutions d’alimentation avancées qui augmentent l’efficacité et réduisent l’impact environnemental – et nous sommes toujours à la recherche de moyens d’amélioration. Notre nouvelle flotte de groupes électrogènes au gaz, conçue pour fournir une densité de puissance, une économie de carburant améliorée et la flexibilité d’utiliser une gamme de gaz, même des gaz résiduels provenant de décharges ou du torchage, en est un exemple. En travaillant main dans la main avec les équipementiers, nous avons réussi à prolonger la durée de vie de nos moteurs à gaz de 33 %.

Nous restons également concentrés sur les pertes de gaz de réfrigération de nos solutions de refroidissement. Notre approche est pratique. Elle comporte des contrôles améliorés, une maintenance préventive, un engagement en faveur du recyclage des gaz et le passage à des réfrigérants à faible PRG, qui réduisent généralement le PRG de plus de 50 %. Nos équipes d’activité recherchent en permanence des améliorations, réalisent des analyses des causes profondes et mettent à jour les procédures pour atténuer les risques potentiels et renforcer la fiabilité des solutions. Et ces actions fournissent des résultats mesurables, avec des émissions liées aux pertes de réfrigérant réduites de 33 % depuis 2021.

Pour en savoir plus sur la manière dont nous améliorons l’efficacité et réduisons les déchets de nos exploitations, consultez la [section Déchets et économie circulaire](#).

Plus de
500 M\$
investis dans des équipements alignés sur la transition énergétique en 2025



Des solutions d’irrigation plus intelligentes en Afrique du Sud

Leader dans la fabrication d’équipements d’irrigation, Agrico est réputé pour ses solutions d’approvisionnement en eau fiables et clé en main dans toute l’Afrique du Sud. Mais les coupures de courant fréquentes, l’augmentation des coûts de carburant et les limites de l’ancien système de production du client menaçaient la fiabilité et les calendriers de production et entraînaient une hausse des coûts.

L’équipe RenEnergy a collaboré avec Agrico pour fournir une solution hybride solaire plus stockage qui fonctionne 24/7, même pendant les pannes de réseau électrique. Le système intègre un réseau de pointe de 3,17 mégawatts de 6 737 panneaux photovoltaïques (PV) avec stockage énergie sur batterie avancé qui fournit 2,4 MWh de capacité de secours fiable. La disposition du toit a été conçue pour éviter l’ombrage par les éléments structurels, tandis que le boîtier de batterie conteneurisé à deux étages a éliminé le problème des contraintes d’espace.

Notre client constate des avantages permanents. Une alimentation électrique ininterrompue permet une fabrication continue, des coûts d’exploitation réduits et une baisse significative de sa dépendance aux carburants fossiles, ce qui permet d’économiser 5 071 tonnes de CO₂ par an. Son investissement tourné vers l’avenir lui a permis de renforcer la résilience de son entreprise au fur et à mesure de sa croissance.

24 Les activités intermédiaires dans l’industrie pétrolière et gazière impliquent le stockage, le traitement et le transport de produits pétroliers entre l’extraction en amont et le raffinage en aval.

Efficacité par la simplification

Les activités pétrolières et gazières intermédiaires²⁴ ont besoin d’une alimentation cohérente et bien gérée pour maintenir les équipements critiques en fonctionnement sur de longs sites dispersés. Dans le bassin permien américain, une multinationale utilisait un modèle d’alimentation décentralisé pour alimenter ses activités sur le terrain sur tous ses sites. Celui-ci fonctionnait, mais avec des coûts d’exploitation élevés, des permis complexes et une visibilité limitée.

Notre équipe d’ingénieurs a redynamisé l’approche du client. Ils ont conçu une solution spécifique au client qui comprend un microréseau centralisé de 7,5 MW pour simplifier et optimiser les activités quotidiennes. La solution combine cinq groupes électrogènes au gaz naturel de 1 500 kW avec des commandes intégrées. Aggreko Remote Management offre désormais un accès facile pour une visibilité en temps réel du microréseau, afin de stimuler l’efficacité énergétique. Le système produit également moins d’émissions que la solution précédente, car il fonctionne avec du gaz naturel comprimé comme carburant.

Et le client a vu des résultats. Les coûts de carburant sont en baisse, les activités sont plus sûres et les frais généraux de permis ont été réduits, grâce à la nature centralisée du système. Grâce à notre soutien, il a pu bénéficier d’une configuration évolutive, avec une redondance intégrée et une gestion de la charge plus SMART pour une croissance future.



Fournir des informations en temps réel

Nos solutions intégrées réunissent la production d’énergie, les carburants alternatifs, les énergies renouvelables, le stockage et les données de performance pour aider les clients à fonctionner plus efficacement. En dimensionnant correctement les groupes électrogènes, en utilisant des systèmes de charge à la demande et en ajoutant du stockage sur batterie, les clients peuvent atteindre des performances et une efficacité élevées.

Grâce à nos outils d’optimisation, ils obtiennent une visibilité en temps réel sur les performances de l’équipement, ce qui permet une réponse rapide et une amélioration continue. Grâce à Aggreko Remote Management et Aggreko Connect, nous suivons la consommation de carburant, les émissions et d’autres indicateurs de performance, mettant en évidence les opportunités d’économies potentielles. Nos équipements sont également conçus pour fonctionner au maximum de leur efficacité. ²⁵ Par exemple, le groupe électrogène PowerMax 2 fournit un rendement élevé tout en réduisant la consommation de carburant et les émissions de 10 à 15 % en moyenne.

Gouvernance, mesure et reporting

Nous améliorons la collecte de données sur les émissions pour refléter les changements dans notre activité, en renforçant la transparence et l’exhaustivité de nos déclarations.

Établissement de plans régionaux de décarbonation

Chaque région est confrontée à des réalités réglementaires et d’infrastructure différentes. Pourtant, même si le rythme des progrès peut varier, nos équipes partagent la même ambition – et le même objectif pour 2035. C’est pourquoi notre équipe de développement durable travaille en étroite collaboration avec les dirigeants régionaux pour intégrer l’action climatique dans la prise de décision régionale. Nous suivons notre empreinte carbone par pays et élaborons des plans de décarbonation sur mesure qui reflètent les réglementations locales, les infrastructures et les besoins de l’entreprise. Au cours de l’année 2025, nous avons intégré de nouvelles sociétés du groupe dans notre comptabilité carbone, ce qui nous a permis de mieux identifier les opportunités pour elles d’accélérer leur propre transition – et celle de leurs clients.

25 Par rapport à un groupe électrogène Stage IIIA fonctionnant à la même charge avec du diesel standard.

Élargir nos limites de reporting

Pour la première fois, nous avons inclus les émissions de Scope 1, 2 et 3 pour Mobil in Time (MiT), Krill Generadores et RenEnergy South Africa dans nos calculs d’émissions totales. Ensemble, ces ajouts ont augmenté les émissions déclarées de 124 639 tCO₂ e en 2025, la majorité de ces émissions étant liées aux solutions client telles que les services d’alimentation électrique d’urgence fournis par Krill et les solutions de chauffage et de refroidissement fournies par MiT. Les données sont rapportées dans le cadre de notre empreinte de Scope 3 (Catégorie 13). Conformément aux recommandations du Protocole sur les GES en matière de réévaluation des émissions, nous répercutons les émissions de ces entreprises sur l’année de référence 2021, ce qui permet d’effectuer des comparaisons significatives d’une année sur l’autre.

Nous avons également élargi notre objectif de reporting de Scope 3 en 2025 pour inclure l’utilisation des produits vendus pour Aggreko et Resolute. Non seulement les ventes d’équipements de Resolute entrent pour la première fois dans la zone de reporting consolidé du groupe, mais cela reflète également une nouvelle activité commerciale pour Aggreko. Ces émissions sont calculées conformément au protocole sur les GES pour la catégorie 11, qui reconnaît les émissions estimées pendant la durée de vie des équipements vendus au cours de l’année de vente. Si la prise en compte dès le départ des émissions liées à la phase d’utilisation tout au long du cycle de vie a entraîné une augmentation des émissions de scope 3 pour 2025, elle a également permis d’obtenir une vision plus complète et plus cohérente de notre impact.

Ventilation des émissions 2025 (tCO₂ e)

Émissions de Scope 1

-26 %

de variation par rapport au référentiel



Émissions de Scope 2 (marché)

-66 %

de variation par rapport au référentiel



Émissions de Scope 3

-5 %

de variation par rapport au référentiel



Ventilation des émissions de Scope 3 (tCO₂ e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Biens et services achetés	101 178	65 191	77 277	75 202	109 813
Biens d’investissement	80 709	47 742	57 666	66 215	99 280
Activités liées au carburant et à l’énergie	13 915	18 588	15 283	13 059	14 408
Déchets	2 496	1 950	2 057	2 476	1 594
Déplacements professionnels	10 225	11 661	18 681	19 802	13 432
Trajets domicile-travail	10 625	10 433	10 575	10 961	12 093
Transport et distribution en aval	156 275	91 376	88 959	129 479	156 153
Utilisation des produits vendus	613 689	599 336	574 122	573 955	927 973
Traitement en fin de vie des produits vendus	114	214	131	44	15
Actifs loués en aval	12 776 659	13 032 128	11 639 178	11 664 139	11 777 604
Investissements	17 842	17 994	17 770	17 498	23 416
Total des émissions Scope 3	13 783 727	13 896 613	12 501 699	12 572 830	13 135 781

Carbon Disclosure Project (CDP)

Le Carbon Disclosure Project est une initiative collaborative et de transparence entre clients et fournisseurs sur la decarbonation. Cet effort collectif a été reconnu, car nous avons obtenu une note B dans l'évaluation 2025 du Climate Disclosure Project (CDP), qui évalue, entre autres, l'efficacité de l'engagement de leurs chaînes d'approvisionnement contre le changement climatique. L'évaluation se concentre sur quatre domaines : la gouvernance, la définition des objectifs, la gestion des émissions de Scope 3 et la collaboration dans la chaîne de valeur.

Notre score pour 2025 marque une amélioration par rapport à notre premier rapport de 2016, où nous avions obtenu un D. Il reflète une gouvernance renforcée, un engagement plus profond de la part de nos fournisseurs, des objectifs de réduction des émissions plus ambitieux et un reporting climatique plus transparent.

Nous nous efforçons maintenant d'accroître l'assurance indépendante pour donner encore plus de confiance à nos collègues, clients et investisseurs dans nos progrès.

B

Obtention d'un score de B dans l'évaluation de CDP

Eau

L'eau est une ressource précieuse que nous partageons et que nous utilisons de manière responsable. Nous réduisons notre consommation et gérons soigneusement les eaux usées pour contribuer à réduire notre impact environnemental.



Optimiser notre consommation d’eau

La majeure partie de l’eau utilisée dans nos installations et nos activités est destinée au nettoyage de nos équipements. C’est pourquoi nous intensifions la surveillance sur site et pilotons un programme d’efficacité aux États-Unis pour optimiser la consommation d’eau. Nous formons également nos collègues à la gestion de l’eau par le biais de discussions sur les outils et d’une signalétique visant à les sensibiliser.

Gestion responsable des eaux usées

Une gestion minutieuse des eaux usées, conformément à la législation locale, n’est pas négociable. Nos centres de service utilisent des systèmes de traitement de l’eau avancés qui rejettent en toute sécurité l’eau dans les systèmes publics et, lorsqu’il n’y a pas d’options de rejet, comme dans notre centre de service et de réparation aux ÉAU, nous collectons les eaux usées pour notre propre réutilisation. Dans ces cas, nous utilisons des séparateurs eau/pétrole qui éliminent le pétrole à recycler avant de réintroduire l’eau propre dans nos processus. Sinon, dans certains endroits, nous faisons collecter les eaux usées pour le recyclage et la réutilisation hors site.

Améliorer la durabilité pour les clients

Nous aidons également nos clients à réduire et à réutiliser l’eau, grâce à des solutions d’ingénierie intelligentes en matière d’énergie et de température. Parallèlement, nous contribuons à ce que leurs rejets en rivière et leurs eaux usées respectent constamment les normes environnementales locales les plus strictes.



Économiser de l’eau grâce à des solutions de refroidissement SMART

Une grande aciérie était confrontée à un défi critique lorsque son compresseur centrifuge a perdu son système de refroidissement. Ils avaient besoin d’une solution immédiate et fiable, mais avec une alimentation minimale sur site, les options conventionnelles étaient limitées. De plus, il y avait des risques de gel des températures ambiantes si l’eau était utilisée directement. C’est là qu’Aggreko est intervenu, en concevant une solution plus intelligente et plus durable qui s’appuyait sur un échangeur de chaleur spécialisé refroidi par air en circuit fermé.

La solution conçue utilise nettement moins d’eau qu’une tour de refroidissement conventionnelle, soit environ 7,5 millions de litres de moins, et élimine le besoin de produits chimiques de traitement de l’eau. Elle est également beaucoup plus écoénergétique (une fonctionnalité nécessaire sur un site à puissance limitée), ce qui permet d’économiser environ 600 000 kWh d’énergie électrique par rapport à une solution basée sur un refroidisseur.

Biodiversité

Nos activités reposent sur des ressources naturelles. Terre, eau et matériaux. Leur protection nécessite une attention constante, et nous travaillons à réduire nos impacts en intégrant la protection de la biodiversité dans la conception des projets.

Prioriser les considérations environnementales

Nos équipes chargées de la santé, de la sécurité et de l'environnement (HSE) et du développement durable intègrent les considérations environnementales dans les décisions opérationnelles et commerciales, ce qui inclut le choix de l'équipement pour des utilisations spécifiques du client et l'investissement dans de nouveaux équipements. Parallèlement, nous travaillons avec nos clients pour comprendre les risques en matière de biodiversité associés à nos sites de travail, en donnant la priorité à l'utilisation des terres pré-dégagées, en tenant compte des différentes parties prenantes et en utilisant des équipements qui minimisent l'impact.

Évaluation et gestion de l'impact environnemental

Chaque jour, nous prenons des mesures proactives pour protéger l'environnement autour de nos sites, en collaborant avec nos clients pour concevoir des solutions énergétiques qui minimisent l'impact écologique et répondent aux exigences environnementales. Nous apportons notre soutien dans le choix des sites, l'obtention des autorisations nécessaires et la réduction des impacts, tels que le bruit généré par nos équipements ou les émissions de nos groupes électrogènes, sur les récepteurs sensibles – à savoir les communautés locales ainsi que la faune et la flore sensibles. Cela inclut la réalisation d'évaluations écologiques de nos sites, l'intégration des exigences dans la conception des produits et la collaboration avec les clients et les parties prenantes gouvernementales pour obtenir et se conformer aux licences et exigences réglementaires.

Soutenir la biodiversité grâce à des projets solaires et de batteries

Dans le cadre de nos projets de stockage solaire et sur batterie, nous nous concentrons sur des projets de construction qui respectent la terre, protègent les écosystèmes et fournissent des énergies renouvelables. Pour répondre aux attentes des parties prenantes, nous évitons les terres sensibles, en nous engageant avec les régulateurs, les ingénieurs et les groupes communautaires locaux, le cas échéant, dans nos évaluations des risques environnementaux. Dans la mesure du possible, nous concevons des projets visant à préserver la biodiversité à long terme, en intégrant des graminées indigènes, des plantations favorables aux pollinisateurs et des mesures visant à préserver la santé des sols. Par exemple, dans le cadre d'un projet solaire réalisé par l'équipe RenEnergy au Tom Farm Campsite au Royaume-Uni, nous avons regarni des fleurs sauvages sur une surface de 600 m², avec des résultats précoces montrant une activité accrue des insectes, ce qui aide les oiseaux et les cerfs en pâturage.

Au Royaume-Uni, les projets solaires éligibles doivent générer un gain net d'au moins 10 % en biodiversité. Dans la mesure du possible, nous travaillons avec nos clients pour dépasser cet objectif, en améliorant les habitats et en soutenant la connectivité écologique entre les sites.

Prévention de la pollution des sols

Pour avoir des écosystèmes sains, il faut des sols sains. Nous suivons des normes strictes pour prévenir la pollution des sols, gérer rapidement les déversements et réduire les risques grâce au choix de l'équipement. Par exemple, nos solutions conteneurisées sont autoliées et conçues pour minimiser le risque de dommages pour l'environnement. En 2025, Aggreko n'a reçu aucune amende ou poursuite réglementaire liée à des déversements environnementaux.

Pour en savoir plus sur la gestion des matières dangereuses, voir [Formation aux matières dangereuses](#).

Améliorer la qualité de l'air dans nos activités

En investissant dans des groupes électrogènes et des compresseurs de pointe, nous réduisons activement nos émissions d'oxyde d'azote (NOx) et de particules (PM^{2.5}). Le passage du diesel à l'électrique pour les chariots élévateurs dans la mesure du possible contribue également à réduire les polluants atmosphériques pendant nos activités, tandis que les partenariats avec les clients pour surveiller et gérer les impacts de nos solutions énergétiques sur la qualité de l'air nous permettent d'identifier et de fournir des améliorations.

Pour en savoir plus sur les réductions d'émissions d'Aggreko et nos innovations de produits, consultez la [section Climat](#).



Réduction de l'impact sur la vie marine pendant la construction offshore

Les activités de construction en mer telles que le battage de pieux et le dragage peuvent générer un bruit sous-marin intense et perturber les sédiments du fond marin. Dans les environnements sensibles, cela peut nuire aux poissons et aux mammifères marins et perturber les écosystèmes qui sont déjà sous pression.

C'est là que les solutions d'Aggreko interviennent. En utilisant des compresseurs d'air sans huile, nous fournissons une alimentation continue en air propre et pressurisé, contribuant à créer une barrière verticale de bulles d'air autour des chantiers offshore. Cette barrière absorbe et disperse le son et aide à limiter la propagation des sédiments pendant la construction.

Avec notre solution de rideau de bulles, nous aidons nos clients à mener à bien des projets d'infrastructure tout en réduisant l'impact environnemental et en protégeant les habitats marins.

26 Les groupes électrogènes Stage V/Tier 4 Final réduisent les NOx et les particules de plus de 90 % par rapport aux groupes électrogènes Stage IIIA.

Déchets et économie circulaire

Lorsqu’il s’agit de nos équipements, nous assumons la responsabilité de leur fonctionnement et de leurs impacts, de la conception à leur fin de vie et valorisation. C’est ainsi que nous maximisons l’efficacité des ressources. Réduire les déchets. Intégrer la circularité. Et offrir aux clients une alternative durable.

Gestion des déchets

Notre ambition est d’atteindre zéro déchet en décharge dans la mesure du possible. Et cela commence par comprendre où sont nos points sensibles en matière de déchets. En 2025, nous avons standardisé les rapports, défini la propriété et examiné les services de gestion des déchets tiers pour améliorer la qualité de nos données sur les déchets.

Ce sont ces changements qui nous donnent une base plus solide pour comprendre nos flux de déchets. À partir de là, nous pouvons utiliser ces informations pour renforcer la façon dont nous mesurons et gérons les déchets dans l’ensemble de nos activités, en améliorant le tri des déchets et en resserrant les processus de gestion sur tous les sites. Les évaluations de la circularité nous aident également à identifier les opportunités d’étendre les programmes de rénovation, de prolonger la durée de vie de nos équipements et de déployer des systèmes de recyclage des déchets et de l’eau dans nos principaux centres de fabrication, de service et de réparation.

27 Cette augmentation de la durée de vie de l’équipement est vérifiée par le suivi du fonctionnement continu de l’équipement au sein de l’activité après les travaux de remise à neuf.
28 Cela inclut tous les déchets générés dans toutes les installations de l’entreprise.

Pratiques d’économie circulaire

Nous réduisons, réutilisons et recyclons les matériaux dans la mesure du possible, du groupe électrogène de rechange, du refroidisseur et des pièces du compresseur au pétrole, aux filtres, aux batteries et à l’eau.

Prolonger la durée de vie de nos équipements

Nos programmes d’extension de la durée de vie et de remise à neuf sont conçus pour prolonger la durée de vie utile de nos équipements, en améliorant la rentabilité et en réduisant l’impact environnemental. Prenons par exemple nos groupes électrogènes à gaz et diesel, qui sont restaurés à l’état neuf, augmentant au moins 75 % de leur durée de vie initiale et réduisant le besoin de nouvelle fabrication²⁷.

Utilisation de l’huile recyclée

En 2025, nous avons envoyé plus d’un million de litres de pétrole utilisé dans nos équipements via notre programme nord-américain de recyclage du pétrole. Nous avons également commencé à tester le pétrole recyclé traité dans nos équipements, en collaboration avec les équipementiers pour nous assurer qu’il répondait à nos normes. Si nous réussissons, nous étendrons ce programme à l’échelle mondiale, favorisant une plus grande circularité dans l’ensemble de l’entreprise.

68 % des déchets recyclés en 2025²⁸

Transformer les déchets en énergie : aider le CCED à éliminer le torchage et à augmenter l’efficacité

Le torchage de gaz est l’une des principales sources d’énergie gaspillée dans l’industrie pétrolière et gazière. Pour CC Energy Development (CCED) à Oman, la réduction du torchage était essentielle pour réduire les émissions, améliorer l’efficacité et atteindre les objectifs de développement durable à long terme.

Notre réponse ? Une solution de torchage gaz-énergie qui capture le gaz associé et le convertit en électricité fiable pour les activités du site. Au lieu de brûler l’excès de gaz et de s’appuyer sur des groupes électrogènes diesel, le CCED utilise désormais ce gaz capturé – gaz qui serait autrement gaspillé – pour alimenter les installations électriques.

Il en résulte une double victoire. Pour le CCED, la solution réduit le torchage de gaz, réduit les émissions d’environ 30 % et diminue les coûts énergétiques totaux en remplaçant le diesel par une source de carburant qui était auparavant traitée comme un déchet. Pour Aggreko, c’est une démonstration claire de notre valeur, en mettant en avant notre capacité à soutenir les clients en concevant des moyens plus propres et plus efficaces d’utiliser l’énergie.

En transformant les gaz résiduels en énergie utile, nous aidons nos clients à se décarboner aujourd’hui, en utilisant les ressources dont ils disposent déjà de manière plus intelligente pour boucler la boucle de l’énergie.

Transformation des déchets de biogaz en chaleur renouvelable

Pivovarna Laško Union, qui fait partie de la société HEINEKEN, voulait réduire sa dépendance aux carburants fossiles et trouver de nouveaux moyens d’être efficace dans ses activités brassicoles. Une étude de décarbonation a révélé que le biogaz était sous-utilisé. PLU a fait appel à nos ingénieurs de Resalta pour la mise en service d’une source de chaleur productive à faible émission de carbone à partir de ce carburant. L’idée était simple : s’assurer que ce qui avait de la valeur ne soit pas gaspillé et aider la brasserie à atteindre ses objectifs généraux en matière d’efficacité et de développement durable.

La solution de mise à niveau que nous avons conçue intègre une pompe à chaleur air-eau de 668 kW avec une chaudière eau chaude au biogaz de 1,1 MW. Il en résulte un système efficace à basse température qui fonctionne avec de l’énergie renouvelable produite directement sur place. La brasserie récupère désormais tout le biogaz généré lors du traitement des eaux usées et le transforme en vapeur pour une utilisation dans les processus industriels quotidiens.

Pour HEINEKEN, le projet s’aligne sur sa stratégie mondiale de décarbonation, soutenant les progrès vers la neutralité carbone.



Respect de l'environnement

En ce qui concerne l'environnement et les communautés locales, nous voulons que notre impact soit positif. Transformer les ambitions en matière de développement durable en actions pratiques. Aller au-delà de la législation pour tenir nos engagements.

Notre politique environnementale communique clairement notre engagement à appliquer les meilleures pratiques environnementales. Elle guide nos partenariats avec les équipementiers, les groupes industriels et les régulateurs, garantit que nos installations et équipements respectent les dernières normes en matière d'émissions et nous permet d'avoir une longueur d'avance sur la courbe législative.

Nos engagements

Nous nous engageons à :

- Garantir la conformité aux exigences légales, aux règlements et aux normes en vigueur
- Évaluer et éliminer ou réduire au minimum les impacts négatifs sur l'environnement
- Former nos employés aux pratiques environnementales préventives et correctives
- Explorer de façon proactive les opportunités d'amélioration de l'efficacité de nos équipements et de nos pratiques opérationnelles
- Évaluer nos activités et nos mesures de contrôle, en fixant des objectifs qui favorisent l'amélioration de la performance environnementale
- Impliquer les fournisseurs et prestataires dans la mise en œuvre des meilleures pratiques environnementales
- Enquêter sur tous les incidents environnementaux et en tirer les enseignements pertinents
- Partager les connaissances grâce à des échanges ouverts sur les améliorations environnementales et promouvoir une culture de la connaissance
- Fournir des solutions commerciales efficaces qui répondent aux besoins des clients.

Notre approche de gestion

Une gestion environnementale efficace repose sur des politiques, des processus et des procédures. Elle est supervisé par notre Directeur HSE du Groupe, qui maintient un système de management complet qui fait l'objet d'audits de routine. Cela apporte aussi une assurance au Comité exécutif et au Conseil d'administration, qui examinent régulièrement nos performances environnementales.

Notre système de management environnemental, supervisé par nos équipes HSE et certifié ISO 14001 sur les principaux sites de fabrication, est essentiel pour identifier les risques à un stade précoce et mettre en place des solutions pratiques. Il sert également de plateforme centrale pour partager les leçons apprises entre les équipes, renforcer la cohérence entre les activités et améliorer continuellement nos performances.

Formation aux matières dangereuses

La sécurité dépend de la collaboration de tous. Nous proposons des formations pour nous assurer que chaque technicien sait comment manipuler les matières dangereuses en toute sécurité, éviter les rejets et gérer les réfrigérants de manière responsable.

Pour minimiser la pollution et accélérer les taux de réponse aux incidents, nous maintenons des processus clairs pour le signalement, le suivi et l'examen des performances de nos équipements. En 2025, nous avons enregistré 153 déversements au sol. Tous ont été nettoyés, signalés et examinés en détail, sans aucune action réglementaire ni pénalité.

Nos collègues ont une exposition directe limitée à des substances extrêmement préoccupantes, bien que certains composants achetés puissent contenir des matériaux tels que du plomb ou des diisocyanates. Nous travaillons avec les fournisseurs pour identifier des alternatives plus sûres dans la mesure du possible. Et en reconnaissant l'impact environnemental des rejets de réfrigérants, nous prenons continuellement des mesures pour réduire les fuites d'équipements tout en passant à des réfrigérants à faibles émissions dans toute notre flotte.

Pour en savoir plus sur nos pratiques de gouvernance, veuillez consulter la [section Assumer nos responsabilités](#).

Certification

ISO 14001
sur des sites clés²⁹

29 Abu Dhabi, Adélaïde, Auckland, Barcelone, Bedford, Berlin, Bogota, Braeside, Brétigny-sur-Orge, Brisbane, Büttelborn, Cannock, Chennai, Christchurch, Dammam, Darwin, Doha, Doncaster, Dorsten, Dubaï, Dumbarton, Greater Noida, Hambourg, Hoboken, Ilfov (deȘtefăneștii Jos), Inverness, Jeddah, Kalgoorlie, Karratha, Koweït, Laguna, Le Havre, Leipzig, Lille, Lyon, Malaisie, Malmö, Marunda, Marseille, Melbourne, Milan, Mina Salman, Moerdijk, Mt Isa, Mulhouse, Munich, Muscat, New Plymouth, Newman, Perth, Plymouth, Portlaoise, Pune, Queensland, Riyad, Rutherford, Sharjah, Singapour, St-Michel-sur-Orge, Stockholm, Sutton, Swindon, Sydney, Tananger, Tauranga, Townsville, Washington, Widnes.

Promouvoir le développement

Nous aspirons constamment à faire mieux. Pour nos collaborateurs, nos partenaires et les communautés au sein desquelles nous évoluons. Nos collègues partagent leur expertise, leur innovation et leur engagement à avoir un impact positif pour nos clients et les communautés. Nous les soutenons par le biais d’une croissance professionnelle et d’un environnement inclusif, en défendant l’innovation, le bien-être et le respect des droits humains.

Dans cette section

Effectifs futurs : Développer les compétences pour un paysage énergétique en mutation	29
Engagement des collaborateurs	30
Inclusion	31
Développement des personnes	32
Santé et bien-être	34
Droits humains	35
Fournisseurs	36
Impact communautaire	37



Effectifs futurs : Développer les compétences pour un paysage énergétique en mutation

Alors que la transition énergétique s’accélère, nous investissons dans les compétences et les capacités nécessaires pour les décennies à venir. Ici, David McDonald (Responsable de l’ingénierie des produits), Christopher Black (Responsable de la fabrication), Paul McGarry (Formateur de la fabrication) et Amadea Ironside (Meneur des carrières précoces en Europe) discutent de la façon dont Aggreko façonne sa future main-d’œuvre.

Comment Aggreko investit-il aujourd’hui pour préparer le personnel du futur ?

DAVID : « Notre plus grande réussite est notre programme d’apprentissage. Il a produit certains des talents les plus forts d’Aggreko, des personnes qui ont occupé des postes clés dans le monde entier. Si l’on regarde l’empreinte mondiale des anciens apprentis, on peut voir l’impact. »

« Mais l’investissement va plus loin. Nous soutenons nos collègues en les préparant à des diplômes de fin d’études, en animant un parrainage universitaire et en offrant un développement professionnel. Rien qu’en ce qui concerne l’ingénierie, plusieurs collègues sont en train d’acquérir de nouvelles qualifications, ce qui montre que le développement ne s’arrête pas une fois que vous nous rejoignez. »

CHRISTOPHER : « Parce que les talents natifs fonctionnent si bien, nous avons étendu les apprentissages au-delà de l’ingénierie pour inclure l’entreposage, la planification, l’approvisionnement, les RH, l’informatique, l’analyse commerciale et la gestion de projet. Cela permet de développer des capacités dans toute l’entreprise. »

Quel rôle jouent le recrutement local et les partenariats communautaires ?

DAVID : « Les pénuries de compétences en ingénierie sont bien documentées. Recruter des ingénieurs expérimentés est un défi, de sorte que notre pipeline local devient encore plus important. Les apprentissages et les apprentissages de diplômés nous permettent de développer nos propres talents, de les intégrer dans notre culture dès le premier jour et d’aider à combler les pénuries locales. »



AMADEA : « Nous élargissons les programmes de début de carrière dans toute l’entreprise. En adaptant notre approche aux contextes locaux et en travaillant en étroite collaboration avec les communautés et les partenaires éducatifs, nous aidons les gens à voir un avenir pour eux-mêmes dans l’énergie, parfois pour la toute première fois. »

« Grâce à nos partenariats tels que Saltire Scholars et PRIME, nous élargissons l’accès aux opportunités. En 2025, deux stagiaires en finance de Saltire Scholars ont progressé dans notre programme de diplôme, démontrant la valeur de ces initiatives. L’élargissement de la portée, l’extension de l’accès et le développement des capacités sont des éléments clés de la façon dont nous développons une main-d’œuvre tournée vers l’avenir. »

Comment Aggreko soutient-il l’apprentissage STEM dans les écoles ?

PAUL : « Au Royaume-Uni, nous nous sommes associés à Primary Engineer l’année dernière, en prenant en charge trois grands programmes. Nous avons organisé des programmes de défis, fourni des kits en classe et organisé des journées de formation pour les enseignants qui pouvaient également contribuer à leur certification de développement professionnel continu (CPD). Chaque enseignant pouvait ensuite reprendre ces activités dans ses classes, atteignant jusqu’à 120 élèves. Cela représente des milliers d’enfants qui vivent des expériences STEM. »

« Nos ingénieurs vont aussi dans les écoles et parlent de ce qu’ils font. Les enfants conçoivent des inventions pour le concours « Si vous étiez ingénieur, que feriez-vous ? » et notre équipe participe au jury. Voir les élèves exprimer le fait que nos ingénieurs sont une inspiration est très gratifiant. »

AMADEA : « L’intervention précoce est également cruciale, car la représentation dans l’ingénierie reste faible, en particulier pour les femmes. Si nous ne nous adressons pas aux enfants tôt, ils pourraient s’exclure eux-mêmes avant d’avoir commencé. »

« En adaptant notre approche aux contextes locaux et en travaillant en étroite collaboration avec les communautés et les partenaires éducatifs, nous aidons les gens à voir un avenir pour eux-mêmes dans l’énergie, parfois pour la toute première fois. »

Comment la main-d’œuvre actuelle d’Aggreko est-elle formée à la transition vers de nouvelles technologies et une énergie plus propre ?

PAUL : « Nous travaillons en étroite collaboration avec les collèges et les universités pour ajouter les bons cours, tels que les énergies renouvelables, le stockage sur batterie et les contrôles avancés. Même nos électriciens expérimentés suivent de nouveaux modules. Et notre programme d’apprentissage pour adultes offre aux opérateurs d’assemblage la possibilité d’obtenir une qualification professionnelle écossaise (SVQ) de niveau 3 et de passer à des postes techniques. »

À l’avenir, de quelles compétences Aggreko aura-t-elle le plus besoin ?

AMADEA : « Le paysage évolue rapidement – l’IA, les données et les outils numériques sont tous des domaines en pleine croissance. Nous constatons déjà une évolution de la demande et nos programmes évoluent en conséquence. La planification des effectifs reflète à la fois nos besoins commerciaux et l’évolution du paysage des compétences. Nous sommes de plus en plus tournés vers l’avenir afin de développer les talents dont nous avons besoin. »

DAVID : « Tout revient à l’équilibre. Nous avons besoin de talents émergents et de personnes expérimentées qui puissent les mentorer. Et nous continuerons à investir dans les deux. »

PAUL : « Notre objectif est clair : Développer les talents à un stade précoce, évoluer de l’intérieur et renforcer les pipelines locaux. Face à une demande croissante en matière d’électricité, de mécanique, de contrôles et de compétences renouvelables, les collègues de toute l’entreprise travaillent ensemble pour construire une main-d’œuvre diversifiée et compétente pour l’avenir. »

Engagement des collaborateurs

Nos collaborateurs sont au cœur de tout ce que nous faisons et nous voulons nous assurer qu’ils se sentent entendus et valorisés. Cela commence par écouter ce qu’ils pensent – comprendre leurs expériences, leur expertise et leur état d’esprit pour favoriser le succès partagé.



Écouter nos collègues

Nous créons un environnement où les gens se sentent informés, entendus et connectés à notre objectif. Par le biais de canaux tels que notre enquête sur l’engagement des employés, les réunions publiques, les visites de direction, les entretiens individuels et Viva Engage (notre réseau social interne pour que les collègues se connectent), nous collectons des informations auprès des collègues qui guident la prise de décision et façonnent notre façon de travailler.

En 2025, 85 % des collègues ont participé à notre enquête sur l’engagement. Notre score global d’engagement des collaborateurs est resté élevé à 83 %, soit 9 % de plus que le référentiel de Culture Amp. Les commentaires de nos collègues nous ont également permis de cerner ce qu’ils pensent de la stabilité et de la clarté de notre stratégie, exprimant ainsi la confiance dans l’avenir d’Aggreko et la fierté de notre mission. En fait, quand on leur pose la question :

80 % nous ont dit qu’ils croyaient que « Nous faisons une différence positive pour la société » (même niveau que 2024)

90 % nous ont déclaré être fiers de travailler pour Aggreko (même niveau que 2024).

Au moment de la publication, nous examinons les commentaires des collègues issus de notre dernière enquête sur l’engagement (réalisée en avril 2026) et identifions des actions pour aborder des thèmes clés.

Pour en savoir plus sur les résultats de l’enquête, veuillez consulter la [section Inclusion](#) et la [section Développement des personnes](#).

Renforcer la communication du leadership

« On » n’est pas seulement une source d’énergie ; c’est un état d’esprit qui commence par les dirigeants. Pour que tout le monde au sein d’Aggreko reste engagé, nous continuons d’investir dans un message transparent et cohérent à tous les niveaux. Nous alignons les leaders sur les messages qu’ils partagent en communiquant clairement notre ambition et nos priorités.

En plus des Q/R trimestriels avec notre Chief Executive Officer (CEO) et notre Chief Financial Officer (CFO), l’équipe exécutive maintient une présence sur le terrain. Des visites régulières ont lieu dans toutes nos régions et offrent l’occasion d’examiner l’activité et de se réunir en présentiel avec des collègues.

« Nos collègues sont plus impliqués lorsqu’ils voient comment leur travail contribue à notre ambition – et lorsqu’ils voient la direction écouter et répondre. »

Kim Wilson,
Directeur des RH du Groupe



85 %

des collègues ont participé à l’enquête sur l’engagement de 2025³⁰

Score de 83 %

d’engagement des collègues, en hausse de 9 % par rapport au référentiel de Culture Amp³¹

30 Les statistiques relatives à l’engagement des employés s’appliquent uniquement à Aggreko et n’incluent pas les autres entreprises du groupe.
31 Culture Amp est la plateforme d’expérience des employés leader du marché.

Inclusion

L’inclusion dirige l’innovation. Lorsque nous réunissons des expériences et des parcours différents, c’est là que la véritable créativité se manifeste. Une créativité qui améliore nos solutions, renforce nos activités et soutient le succès de l’entreprise. C’est pourquoi nous favorisons un environnement sûr et inclusif où chacun se sent respecté et intégré à notre équipe mondiale.

Progrès par rapport aux objectifs



Créer une culture où tout le monde a sa place

Le sentiment d’appartenance est façonné par notre culture, et nous nous engageons à fournir un lieu de travail où chaque collègue se sent valorisé, respecté et capable de contribuer pleinement. Et ça marche.

En 2025, notre score de sentiment d’inclusion est resté élevé à 81 %, reflétant les progrès réalisés dans nos priorités en matière d’inclusion : sensibilisation au leadership, formation des collègues, intégration de processus inclusifs et encouragement des collègues à s’exprimer en toute confiance pour que leurs opinions soient entendues.

Développer des capacités inclusives

Une culture inclusive doit être ancrée depuis le sommet, c’est pourquoi, en 2025, nous avons été ravis de voir plus de dirigeants suivre une formation au leadership inclusif. En fait, 94 % de tous les dirigeants éligibles, en particulier ceux qui sont nouveaux chez Aggreko, l’ont terminée, en développant leurs connaissances sur l’écoute active, la défense des droits et la création d’une sécurité psychologique.

L’inclusion doit être prise en compte dans tout ce que nous faisons, à commencer par le recrutement. C’est pourquoi nous avons élargi notre formation inclusive au recrutement pour les responsables du recrutement et continué à examiner les descriptions de poste, le matériel de recrutement et les canaux pour mieux refléter nos engagements.

Et en nous concentrant en permanence sur l’embauche de plus de jeunes innovateurs d’aujourd’hui, nous avons élargi notre portée et notre gamme de programmes de stagiaires et d’apprentis. Pour en savoir plus sur ces programmes, consultez la [section Développement des personnes](#).

Favoriser l’inclusion à la Coupe du monde de rugby féminine 2025

En tant que fournisseur officiel de solutions de transition énergétique pour la Coupe du monde de rugby féminine 2025 (WRWC 2025), nous avons fourni de l’énergie ainsi qu’une valeur sociale mesurable grâce au développement et à l’inclusion de la main-d’œuvre.

Pour soutenir les femmes dans les STEM, quatre apprentis ont participé à l’organisation d’événements en direct, déployés dans les équipes du site et guidés par des ingénieures senior féminines par le biais d’un mentorat structuré. Deux femmes ont été nommées comme meneuses de site, supervisant les activités sur huit sites et démontrant leur leadership dans un environnement de haut niveau et dynamique.



Ces opportunités pratiques ont soutenu le développement des compétences, la résolution des problèmes en temps réel et l’évolution de carrière. Depuis lors, plusieurs apprentis ont exprimé l’ambition de continuer à travailler dans des événements de grande envergure, dont un ingénieur nouvellement qualifié visant à progresser dans les futurs tournois mondiaux.

Outre la mise en œuvre opérationnelle, nous avons utilisé la plateforme WRWC pour reconnaître les collègues et réunir les leaders du secteur en vue de discuter d’approches plus durables pour alimenter les événements mondiaux, y compris un panel qui a discuté du rôle de l’inclusion dans l’amélioration des résultats d’ingénierie.

« L’organisation de la Coupe du monde de rugby féminine a montré ce qui est possible lorsque l’on ouvre les portes et que l’on soutient les talents. Notre équipe reflétait notre culture inclusive, réunissant une forte représentation féminine dans les rôles de planification et techniques, ainsi que dans notre programme d’apprentissage. Dans ce projet, l’inclusion ne jouait pas les seconds rôles. Elle avait une place centrale. »

Claudia Padilha,
chef de projet



32 Cela s’applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Développement des collaborateurs

Les collaborateurs d'Aggreko sont ce qui nous distingue, et nous nous engageons à créer les opportunités dont ils ont besoin pour réussir. Nous encourageons leur attitude positive et résiliente, et notre culture reconnaît leur excellence individuelle et défend notre succès commun.

Dans notre domaine des solutions énergétiques, il est crucial d'avoir des équipes hautement qualifiées. C'est pourquoi nous investissons considérablement dans le développement de notre main-d'œuvre actuelle et future, en améliorant ses capacités et en renforçant notre capacité répondre aux besoins des clients.

Investir dans des compétences pour aujourd'hui et demain

Nous alignons nos formations sur les besoins des collègues et de l'entreprise avec des opportunités de haute qualité qui fournissent des résultats pour tous. En 2025, nos collègues ont terminé plus de 144 000 heures de formation dans le monde entier, avec un accès plus large à LinkedIn Learning.

En outre, nous avons examiné où nous pouvions améliorer les opportunités de formation existantes ; par exemple, nos programmes techniques ciblés ont été actualisés et combinent désormais des sessions en classe plus courtes avec plus d'apprentissage sur le terrain afin que les personnes puissent être pleinement compétentes plus rapidement.

Développement du leadership

Notre programme Leading for Performance and Growth a été très suivi en 2025. Près de 300 cadres supérieurs du monde entier y ont participé et ont eu accès à des modules d'apprentissage mixtes couvrant tout, de la responsabilisation et du coaching des performances à la prise de décision et à la communication avec les parties prenantes. Et nous avons également renforcé l'accent sur les comportements du leader. Grâce à des ressources mises à jour pour le recrutement, les évaluations des talents, les performances, la reconnaissance et l'intégration des nouveaux responsables, nous veillons à ce que nos collègues aient les compétences dont ils ont besoin pour être des meneurs confiants. Dans notre dernière enquête auprès des employés, 83 % des collègues reconnaissent leur responsable comme un modèle solide, et nos comportements du leader sont appliqués dans toute l'entreprise.



Transformer les capacités de vente mondiales

Notre équipe commerciale est le visage d'Aggreko. Elle travaille sans relâche pour offrir des expériences exceptionnelles aux clients. Des expériences basées sur l'expertise, la compréhension et des solutions intelligentes. En 2025, nous avons pris des mesures pour améliorer nos capacités de vente, en élaborant un ensemble coordonné d'initiatives qui couvrent les compétences, les outils, le développement et les méthodes de travail centrées sur le client.

L'une des initiatives que nous avons lancées était le programme Sales Mastery d'Aggreko – une solution entièrement interne et axée sur les données qui transforme les équipes commerciales de vendeurs transactionnels en partenaires stratégiques axés sur la valeur.

À la suite de cet effort, nous avons été honorés d'être récompensés par le prix Bronze du Programme de gestion du développement des personnes de l'année décerné par l'Institut de l'apprentissage et de la performance.

Soutenir les débuts de carrière

Les talents en début de carrière sont une pierre angulaire de notre stratégie de développement. En 2025 :

- 168 apprentis, stagiaires et étudiants ont participé à nos programmes de jeunes talents en Amérique, en Europe, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique.
- Nous avons lancé un programme de formation des diplômés pour les ressortissants saoudiens, en intégrant trois diplômés en formation commerciale et un diplômé en formation financière et en renforçant le programme localisé de formation des diplômés techniciens existant.

78 % des participants à l'enquête en 2025 sont convenus que « J'ai accès à l'apprentissage et au développement nécessaires pour bien faire mon travail »³³

78 % des participants à l'enquête 2025 ont estimé que « mon responsable montre un véritable intérêt pour mon développement »

Progrès par rapport aux objectifs

144 000

heures de formation des employés dispensées en 2025

Atteinte

168

collègues engagés par le biais de nos programmes de recrutement précoce en 2025, en hausse de 73 % par rapport à 2023

Atteinte

33 Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Talent et performance

Nous construisons une main-d'œuvre prête pour l'avenir, en intégrant les meilleurs talents pour aider à maintenir les mondes de nos clients et de nos communautés. En 2025, nous avons pourvu 1 623 postes, soit une augmentation par rapport à 2024. Parmi ceux-ci, 62 étaient des employés seniors³⁴ et 63 étaient des promotions internes à des postes seniors³⁴, offrant aux collègues existants de précieuses opportunités de développer leur carrière chez Aggreko.

Améliorer notre processus d'intégration

Notre approche d'intégration prépare les collaborateurs à réussir dès le premier jour chez Aggreko. En 2025, nous avons élargi nos efforts, réunissant nos équipes RH, informatiques et financières pour lancer une suite de ressources d'intégration mondiales repensées. Créées pour améliorer l'expérience des nouveaux employés, favoriser une meilleure implication des supérieurs hiérarchiques et accélérer l'intégration, les ressources actualisées comprennent des conseils spécifiques au rôle, un accès anticipé à la formation et une structure plus claire des 90 premiers jours.

Renforcer notre approche de la gestion des talents

Nous voulons développer les compétences et les opportunités qui nous font avancer tous. En 2025, nous avons continué à faire justement cela, en améliorant l'identification, la promotion et le développement des talents en utilisant des critères de capacité plus clairs, un feedback à 360 degrés sur les talents et une approche plus cohérente. Nous avons mené des évaluations des talents dans toutes les régions et fonctions, en nous concentrant sur la préparation, le potentiel, la planification du développement fondée sur des données probantes et ce que nous pouvons faire pour aider nos collègues à identifier leurs prochaines avancées de carrière. Les évaluations ont exploré le potentiel et les besoins de nos chefs d'équipe et spécialistes, en particulier pour les ventes et pour identifier nos talents émergents.

³⁴ Les postes de cadre supérieur incluent les cadres supérieurs et les postes de « responsables ».

Créer des opportunités dans nos communautés

Nous nous efforçons d'atteindre les talents partout dans le monde, en créant des parcours professionnels significatifs pour les jeunes dans les communautés éloignées en partenariat avec l'Australian Industry (Ai) Group's Apprentice & Trainee Centre (ATC). En 2025, cet engagement a pris vie lorsque nous avons accueilli deux élèves de 11 ans du Far North Queensland dans notre ferme solaire d'Amrun dans le cadre des stages scolaires.

Ces stagiaires des Premières Nations acquièrent une expérience pratique en ingénierie sur le site de Weipa du parc solaire, soutenus par des déplacements, de l'équipement et un mentorat continu. Et à la fin, ils obtiendront un précieux certificat II.



« C'est la première fois que nous accueillons des stagiaires ATC du groupe Ai dans la région. Cette initiative souligne notre engagement à développer les compétences, les opportunités et l'inclusion dans les communautés où nous opérons. C'est un témoignage du pouvoir des partenariats ciblés pour créer des opportunités de vie pour les jeunes et renforcer les viviers de talents régionaux. »

Matt Hunter,
responsable HSE et développement durable, APAC



Développer les futurs talents énergétiques

En apportant un soutien en début de carrière, nous nous aidons les gens à se projeter dans un avenir en matière d'énergie et nous sommes fiers de les voir progresser au sein d'Aggreko.

Mark Diamond a rejoint Aggreko directement à sa sortie de l'école en 2020 en tant que premier apprenti diplômé en ingénierie. Dès le départ, il a combiné compétences techniques et leadership, établissant rapidement la norme pour les futurs apprentis diplômés. Et son engagement n'a pas seulement été reconnu chez Aggreko. Il a également été nommé « Graduate Apprentice of the Year » aux Scottish Apprentice Awards.

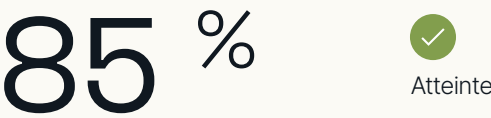
Outre ses études à l'Université calédonienne de Glasgow, Mark a joué un rôle essentiel dans l'accueil de nouveaux apprentis, en partageant des connaissances pratiques à la fois sur le rôle et le parcours académique. Il a également contribué à étendre les opportunités pour les diplômés d'acquérir de l'expérience sur site, à la suite d'excellents retours de son travail à la Coupe du monde féminine en Australie et de la planification de l'installation des stades pour les Jeux du Commonwealth 2022.

Aujourd'hui ingénieur en conception d'événements basé à Riyad, Mark conçoit des solutions d'énergie et de température pour des événements à grande échelle au Moyen-Orient. Son portefeuille comprend la Formule 1, la Formule E, le LIV Golf et les principaux festivals de musique, tout en soutenant les équipes commerciales pour accroître leurs parts de marché et établir des partenariats avec les clients.

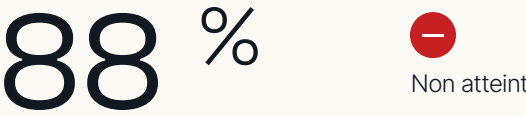
Santé et bien-être

Nous créons un lieu de travail accueillant et solidaire où les collaborateurs peuvent s’épanouir. Cela commence par créer des opportunités pour que nos collaborateurs se développent, réussissent et se sentent appréciés pour ce qu’ils font, et se poursuit en plaçant leur santé et leur bien-être au centre.

Progrès par rapport aux objectifs



des collaborateurs qui répondent à notre enquête sur l'engagement 2025 estiment que leur supérieur hiérarchique se soucie vraiment de leur bien-être, soit une augmentation de 4 % par rapport à 2021³⁵



des managers formés à la santé mentale en 2025³⁵

Programme d’assistance aux employés

Nous continuons à rendre notre Programme d’assistance aux employés (EAP) accessible à davantage de collègues et à leurs familles. Au cours de l’année 2025, nous avons fourni un soutien gratuit et confidentiel sur la nutrition, l’exercice physique, le bien-être émotionnel, les questions financières et juridiques et le coaching de vie, aidant nos collègues à relever les défis au travail et à la maison.

En 2025, grâce à notre EAP, nous avons dispensé 42 sessions de bien-être, atteignant environ 1 000 participants en Amérique latine. Nous avons mis en place des initiatives de bien-être inclusives et pratiques conçues pour aider les collègues à se sentir soutenus, informés et valorisés. Des initiatives locales ont traduit la sensibilisation en actions, y compris des évaluations de santé au Chili et une éducation à la prévention du diabète au Panama.

Initiatives santé et bien-être

Notre approche de la santé et du bien-être équilibre les initiatives locales et mondiales : journées de bien-être annuelles, foires de la santé et contrôles de santé gratuits, conseils et soutien dans des endroits clés. Dans toutes nos régions, les collaborateurs participent régulièrement à des événements organisés par Aggreko qui favorisent un sentiment de communauté, du yoga et du tennis de table aux tournois de football et de cricket. Des journées de détente en famille et des journées sportives permettent aux collègues et à leur famille de se retrouver en dehors du travail.

Un bilan de santé annuel est proposé aux collaborateurs dans certains endroits et favorise une prise de conscience précoce des problèmes de santé potentiels, ce qui permet une intervention opportune collaborateurs et une prise de décision éclairée. Il aide également les collègues à naviguer efficacement dans les soins de santé, en guidant ceux qui ont besoin d’un soutien de suivi vers des consultations ou des évaluations appropriées. D’un point de vue commercial, cette approche proactive contribue à réduire les coûts d’assurance maladie et l’absentéisme, tout en renforçant notre engagement en faveur du bien-être des collègues.

Transformer les informations en actions pour soutenir le bien-être au Moyen-Orient

Prendre soin de nos collaborateurs commence par comprendre leurs besoins. Au Moyen-Orient, les collègues ont participé à des contrôles de santé annuels gratuits et à des enquêtes sur le bien-être, ce qui leur a permis d’obtenir un aperçu précieux de leur santé et de nous aider à façonner un soutien plus ciblé là où c’est le plus important.

La participation a été élevée, puisque plus de 50 % des collaborateurs du Moyen-Orient y ont participé. Les informations ont mis en évidence des domaines de risque potentiel pour la santé, y compris les préoccupations liées au poids, au diabète, à l’hypertension et au cholestérol. Ces informations sont directement à l’origine de nos projets pour 2026. Nous les utiliserons pour mener des initiatives ciblées qui sensibilisent et fournissent des conseils pratiques sur la nutrition et les habitudes saines, l’activité physique, la santé mentale, le sommeil et le stress, ainsi que le bien-être financier.

« Avoir accès à des bilans de santé gratuits nous a beaucoup facilité la prise en charge de notre santé et nous a permis de mieux comprendre notre bien-être. Je suis vraiment reconnaissant qu’Aggreko accorde une telle importance à notre santé et à nos soins. »

Philomena Fernandes,
Administratrice Contrats



Dans la mesure du possible, nous proposons des options de travail flexibles – à distance et hybrides, horaires flexibles et accords à temps partiel – qui aident les collaborateurs à équilibrer leurs engagements professionnels et privés. Les aider à rester en bonne santé, concentrés et productifs.

Sensibilisation à la santé mentale

Nous développons une compréhension de la santé mentale pour maintenir une culture sûre et respectueuse pour tous. Cela inclut de former nos responsables à reconnaître les signes d’usure mentale, en leur donnant les outils nécessaires pour avoir des conversations ouvertes et encourageantes avec leurs équipes. Des experts sont également disponibles pour aider les collaborateurs et leurs familles à gérer la complexité des problèmes de santé mentale.

Feedback des collaborateurs

Nous demandons régulièrement à nos collaborateurs de nous faire des retours pour comprendre l’impact de nos initiatives en matière de bien-être – et ce que nous pouvons améliorer. En répondant à notre dernière enquête sur l’engagement des collègues, 76 % ont déclaré se sentir appréciés pour leur travail et 85 % ont déclaré que leur responsable se souciait de leur bien-être.

Pour en savoir plus sur nos efforts en matière d’engagement, consultez la la section [Engagement des collaborateurs](#) de ce rapport.

35 Cela s’applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi. Bien que nous n’ayons pas atteint notre objectif de 100 % de suivi de cette formation en 2025, nous continuons à l’intégrer pour tous les managers.

Droits humains

Nous aspirons constamment à faire mieux. Pour tout le monde. C’est pourquoi nous nous engageons à défendre les droits de l’homme, avec une tolérance zéro pour l’esclavage moderne et la traite des êtres humains. Nous appliquons des normes d’emploi élevées dans toute notre entreprise, ce qui permet aux parties prenantes de s’exprimer et d’autoriser les collègues à agir.

Tout le monde dans notre entreprise et notre chaîne de valeur mérite d’être traité avec dignité et respect. Pour renforcer notre position, nous sommes devenus signataires du PMNU en 2023.

Consultez notre section [Gouvernance d’entreprise et éthique](#) pour plus de détails.

98 %

des collègues ont suivi une formation sur l’esclavage moderne et les risques liés aux droits de l’homme en 2025³⁶

Droits de l’homme

Nous partageons tous la responsabilité de la protection des droits de l’homme et nous maintenons une structure de supervision solide pour respecter nos attentes. L’équipe de conformité est chargé de s’assurer que notre cadre de travail en matière d’esclavage moderne et de droits de l’homme soit conforme aux bonnes pratiques en vigueur, tandis que notre Comité d’audit et des risques supervise l’efficacité des procédures de conformité.

Au cours de l’année 2025, le comité a examiné notre cadre et nos processus de lancement d’alerte pour s’assurer de leur pertinence continue. Ils ont également évalué la solidité de nos contrôles pour identifier les risques liés à l’esclavage moderne et aux droits de l’homme. Ils ont constaté que nos pratiques actuelles gèrent efficacement les risques liés à l’activité, avec un accent continu sur la gestion du travail temporaire et des fournisseurs situés dans des pays soumis à des risques plus élevés en matière de droits de l’homme et d’esclavage. Alors que l’activité continue de se développer et que notre chaîne d’approvisionnement évolue, nous continuerons à concentrer nos efforts sur l’atténuation de ce domaine de risque potentiel.

Notre Code de conduite

Notre [Code de conduite](#) définit les normes que tout le monde chez Aggreko doit respecter. Communiquée lors de l’intégration et par le biais de formations régulières, son objectif est le suivant :

- expliquer les comportements attendus,
- fournir des conseils pratiques sur la manière d’appliquer ces comportements à notre travail, et
- détailler le processus anonyme de signalement et la manière d’accéder aux conseils en cas de doute ou d’inquiétude concernant les activités ou les comportements.

Notre [Politique en matière de droits de l’homme](#), que nous avons introduite en 2025 pour nous assurer que nos collègues sont attentifs aux violations potentielles des droits de l’homme et savent comment faire part de leurs préoccupations, vient renforcer notre Code de conduite.

S’engager à être un employeur équitable

Nous nous efforçons chaque jour d’être un employeur équitable. Cela comprend :

- Respect de toutes les lois et réglementations applicables en matière de travail
- Offre d’opportunités d’égalité des chances à tous les collègues sans discrimination fondée sur la race, le genre, l’âge, la religion ou toute autre caractéristique protégée par la loi
- Respect des droits des collègues à former des syndicats, à y adhérer et à s’engager dans des négociations collectives
- Offre de salaires, avantages et formules de rémunération équitables, y compris des normes salariales minimales, le paiement des heures supplémentaires et des avantages sociaux comme l’assurance maladie et les plans de retraite
- Garante d’un environnement de travail sûr et sain, avec des mesures pour prévenir les accidents, les blessures et les maladies
- Promotion de l’inclusion et investissement dans des programmes de formation et de développement des collègues
- Implication des communautés locales et soutien des causes en phase avec nos valeurs.

Nous exigeons les mêmes normes élevées de la part de nos fournisseurs et sous-traitants, et effectuons régulièrement un suivi et des rapports sur les pratiques de travail pour confirmer la conformité continue. Pour en savoir plus sur l’engagement des fournisseurs, voir la [section Fournisseurs](#).

Prévenir l’esclavage moderne

Notre position sur l’esclavage moderne et la traite des êtres humains est claire. Nous maintenons une position de tolérance zéro, comme indiqué dans notre [Déclaration sur l’esclavage et la traite des êtres humains](#). Au cours de l’année 2025, nous avons mis à jour cette déclaration pour refléter notre engagement de renforcement, en l’élargissant pour inclure de nouveaux risques potentiels dans l’ensemble de nos opérations et de notre chaîne d’approvisionnement, en particulier en ce qui concerne les prestataires de travail temporaires.

Tous les collaborateurs suivent une formation d’intégration sur les droits de l’homme et les risques d’esclavage. Une formation de remise à niveau tous les deux ans permet de garder notre position à l’esprit pour tous, en veillant à ce que les collègues soient conscients des préoccupations – et équipés pour y répondre. Nous avons mis à jour le contenu de la formation pour refléter des exemples à haut risque, et cela a été dispensé dans toute notre entreprise en janvier 2026.

Les évaluations annuelles des risques régionaux aident à mettre en lumière la probabilité des risques liés aux droits de l’homme et à l’esclavage moderne dans nos opérations et dans l’ensemble de notre chaîne de valeur. Elles constituent également une occasion précieuse d’examiner l’efficacité de nos contrôles d’atténuation des risques. Nous évaluons le niveau de risque pour les questions liées aux droits de l’homme, telles que la rémunération des travailleurs, les normes d’hébergement et les conditions de travail sûres, auprès de nos clients, fournisseurs et chaîne de valeur. Pour les pays à plus haut risque, nous effectuons également des audits plus approfondis dans le cadre des examens de la qualité des fournisseurs. Lorsque des problèmes sont identifiés, nous renvoyons les conclusions dans notre processus d’évaluation des risques, ce qui nous aide à cibler les domaines d’amélioration continue.

36 Cela s’applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Fournisseurs

Des relations étroites avec les fournisseurs nous permettent de fournir les solutions techniques d’énergie et de température dont nos clients ont besoin. Grâce à notre cadre Energising Change, nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires d’approvisionnement pour stimuler les performances, fournir de la valeur et réduire l’impact environnemental.

Nous maintenons l’intégrité de la chaîne d’approvisionnement mondiale grâce à un processus d’intégration solide qui commence par garantir que tous les fournisseurs s’engagent à respecter les normes que nous avons définies dans notre [Code de conduite des fournisseurs](#). Nous surveillons la conformité par le biais d’audits qui évaluent la qualité, les pratiques environnementales et les systèmes de management.

64 %

de nos dépenses concernaient des fournisseurs locaux en 2025³⁷

37 En d’autres termes, les fournisseurs ont leur siège social dans le même pays que l’exigence. Cela s’applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Notre Code de conduite des fournisseurs

Mise à jour en mars 2025, notre Code de conduite des fournisseurs définit les normes environnementales, sociales et de gouvernance minimales que nous exigeons de nos fournisseurs qu’ils adoptent et appliquent dans l’ensemble de leurs activités et au sein de leur propre chaîne d’approvisionnement, y compris :

Environnement : réduire l’impact environnemental des activités.
Critères sociaux : donner la priorité à la sécurité, protéger les droits de l’homme et respecter les normes du travail.
Gouvernance : s’assurer que les activités sont menées déontologiquement et conformément avec la législation en vigueur.

Collaborer avec les fournisseurs pour réduire l’impact

Nous évaluons minutieusement les fournisseurs potentiels pour comprendre s’ils partagent nos valeurs. Nous examinons leurs normes de travail, leurs procédures de sécurité et leurs contrôles qualité. Nous actualisons ensuite cette évaluation au moins tous les trois ans pour confirmer qu’elle reste conforme à nos attentes.

À partir de 2025, nous avons examiné nos processus pour identifier les opportunités d’élargir nos procédures de gestion des fournisseurs, par exemple en intégrant les opportunités de décarbonation comme considération lors du choix des partenaires de la chaîne d’approvisionnement. En 2026, nous examinerons plus en détail nos fournisseurs stratégiques de niveau 1 et 2, en évaluant leur exposition aux risques liés au climat et en identifiant les opportunités d’une plus grande collaboration pour réduire l’impact de nos solutions et de nos opérations.

Nous utilisons notre expertise mondiale pour aider les fournisseurs existants à accéder à des plateformes d’information ou à des outils qui permettront de réduire le carbone et d’améliorer l’efficacité énergétique dans leurs propres activités. Par exemple, en tant que membre fondateur de la Scottish Business Climate Collaboration (SBCC), nous avons contribué au développement du Climate Action Hub, une ressource numérique qui aide les petites et moyennes entreprises (PME) à décarboner. Nous encourageons nos fournisseurs de PME à utiliser l’outil et à développer leurs propres plans de réduction du carbone. Et à ce jour, 543 PME se sont inscrites. Nous travaillons également avec nos partenaires SBCC pour étendre l’accès à l’outil, qui a été reconnu par le Centre for Engineering Education and Development avec le prix Net Zero Heroes.

Approvisionnement en matériaux

Nous voulons soutenir les économies locales et renforcer la résilience de la chaîne d’approvisionnement. C’est pourquoi nous privilégions l’approvisionnement auprès de fournisseurs locaux dans la mesure du possible. En 2025, 64 % de nos dépenses totales étaient dédiées à des fournisseurs ayant leur siège social dans le même pays conformément aux exigences.

L’évaluation de notre exposition aux coûts du carbone dans le cadre du mécanisme d’ajustement des frontières carbone (CBAM) a incité à examiner nos chaînes d’approvisionnement, mettant en évidence des opportunités supplémentaires pour localiser les achats, augmenter l’efficacité et renforcer les chaînes d’approvisionnement locales.

Pour en savoir plus sur nos investissements dans les équipements et solutions bas carbone, voir la [section Climat](#).

Audits fournisseurs : droits humains et esclavage moderne

En 2025, nous avons réalisé 105 audits renforcés des fournisseurs, allant des examens de bureau aux visites des fournisseurs, qui comprenaient une évaluation de la gestion des droits de l’homme et des risques d’esclavage moderne. Lorsque les fournisseurs sont exposés à un risque plus élevé d’esclavage moderne ou de traite des êtres humains, nous menons une diligence raisonnable renforcée pour comprendre les normes du travail et les contrôles de la chaîne d’approvisionnement qu’ils ont mis en place. Cela peut inclure des entretiens, des visites sur site et l’obtention de renseignements externes sur la réputation et les processus des fournisseurs. Ce faisant, nous visons à réduire notre exposition aux risques liés aux droits de l’homme et à l’esclavage moderne dans notre chaîne d’approvisionnement.

Pour plus d’informations sur notre position de tolérance zéro à l’égard de l’esclavage moderne et de la traite des êtres humains, consultez la [section Droits humains](#).



Impact local

Nous avons environ 8 000 collègues, qui vivent dans plus de 80 pays. Cela représente une empreinte mondiale puissante avec une portée massive, et elle alimente notre engagement à générer un impact positif dans les lieux auxquels nous sommes connectés.

Nous faisons une différence significative en nous associant à des organisations locales, en contribuant à des œuvres caritatives et en encourageant nos collègues à soutenir les causes qui leur tiennent à cœur. En 2025, cet engagement s'est traduit par un impact tangible, car nous avons fièrement apporté plus de 70 000 \$ et plus de 10 000 heures de bénévolat à des œuvres caritatives mondiales.

Progrès par rapport aux objectifs

10 668  Atteinte

heures de bénévolat accomplies par les collègues d'Aggreko en 2025, soit une augmentation de 51 % par rapport à 2024

Notre engagement communautaire est mené localement, par le biais de forums régionaux de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) composés de collègues passionnés. Les efforts se concentrent sur quatre domaines dans lesquels nous pouvons avoir un impact et relever les défis du secteur : éducation STEM, santé et bien-être, riposte aux catastrophes et développement durable.

Journées de la difference

Nous les aidons à faire la différence dans leurs communautés locales. Nous y parvenons par le biais de notre programme Days of Difference, une initiative qui offre à chaque collègue deux jours de bénévolat par an.

Du soutien aux banques alimentaires et aux programmes de mentorat, en passant par l'installation de puits d'eau et la plantation d'arbres, jusqu'au don de livres et de fournitures éducatives, nos collègues fournissent un soutien sur le terrain qui répond aux besoins locaux et réels. Cette approche menée localement signifie que nos heures de bénévolat se traduisent par des résultats tangibles pour les communautés tout en donnant à nos collègues la possibilité de contribuer, de collaborer et de voir la différence qu'ils font.

L'impact est bilatéral. Les communautés bénéficient d'un soutien pratique là où c'est le plus nécessaire, et nos collègues reviennent au travail plus connectés, motivés et fiers de faire partie d'une entreprise qui les soutient pour faire une différence significative. Cela ne s'ajoute pas à notre façon de travailler, c'est le reflet de ce que nous sommes chez Aggreko : des personnes qui sont là les unes pour les autres et pour les communautés que nous servons.

Au-delà de leur temps, nos collègues font des dons essentiels en espèces et en nature – de l'équipement essentiel à la fourniture de nos compétences pour soutenir les objectifs des œuvres caritatives. En 2025, nous nous sommes associés à Dress for Success pour aider les femmes à trouver un emploi par le biais d'entretiens, en fournissant un soutien pour la préparation des entretiens et la rédaction de CV.

Inspirer les futurs innovateurs et dynamiser les rêves STEM

Nous voulons vraiment faire émerger un réel changement, non seulement grâce à nos solutions énergétiques, mais aussi en encourageant la prochaine génération d'innovateurs STEM. En octobre 2025, notre centre de service de St. Louis a accueilli 25 Cadettes des Girl Scouts de l'Est du Missouri pour un événement inspirant STEM Careers in Action. Notre objectif : aider les jeunes femmes à s'épanouir dans le monde de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques.



Les Cadettes ont visité notre site pour voir de près comment les ingénieurs d'Aggreko conçoivent et fournissent des solutions innovantes. Elles ont participé à un panel animé au cours duquel des collègues ont décrit nos parcours de carrière dans les STEM et ont répondu à des questions. Le moment fort a été un défi de conception technique, où les Cadettes ont eu une idée concrète de ce qu'était la vie d'un ingénieur. À la fin de la journée, chacune a remporté son badge d'exploration de carrière STEM.

Cet événement illustre notre engagement à générer des opportunités de développement des talents qui favoriseront le développement durable et l'innovation dans notre entreprise et dans la communauté au sens large.

« Offrir des opportunités aux femmes dans les STEM est un élément important de notre stratégie, ce qui rend notre secteur attrayant pour un éventail diversifié de personnes. Nous sommes fiers de voir nos collègues inspirer un groupe de futurs leaders STEM. »

Yvonne McAnally,
Directrice commerciale, ventes et activités



Assumer nos responsabilités

Notre activité repose sur la confiance. Nous gagnons cette confiance en mettant en place des processus de gouvernance solides et en promouvant des pratiques éthiques non négociables, de la sécurité à la protection des données.

Dans cette section

Cybersécurité et IA : Construire un avenir résilient et axé sur les données	39
Sûreté et sécurité	40
Sécurité et qualité des équipements	42
Cybersécurité et protection des données	43
Gouvernance et gestion des risques	44
Gouvernance d’entreprise et éthique	45



Cybersécurité et IA : Construire un avenir résilient et axé sur les données

Alors que la demande de solutions énergétiques évolue, la cybersécurité et l'intelligence artificielle remodelent la façon dont Aggreko opère. Darren Johnstone (Responsable de la technologie et de la cybersécurité) et Saran Subramanian (Responsable de l'intelligence artificielle) présentent les défis et les opportunités à venir.

Alors que l'empreinte numérique d'Aggreko s'étend et que les clients veulent des informations plus approfondies sur les performances, la cybersécurité et l'IA sont devenues essentielles à notre façon de fonctionner. Aujourd'hui, nous traitons plus de données que jamais, de la télémétrie des actifs aux indicateurs de performance opérationnelle complexes et multisites. Ce changement modifie les attentes et ouvre des possibilités pour stimuler l'efficacité et la résilience dans notre entreprise et les solutions énergétiques que nous soutenons.

Comment la demande croissante en données de la part des clients remodele-t-elle l'industrie ?

DARREN : « Depuis longtemps, nous recueillons des données sur les performances de nos équipements pour la surveillance à distance et la maintenance conditionnelle. Mais ce qui a changé, c'est la demande des clients. Ils veulent désormais des données pour exécuter leurs propres analyses. Ils sont sous pression pour comprendre la consommation d'énergie de manière holistique, afin d'améliorer l'efficacité et la résilience de leurs systèmes énergétiques. »

SARAN : « Les données et la technologie sont désormais au cœur de la manière dont nous adaptons l'offre et la demande. Les clients attendent des informations plus rapides, de meilleures prévisions et des solutions plus réactives. L'IA s'appuie sur cela, nous aidant à concevoir, déployer et optimiser une alimentation en énergie plus efficace et fiable dans l'ensemble de nos activités. »

Quels sont les plus grands défis en matière de cybersécurité et de sécurité des données ?

DARREN : « La protection des données commercialement sensibles et personnelles reste notre plus grand défi, mais nous l'avons intégré dans la façon dont nous concevons nos systèmes de données, en établissant des limites claires pour atténuer les risques posés aux informations les plus sensibles. »

« Aujourd'hui, les clients s'attendent également à une plus grande transparence. Les déclarations d'assurance ne suffisent plus ; ils veulent voir comment nous sécurisons les données dans la pratique. Cela reflète la pression réglementaire exercée par des cadres tels que la directive européenne sur la sécurité des réseaux et de l'information 2 (NIS2) et les normes de protection des infrastructures critiques (NERC CIP) de la North American Electric Reliability Corporation. Et dans le cadre de leur chaîne d'approvisionnement, il est important que nous nous alignions sur ces mêmes normes. »

Comment Aggreko assure-t-il la sécurité des actifs connectés et gérés à distance ?

DARREN : « Sur les sites de projet, où les groupes électrogènes, les batteries et les énergies renouvelables interagissent, nous développons des capacités telles que l'optimisation en temps réel et la gestion de l'énergie. Cela nécessite une infrastructure technique plus solide. En nous alignant sur les normes CEI, nous pouvons innover en toute sécurité et à grande échelle. »

Où l'IA apporte-t-elle déjà de la valeur et quelles sont les opportunités à venir ?

SARAN : « L'IA est déjà intégrée dans les processus clés. Les équipes de surveillance à distance s'en servent pour analyser les alarmes afin d'obtenir des diagnostics efficaces, garantissant ainsi que nos solutions conservent la fiabilité que nos clients attendent. En interne, les collègues utilisent notre assistant d'IA sécurisé pour résumer les informations, générer des idées et prendre des décisions plus rapidement. »

« La prochaine grande opportunité réside dans l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement. Positionner le bon équipement et les bons experts aux bons endroits pour stimuler l'efficacité et répondre à la demande croissante en énergie. »

Comment les équipes d'Aggreko évoluent-elles pour soutenir ce changement ?

DARREN : « La cybersécurité est désormais un domaine d'investissement clair, avec une équipe en pleine expansion et de nouvelles méthodes de travail. La mise en place d'une fonction d'IA dédiée a été une étape majeure . Nous recrutons également des apprentis dans les domaines de la sécurité et du développement. Le développement des talents en interne est une priorité pour nous. »

« Les clients attendent des informations plus rapides, de meilleures prévisions et des solutions plus réactives. L'IA nous aide à concevoir, déployer et optimiser des solutions plus efficaces et fiables pour nos clients. »

SARAN : « Notre futur modèle réunit le développement de l'IA, l'automatisation et la gestion du changement. Il ne s'agit pas seulement de construire des solutions d'IA, mais aussi d'adopter celles-ci en toute confiance et en toute sécurité. »

À l'avenir, à quoi ressemblera Aggreko sécurisé et doté de l'IA ?

DARREN : « Une bonne sécurité nous permet d'innover en toute confiance. Avec des bases de données solides, des limites claires et des normes de sécurité industrielle déjà en place, nous sommes bien placés pour soutenir des technologies que l'entreprise n'a pas encore imaginées. »

SARAN : « L'IA est un partenaire stratégique qui accélère les décisions, améliore l'efficacité et réduit les frictions pour les clients. Les bases sont en place. Il s'agit maintenant de s'appuyer dessus, de manière responsable, éthique et durable. »



Sûreté et sécurité

La santé, la sécurité et la sûreté sont prioritaires dans tout ce que nous faisons. Nous investissons fortement dans notre culture de la sécurité

Progrès par rapport aux objectifs

ZÉRO

Atteinte

décès en 2025

26 %

Atteinte

de réduction du taux total de fréquence des accidents enregistrables (TRIFR) en 2025

36 %

Atteinte

de réduction du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) en 2025

Notre approche

Chacun a un rôle à jouer dans l'amélioration de nos performances en matière de santé, de sécurité et d'environnement (HSE). Notre Conseil d'administration et notre Comité exécutif supervisent la HSE et examinent régulièrement nos performances en matière de HSE.

Nous maintenons la conformité aux réglementations et répondons aux priorités des clients, mais nous ne perdons jamais de vue nos propres normes. Nous ne faisons aucun compromis sur nos politiques et procédures, telles que la Norme Zéro et nos Règles de sécurité.

Notre cadre HSE est mature. Il a été façonné par l'expérience, l'apprentissage collectif et des examens réguliers qui favorisent l'amélioration continue et la sensibilisation aux risques. Partout où nous opérons, nous employons des professionnels HSE expérimentés qui, sous la direction du Directeur HSE du Groupe, assument la responsabilité des efforts sur une base régionale.

Dans cette structure d'orientation, nous visons à :

- Favoriser l'amélioration continue des performances HSE et des systèmes de gestion
- Développer et maintenir la compétence de notre équipe, afin qu'elle puisse exercer ses activités de manière responsable et en toute sécurité
- Fournir un équipement adapté à chaque objectif, complété par des systèmes et procédures appropriés
- Identifier, évaluer et atténuer de manière proactive les risques pour la santé et la sécurité des collègues et des sous-traitants
- Utiliser les données, les recherches et le feed-back des collègues pour prendre des décisions éclairées et stratégiques

Politique de santé et sécurité

Nous clarifions nos attentes avec une [politique de santé et de sécurité](#) qui englobe nos engagements à :

- Garantir la conformité aux exigences légales, aux règlements et aux normes en vigueur
- Identifier et évaluer les dangers associés à nos opérations et éliminer ou réduire au minimum les expositions aux risques
- Recruter, former et coacher des collègues pour maintenir une main-d'œuvre compétente et assurée
- Fournir les outils et équipements appropriés pour mener à bien les tâches efficacement et en toute sécurité
- Encourager et permettre aux employés de discuter des améliorations et des préoccupations en matière de santé et de sécurité
- Instaurer un environnement dans lequel les employés ont le pouvoir d'arrêter tout travail non sécuritaire
- Évaluer nos activités et nos contrôles de gestion, en améliorant continuellement nos performances en matière de sécurité
- Impliquer les fournisseurs et prestataires dans la mise en œuvre des meilleures pratiques
- Enquêter sur tous les incidents et en tirer les enseignements pertinents
- Partager les connaissances via une communication transparente et promouvoir une culture de la connaissance en matière de sécurité
- Proposer des solutions d'entreprise efficaces et sûres, répondant aux besoins de nos clients
- Tout faire pour que la sécurité soit la seule option possible

Audits de sécurité

Pour maintenir les normes de sécurité les plus élevées, nous proposons un programme complet d'audits de sécurité internes dans toutes nos régions, en ciblant particulièrement les sites à plus haut risque. Les audits couvrent tous les aspects clés des risques et vérifient le respect des normes HSE d'Aggreko.

90 %

des collègues qui ont participé à notre enquête sur l'engagement des collègues estiment Aggreko s'engage pour la santé et la sécurité de chacun³⁸

97 %

es collègues ont suivi une formation sur la sécurité des déplacements en 2025³⁸

Nous avons récemment amélioré le programme et dispensé une formation approfondie à une équipe dédiée de 60 auditeurs. Priorité pour 2025, cette formation a contribué contribuant à favoriser la cohérence entre les entreprises dans le champ d'application et les approches d'audit, ouvrant la voie à un programme d'audit plus solide et complet grâce à des contrôles vérifiés et à la conformité à nos normes HSE, ainsi qu'aux exigences légales et autres.

Notre plan annuel d'audit interne est étroitement surveillé par les cadres supérieurs et la direction régionale afin d'identifier les opportunités d'amélioration des performances HSE et d'investissement continu dans notre système de management HSE.

Personne habilitée à autoriser des interruptions de travaux

Disposer d'un lieu de travail sain et sûr est un droit non négociable. Nous encourageons tous nos collègues à utiliser leur Autorité d'arrêter le travail lorsque cela est nécessaire. En effet, lorsque quelqu'un identifie une tâche qui ne peut pas être effectuée en toute sécurité, il a le pouvoir – et le devoir – d'arrêter immédiatement le travail. Cette action ne sera jamais critiquée et est soutenue sans réserve.

38 Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.



Renforcer notre culture de la sécurité

En 2025, nous avons examiné notre culture de la sécurité à l'aide de données pour comprendre où nous avons obtenu de bons résultats et où nous devons encore progresser. Conscients que les résultats en matière de sécurité dépendent des comportements autant que des systèmes, nous avons mis en service une évaluation indépendante de notre culture HSE à l'échelle de l'entreprise.

Celle-ci a examiné les comportements de la direction, les politiques, les processus, les différences régionales et la maturité globale, ainsi que les opportunités de renforcer la façon dont les collègues pensent et agissent en matière de sécurité. Pour dresser une image honnête et complète, l'approche a combiné des entretiens, des groupes de discussion et des visites du site, en impliquant des collègues de tous les niveaux d'ancienneté sur des sites clés dans chaque région.

Les résultats ont mis en évidence à la fois les points forts et les domaines d'amélioration clairs, fournissant des informations exploitables pour guider les prochaines étapes. Nous avons utilisé ces informations pour développer un plan pluriannuel axé sur le renforcement des capacités, l'intégration de comportements HSE cohérents et l'amélioration de la responsabilité du leadership en matière de sécurité. Ce travail contribue à relever les normes dans l'ensemble de l'entreprise et à soutenir une croissance sûre et durable.

Les cas d'application de l'Autorité d'arrêter le travail sont fondamentaux pour prévenir et atténuer les risques imminents. Chaque fois qu'un problème est soulevé, il déclenche un examen approfondi des risques de sécurité spécifiques, favorisant l'amélioration continue de notre cadre de sécurité. Au cours de l'année 2025, 670 cas d'application de l'Autorité d'arrêter le travail ont été enregistrés, ce qui entraîné des communications sur les risques récurrents et catalysé les changements de processus pour les risques prioritaires identifiés.

Incidents et gestion des risques

Nous nous efforçons de maintenir une approche de sécurité basée sur les meilleures pratiques. Pour ce faire, nous alignons notre système de management HSE sur des normes internationalement reconnues telles que ISO 45001 et ISO 14001. Notre approche couvre nos activités, nos actifs et nos collègues, avec des performances auditées de manière indépendante pour obtenir la certification. Basé sur le principe de l'amélioration continue, notre système de management guide les équipes à travers les bonnes procédures et les bons processus, facilitant des mesures de prévention efficaces, des contrôles solides, la réduction des risques et la conformité réglementaire.

Animés par cet état d'esprit d'amélioration continue, nous avons progressé dans les performances en matière de santé et de sécurité en 2025. Notre TRIFR est resté inférieur à un accident pour 200 000 heures travaillées depuis 2021 et, rien que cette année, nous avons atteint une réduction de 26 % (0,51) par rapport à 2024 (0,69). Notre taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) a également baissé de 36 % (0,16) par rapport à 2024 (0,25) et de 24 % par rapport à 2023 (0,21).

Nos progrès ont été motivés par une attention continue portée au respect de nos normes HSE, à la responsabilité personnelle, à l'idée que la sécurité commence par nos propres actions et à une culture qui intègre l'Autorité d'arrêter le travail.

Taux de fréquence des incidents

	2021 ³⁹	2022 ³⁹	2023 ⁴⁰	2024 ⁴¹	2025 ⁴²
LTIFR ⁴³	0,14	0,1	0,21	0,25	0,16
TRIFR ⁴³	0,45	0,34	0,62	0,69	0,51
Décès	0	0	1	0	0

Réglementations de sécurité et amendes associées

En 2025, nous avons à nouveau enregistré zéro amende ou action réglementaire liée à la santé et à la sécurité. Cela reflète notre souci continu de conformité réglementaire, de contrôles efficaces des processus et de transparence dans toutes nos activités commerciales.

Sûreté

La sécurité concerne les personnes, mais aussi nos sites, et en matière de sécurité des sites, notre approche est continue et immédiate. Nous surveillons les performances en permanence et enquêtons immédiatement sur les incidents. Au cours de l'année 2025, nous avons reçu 72 rapports d'incidents, et avons examiné attentivement chacun d'entre eux et pris des mesures pour assurer la sécurité des collègues et de l'équipement. Parallèlement, nous avons effectué 15 évaluations de sites à haut risque et de nouveaux sites potentiels pour confirmer que les bonnes mesures de sécurité étaient en place.

Notre cadre de travail de sécurité

Nous accordons une attention particulière à la sécurité, en réunissant des experts de différentes régions pour superviser notre cadre en :

- Intégrant les normes de sécurité dans toutes les activités
- Mettant en œuvre des contrôles tels que des évaluations des risques, des audits, des formations et des engagements réguliers
- Facilitant le signalement des incidents pour s'assurer que les risques potentiels sont immédiatement identifiés, examinés et corrigés
- Maintenant la conformité avec toutes les exigences et normes légales locales
- Réalisant des évaluations des risques de sécurité sur les nouveaux sites
- Mettant en place des mesures d'atténuation des risques pour les projets pertinents.

Sécurité liée aux déplacements

La sécurité va au-delà du simple équipement pour s'assurer que nos collègues se sentent toujours en sécurité, qu'ils soient au travail ou en déplacement. Nous mettons des procédures de gestion des déplacements à la disposition des employés qui voyagent dans des pays à risque modéré ou élevé.⁴⁴ Grâce à l'application International SOS Assistance accessible à tout moment, nous offrons également un accès aux dernières informations médicales, de sécurité et de voyage. En cas d'urgence, ces informations sont essentielles pour aider les gens à communiquer rapidement et en toute confiance avec un expert.

« La sécurité des personnes est au cœur de nos activités. En respectant des normes de sécurité simples et cohérentes, nous prenons soin non seulement de nos propres équipes, mais nous aidons également à protéger les activités de nos clients afin qu'ils puissent compter sur nous chaque jour. »

Alex Reid,
Directeur de la sécurité
du Groupe



39 Cela inclut uniquement Aggreko.
40 Cela inclut Aggreko, Resolute Industrial et Crestchic.
41 Cela inclut Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial et Film and TV Services.
42 Cela inclut Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Royaume-Uni) et Film and TV Services.
43 Le LTIFR et le TRIFR sont basés sur les incidents pour 200 000 heures travaillées.
44 Nous évaluons les risques pays à l'aide d'une plateforme tierce fournie par Control Risks.

Sécurité et qualité des équipements

Nos solutions et nos équipements sont conçus pour faciliter la vie de nos clients. Et nos équipes d’experts tiennent compte de la sécurité et de la qualité à chaque étape du cycle de vie de l’équipement pour le rendre plus sûr.

Livraison d’équipements en toute sécurité et assurance qualité

Notre objectif est simple : offrir une excellence constante, avec la sécurité et la qualité intégrées dans chaque équipement. Nous considérons cela comme une base stratégique pour entretenir la satisfaction des clients, des relations loyales et une valeur durable.

Les équipes interfonctionnelles examinent attentivement la qualité et la sécurité à chaque étape du développement, de la conception à la production, en passant par le transport, le stockage, la livraison, l’installation et le démantèlement⁴⁵. Des dizaines d’années d’expérience ont façonné notre approche, garantissant l’alignement avec notre gouvernance, nos politiques et nos normes. Nous travaillons également en étroite collaboration avec nos fournisseurs, en établissant et en auditant des normes de qualité et de sécurité rigoureuses. Pour en savoir plus sur l’engagement des fournisseurs, voir la [section Fournisseurs](#).

Notre système de gestion de la qualité est certifié ISO 9001 et audité de manière indépendante

⁴⁵ Le démantèlement consiste à retirer les ressources, l’équipement, les personnes et l’infrastructure du site une fois les activités terminées.

63 Taux de recommandation net 2026

Notre système de gestion de la qualité certifié ISO 9001 nous aide à répondre aux attentes des clients concernant les solutions que nous concevons et déployons. Dans notre dernière enquête de satisfaction, les clients ont clairement reconnu la valeur apportée par nos solutions, ce qui se traduit par un Taux de recommandation net de 63. Ils ont souligné la fiabilité de notre équipement, notre portée mondiale et notre capacité à concevoir, déployer et optimiser des solutions sur mesure comme les raisons pour lesquelles ils font confiance à Aggreko.

Favoriser une utilisation sûre de l’équipement

C’est quand nos clients réussissent que nous pouvons dire que nous réussissons aussi. Nos collègues aident les clients à utiliser nos équipements de manière sûre et correcte en leur fournissant toutes les informations et l’assistance continue dont ils ont besoin.

Nous nous engageons à surveiller la sécurité de nos équipements de bout en bout. Une équipe spécialisée analyse tout, des risques opérationnels aux déficiences qui menacent le bien-être physique. Au cours de l’année 2025, ils ont traité 179 rapports de sécurité liés à des équipements à haut potentiel. Cette analyse approfondie a permis à nos collègues de prendre des mesures correctives, préventives et prédictives efficaces qui renforcent la confiance continue dans notre équipement.

Notre système de gestion de la sécurité est soutenu par une approche de surveillance rigoureuse qui favorise l’amélioration continue de nos procédures et processus. Notre campagne M21, qui nous permet d’identifier de manière proactive les risques émergents et les enseignements opérationnels et de les aborder par la conception de produits, en est un exemple clair. La sécurité des collègues et des clients reste ainsi au cœur des systèmes et solutions d’Aggreko.

Démontrer la qualité grâce à des tests rigoureux

La qualité de nos solutions repose sur une ingénierie rigoureuse, une livraison précise et la responsabilité à chaque étape. Cela a été démontré lors d’un test en usine pour un projet de centre de données pour un client hyperscale, hébergé sur notre site de fabrication à Dumbarton, au Royaume-Uni.

Le test a réuni des équipes de projets, de fabrication, d’entretien et de réparation, travaillant ensemble pour livrer une installation complexe selon des normes strictes. De la construction de l’équipement à l’installation et aux tests, chaque détail a été scrupuleusement étudié.

Le client a salué la qualité de l’ingénierie, la précision de l’installation et le professionnalisme montrés tout au long du processus. Il a également reconnu l’engagement et la détermination de l’équipe Aggreko, soulignant à la fois les capacités de l’installation et les personnes derrière elle.

Ce projet reflète la manière dont l’approche d’Aggreko en matière de qualité se traduit par des solutions fiables et hautement performantes pour les clients ayant des besoins opérationnels critiques.



Cybersécurité et protection des données

Notre approche des données est considérée comme responsable, fiable et respectueuse de la vie privée. Et notre approche de la cybersécurité est tout aussi ciblée, avec des normes solides et des technologies avancées qui nous aident à évoluer dans le paysage des risques en constante évolution.

Progrès par rapport aux objectifs

99 %

→

En cours

des collègues Aggreko ont suivi une formation sur la cybersécurité en 2025⁴⁶

Nous travaillons en étroite collaboration avec des experts tiers sur la réponse aux incidents et les tests de sécurité, et nos systèmes sont constamment mis à jour pour renforcer les contrôles de sécurité et maintenir la résilience.

La sécurité avant tout

Notre cadre place les considérations de cybersécurité au cœur de nos opérations et de nos processus commerciaux. Aligné sur le cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology, il nous guide dans quatre domaines :

- Permettre à nos collègues de travailler en toute sécurité
- Garantir la sécurité de nos actifs connectés
- Protéger les parcours numériques des clients
- Sécuriser notre infrastructure informatique

Et comme la supervision est essentielle pour que les pratiques soient efficaces, notre Chief Information Officer (CIO) et une équipe de sécurité informatique dédiée ont été chargés de gérer le cadre et les actions connexes.

Favoriser l’amélioration continue

Nous utilisons un système de gestion de la sécurité de l’information robuste, à l’échelle du groupe, accrédité selon les normes ISO 27001, pour préserver l’intégrité, la confidentialité et la disponibilité de nos données.

Les cybermenaces évoluent constamment, tout comme notre approche, notre équipe de sécurité informatique favorisant l’amélioration continue grâce à des audits réguliers, des tests système, des analyses de vulnérabilité et des tests de pénétration. Nous impliquons également nos collègues dans des actions partagées pour la sécurité, et en 2025, nous avons réagi à l’augmentation des menaces de phishing en offrant une formation de remise à niveau à tout le monde. Ainsi, nous aidons chacun à rester vigilant face à la croissance de la cyberfraude.

Protéger ce qui compte

Les gens veulent se sentir en sécurité en sachant que les informations qu’ils partagent avec nous sont protégées. Nous voulons leur donner cette assurance. Notre cadre de travail de conformité en matière de confidentialité des données, supervisé par l’Avocat-conseil de notre Groupe et la Directrice du développement durable et de la conformité du Groupe, est conçu pour protéger les données personnelles concernant les collègues, les fournisseurs et les clients. Pour confirmer que nos protocoles sont aussi solides que possible, en 2025, nous avons testé nos contrôles de confidentialité, identifiant les domaines sur lesquels nous devons nous concentrer davantage.

Tous les nouveaux entrants reçoivent une formation sur les risques liés à la confidentialité des données. Ils suivent ensuite une formation de remise à niveau tous les deux ans. En 2024, 97 % des collègues avaient suivi une formation sur la gestion des données personnelles⁴⁶.

ISO 27001

Notre système de gestion de la sécurité de l’information est certifié ISO 27001

« Notre système de gestion de la sécurité informatique soutient la manière dont nous préservons l’intégrité de nos opérations, protégeons les données personnelles et maintenons la confiance avec nos collègues, nos clients et nos fournisseurs. En combinant des contrôles solides, une surveillance continue et une culture axée sur la sécurité, nous garantissons que notre cyberrésilience suit le rythme de l’évolution du paysage des menaces. »

Kiran Ashok Sagar,
Responsable de la sécurité de l’information

⁴⁶ Cela s’applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

Gouvernance et gestion des risques

Notre cadre de gouvernance permet la mise en œuvre responsable et réussie de notre stratégie. Il est guidé et supervisé par notre équipe de direction hautement expérimentée, qui s’engage à fournir de la valeur à nos parties prenantes.

« La durabilité est un catalyseur de valeur à long terme. En la considérant comme un moteur stratégique, et non comme un exercice de conformité, nous renforçons la gestion des risques, protégeons la valeur des actifs et libérons des opportunités dans la transition énergétique. »

Laura Nador,
Présidente, Amériques



Assurer le suivi

Notre stratégie et notre gouvernance sont supervisées par notre Conseil opérationnel, qui comprend notre Président, quatre administrateurs représentatifs des actionnaires, le PDG et le Directeur financier. La responsabilité de l’exécution de cette stratégie en plus de la gestion quotidienne des activités commerciales incombe à notre PDG et au Comité exécutif, groupe qui réunit notre PDG, notre Directeur financier, notre Directeur commercial, les présidents de division, le Directeur juridique du Groupe, le Directeur du personnel du Groupe, le Directeur des fusions et acquisitions.

Le Conseil d’administration se réunit tous les deux mois. À cette occasion, le PDG, le directeur financier et les présidents de comité font le point sur des sujets clés. Des réunions sont convoquées ad hoc lorsque des problèmes urgents surviennent et pour les questions nécessitant l’approbation du Conseil opérationnel ou de nos actionnaires sous la délégation d’autorité d’Aggreko.

Suivre le progrès

Le Comité de développement durable du Conseil se réunit trois fois par an pour examiner le cadre Energising Change par rapport aux priorités commerciales et aux risques et opportunités émergents. Cela leur donne les informations dont ils ont besoin pour faire des recommandations au Conseil.

Au cours de l’année 2025, notre Comité directeur exécutif du développement durable a évalué les progrès réalisés dans le cadre d’initiatives visant à :

- Réduire les émissions de nos installations et de nos activités
- Réduire l’intensité des émissions de nos solutions énergétiques au niveau régional

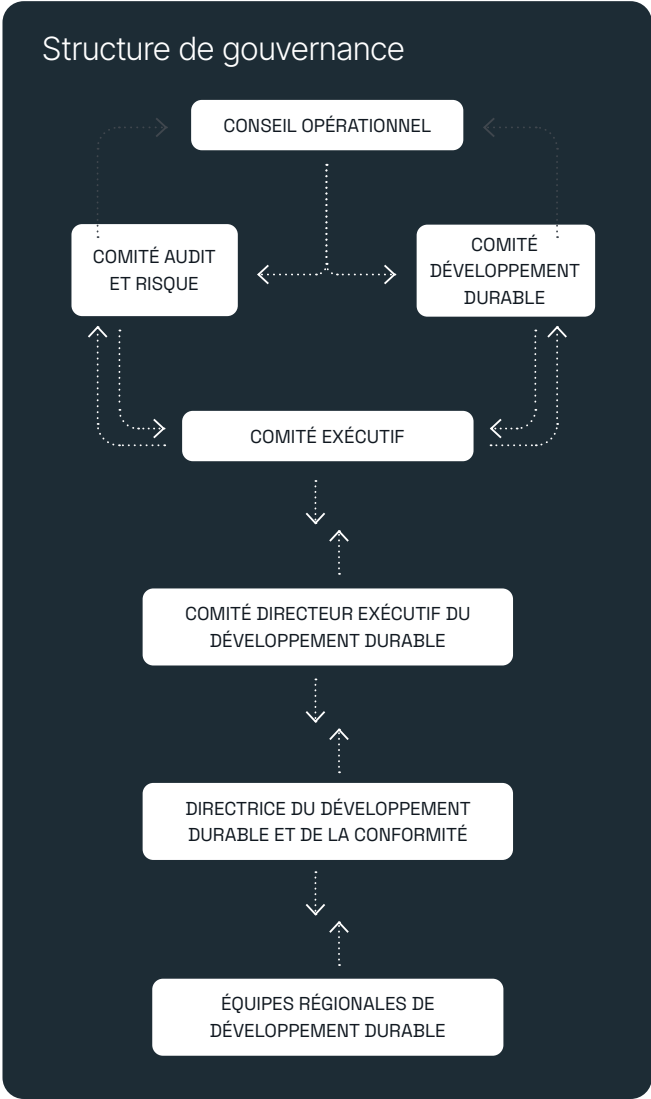
- Élargir les outils d’information pour les clients, en leur donnant des informations clés pour comprendre les performances de leurs solutions énergétiques et de température
- Favoriser un engagement communautaire accru
- Promouvoir une culture plus inclusive.

Notre directeur de la durabilité et de la conformité dirige une équipe compétente qui intègre la durabilité dans les plans et décisions commerciaux régionaux. Ces experts surveillent les performances par rapport aux objectifs régionaux, se réunissent chaque mois pour examiner les progrès et partager les meilleures pratiques. Les questions de développement durable sont examinées trimestriellement avec l’équipe de direction dans le cadre des évaluations régionales des performances commerciales.

Gestion proactive des risques

Notre engagement en faveur du développement durable prend vie dans la manière dont nous prenons en compte les risques et les opportunités lors du processus décisionnel des solutions et services énergétiques que nous fournissons, de la sélection des fournisseurs et des programmes de développement du personnel. Nous en tenons notamment compte lors de l’établissement des budgets financiers, de l’approbation des dépenses d’investissement et d’exploitation, de la définition des plans d’affaires et de l’examen des performances de l’entreprise, ainsi que lors des acquisitions et des cessions. Nous examinons cela au niveau du groupe, avec l’avis des responsables de division pour fournir des informations au niveau régional.

Nos responsables régionaux évaluent les opportunités de croissance liées au climat, ainsi que les transitions potentielles et les risques physiques lors de l’élaboration et de l’initiation de plans stratégiques. Tout problème présentant un risque immédiat est transmis au Conseil d’administration, tandis que les actions visant à atténuer ou à contrôler ces risques sont suivies par le biais de notre processus de gestion des risques à l’échelle du groupe.



Gouvernance d'entreprise et éthique

La confiance des gens se mérite. Chaque jour, nous nous efforçons de gagner et de maintenir la confiance de nos clients, de nos collègues et de nos partenaires en agissant honnêtement, éthiquement et en toute transparence.

Pour tenir nos engagements, nous définissons les normes que nos collègues et nos fournisseurs doivent respecter à travers notre [Code de conduite](#) et notre [Code de conduite des fournisseurs](#).

Progrès par rapport aux objectifs

98 %



En cours

de nos collègues ont suivi une formation sur le Code de conduite en 2025⁴⁷

Développer une culture de conformité solide

La corruption n'a pas sa place chez Aggreko, c'est pourquoi nous mettons à profit une formation ciblée pour que nos collègues restent attentifs aux risques éthiques. En 2025, nous avons également mis à jour notre [Déclaration sur l'esclavage et la traite des êtres humains](#) et notre [Politique en matière de droits de l'homme](#), qui ont été partagées sur notre site Web.

Notre programme de formation à la gouvernance renforce l'importance de la conformité. Nous renouvelons la formation sur l'éthique commerciale, y compris la corruption, la fraude, les droits de l'homme et les risques d'esclavage moderne, tous les deux ans, et presque tout le monde l'achève en janvier 2026. En 2025, nous avons également investi dans la formation aux menaces de fraude, garantissant ainsi la vigilance de nos équipes à plus haut risque. En janvier 2026, nous avons étendu le programme de formation à la fraude à tous les collègues⁴⁸.

Encourager les gens à s'exprimer

Nous promouvons une communication ouverte grâce à notre [politique sur les signalements](#). Nous avons mis en place un canal de lancement d'alerte en ligne facile d'accès pour signaler les préoccupations de manière anonyme. Tout le monde est formé à son utilisation et les problèmes soulevés font l'objet d'une enquête indépendante pour maintenir la confiance dans le service.

Le cas échéant, nous prenons des mesures correctives, en chargeant nos équipes de conformité et de services aux personnes d'examiner trimestriellement l'analyse des tendances pour identifier les domaines de risque émergents, surveiller l'impact des actions entreprises et identifier les domaines où des actions peuvent être nécessaires pour mieux mettre en évidence les canaux de signalement. Le Comité d'audit et des risques en assure la supervision ce qui garantit que le processus reste efficace. En 2025, nous avons reçu 55 rapports. 67 % étaient axés sur les problèmes de relations avec les employés. 31 % supplémentaires concernaient l'intégrité commerciale, tandis que les 2 % restants concernaient la conformité en matière de santé et de sécurité. En identifiant ces tendances, nous avons pu

prendre des mesures ciblées : réviser les accords d'emploi sur certains sites pour assurer une sécurité d'emploi supplémentaire, actualiser la formation sur le respect sur le lieu de travail et renforcer les contrôles sur la mise au rebut des actifs, nous assurer que tous les collègues comprennent les normes attendues d'eux et améliorer continuellement les processus.

Maîtriser les risques

Nous surveillons les risques éthiques par le biais de rapports d'incidents et d'audits réguliers. Nous investissons également dans la formation pour traiter et réduire ces risques. Pour tester nos contrôles, nous avons réalisé 24 audits d'assurance de la conformité en 2025, ce qui a contribué à améliorer nos processus, à favoriser l'identification des risques et à renforcer le suivi des mesures correctives.

Notre cadre de conformité suit les meilleures pratiques et est constamment maintenu par notre équipe de conformité, supervisée par le Comité d'audit et des risques. En 2025, le comité a examiné notre cadre de lutte contre la corruption, évalué la conformité aux sanctions et évalué l'efficacité de nos procédures d'alerte, en veillant à ce que nos processus restent robustes et que nous évoluions continuellement nos contrôles pour adopter les meilleures pratiques.

80 %

des collègues se sont sentis légitimes et encouragés à s'exprimer sur les comportements ou les actions si nécessaire en 2025⁴⁷

Pacte Mondial des Nations Unies

Nous sommes devenus signataires du PMNU en 2023 et nous défendons ses principes dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. En 2025, nous avons publié notre [communication sur les progrès](#) qui explique comment nous intégrons les dix principes du PMNU dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos activités.

« Notre engagement en matière d'éthique commerciale n'est pas négociable. Grâce à des pratiques transparentes, éthiques et bien gérées, nous donnons aux clients la confiance qu'un partenariat avec nous signifie travailler avec une entreprise en laquelle ils peuvent avoir confiance. »

Johan de Villiers,
Président – Afrique, Moyen-Orient
et Asie-Pacifique



47 Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

48 Cela s'applique uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi. Toutes les formations sur la conformité sont en cours d'extension aux sociétés du groupe au sens large.

Annexe

Dans cette section

Double évaluation de matérialité	47
Engagement des parties prenantes	48
Ventilation des émissions	49
Indicateurs clés de performance	51



Double évaluation de matérialité

Nous utilisons des évaluations de l’importance relative pour identifier les domaines où nous avons le plus grand impact et ceux qui comptent le plus pour nos parties prenantes. Il s’agit d’une partie essentielle de la façon dont nous hiérarchisons les actions, concentrons les investissements et gérons les risques dans l’ensemble de notre entreprise.

En 2025, nous avons actualisé notre double évaluation de l’importance relative (DMA) conformément aux normes européennes de déclaration de durabilité (ESRS). Cela nous permet d’évaluer les thèmes de durabilité sous deux angles :

- Notre impact sur le monde – comment nos activités affectent l’environnement, la société et l’économie
- Notre exposition financière – comment les questions de durabilité créent des risques et des opportunités pour notre entreprise

Adopter cette double vision renforce la prise de décision et garantit que nous gérons à la fois nos responsabilités et notre résilience en tant qu’entreprise mondiale.

Notre évaluation a couvert l’ensemble des activités d’Aggreko, y compris les impacts, les risques et les opportunités dans l’ensemble du groupe. Pour garantir une vision solide et objective, nous avons pris en compte :

- Les produits et services que nous procurons
- Les biens et services que nous achetons
- Nos secteurs d’activité
- La portée géographique de nos activités

Nous avons étayé cette analyse par des données et des recherches externes reconnues, y compris des contributions de la Banque mondiale, du Forum économique mondial (FEM) et de l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Chaque sujet a été évalué en fonction de la gravité et de la probabilité de son impact, ainsi que de l’ampleur et de la probabilité des risques et opportunités financiers associés.

Notre DMA 2025 a confirmé 21 questions de durabilité des matériaux pour Aggreko. Même si aucun nouveau sujet n’a été identifié, notre compréhension s’est approfondie. Davantage de sujets sont désormais évalués en tant que double matériel, reflétant une meilleure visibilité des impacts, des risques et des opportunités sur l’ensemble de notre chaîne de valeur.

Cette progression est importante. Elle montre que nous allons au-delà de l’identification pour comprendre de manière plus mature et basée sur les données où nous pouvons créer la plus grande valeur et où nous devons agir.

Nous continuerons à construire sur cette base, en renforçant nos déclarations et en offrant une plus grande transparence sur la manière dont nous gérons ces sujets et suivons les progrès au fil du temps.

Sujets principaux

	Importance relative de l’impact	Double importance relative	Importance relative financière
Accélérer la transition	• Changement climatique	• Atténuation du changement climatique • Énergie • Pollution de l’air • Pollution des eaux et des sols • Substances extrêmement préoccupantes • Rejets d’eau • Biodiversité – écosystèmes et espèces • Économie circulaire – afflux de ressources (utilisation des ressources) • Économie circulaire – sorties de ressources et déchets	• Adaptation au changement climatique • Prélèvements et consommation d’eau • Sorties de ressources et déchets (économie circulaire) • Afflux de ressources, notamment utilisation des ressources (économie circulaire)
Promouvoir le développement	• Impacts liés aux terres – communautés	• Égalité des genres et rémunération égale (propre force de travail) • Infrastructure sociétale	
Assumer nos responsabilités		• Santé et sécurité (chaîne de valeur) • Hygiène et sécurité (propre force de travail) • Lutte contre la corruption • Cybersécurité	

Engagement des parties prenantes

Nos parties prenantes sont au cœur de notre approche commerciale. Leurs commentaires façonnent notre cadre de développement durable, guident les décisions et s’assurent que nos actions reflètent leurs besoins et attentes.

Impliquer les parties prenantes externes

Le dialogue ouvert joue un rôle crucial pour instaurer la confiance et permettre des décisions éclairées. Nous interagissons régulièrement et de manière transparente avec nos parties prenantes, en recueillant des informations précieuses sur nos performances, nos risques et nos opportunités.

Clients

Tout ce que nous faisons, c’est soutenir nos clients. C’est pourquoi il est essentiel d’entretenir des liens avec eux pour notre succès. Les entretiens avec les clients pendant et après les projets servent de source d’informations, mettant en évidence nos points forts et nos points à améliorer. Ils permettent également de s’assurer que nos solutions répondent à leurs besoins opérationnels. Notre équipe Excellence opérationnelle examine ce feedback pour nous aider à cibler les domaines d’amélioration continus.

Lorsque les clients nous disent ce qu’ils veulent, nous agissons. Leurs commentaires guident le développement des services, par exemple l’application Aggreko Connect – une solution d’accès instantané pour les opérations en temps réel et les informations commerciales. En réponse aux commentaires, l’application présente désormais des données spécifiques au site, ce qui aide les clients à suivre les performances et l’efficacité où qu’ils opèrent.

Nos experts techniques et sectoriels entretiennent également un dialogue plus ouvert, apprennent de nos clients et partagent leurs connaissances avec eux pour contribuer à promouvoir les progrès partagés en matière de décarbonation et la transparence dans la comptabilité carbone.

Fournisseurs

Notre équipe Approvisionnement global collabore étroitement avec les fournisseurs pour améliorer l’efficacité, réduire les risques et stimuler l’innovation. L’engagement s’effectue de plusieurs manières, y compris par le biais de visites sur site, d’évaluations de la qualité et d’exams bidirectionnels des performances.

En 2025, nous avons réalisé 105 évaluations de la qualité des fournisseurs. Le manuel d’assurance qualité des fournisseurs définit notre approche, qui est partagée directement avec les fournisseurs et mise à disposition sur notre site Web. Nous partageons également les meilleures pratiques, en particulier en matière de sécurité sur le lieu de travail et de réduction de l’impact environnemental.

Pour en savoir plus sur l’engagement des fournisseurs, voir la [section Fournisseurs](#).

Communautés

Nos solutions énergétiques soutiennent les communautés, là où une alimentation fiable est le plus nécessaire. Autour de nos installations clés et de nos sites de projet, nous nous connectons avec les communautés pour soutenir la croissance économique, stimuler le bien-être et créer des emplois.

Sur le terrain, nous collaborons étroitement avec les parties prenantes locales dans le cadre de nos projets afin d’identifier et de traiter les impacts potentiels, tels que l’utilisation des sols, la qualité de l’air et le bruit, en travaillant toujours pour minimiser les perturbations. Nous créons également de la valeur à long terme, de l’emploi local au développement des compétences.

En 2025, 93 % de notre main-d’œuvre mondiale était employée localement⁴⁹, et nous avons également aidé 168 stagiaires, apprentis et diplômés à démarrer leur carrière dans nos activités mondiales. De plus, 26 collègues issus de nos programmes d’apprentissage et d’études supérieures sont

passés à des emplois permanents chez nous au cours de l’année. Et ce n’est pas tout. Nos équipes s’impliquent dans le soutien des communautés par le biais de dons caritatifs, de bénévolat des collègues et d’autres initiatives locales.

Pour en savoir plus sur notre engagement auprès des communautés, veuillez consulter la [section Impact local](#).

Investisseurs

Nous entretenons un engagement régulier et transparent avec nos investisseurs en dette grâce à notre programme de relations avec les investisseurs. Nous organisons des réunions directes et des roadshows, en partageant les mises à jour par le biais de rapports annuels et intermédiaires, tous facilement accessibles via notre plateforme numérique.

Au cours de l’année 2025, les discussions se sont concentrées sur nos performances commerciales, nos priorités stratégiques, notre rôle dans l’accompagnement des clients dans la transition énergétique et nos progrès par rapport à nos engagements en matière de développement durable.

Collaborateurs

Nos collaborateurs apportent l’énergie et l’expertise qui font notre succès. Nous échangeons avec eux par le biais d’enquêtes régulières, de réunions publiques, de mises à jour internes, de plateformes sociales et de sessions de questions-réponses pour les cadres.

Ce dialogue constant maintient la compréhension de notre stratégie, aide les collaborateurs à se sentir connectés à la prise de décision et construit une culture basée sur le respect, la collaboration et la responsabilité.

Pour en savoir plus sur la manière dont nous interagissons avec nos collaborateurs et les résultats de notre dernière enquête, veuillez consulter la [section Engagement des collaborateurs](#).

49 Employé dans le pays de résidence.

Ventilation des émissions

Les tableaux suivants décrivent la ventilation des émissions des solutions énergétiques que nous fournissons. Ils illustrent qu’à mesure que notre activité se développe, nous réduisons l’impact de nos solutions énergétiques en offrant à nos clients des options plus durables et plus efficaces.

Décomposition des solutions énergétiques ⁵⁰ (tCO ₂ e)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Production d’énergie	10 831 362	11 058 011	9 678 013	9 601 649	9 376 852
CVCA	1 962 925	1 991 897	1 978 721	2 079 774	2 424 148
Solutions énergétiques totales	12 794 287	13 049 908	11 656 734	11 681 423	11 801 000

Intensité des émissions de nos solutions énergétiques ⁵¹						
	2021	2022	2023	2024	2025	Variation en % par rapport au référentiel
Intensité de capacité – tCO ₂ e/MW en location	1 480	1 489	1 361	1 361	1 319	-11 %
Intensité de production – kg de CO ₂ e/MWh produit	496	489	472	466	455	-8 %
Intensité de chiffre d’affaires – tCO ₂ e/\$m USD	4 599	4 657	4 009	3 707	3 407	-26 %

50 Sont incluses les émissions capturées dans les catégories 13 (Actifs loués en aval) et 15 (Investissements) de Scope 3. L'utilisation des émissions des produits vendus n'est pas incluse, car cela ne fait pas partie de notre activité principale.

51 À des fins de mesure d'intensité, nous avons intégré le chiffre d'affaires, la capacité et la production d'énergie de 2025 imputables aux nouvelles acquisitions dans l'évaluation du référentiel 2021 (années de référence 2021 à 2024) conformément aux directives méthodologiques de réévaluation du protocole sur les GES, pour autoriser des comparaisons d'une année sur l'autre. Cela concerne uniquement les actifs loués en aval et les investissements. L'utilisation des produits vendus n'est pas incluse, car elle ne fait pas partie de notre activité principale et l'exploitation des produits vendus est hors de notre contrôle.

Sociétés du groupe Aggreko

Les émissions de Scope 1, 2 et 3 pour les nouvelles entreprises Aggreko MiT et Krill ont été incluses pour la première fois dans l’inventaire 2025. En outre, les émissions de Scope 1, 2 et 3 pour l’activité sud-africaine de RenEnergy (une société Aggreko acquise en 2023) ont été incluses, où auparavant seules les données commerciales britanniques de RenEnergy étaient fournies. L’impact de ces nouvelles entreprises Aggreko est de 124 639 tCO₂ e

supplémentaires pour 2025. Les données 2025 pour les nouvelles entreprises ont été rétrospectivement calculées pour toutes les années jusqu’à l’année de référence (2021) incluse, conformément aux directives méthodologiques de réévaluation du protocole sur les GES, ce qui permet d’effectuer des comparaisons d’une année sur l’autre. L’impact le plus significatif des nouvelles données de l’entreprise provient des émissions associées aux solutions client fournies par MiT et Krill (Scope 3, catégorie 13).

Changements méthodologiques

En 2025, Aggreko a étendu ses rapports de Scope 3 pour inclure l’utilisation des produits vendus pour Aggreko et Resolute. Pour Aggreko, il s’agit d’une nouvelle activité commerciale. Pour Resolute, cette activité était déjà en cours, mais elle n’avait pas été précédemment incluse dans la déclaration consolidée des émissions du groupe. Pour s’aligner sur la limite de déclaration élargie pour 2025, les émissions des équipements vendus par Resolute ont désormais été intégrées et la méthodologie 2025 a été intégrée à Resolute.

Les émissions sont calculées conformément au protocole sur les GES pour la catégorie 11, qui reconnaît les émissions estimées pendant la durée de vie des équipements vendus au cours de l’année de vente. La méthodologie utilisée tient compte des émissions estimées pendant la durée de vie de l’équipement vendu, en rapportant ces émissions pendant la durée de vie au cours de l’année de vente. Il en résulte une augmentation des émissions de Scope 3 pour 2025.

La méthodologie utilisée pour estimer les émissions du transport et de la distribution en aval (fret tiers) a également été mise à jour en 2025 pour améliorer la précision et la cohérence. La méthodologie mise à jour calcule désormais les émissions à l’aide de données basées sur les dépenses, qui sont disponibles de manière centralisée et soumises à des contrôles financiers et à des processus d’audit établis, afin d’assurer la cohérence pour cette catégorie tout en travaillant avec notre chaîne d’approvisionnement pour améliorer les données. La méthodologie révisée a été rétrogradée pour toutes les années, jusqu’à l’année de référence (2021) incluse. En raison de ce changement de méthodologie, les émissions du transport et de la distribution en aval ont augmenté par rapport à celles calculées précédemment.

Étant donné que les évaluations 2021-2024 étaient mises à jour pour inclure ces changements, il a été décidé de mettre également à jour les facteurs d’émission pour les années où des facteurs d’émission plus récents sont désormais disponibles. L’impact principal de cette mise à jour concerne les facteurs d’émissions du réseau électrique, où les informations mises à jour des Visualisations du bilan énergétique des Nations Unies et l’eGrid (Base de données intégrée des émissions et des ressources de production) de l’Agence de protection de l’environnement (EPA - Environmental Protection Agency) ont été intégrées, le cas échéant, pour chaque année de rapport.

Toutes les opérations en provenance de Russie ont été exclues du reporting pour les cinq années car les opérations dans cette région étaient clôturées et ne font plus partie du groupe après la vente de cette activité. Comme l’activité Kazakhstan a été conservée dans le cadre d’Aggreko, les émissions associées à cette activité ont désormais été incluses en utilisant les meilleures données opérationnelles disponibles pour les cinq années. L’inclusion de l’activité Kazakhstan augmente les émissions de base de 2 774 tCO₂ e.

Émissions issues de l’utilisation des produits vendus 2021-2025 (tCO₂ e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Resalta	12 425	11 797	12 108	11 941	3 060
Resolute	601 264	587 539	562 014	562 014	562 014
Aggreko	–	–	–	–	362 899
Total	613 689	599 336	574 122	573 955	927 973

Impact des changements de transport et de distribution en aval, 2021-2025 (tCO₂ e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Transport et distribution en aval – précédemment signalés	114 581	70 872	78 644	61 016	–
Transport et distribution en aval – nouveaux chiffres	156 275	91 376	88 959	129 479	156 153
% d’augmentation	36 %	29 %	13 %	112 %	–

Analyse annuelle (tCO₂ e)

	2021	2022	2023	2024	2025	Variation en % par rapport au référentiel
Scope 1	176 342	154 833	159 645	136 392	130 943	-26 %
Scope 2 (marché)	13 737	12 249	10 093	5 000	4 615	-66 %
Scope 3	13 783 727	13 896 613	12 501 699	12 572 830	13 135 781	-5 %
Total	13 973 806	14 063 695	12 671 437	12 714 222	13 271 339	-5 %

Indicateurs clés de performance

Les tableaux suivants décrivent nos performances en matière de développement durable dans les domaines identifiés comme les plus importants pour notre entreprise.

	2021 (référentiel)	2022	2023	2024	2025
Sécurité ⁵²					
Total d’accidents enregistrables (TRI)	51	35	56	71	50
Taux de fréquence total des accidents déclarés (TRIFR)	0,45	0,34	0,62	0,69	0,51
Total des accidents entraînant un arrêt (LTI)	16	10	19	22	16
Taux de fréquence des accidents avec arrêt (LTIFR)	0,14	0,1	0,21	0,25	0,16
Décès	0	0	1	0	0
Performances environnementales ⁵³					
Consommation d’eau (mètres cubes)	214 935	247 207	109 870	140 640	133 037
Déchets totaux produits (tonnes)	11 662	8 335	8 056	15 190	9 879
Déchets totaux recyclés (tonnes)	6 024	3 450	3 599	10 337	6 717
Déchets recyclés (%)	52	41	45	68	68
Changement climatique et énergie ⁵⁴					
Émissions totales de GES (basées sur le marché) (tonnes de CO ₂ e)	13 973 806	14 063 695	12 671 437	12 714 222	13 271 337
Émissions Scope 1 (tonnes de CO ₂ e)	176 342	154 833	159 645	136 392	130 943
Émissions Scope 2 (basées sur le marché) (tonnes de CO ₂ e)	13 737	12 249	10 093	5 000	4 615
Émissions de Scope 3	13 783 727	13 896 613	12 501 699	12 572 830	13 135 781
Consommation d’énergie opérationnelle (MWh)	203 243	207 704	230 192	196 659	217 819
Électricité totale (MWh)	36 290	34 587	30 460	29 256	31 707
Électricité renouvelable totale (%)	11	14,5	17	59	63
Intensité carbone des solutions énergétiques (kg CO ₂ e/MWh d’énergie produite)	496	489	472	466	455
Intensité carbone des solutions énergétiques (tCO ₂ e/MW de capacité énergétique)	1 480	1 489	1 361	1 361	1 319

52 Les données de sécurité 2021-2022 incluent uniquement Aggreko. Les données de sécurité 2023 incluent Aggreko, Crestchic et Resolute Industrial. Les données de sécurité 2024 incluent Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial et Film and TV Services. Les données de sécurité 2025 incluent Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Royaume-Uni) et Film and TV Services.

53 Les données relatives à l'eau et aux déchets des années précédentes ont été mises à jour pour intégrer de nouvelles sociétés du groupe dans la base de référence.

54 Toutes les données sur le changement climatique et l'énergie des années précédentes ont été mises à jour pour inclure les nouvelles sociétés du groupe dans la base de référence.

	2021 (référentiel)	2022	2023	2024	2025
Nos collaborateurs					
Nombre total d'employés (effectif)	6 450	5 512	6 396	6 995	8 323
Nombre de jeunes talents (stagiaires et apprentis inclus)	100	63	97	131	168
Rotation du personnel (% volontaire)	10	12,99	9,97	9,45	8,10
Âge d'employé – moins de 25 (%)	2,94	3,14	3,47	3,52	5,11
Âge d'employé – 25-34 (%)	25,34	24,69	25,16	25,32	25,06
Âge d'employé – 35-54 (%)	61,18	60,95	60,41	56,82	58,48
Âge d'employé – 55-64 (%)	9,78	10,45	10,02	10,95	10,23
Âge d'employé – 65 ans et plus (%)	0,75	0,78	0,94	1,39	1,12
Conseil d'administration (% de femmes)	0	0	0	0	0
Conseil d'administration (% d'hommes)	100	100	100	100	100
Comité exécutif (% de femmes)	14	14,5	10	10	18
Comité exécutif (% d'hommes)	86	91	90	90	82
Rôles de direction (% de femmes) ⁵⁵	22,72	21,47	20,10	21,27	21,25
Rôles de direction (% d'hommes)	77,18	78,41	79,78	78,62	78,38
Rôles de direction (% non déclarés)	0,10	0,12	0,12	0,10	0,38
Employés au total (% femmes)	16,65	15,30	15,10	16,11	16,21
Employés au total (% hommes)	83,31	84,61	84,74	83,77	83,43
Nombre total d'employés (% non déclarés)	0,04	0,09	0,16	0,11	0,36
Engagement du personnel (%) ⁵⁶	77	78	81	81	83
Sentiment de bien-être dans l'enquête sur l'engagement (%)	82	82	84	85	85
Sentiment d'inclusion dans l'enquête sur l'engagement (%)	78	80	81	81	81
Heures de bénévolat des employés	952	1 459	2 831	7 066	10 668

55 Les répartitions par genre pour les rôles de direction et les employés dans l'ensemble excluent les collègues américains.

56 Les données sur l'engagement des salariés incluent uniquement Aggreko et ne tiennent pas compte des autres sociétés du groupe élargi.

	2021 (référentiel)	2022	2023	2024	2025
Formation					
Heures de formation des employés	153 000	124 000	119 000	146 000	144 000
Formation de sensibilisation à la santé mentale (%) (formation obligatoire pour les managers) ⁵⁷	8,6	17	82	86	88
Formation au leadership inclusif (%) (formation obligatoire pour les leaders)	Non applicable	Non applicable	Non applicable	69	94
Formation à la conformité					
Formation au Code de conduite (%) (formation obligatoire pour tous les employés) ⁵⁸	92	95	97	98	98
Formation à la cybersécurité (%) (formation obligatoire pour tous les employés)	93	52	97	99	99
Formation à la sécurité des déplacements (%) (formation obligatoire pour tous les employés)	92	94	97	98	97

57 La sensibilisation à la santé mentale et la formation au leadership inclusif incluent uniquement Aggreko et n'incluent pas les sociétés du groupe au sens large.

58 La formation sur la conformité inclut uniquement Aggreko et ne tient pas compte des autres sociétés du groupe élargi. Ce programme de formation est en cours d'extension aux sociétés du groupe au sens large.

Nous nous efforçons d'être un acteur engagé d'un développement durable en encourageant le progrès qui fonctionne dans le monde réel. La transparence et la responsabilité sont essentielles à notre façon de travailler et de faire des rapports. Nous écoutons, apprenons et continuons d'élever nos normes.Nous accueillons volontiers le feedback de nos parties prenantes sur notre rapport. Pour tout feedback, question ou commentaire sur ce rapport, veuillez contacter : dawn.demellweek@aggreko.co.uk

Aggreko Limited
7th floor Sentinel Building
103 Waterloo Street
Glasgow G2 7BW

www.aggreko.com
+44 (0)333 0606 192

