

aggreko

Keep your world ON™

Relatório de sustentabilidade de 2025



Neste relatório

Quem somos	
Mensagem do nosso CEO	3
Sobre a Aggreko	4
Como geramos valor	5
Destaques e prêmios de 2025	7

Nosso impacto	
Um panorama energético em transformação	9
Gerando impacto para os nossos clientes	10
Nossa estratégia de sustentabilidade	12
Objetivos e progresso	13

Acelerando a transição	
Acelerando a mudança: A transição energética da Arábia Saudita e o caminho para a Vision 2030	17
Clima	18
Água	24
Biodiversidade	25
Resíduos e economia circular	26
Conformidade ambiental	27

Promovendo o desenvolvimento	
Futura força de trabalho: Desenvolvendo habilidades para um panorama energético em transformação	29
Engajamento dos colegas	30
Inclusão	31
Desenvolvimento de pessoal	32
Saúde e bem-estar	34
Direitos humanos	35
Fornecedores	36
Impacto na comunidade	37

Assumir a responsabilidade	
Segurança cibernética e IA: Construção de um futuro resiliente e orientado ao futuro	39
Saúde e segurança	40
Segurança e qualidade dos nossos equipamentos	42
Segurança cibernética e privacidade de dados	43
Gestão de riscos	44
Governança corporativa e ética	45

Apêndice	
Avaliação de dupla materialidade	47
Engajamento das partes interessadas	48
Detalhamento das emissões	49
Principais indicadores de desempenho	51

Mantemos o mundo de nossos clientes em movimento. Trabalhamos de forma confiável, eficiente e responsável. Fomentamos a mudança que queremos ver. Estamos tomando medidas para acelerar a transição energética e mostrando nosso compromisso com nossos colegas, clientes e as comunidades que servimos.

Sobre este relatório

Este relatório mostra como estamos fazendo progressos reais em tópicos de sustentabilidade. Identificamos essas áreas por meio de nossa avaliação de dupla materialidade (DMA), e ela abrange:

- nosso compromisso com a segurança,
- nosso objetivos para acelerar a transição para emissões Net Zero e mitigar os impactos da mudança climática,
- nossas ações para promover o desenvolvimento de colegas e comunidades, e
- as práticas que empregamos para garantir que nossa organização opere com transparência e integridade.

Nosso relatório abrange todas as empresas da Aggreko, incluindo: Resolute Industrial, Crestchic, Film & TV Services, RenEnergy, Resalta, Mobil in Time (MiT) e Krill Geradores (Krill), exceto onde indicado. Ele exclui operações descontinuadas na Rússia. Incluímos métricas e dados de sustentabilidade de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, salvo indicação em contrário. Quaisquer reformulações de informações são detalhadas nas seções relevantes.

Mantemos as melhores práticas pelo alinhamento de nossa estrutura de sustentabilidade e relatórios com estruturas e normas internacionais, incluindo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UNGCP) e a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD). Nosso desempenho em sustentabilidade é comunicado neste relatório público e por meio dos nossos documentos específicos:

- Relatório TCFD
- Relatório de GEE
- Comunicação sobre o progresso do UNGC (2025).

Mensagem do nosso CEO

A demanda por energia confiável e flexível continua a aumentar. Em todos os setores e regiões, os clientes enfrentam uma pressão crescente sobre os sistemas de energia, prazos mais apertados e maior escrutínio sobre eficiência, emissões e resiliência. Em 2025, esse ambiente continuou a impulsionar uma forte demanda por soluções de energia e temperatura projetadas pela Aggreko, reforçando a relevância e a responsabilidade do papel que desempenhamos.

Nossos clientes contam conosco para manter as operações funcionando em condições complexas e de alta pressão. Atender a essa expectativa exige soluções que tenham desempenho, se adaptem e melhorem ao longo do tempo. Um foco fundamental para nós é ajudar os clientes a impulsionar maior eficiência e resiliência por meio de soluções de energia orientadas por insights, fornecendo visibilidade do desempenho do sistema e usando dados e experiência em engenharia para reduzir o uso de combustível, gerenciar emissões e reforçar a confiabilidade.



Sem nosso pessoal, nada disso seria possível. Nosso desempenho é construído sobre a capacidade, o julgamento e o compromisso de colegas em toda a organização, desde engenheiros e técnicos até equipes de projeto, líderes comerciais e funções de suporte. À medida que a demanda por nossas soluções aumenta e o sistema de energia evolui, o investimento em habilidades, liderança e conhecimento técnico permanece uma prioridade.

A segurança é a base de tudo o que fazemos. Nosso objetivo é simples e inflexível: todos devem ir para casa em segurança. Em 2025, continuamos a fortalecer nossa cultura de segurança, reforçar a responsabilidade e reduzir as taxas de lesões em toda a organização. Um forte desempenho de segurança é fundamental para a excelência operacional e para a confiança que nossos colegas e clientes depositam em nós.

A sustentabilidade desempenha um papel importante no apoio à nossa abordagem, informando como investimos, operamos e capacitamos nossos colegas para oferecer melhores resultados aos clientes. Ao combinar equipes experientes com soluções orientadas por insights, apoiamos os clientes a operar de forma mais eficiente e resiliente hoje, enquanto nos preparamos para as demandas de energia do futuro.

Tenho orgulho de ver como nossas equipes estão respondendo aos desafios de hoje enquanto se preparam para o que vem a seguir, combinando desempenho, responsabilidade e resiliência à medida que a Aggreko continua a crescer.

Blair Illingworth
CEO

Mensagem do nosso diretor de sustentabilidade e conformidade

Para nós, sustentabilidade é sobre progresso, fornecer resultados práticos que tenham um impacto positivo, ao mesmo tempo que apoiam o crescimento dos negócios.

Em 2025, nosso foco foi na ação onde mais importa. Continuamos a reduzir as emissões de nossas operações, melhorar a eficiência e a intensidade de carbono de nossas soluções e reforçar a forma como medimos, monitoramos e administramos o desempenho. Essas etapas são sobre gerar melhorias reais, não simplesmente definir ambição.

Prioridades claras sustentam esse trabalho. Durante o ano, atualizamos nossa DMA para concentrar os esforços nas questões ambientais, sociais e de governança mais relevantes para nossa organização e partes interessadas. Isso fortalece nosso foco em áreas onde podemos gerar o maior impacto e gerenciar o risco de maneira eficaz à medida que a organização evolui.

Nossa estrutura de sustentabilidade é projetada para apoiar o crescimento com disciplina. Estabelecer metas claras, melhorar a qualidade dos dados e manter uma supervisão forte nos permite escalar de forma responsável, maximizando nosso impacto e fortalecendo nossa resiliência.

Este relatório reflete essa abordagem na prática: as ações que estamos tomando, o progresso que está sendo atingido e as áreas que permanecerão em foco à medida que continuarmos a crescer.

Dawn Demellweek
Diretor de sustentabilidade e conformidade

Sobre a Aggreko

A Aggreko é líder mundial em soluções de engenharia para energia e temperatura. Projetamos, implementamos e otimizamos as soluções flexíveis que são essenciais para as operações de nossos clientes. Onde for necessário. Pelo tempo que for necessário.

MAIS DE

60

ANOS DE EXPERIÊNCIA

APROX.

8 mil

COLEGAS GLOBAIS

US\$ 3,4 bilhões

DE RECEITA

MAIS DE

80

PAÍSES

MAIS DE

14 mil

CLIENTES

Cada setor, aplicação e local tem suas próprias demandas e desafios. Trazemos conhecimento e experiência de todos os setores e aplicações para moldar soluções que sejam adequadas para as unidades, operações e necessidades de cada cliente. Desde os locais mais exigentes até as aplicações mais complexas nos ambientes mais desafiadores.

Nossa linha completa de equipamentos e tecnologias apoiam o desenvolvimento de soluções que atendam às necessidades de nossos clientes ao longo de todo o ciclo de vida: do projeto e implementação à operação, manutenção, monitoramento e otimização.

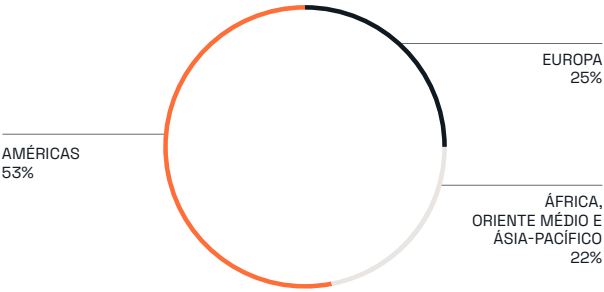
Investimos em nossos colegas, serviços e tecnologias para que nós e nossos clientes estejamos sempre à frente. Isso inclui investir nos equipamentos, combustíveis e serviços sustentáveis que ajudam a acelerar a transição energética de nossos clientes, onde quer que estejam em sua jornada.

Nosso alcance global

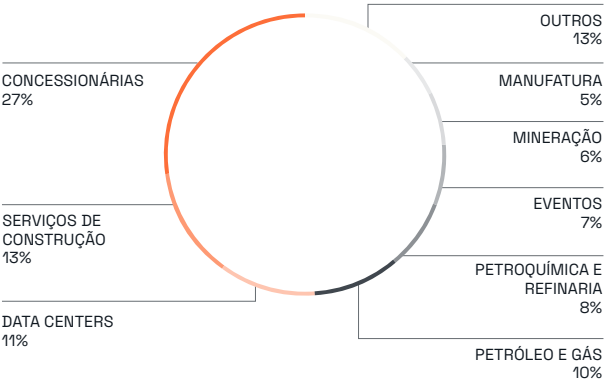
Projetamos e implementamos soluções de energia e temperatura em mais de 80 países em três segmentos: Américas, Europa e África, Oriente Médio e Ásia-Pacífico, abrangendo desde eventos de classe mundial que duram algumas semanas até operações de mineração e suporte a comunidades remotas que contam conosco há mais de uma década.

Muitos de nossos equipamentos são fabricados em nosso centro de produção em Dumbarton, Reino Unido, enquanto nossos centros e depósitos globais lidam com serviços e manutenção. Para equipamentos não produzidos em Dumbarton, recorremos às capacidades de fornecedores e fabricantes de equipamentos originais (OEMs) que fornecem os componentes necessários. Por meio dessa rede global de fornecedores temos acesso aos bens e serviços de que precisamos para manter nossos equipamentos, fortalecer nossas operações e fornecer energia sem interrupções.

Receita por região¹



Receita por setor



As empresas da Aggreko

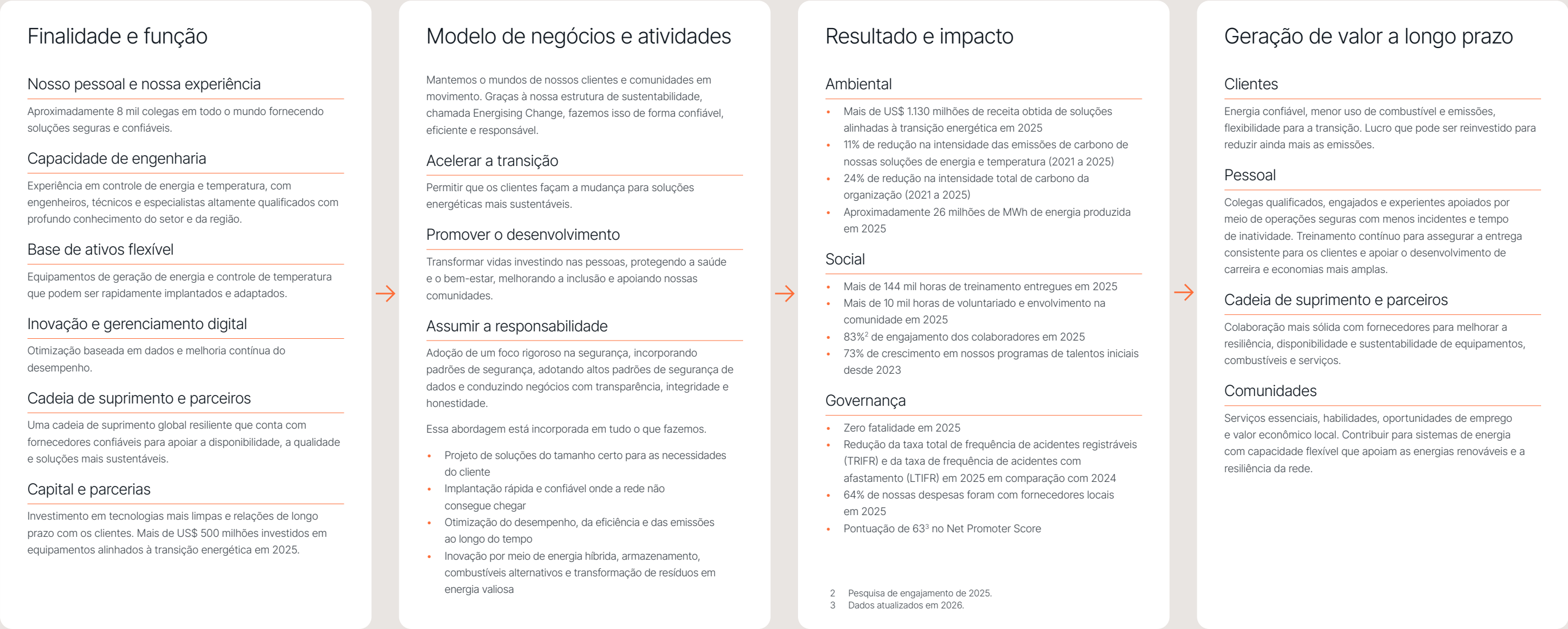
A Aggreko abrange uma ampla gama de serviços que oferecem desde soluções personalizadas de energia e temperatura, com seus sistemas temporários e descentralizados, até especialistas em tecnologias de descarbonização e geração de energia renovável e profissionais especializados em setores que vão de data centers à produção cinematográfica. Individualmente, cada unidade de negócios da Aggreko é profundamente especializada. Coletivamente, somos um parceiro completo em soluções de energia, capaz de fornecer soluções únicas, inteligentes e integradas para atender a necessidades energéticas complexas.



¹ Estes dados financeiros se referem ao ano financeiro encerrado em 3 de janeiro de 2026 e excluem operações descontinuadas (Eurásia).

Como geramos valor

Mantemos o mundo de nossos clientes em movimento, ao mesmo tempo que apoiamos a transição para um futuro com menos carbono. Com operações em mais de 80 países, fornecemos soluções flexíveis de energia e temperatura a mais de 14.000 clientes.





Valor para nossos clientes

Nossos clientes contam conosco para obter energia confiável. Desde data centers e minas remotas com restrições de infraestrutura elétrica até eventos internacionais ou infraestrutura pública, mantemos as operações em funcionamento ao mesmo tempo que auxiliamos os clientes a reduzir riscos e emissões.

Atendemos os clientes independentemente de onde eles estiverem em suas jornadas de sustentabilidade. Com soluções de energia e temperatura personalizadas que não só melhoram o desempenho para as necessidades atuais, mas também configuram a infraestrutura necessária para atender aos compromissos futuros dos clientes.

Nosso trabalho está sempre em evolução. Por meio da otimização contínua, incluindo gerenciamento remoto, informações baseadas em dados e melhoria contínua, ajudamos os clientes a operar de forma mais eficiente, comprovar suas emissões e fazer progressos sem esperar pela rede.

Valor para nossos colegas

Cerca de 8.000 colegas em todo o mundo trazem conhecimento profundo do setor, resolução prática de problemas e uma mentalidade positiva e de “podemos fazer” para tudo o que fazemos. Eles estão no centro do valor que criamos, por isso queremos apoiar ativamente seu desenvolvimento, segurança e bem-estar, criando as condições certas para que tenham carreiras gratificantes.

Somente em 2025, a Aggreko investiu mais de US\$ 6 milhões em treinamento e desenvolvimento, fornecendo mais de 144.000 horas de treinamento para colegas, além de desenvolver as habilidades técnicas e de liderança necessárias para apoiar nossos clientes e acelerar nosso crescimento. Nosso orgulho e alto engajamento derivam de uma crença comum simples: nosso sucesso depende de nossos clientes e colegas.

Valor para nossas comunidades

A Aggreko desempenha um papel vital nas comunidades onde opera. Graças à energia que fornecemos e ao desenvolvimento que apoiamos, criamos oportunidades que todos progridam.

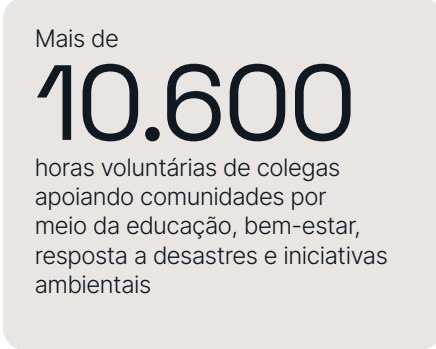
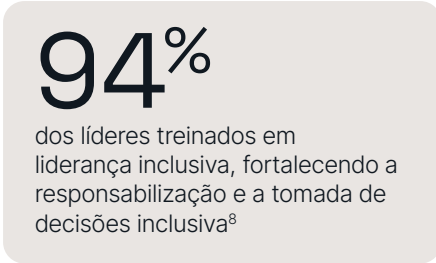
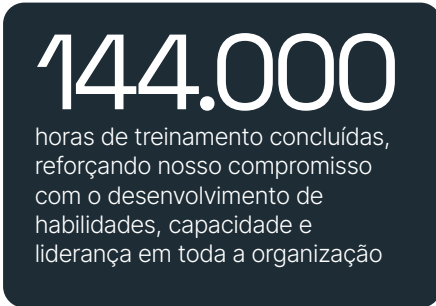
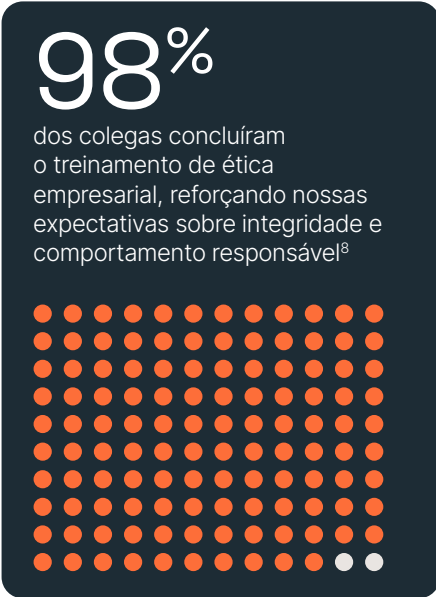
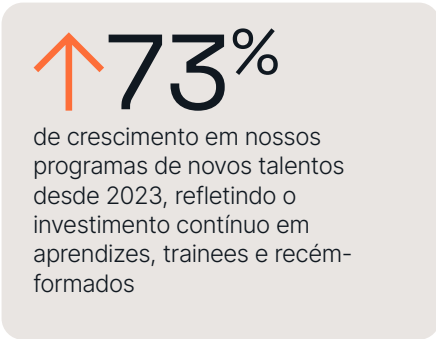
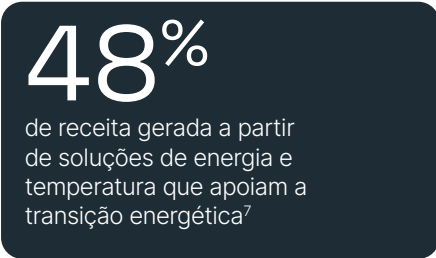
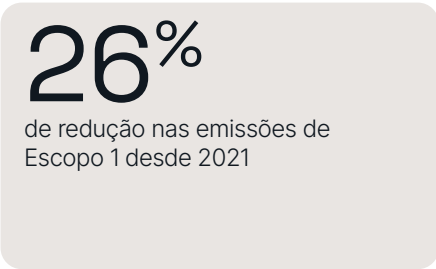
Estamos ajudando a criar resiliência para comunidades remotas e subservidas, fornecendo a energia confiável que hospitais, serviços públicos e serviços essenciais precisam para permanecer ativos o dia todo. Ao mesmo tempo, trabalhamos para reduzir o impacto ambiental dessa energia, integrando soluções híbridas em sistemas existentes, introduzindo energias renováveis e reduzindo emissões sem comprometer a confiabilidade.

E nossos colegas também estão ativamente envolvidos no apoio à comunidade. Com mais de 10.000 horas de voluntariado e mais de US\$ 70.000 em doações, eles deram sua retribuição às nossas áreas locais, dando vida ao nosso compromisso de fazer negócios de forma responsável e deixando um legado positivo onde quer que trabalhemos.

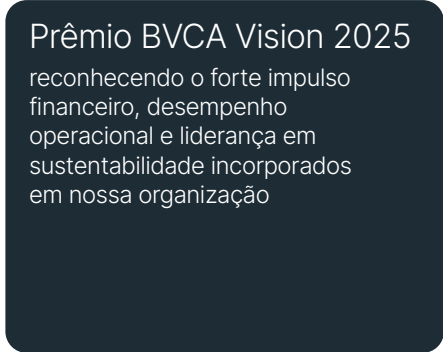
Destaques e prêmios de 2025

Estamos trabalhando para um mundo com baixo teor de carbono que beneficie empresas e comunidades. Com o Energising Change, estamos transformando essa visão em realidade. Ao longo de 2025, continuamos a progredir em relação às nossas ambições de sustentabilidade, tomando ações práticas que geram impacto no mundo real.

Destaques de 2025



Prêmios e reconhecimentos



4

Intensidade de emissões por capacidade significa as toneladas de carbono por MW de equipamento locado aos nossos clientes durante o ano. MW na locação é expresso na forma em que a energia é fornecida, por exemplo, elétrica ou térmica. A intensidade das emissões por produção (kg de CO₂e/MWh) também diminuiu em 8% desde 2021.

5

Isso não inclui equipamentos, ativos e soluções vendidos.

6

Isso inclui energia solar, armazenamento de energia em baterias, soluções a diesel com redução de gás, além de emissões e equipamentos de controle de temperatura com capacidade de alimentação pela rede.

7

Isso abrange soluções que incorporam energia solar, armazenamento de energia em baterias, soluções a diesel com redução de gás e emissões, bem como combustíveis com menor teor de carbono, e soluções que estabilizam e/ou permitem o acesso à rede.

8

Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Nosso impacto

Todos os dias, nossos colegas contribuem com sua experiência e motivação para solucionar desafios complexos, apoiando operações críticas, acelerando a transição energética e fortalecendo as comunidades onde trabalhamos. Agilidade no fornecimento para atender às necessidades de energia de hoje e de amanhã.

Nesta seção

Um panorama energético em transformação	9
Gerando impacto para os nossos clientes	10
Nossa estratégia de sustentabilidade	12
Metas e progresso	13



Um panorama energético em transformação

Eletrificação, digitalização e crescimento populacional: todos esses fatores estão acelerando a demanda por eletricidade, e os sistemas de energia estão tendo dificuldade em manter o ritmo. Ao mesmo tempo, os clientes enfrentam uma pressão crescente para descarbonizar, operar com mais eficiência e gerenciar riscos em um sistema de energia cada vez mais complexo e imprevisível.



As tendências que moldam o desafio

Demanda crescente, oferta limitada

A demanda global de eletricidade está aumentando, e espera-se que duplique até 2050. Isso é impulsionado pela descarbonização da indústria, novas tecnologias e rápido crescimento em setores como data centers. No entanto, as redes em muitas regiões não têm a capacidade, ou a resiliência, para atender a essa demanda. Atrasos em novas conexões, déficits de fornecimento e subinvestimento em infraestrutura significam que os clientes precisam cada vez mais de energia confiável e flexível além da rede.

Intermitência e pressões de confiabilidade

A oferta irregular ou flutuante é um desafio que define o crescimento da geração de energia renovável. Os sistemas precisam de energia firme e despachável para equilibrar a oferta e a demanda, proteger o tempo de atividade e manter a estabilidade. Para os clientes, a confiabilidade não é negociável, e o tempo de inatividade não é uma opção viável, mesmo diante das transformações nos sistemas de energia.

O ritmo da transição energética

Os clientes estão em diferentes estágios de suas jornadas de transição: enquanto alguns já estão integrando energias renováveis e armazenamento, outros estão dando os primeiros passos para reduzir as emissões enquanto mantêm a continuidade operacional. Em todos os setores, a necessidade é clara: soluções práticas que reduzem as emissões agora, sem comprometer o desempenho ou o crescimento.

Nossa função

A Aggreko existe para resolver esses desafios. Projetamos, implementamos e otimizamos soluções de energia e temperatura projetadas que dão aos clientes a segurança energética de que precisam, ao mesmo tempo em que apoiamos a transição para um futuro com menos carbono.

Projetar soluções para um mundo complexo

Cada unidade, setor e localização é diferente. Nossos engenheiros são especialistas que entendem as realidades que nossos clientes enfrentam, desde operações remotas e áreas urbanas com restrições de infraestrutura elétrica até infraestruturas de missão crítica. Com uma gama completa de tecnologias, desenvolvemos soluções do tamanho certo, moldadas segundo as necessidades do cliente, e não de acordo com preferências tecnológicas.

Implantação de energia em ritmo acelerado, em qualquer lugar

Quando a rede não consegue, ou não pode, entregar com rapidez suficiente, nós o fazemos. Com operações em mais de 80 países, transformamos escala global em agilidade local, mobilizando energia de forma rápida, segura e confiável. Essa capacidade de implantação em ritmo acelerado ajuda os clientes a manter a continuidade, viabilizar o crescimento e gerenciar o risco em um panorama de energia incerto.

Otimização do desempenho e sustentabilidade

Nosso trabalho não termina na instalação. Por meio da otimização contínua, que inclui gerenciamento remoto, informações baseadas em dados e melhoria contínua, ajudamos os clientes a melhorar a eficiência, gerenciar o uso de combustível e reduzir as emissões ao longo do tempo. Isso permite que os clientes façam progressos na sustentabilidade, mantendo as operações em pleno potencial.

Permitir a transição sem comprometimentos

Desempenhamos um papel de ponte na transição energética, integrando energias renováveis, armazenamento em bateria, combustíveis alternativos e geração de alta eficiência em soluções híbridas. Ajudamos os clientes a reduzir as emissões agora, mantendo a confiabilidade de que dependem. Também apoiamos a estabilidade da rede ao fornecer capacidade flexível que permite uma maior penetração de energias renováveis em todos os sistemas de energia.

Essa abordagem reflete uma crença simples: a sustentabilidade funciona melhor quando é prática. Encontramos os clientes onde eles estão, e ajudamos eles a progredir no ritmo certo e oferecemos apoio pelo tempo que precisarem.

Olhando para o futuro

À medida que a eletrificação acelera e as redes ficam sob tensão crescente, a necessidade de energia flexível, confiável e com menor teor de carbono só aumentará. Estamos investindo nos equipamentos, tecnologias, combustíveis e habilidades que definirão a próxima fase do sistema de energia, garantindo que continuemos a desempenhar um papel vital em manter o mundo dos nossos clientes em movimento enquanto ajudamos a moldar um futuro mais resiliente e sustentável.

Gerando impacto para os nossos clientes

A transição energética está acontecendo agora, no solo, sob restrições operacionais reais. Os clientes precisam de soluções que reduzam o carbono e melhorem a eficiência, mantendo suas operações em funcionamento, sem comprometimentos.

Nosso trabalho abrange setores e geografias. Desde apoiar e complementar a infraestrutura de energia pública até trabalhar com governos, empresas e comunidades para fornecer soluções de energia confiáveis. Estamos fazendo a transição de usinas de energia para sistemas híbridos em minas remotas. Estamos integrando energia solar e armazenamento em bateria para reduzir o uso de combustível para transmissão de TV no local. E estamos ajudando os fabricantes a reduzir as emissões, ao mesmo tempo em que permitimos que os negócios de serviços de construção e infraestrutura equilibrem sustentabilidade e confiabilidade.

Nossos sistemas de armazenamento de energia em bateria (BESS) e combustíveis alternativos dão suporte a eventos esportivos de grande escala, reduzindo a pegada de carbono do fornecimento temporário de energia, enquanto nossas soluções de energia de ponte flexíveis e de baixa emissão dão suporte a data centers que enfrentam restrições da rede. E, ao converter resíduos e gás flare em energia utilizável para grandes organizações, nossas soluções também podem ajudar a transformar desafios de negócios em oportunidades de eficiência.

48%

da receita da Aggreko se originou de soluções que apoiam a transição energética



Fornecimento de energia mais limpa e resiliente às as comunidades amazônicas

Em toda a Amazônia brasileira, muitas pequenas cidades remotas vivem além do alcance da rede elétrica nacional, onde a densa floresta tropical e o acesso somente por ar ou rio tornam impraticável a infraestrutura tradicional. Como resultado, a geração a diesel tem sido há muito tempo a principal fonte de eletricidade, com uso intensivo de carbono, dispendiosa e vulnerável a interrupções.

Por meio de sistemas fora da rede elétrica, entregamos energia confiável para 26 pequenas cidades remotas do Estado do Amazonas, com fornecimento contínuo em algumas das condições mais desafiadoras do mundo.

A eletricidade confiável tem um impacto direto na vida cotidiana. As unidades de saúde podem armazenar medicamentos com segurança, as escolas podem operar sem interrupções e os meios de subsistência locais são reforçados à medida que os pescadores preservam suas capturas e os agricultores evitam a deterioração das culturas antes de chegarem ao mercado.

O projeto também apoia a geração de renda, priorizando o emprego local para a manutenção do sistema.

Para expandir o impacto de nossas soluções, estamos integrando geração de energia solar e armazenamento em bateria em 25 das unidades existentes por meio de microrredes híbridas. Espera-se que essa abordagem reduza significativamente o consumo de diesel e as emissões, mantendo a segurança energética, apoiando uma transição constante para energia mais limpa e resiliente para pequenas cidades da Amazônia.

Fornecimento de solução de energia solar pioneira para reality shows

Quando a ITV Studios se propôs fazer a *Love Island 2025*, uma de suas produções mais sustentáveis, estabeleceram parceria com a Film and Television Services (FTVS), uma empresa da Aggreko, para reduzir o uso de combustível e extrair o máximo valor das energias renováveis no local.

Filmando em Maiorca, o espetáculo opera um exigente cronograma de produção de 16 semanas, 24 horas por dia, 7 dias por semana, em um local fora da rede, onde cada decisão afeta o fluxo de energia, os custos e as emissões de carbono. A FTVS trabalhou com líderes de sustentabilidade e especialistas em energia solar da ITV para desenvolver e implementar uma solução de energia solar pioneira de 77 kW-96 kVA para a série de entretenimento de grande sucesso.

Os resultados foram claros: o consumo de combustível caiu 11,5% em comparação com 2024, economizando 10.000 litros de diesel. Impulsionados pelo resultado deste projeto-piloto, a ITV Studios e a FTVS estão desenvolvendo um plano de três anos para aumentar o uso de energia solar, expandir os fluxos de trabalho híbridos e alcançar um fornecimento de energia 100% renovável para o programa. A equipe já está trabalhando em conjunto em uma expansão da solução de energia solar e na adição de armazenamento de energia em bateria para melhorar ainda mais a eficiência para a próxima série.

↓ 11,5%

de redução no consumo de combustível em comparação com 2024

Redução do carbono e geração de oportunidades para as gerações futuras

Na mina de bauxita Amrun do Rio Tinto, no Extremo Norte de Queensland, estamos fornecendo soluções confiáveis de energia e temperatura com baixo teor de carbono em um ambiente operacional extremamente remoto e exigente.

Sob um acordo de compra de energia de longo prazo, projetamos e implantamos uma solução solar híbrida de 12 MW integrada a um sistema de armazenamento de energia em bateria de 9 MW operando ao lado da geração térmica existente. Esse sistema personalizado reduz a dependência do diesel, mantendo a segurança e a estabilidade necessárias para operações contínuas de mineração. Espera-se que a solução reduza o uso de diesel em 37%, economizando cerca de 5,5 milhões de litros de combustível por ano e reduzindo as emissões de carbono em

aproximadamente 14.000 toneladas por ano. Esse sistema faz parte da rede mais ampla de energia renovável que apoia as operações da Weipa do Rio Tinto e as ambições de descarbonização de longo prazo.

Localizado nas terras tradicionais dos povos Wik e Wik Waya, o projeto também apoia o desenvolvimento da força de trabalho local. Os estágios escolares oferecem aos jovens, especialmente aqueles com herança dos povos originários, experiência prática, qualificações reconhecidas nacionalmente e caminhos para carreiras de energia de longo prazo. Por meio de parcerias comunitárias e iniciativas educacionais direcionadas, estamos ajudando a desenvolver habilidades, fortalecer oportunidades locais e apoiar um futuro mais resiliente para a região.



Manter as comunidades ativas durante a tempestade Kristin

Quando a tempestade Kristin atingiu o centro de Portugal em janeiro de 2026, danos extensos à infraestrutura elétrica desse país deixaram as comunidades sem energia e geraram riscos à segurança, mobilidade e serviços essenciais. Nossa prioridade era clara: manter os serviços críticos funcionando e restaurar a eletricidade o mais rápido possível.

Implantamos mais de 90 ativos para preencher lacunas na infraestrutura de rede comprometida. Trabalhando em estreita colaboração com a operadora de rede E-Redes, autoridades locais e clientes, nossas equipes intensificaram o trabalho para fornecer energia confiável a locais sem reserva de energia restante.

As soluções de energia temporária ajudaram os serviços de emergência, centros de saúde e centros de apoio comunitário a permanecerem abertos, garantindo que as pessoas vulneráveis continuassem a receber cuidados. À medida que as condições se estabilizaram, nossas soluções apoiaram a reabertura de escolas e centros de cuidados para idosos, o que significou que as eleições presidenciais portuguesas pudessem prosseguir como planejado.

Com 24 subestações, 6.300 quilômetros de linhas e 5.800 polos afetados, a restauração da rede foi complexa. Ao fornecer energia provisória, ajudamos a manter o fornecimento para comunidades e clientes quando mais importava.

A resposta da Aggreko e da Krill foi reconhecida pela EDP e pela E-Redes, que elogiaram a ação rápida e coordenada da equipe para mitigar o impacto da tempestade e restaurar os serviços essenciais quando as comunidades mais precisavam deles.

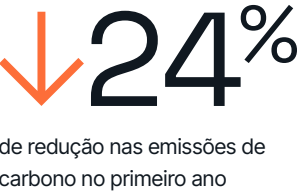


Aceleração da sustentabilidade no Grande Prêmio de Abu Dhabi

Temos orgulho em trabalhar com a Ethara, promotora do Grande Prêmio de Fórmula 1 de Abu Dhabi, em um dos programas de sustentabilidade mais ambiciosos do esporte: um compromisso de reduzir as emissões temporárias de carbono relacionadas à energia em 15% ano após ano ao longo de cinco anos, visando uma redução total de 60%.

A Aggreko e a Ethara começaram a implementar uma transição gradual para energia temporária com baixo teor de carbono, começando com a corrida de 2025. O projeto introduziu novos sistemas híbridos, geração expandida de energia renovável e maior adoção de biodiesel, tudo

projetado para diminuir o uso de combustível, reduzir as emissões e melhorar a eficiência energética em todo o local. O projeto foi bem-sucedido, alcançando uma redução de 24% nas emissões de carbono apenas no primeiro ano.



Soluções avançadas de captura de carbono

A tecnologia de captura de carbono está se tornando uma parte vital da mudança global para um mundo com menos carbono. Ela desempenha um papel crítico em ajudar as indústrias a reduzir as emissões em escala, mas somente se a construção e o comissionamento puderem permanecer dentro do cronograma.

No Canadá, fomos solicitados a fornecer uma solução imediata para uma instalação de fabricação de captura de carbono, quando seus transformadores de serviços públicos permanentes sofreram atrasos no transporte. Sem energia, os serviços das unidades seriam interrompidos, os testes de equipamentos não poderiam avançar e os prazos de produção seriam perdidos.

Nossa equipe forneceu uma solução de energia temporária de alta capacidade, implantando 8,2 MW de energia em quatro sistemas separados. Trabalhamos lado a lado com o cliente, gerenciando proativamente cargas flutuantes e otimizando o desempenho para garantir que todas as etapas de teste e comissionamento fossem executadas sem problemas. Cada componente foi configurado para corresponder ao perfil de carga em evolução da instalação ao longo do período de construção de nove meses. Com energia confiável instalada, o cliente evitou milhões de potenciais sobrecargas, cumpriu os prazos e iniciou com sucesso a produção de seus inovadores filtros de captura de carbono.

Nossa estratégia de sustentabilidade

A Energizing Change é nossa estrutura de sustentabilidade, transformando ambição em ação.

Ela concentra nossos esforços onde podemos fazer a maior diferença para as pessoas, os negócios e o planeta. Apoiar os clientes a fazer escolhas de energia mais inteligentes e sustentáveis. Fortalecer as comunidades onde trabalhamos. E melhorar continuamente nossas próprias operações para reduzir nosso impacto ambiental.

Por meio da nossa recente DMA, atualizamos nossa compreensão do que é mais importante para nossos negócios e partes interessadas. Ela confirmou os tópicos materiais que estão moldando nossa estratégia, orientando nossas prioridades e nos mantendo focados no que é importante. Com 21 questões de sustentabilidade identificadas, somos claros sobre onde precisamos priorizar ações, gerenciar riscos e onde há oportunidade de gerar valor a longo prazo em toda a nossa cadeia de valor.

Saiba mais e encontre nossa lista completa dos tópicos principais na seção [Avaliação de dupla materialidade](#).

Estamos implementando nossa estratégia de sustentabilidade com confiança, guiados por liderança, governança robusta e especialização regional. Seguimos um plano inicial de implementação de cinco anos, um roteiro claro que incorpora sustentabilidade na forma como projetamos, implementamos e otimizamos soluções para os clientes e na forma como operamos nosso próprio negócio.

Nossos comprometerimentos com o clima:

- Sob nossa estrutura de sustentabilidade, estabelecemos metas climáticas claras e focadas nos resultados:

→

Emissões Net Zero de nossas instalações e operações (Escopos 1 e 2) até 2035

→

Uma redução de 30% na intensidade de emissões de nossas soluções de energia até 2030 em relação ao nosso ano-base de 2021.

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Os ODS da ONU fornecem uma estrutura global compartilhada para abordar os desafios mais urgentes do mundo. Nossa estratégia de sustentabilidade e prioridades de negócios se alinham estreitamente com vários desses objetivos.

Nossa estrutura de sustentabilidade

A Energising Change transforma oportunidades em ação. Ela conecta nossa estratégia comercial com resultados que geram impacto significativo para a sustentabilidade, mantendo o mundo de nossos clientes em movimento, ao mesmo tempo em que ajuda a construir um futuro mais resiliente e com menos carbono.

Pilar	Tópicos principais	Alinhamento com os ODS
Acelerar a transição Ajudamos os clientes a fazer a mudança para soluções de energia e temperatura mais sustentáveis, acelerando o progresso em direção a um futuro com menos carbono.	Mudança climática: energia, mitigação e adaptação Uso de recursos e economia circular Poluição da água e do solo Substâncias de alta preocupação Uso e descarte de água Biodiversidade e ecossistemas	 ODS 7 Energia acessível e limpa  ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis  ODS 12 Consumo e produção responsáveis  ODS 13 Ação climática
Promover o desenvolvimento Nós acreditamos em fazer melhor. Para as nossos pessoas, os nossos clientes e as comunidades nas quais operamos. Nossas soluções de energia e temperatura projetadas alimentam o desenvolvimento, mas vamos além. Investimos em habilidades, bem-estar e inclusão. Criamos oportunidades para novos talentos. E apoiamos comunidades por meio de voluntariado e iniciativas locais.	Igualdade de gênero e de salários Impactos relacionados à terra: comunidades Infraestrutura social	 ODS 3 Saúde e bem-estar  ODS 4 Educação de qualidade  ODS 5 Igualdade de gênero
Assumir a responsabilidade Noosso negócio é construído com base na confiança. Ganhamos essa confiança trabalhando sempre de forma segura e ética.	Saúde e segurança (força de trabalho própria e cadeia de valor) Segurança cibernética Combate a suborno e corrupção	 ODS 8 Trabalho decente e crescimento econômico

Objetivos e progresso

Acelerar a transição

-  Em andamento
-  Atingido
-  Não atingido

9 Eletricidade usada para alimentar nossos escritórios, depósitos e instalações de fabricação, derivada da rede elétrica ou instalações de energia solar no local.

10 Isto se aplica somente à Aggreko. Os certificados se aplicam ao consumo de eletricidade nas instalações da Aggreko, mas ainda não se aplicam às instalações da Resolute Industrial.

11 Intensidade de emissões por produção significa os quilos de carbono por MWh de energia produzida a partir de soluções de energia e temperatura alugadas aos clientes durante o ano. A energia produzida é expressa na forma em que é disponibilizada (por exemplo, elétrica ou térmica) e medida no ponto de produção, excluindo perdas downstream e conversões de energia intermediárias entre ativos integrados.

12 Intensidade de emissões por capacidade significa as toneladas de carbono por MW de equipamento locado aos nossos clientes durante o ano. MW na locação é expresso na forma em que a energia é fornecida, por exemplo, elétrica ou térmica.

13 Intensidade de emissões por receita significa as emissões de carbono por milhão de dólares de receita que geramos.

Meta	Desempenho em 2025	Em andamento
Emissões Net Zero de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1 e 2 até 2035 (em relação ao nosso ano-base de 2021)	29% de redução das emissões absolutas de Escopo 1 e 2 (135.558 tCO₂e em comparação com 190.079 tCO₂e no ano-base de 2021)	 Alcançou uma redução de 29% nas emissões de Escopo 1 e 2 desde 2021 Emissões do Escopo 1 reduzidas em 26%, impulsionadas principalmente pela redução das perdas de gás refrigerante, transição para fluidos refrigerantes de menor impacto em nossas soluções de temperatura, eficiência aprimorada nos testes de produtos e eletrificação de veículos da empresa, quando praticável As emissões de Escopo 2 foram reduzidas em 66%, principalmente por meio do aumento do uso de eletricidade renovável e da instalação de infraestruturas mais eficientes em termos energéticos em todas as nossas instalações
Alimentar nossas instalações com eletricidade 100% renovável até 2035 (em relação ao nosso ano-base de 2021)	63% do consumo de eletricidade⁹ de nossas instalações se originam de fontes renováveis (52% de aumento desde 2021)	 Nossas instalações da Aggreko no Reino Unido, Irlanda, Bélgica, Suécia, Romênia, França, Alemanha, Espanha, Noruega e Holanda agora são alimentadas por eletricidade renovável. Nos EUA e Canadá, complementamos a geração de energia solar no local por meio da compra de certificados de energia renovável (RECs)¹⁰.
30% de redução na intensidade das emissões de nossas soluções de energia e temperatura até 2030 (em relação ao ano-base de 2021)	8% de redução da intensidade de emissões pela produção (455 kg de CO₂e/MWh em comparação com 496 kg de CO₂e/MWh no ano-base de 2021)¹¹ 11% de redução da intensidade de emissões por capacidade (1.319 tCO₂e/MW alugados em comparação com 1.480 tCO₂e/MW alugados no ano-base de 2021)¹² 26% de redução da intensidade de emissões por receita (3.407 tCO₂e/\$M USD em comparação com 4.599 tCO₂e/\$M USD no ano-base de 2021)¹³	 Reduzimos a intensidade das emissões em 11% em termos de capacidade e 8% em termos de produção por meio do projeto, implementação e otimização de soluções que melhor atendem às necessidades do cliente. A otimização contínua permanece central para o progresso contínuo, integrando renováveis, armazenamento de energia e combustíveis de baixo carbono.

Objetivos e progresso

Promover o desenvolvimento

-  Em andamento
-  Atingido
-  Não atingido

Meta	Desempenho em 2025	Em andamento
100.000 horas de treinamento para colegas todos os anos	Mais de 144 mil horas de treinamento de funcionários concluídas em 2025	 Investimos em treinamento contínuo alinhado às necessidades de nosso negócio. Desde capacidade técnica e desenvolvimento de novos talentos até treinamento de liderança, nosso programa apoia a progressão interna e a capacidade de longo prazo.
Aumentar a admissão de novos talentos (trainees, aprendizes, estagiários) (em relação ao ano-base de 2023) ¹⁴	168 colegas envolvidos por meio de nossos programas de novos talentos, um aumento de 73% em relação ao valor de 97 no ano-base de 2023	 Os novos talentos continuam a ser um pilar da nossa estratégia de desenvolvimento. Em 2025, expandimos nosso programa, recrutando trainees e aprendizes em operações, engenharia, finanças, tecnologia da informação (TI), compras e recursos humanos (RH).
100% dos gerentes treinados em saúde mental até 2025	88% dos gerentes treinados em saúde mental¹⁵	 Embora não tenhamos alcançado nossa meta de 100% de conclusão deste treinamento por nossos gerentes em 2025, continuamos a incorporar esse treinamento para todos os gerentes, fortalecendo nossa cultura de liderança de apoio.
Aumentar o sentimento de bem-estar na pesquisa anual com colaboradores (em relação ao ano-base 2021)	85% dos colegas que respondem à nossa pesquisa de engajamento de 2025 acreditam que seu gerente direto se preocupa genuinamente com seu bem-estar¹⁵, um aumento de 4% em relação aos 81% do ano-base de 2021	 Nosso investimento em bem-estar, por meio de nosso programa de assistência aos funcionários, dias de bem-estar, treinamento em saúde mental e iniciativas regionais, é refletido nos resultados de nossa pesquisa anual com colegas, com 85% deles afirmando que acreditam que seu gerente direto se preocupa genuinamente com seu bem-estar.
Aumentar o sentimento de inclusão na pesquisa anual com colaboradores (em relação ao ano-base 2021)	81% de pontuação de inclusão em nossa pesquisa Be Heard¹⁵ de 2025, um aumento de 4% em relação aos 77% do ano-base de 2021	 O sentimento de inclusão em nossa pesquisa anual entre colegas melhorou em 4%, refletindo o progresso em todas as nossas prioridades: conscientização de liderança, educação dos colegas, processos inclusivos e encorajamento da participação dos colegas.
10.000 horas de voluntariado anualmente até 2025	10.668 horas de voluntariado completadas pelos colegas da Aggreko em 2025, um aumento de 51% em 2024	 Por meio do nosso programa Days of Difference, os colegas mostraram novamente seu compromisso com as comunidades onde operamos, apoiando a educação STEM, iniciativas de bem-estar, resposta a desastres e proteção ambiental.

¹⁴ Essa meta foi definida em 2023, com nosso desempenho de 2023 aplicado como nossa linha de base.

¹⁵ Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Objetivos e progresso

Assumir a responsabilidade

-  Em andamento
-  Atingido
-  Não atingido

Meta	Desempenho em 2025	Em andamento
100% dos colegas concluíram o treinamento sobre Código de Conduta ¹⁶	98% dos colegas concluíram o treinamento sobre Código de Conduta¹⁷	 Continuamos a reforçar os padrões éticos esperados de todos na Aggreko por meio de treinamento personalizado na integração e atualizações regulares.
100% dos colegas concluíram o treinamento sobre segurança cibernética	99% dos colegas concluíram o treinamento sobre segurança cibernética¹⁷	 Em resposta ao aumento das ameaças cibernéticas e de phishing, os colegas atualizaram seu treinamento sobre segurança cibernética em 2025, reforçando a responsabilidade compartilhada de proteger nossa organização.
Zero fatalidade	ZERO fatalidade	 Nosso objetivo é zero acidente no local de trabalho resultando em afastamento ou fatalidades. Em 2025, fortalecemos programas preventivos e reforçamos uma cultura de segurança em primeiro lugar.
Reduzir o TRIFR em relação ao ano anterior ¹⁸	26% de redução na taxa total de frequência de acidentes registráveis (TRIFR)	 Nosso TRIFR em 2025 foi 0,51, abaixo de 0,69 em 2024.
Reduzir o LTIFR em relação ao ano anterior ¹⁸	36% de redução na taxa total de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)	 Nosso LTIFR em 2025 foi 0,16, abaixo de 0,25 em 2024.

¹⁶ Esse treinamento é atualizado pelo menos a cada dois anos.

¹⁷ Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

¹⁸ Isso inclui Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) e Film and TV Services.

Acelerando a transição

A transição para um mundo Net Zero faz-se necessária para salvaguardar nosso planeta para as gerações futuras. Trata-se de uma transição que apoiamos totalmente. Combinando nossa força global com conhecimento profundo, estamos desenvolvendo soluções de energia para clientes que oferecem eficiência, integrando baterias, energias renováveis e combustíveis com baixo teor de carbono. Também estamos olhando internamente, oferecendo programas em nível de instalação que aumentam a eficiência e diminuem os impactos ambientais.

Nesta seção

Acelerando a mudança: A transição energética da Arábia Saudita e o caminho para a Vision 2030	17
Clima	18
Água	24
Biodiversidade	25
Resíduos e economia circular	26
Conformidade ambiental	27



Acelerando a mudança: A transição energética da Arábia Saudita e o caminho para a Vision 2030

Apesar das mudanças políticas globais e da instabilidade geopolítica, a eletrificação, a eficiência energética e a resiliência permanecem prioridades para nossos clientes. Na Arábia Saudita, essas prioridades estão acelerando uma transformação nacional.

Vision 2030: a ambição de uma Arábia Saudita forte, próspera e estável que ofereça oportunidades para todos está remodelando a economia do Reino. E a transição energética forma um pilar central. Bruno Oliveira Muniz (diretor-gerente, Oriente Médio), Abdulkareem Al Amoudi (gerente geral, Reino da Arábia Saudita), Stephen Rea (diretor de relações governamentais) e Jumana Al Eidiney (gerente de desenvolvimento de negócios) exploram como a transição está se desdobrando na Arábia Saudita e o papel que a Aggreko está desempenhando.



Como a transição energética está tomando forma na Arábia Saudita?

BRUNO: “O governo tem metas claras e a mentalidade está mudando rapidamente. A Arábia Saudita está abrindo setores completamente novos como parte da agenda de diversificação do Vision 2030. A mineração, antes subdesenvolvida, é agora uma prioridade. O turismo e o entretenimento estão em crescimento. Projetos gigantes como NEOM, Oxagon, Trojena e os desenvolvimentos do Mar Vermelho estão trazendo uma enorme demanda por soluções de energia temporárias e híbridas.”

STEPHEN: “A escala da transformação é imensa. A economia está sendo remodelada rapidamente e esses novos setores precisam de energia.”

Que suporte os clientes estão procurando para ajudá-los com a transição energética?

JUMANA: “Os clientes querem sustentabilidade, mas também precisam de soluções confiáveis, econômicas e que possam ser implantadas imediatamente. Ajudamos eles a progredir a partir de onde estão hoje para atingir suas ambições de sustentabilidade para o amanhã.

“Na mineração e em grandes infraestruturas, estamos ajudando os clientes a se afastarem das operações pesadas com diesel e a mudarem para sistemas híbridos, soluções de gás e gerenciamento de carga mais inteligente que reduzem o uso de combustível.

“E em todos os eventos, uma das áreas de crescimento mais rápido do Reino, as combinações de energia híbrida, bateria e energia solar são cada vez mais usadas para apoiar experiências em grande escala, como a Fórmula E e a Fórmula 1.”

Quais são os principais desafios enfrentados pelos clientes?

BRUNO: “A infraestrutura continua a ser a maior barreira. A infraestrutura de rede fora das cidades ainda está se desenvolvendo, por isso os clientes frequentemente confiam na energia fora da rede para ter capacidade e resiliência.

“A mentalidade e o custo também desempenham um papel. Os clientes querem soluções mais sustentáveis, mas muitos não adotarão uma opção sustentável a menos que ela também ofereça ganhos claros de eficiência.”

ABDULKAREEM: ““Com algumas organizações, se não houver redução do custo, a iniciativa não será priorizada, mesmo que seja mais limpa. É por isso que soluções como aproveitamento de gás de flare para energia¹⁹ são tão importantes: elas reduzem as emissões e os custos.”

Como a localização está remodelando a abordagem da Aggreko?

ABDULKAREEM: “A localização é agora uma característica determinante para fazer negócios na Arábia Saudita. Um programa nacional classifica as empresas com base em quanto gastam localmente, quantos sauditas são empregados, como apoiam os fornecedores e onde estão baseadas.

“Estamos aumentando nossa força de trabalho saudita, expandindo nossos programas de novos talentos e aumentando as aquisições locais. Construindo nossa experiência e frota perto de onde nossos clientes precisam de nós.”

// A economia está sendo remodelada rapidamente e os novos setores precisam de energia, obtendo o máximo de toda a amplitude das soluções flexíveis e de baixas emissões da Aggreko.”

Qual é o papel do talento feminino na transformação saudita?

JUMANA: “A Arábia Saudita está testemunhando uma mudança estrutural real, não apenas no acesso a oportunidades, mas nas expectativas das funções femininas em todos os setores técnicos e comerciais. Pela minha experiência, com o apoio da Aggreko, vejo mulheres influenciando ativamente decisões, liderando conversas comerciais e contribuindo para a entrega de grandes projetos. Esse impulso está se traduzindo em impacto tangível, passando da participação para uma contribuição significativa, o que reflete uma evolução significativa e positiva no mercado.”

ABDULKAREEM: “Nós contratamos talentos, não apenas funcionários, e a Aggreko tem a cultura de atrair os melhores talentos femininos na Arábia Saudita. Funções de liderança na cadeia de suprimento, desenvolvimento de negócios e RH são ocupadas por mulheres.”

Olhando para o futuro, qual é o papel da Aggreko na transição?

STEPHEN: “A próxima fase é relacionada a gás, hibridização, armazenamento em bateria, aproveitamento de gás de flare para energia e capacidade de engenharia construída na Arábia Saudita, pela Arábia Saudita. O ritmo da mudança é radical e, para ter sucesso, devemos corresponder à ambição do Reino. Se o fizermos, a oportunidade é enorme.”

ABDULKAREEM: “Estamos totalmente comprometidos com o Vision 2030 e com a construção dos talentos e soluções que impulsionarão o crescimento da Arábia Saudita.”

¹⁹ Projetos de aproveitamento de gás de flare para energia convertem gás natural desperdiçado, rotineiramente queimado em unidades petrolíferas, em eletricidade utilizável usando geradores.

Clima

Como líder global em soluções de energia e temperatura, estamos aproveitando nossas capacidades para apoiar a ação climática. Estamos usando nosso profundo entendimento dos riscos

e oportunidades para reduzir nossas próprias emissões enquanto apoiamos os clientes em suas jornadas de descarbonização.

Progresso em relação aos objetivos

29%

 Em andamento

de redução nas emissões de Escopo 1 e 2, em relação ao ano-base de 2021

63%

 Em andamento

da eletricidade de nossas instalações²⁰ se origina de fontes renováveis (52% de aumento desde 2021)

8%

 Em andamento

de redução na intensidade de emissões de nossas soluções de energia, com base na energia produzida, em relação ao ano-base de 2021²¹

11%

 Em andamento

de redução na intensidade de emissões de nossas soluções de energia, com base na capacidade fornecida, em relação ao ano-base de 2021²²

Identificar riscos e oportunidades climáticos

Revisamos os riscos e oportunidades climáticos em toda a nossa organização e usamos as informações para moldar nossa estratégia de longo prazo. Guiados pela estrutura TCFD, avaliamos riscos físicos e transicionais, analisando cenários alinhados com vias de aquecimento global abaixo de 2°C e acima de 3,8°C.

Nossas conclusões são claras:

A mitigação climática apresenta alguns riscos, mas oferece oportunidades ainda maiores

Clientes de todos os setores buscam energia confiável, econômica, eficiente e com baixo teor de carbono

Nossas soluções podem ajudá-los a impulsionar a eficiência, construir resiliência e reduzir emissões.

Mais detalhes estão disponíveis em nosso [relatório TCFD](#) mais recente.

Redução das emissões de Escopo 1 e 2

Estamos no caminho de alcançar emissões absolutas de Escopo 1 e 2 Net Zero até 2035. Para avançar nesse caminho, além de usar nossas tecnologias e capacidades atuais, também estamos investindo em novas soluções inovadoras que podem ajudar a moldar o futuro dos sistemas de energia com menos carbono.

Nosso roteiro para o progresso se concentra em quatro áreas:

Expansão da geração local de eletricidade renovável e a aquisição de energia elétrica renovável

Transição para fluidos refrigerantes de menor potencial de aquecimento global (GWP) e minimização de vazamentos

Uso de combustíveis com baixo teor de carbono para testes de equipamentos

Eletrificação de veículos e equipamentos da empresa.

20 Eletricidade usada para alimentar nossos escritórios, depósitos e unidades de fabricação, derivada da rede elétrica ou de instalações de energia solar no local.

21 Intensidade de emissões por produção significa os quilos de carbono por MWh de energia produzida a partir de soluções de energia e temperatura alugadas aos clientes durante o ano. A energia produzida é expressa na forma em que é disponibilizada (por exemplo, elétrica ou térmica) e é medida no ponto de produção, excluindo perdas downstream e conversões de energia intermediárias entre ativos integrados.

22 Intensidade de emissões por capacidade significa as toneladas de carbono por MW de equipamento locado aos nossos clientes durante o ano. MW na locação é expresso na forma em que a energia é fornecida, por exemplo, elétrica ou térmica.

Progresso até o momento

Com o término da primeira fase de nosso roteiro Net Zero, estamos orgulhosos de nosso progresso na redução de emissões, o que mostra o compromisso coletivo e o esforço de nossos colegas ao longo dos últimos quatro anos, que levou a uma redução de 26% nas emissões de Escopo 1 entre 2021 e 2025. Isso foi impulsionado principalmente por menores perdas de fluido refrigerante, maior uso de combustíveis com baixo teor de carbono, como óleo vegetal hidrotratado (HVO) e os estágios iniciais de nossa transição para veículos híbridos e elétricos da empresa, quando praticável.

Durante o mesmo período, as emissões baseadas no mercado do Escopo 2 diminuíram em 66% (9.122 tCO₂e). Esse progresso foi apoiado pela adoção de eletricidade renovável em muitas de nossas unidades europeias, bem como pela compra de RECs para cobrir o consumo de eletricidade nos EUA e no Canadá²³.

Esse progresso foi possibilitado por uma combinação de melhorias direcionadas na eficiência energética em nossas unidades de uso mais intensivos de energia e investimento contínuo em tecnologias com menor teor de carbono. Priorizamos áreas onde podemos ter o maior impacto, desde a atualização de instalações e a expansão do uso de eletricidade renovável até o avanço de combustíveis, fluidos refrigerantes e eletrificação com menor teor de carbono. Essas áreas prioritárias, eficiência operacional, eletricidade renovável e transição de veículos, são exploradas com mais detalhes abaixo.

Transição para energias renováveis

Estamos ampliando a eletricidade renovável em todas as nossas operações como parte fundamental de nossa transição para o Net Zero. As energias renováveis já são responsáveis por 63% do nosso consumo de eletricidade, com os principais centros de serviços também tendo feito a transição para o HVO para testes e uso interno de equipamentos.

Derivado do óleo de cozinha usado, o HVO oferece reduções de emissões de até 80% em comparação ao diesel tradicional, e 100% de nossos equipamentos a diesel são capazes de funcionar com combustíveis de baixo carbono, como o HVO. Desde 2022, eliminamos gradualmente o diesel padrão no Reino Unido, onde fornecemos o combustível aos clientes e agora oferecemos HVO como alternativa, quando disponível.

Na América do Norte, Europa, América Latina, Austrália, Sudeste Asiático, Índia e Oriente Médio, já operamos 23 instalações de energia solar em nossas instalações, e mais estão em planejamento ou desenvolvimento. Essas instalações são suportadas pelo BESS, que permite maiores reduções de carbono e menores custos operacionais em comparação com a energia da rede ou soluções somente solares.

Locais-chave também estão se concentrando na integração de microrredes com os serviços públicos locais, gerando novos fluxos de receita e fornecendo capacidade de energia adicional para apoiar redes com infraestrutura restrita. Isso também nos permite experimentar soluções que são adaptáveis para as aplicações de nossos clientes.

23

instalações têm unidades de energia solar ativas no local

100%

de nossas instalações no Reino Unido, Holanda, Bélgica e EUA são alimentadas por eletricidade renovável, com planos de transição em andamento para nossas outras instalações na Europa, América Latina e Austrália

23 Globalmente, 10% de nossa energia renovável foi gerada no local e 90% foi comprada por meio de tarifas verdes e RECs.

Roteiro de Net Zero para os Escopos 1 e 2

2021 a 2025

Atualizações de eficiência energética concluídas em nossas instalações de uso intensivo de energia

Unidades de energia solar e expansão de capacidade concluídas em unidades-chave

Microrredes BESS pilotadas em unidades-chave

Tarifas de eletricidade renovável para a América do Norte e Europa

Veículos elétricos (VEs), combustíveis alternativos e fluidos refrigerantes de baixo GWP testados em unidades-chave

Eletrificação antecipada de equipamentos de manuseio de materiais concluída em unidades-chave

2025 a 2030

Transição para fluidos refrigerantes com menor GWP para equipamentos de controle de temperatura

Adoção mais ampla de combustíveis alternativos

Implantação de microrredes BESS para os principais centros de serviço e reparo

Início da transição de frotas de manuseio de veículos e materiais para veículos elétricos

Expansão das instalações de energia solar no local para unidades arrendadas estratégicas

2030 a 2035

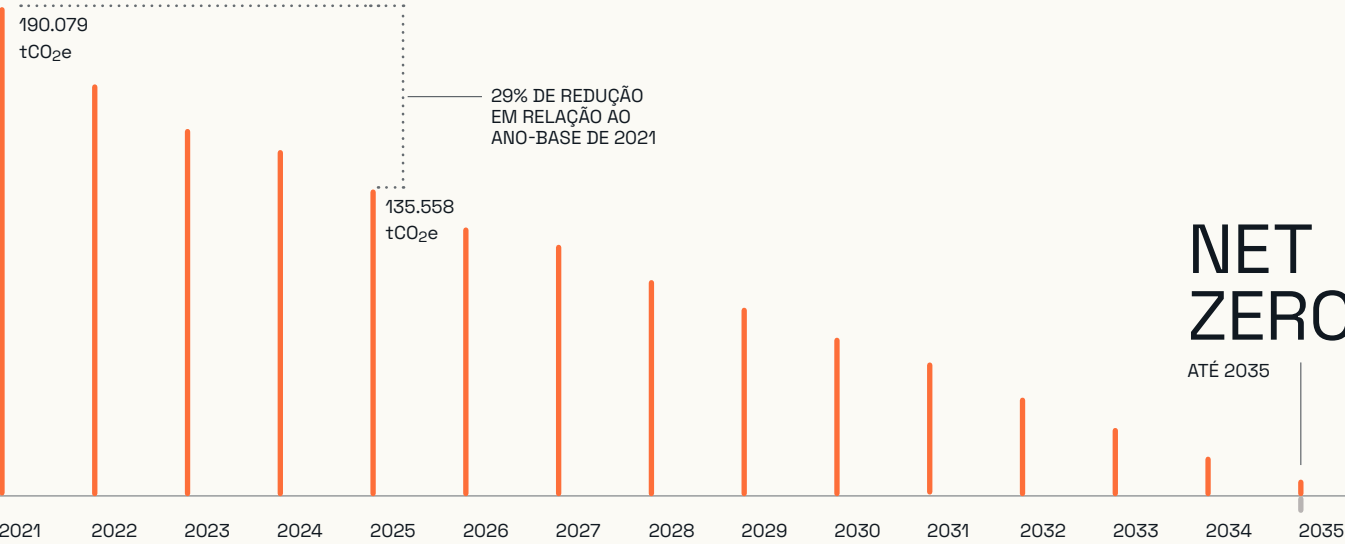
Transição para afastamento do aquecimento a gás natural

Energia renovável e no local para todas as instalações

Adoção de fluidos refrigerantes naturais

Transição completa da frota e dos equipamentos de manuseio de materiais

Compensar emissões residuais restantes



As barras de 2026 a 2035 são apenas para fins ilustrativos.



A Energising Change começa em casa: Instalações de energia solar nos EUA

Nossa dedicação à sustentabilidade começa em casa, e isso é exemplificado por nossos centros de serviços nos EUA. Em 2024, nosso centro de serviços de Nova Orleans instalou uma solução de energia solar completa no telhado, que agora compensa mais de 92% de sua demanda de energia de utilidade pública. Ela já está gerando 258 kWh por ano e oferecendo uma economia anual significativas de eletricidade. Além disso, projeta-se reduzir 4.000 toneladas de emissões de carbono ao longo de 20 anos. Crucialmente, ao operar como uma fonte de energia independente, a configuração garante operações contínuas durante condições climáticas severas, provando o valor da energia distribuída.

E nossas instalações de energia solar não param por aí. Em 2025, concluímos instalações de energia solar no local em St. Louis, Missouri, e Bridgeport, Nova Jersey. Em St. Louis, um sistema de 100 kW cobre cerca de 40% das necessidades anuais de eletricidade do centro, economizando cerca de 96 toneladas de emissões de carbono todos os anos. Em Bridgeport, nosso sistema de 87,3 kW fornece cerca de 64% das necessidades de energia da instalação, compensando aproximadamente 88 toneladas de carbono anualmente.

Tudo faz parte de um impulso estratégico mais amplo na América do Norte. Nossa meta: geração de eletricidade 100% renovável em todos os centros de serviços, com a capacidade de alimentar eletricidade de volta à rede e compartilhar esses benefícios com as comunidades locais.

“Ao investir em energia renovável e resiliência em nossos próprios centros de serviços, estamos provando o que é possível em condições reais de operação. Essa experiência reforça a forma como apoiamos os clientes para reduzir emissões, melhorar a confiabilidade e manter suas operações em andamento.”

Todd Aston,
vice-presidente de sustentabilidade,
América do Norte



Redução dos impactos da frota de veículos

A eletrificação de nossa frota global de veículos é uma peça-chave para reduzir as emissões de Escopo 1, bem como os custos de ruído e combustível. Em 2025, continuamos a expandir a eletrificação em partes adequadas da frota, enquanto experimentamos alternativas em que a eletrificação total ainda não é prática.

Começamos em 2025, concluindo testes para eletrificar empilhadeiras e guindastes em instalações-chave. Com esses testes, poderíamos experimentar a capacidade da tecnologia elétrica atual, mostrando que a transição de unidades menores é viável. Agora, estamos procurando expandir nossos testes, buscando entender a tecnologia elétrica necessária para mover equipamentos mais pesados.

Só podemos eletrificar nossa frota se tivermos a infraestrutura para apoiá-la. É por isso que, no Reino Unido, investimos muito na atualização da capacidade de carregamento. Atualmente, mais de 90% dos veículos da nossa empresa no Reino Unido são elétricos, e nosso programa de flexibilização salarial facilita a troca de carros entre colegas. Também estamos expandindo as redes de carregamento em nossas instalações nos EUA, América Latina, Europa e Oriente Médio em 2026.

As realidades regionais exigem que adaptemos nossa abordagem. Na América do Norte, onde os colegas cobrem grandes distâncias e grandes territórios, estamos focados em veículos híbridos. Em todos os EUA, também estamos implantando caminhões dedicados para maximizar a eficiência de entrega e testando um novo sistema técnico de assoalho veicular que reduz o peso, o combustível e as emissões dos veículos. No Brasil e no Reino Unido, nossa prioridade é o projeto-piloto de fornecimento de combustíveis alternativos: HVO no Reino Unido e etanol no Brasil.

Atualizando testes de equipamentos

Continuamos a melhorar a eficiência de nossos processos de teste de equipamentos, reduzindo o uso de energia e as emissões em todas as nossas operações. Em nossa unidade de Dumbarton, essas melhorias reduziram os tempos de teste em até 50%, mantendo nossos rigorosos padrões de qualidade e segurança.

Ao reduzir os tempos de teste para 30 minutos, em 2025, estimamos ter reduzido as emissões em 161 tCO₂e. Para impulsionar o progresso contínuo nessa área, atualizamos nossos padrões de teste de equipamentos, implementando-os em todo o mundo e monitorando consistentemente seu desempenho como parte de nossa estratégia de negócios. Agora estamos levando nossos esforços ainda mais longe, acelerando nossa transição para o uso de combustíveis de baixo carbono como HVO e outras misturas de biodiesel para testes de equipamentos, tendo o objetivo de longo prazo de introduzir HVO em todos os locais onde disponível.

E nossas instalações também estão se tornando mais inteligentes de outras maneiras. Em Dumbarton, no Reino Unido, a energia gerada a partir dos testes de equipamentos alimenta a unidade. Qualquer excedente é armazenado em baterias ou exportado para a rede, criando resiliência energética na unidade. Projetos semelhantes de armazenamento em bateria estão avançando em outros locais, com um projeto de microrrede em Houston, Texas, marcando o ritmo.

Alimentar a produção quando a rede não consegue acompanhar

A Caldic Ingredients estava pronta para aumentar a produção em suas instalações avançadas de Malmö, uma unidade equipada com laboratórios especializados e produção personalizada para alimentos, nutrição e ingredientes de bebidas. Mas surgiu um desafio: eles não conseguiriam se conectar à rede elétrica permanente até, pelo menos, o verão de 2026.

Nossos especialistas de confiança entrevistaram para ajudar, projetando um sistema híbrido totalmente integrado para manter a unidade funcionando sem problemas, alimentando a operação de fabricação em crescimento totalmente sem suporte da rede. A nova configuração combina um gerador principal de 300 kVA, um gerador de reserva de 600 kVA, um BESS de 500 kW/250 kWh e a central fotovoltaica de pico de 250 kilowatts existente, tudo coordenado por controles inteligentes. A geração de energia solar foi priorizada, com geradores funcionando somente quando necessário e com carga ideal. Enquanto isso, o armazenamento em bateria ajudou a mitigar picos de demanda e armazenou qualquer energia solar extra.

Essa configuração híbrida ajudou a alcançar melhores níveis de confiabilidade, eficiência e resiliência e auxiliou a Caldic Ingredients a escalar a produção com confiança.



Redução das emissões de Escopo 3

Cerca de 90% das emissões de nossa cadeia de valor são produzidas quando os clientes usam nossas soluções de energia. Ao compreender os desafios que nossos clientes enfrentam, podemos ajudar a abordá-los, reduzindo emissões, diminuindo o uso de combustível e fortalecendo a resiliência do cliente. Em 2025, investimos mais de US\$ 500 milhões em equipamentos que apoiam a transição energética, desde sistemas de energia solar e armazenamento em baterias plug-and-play até soluções a gás e diesel de emissões reduzidas, bem como soluções de temperatura. O restante consiste em outros equipamentos de controle de temperatura e energia a diesel.

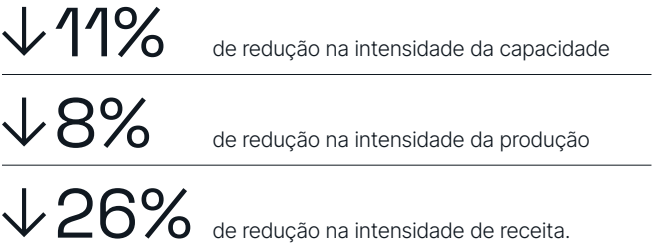
Saiba mais sobre [soluções inovadoras para clientes](#) que estão causando impacto.

Reduzir as emissões de nossas soluções de energia e temperatura

Em um contexto de crescimento contínuo, temos o prazer de ter diminuído as emissões totais do Escopo 3 em 5% de 2021 a 2025, mesmo que as emissões tenham aumentado em algumas categorias devido ao investimento de capital, logística e crescimento do número de funcionários.

É um resultado que reflete nosso foco contínuo em fornecer soluções de energia e temperatura mais sustentáveis para nossos clientes. A diminuição do Escopo 3 deve-se principalmente a uma redução de 8% nas emissões de nossas soluções de energia (excluindo produtos vendidos) em relação a 2021, um testemunho da otimização contínua das soluções do cliente, maior implantação de armazenamento de energia em baterias e energias renováveis e uso de combustíveis com menor teor de carbono, bem como do crescimento em nossas soluções de controle de temperatura.

Essas melhorias também se refletem em nossas métricas de intensidade de emissões. Entre 2021 e 2025, alcançamos:



Maior resiliência energética com renováveis

A adoção de energias renováveis está aumentando, e nossas soluções flexíveis estão acompanhando esse crescimento, ajudando os clientes a melhorar sua resiliência energética. Ao combinar energia renovável, combustíveis com baixo teor de carbono e armazenamento de energia, podemos manter seu mundo em movimento, sem esperar que a rede recupere.

Oferecemos suporte de ponta a ponta para clientes que adotam nossas soluções de cogeração de energia solar, eólica e de biomassa. Em todo o processo de financiamento, projeto, instalação e operação, facilitamos a sua transição energética para as energias renováveis.

Também estamos explorando maneiras de transformar gases residuais e calor em energia útil, apoiando nossos clientes para impulsionar a eficiência e a circularidade em suas operações.

Maior eficiência do equipamento

Desenvolvemos soluções de energia avançadas que aumentam a eficiência e reduzem os impactos ambientais, e estamos sempre à procura de maneiras de melhorar. Um exemplo disso é nossa nova frota de geradores a gás, projetada para fornecer densidade de energia, economia de combustível melhorada e flexibilidade para usar uma variedade de gases, até mesmo gases residuais de aterros ou flare. Trabalhando lado a lado com OEMs, conseguimos estender a vida útil de nossos motores a gás em 33%.

Também mantemos nossa atenção voltada para as perdas fugitivas de gases refrigerantes em nossas soluções de refrigeração. Nossa abordagem é prática, com verificações aprimoradas, manutenção mais inteligente, compromisso com a reciclagem de gás e mudança para fluidos refrigerantes com menor GWP, que tipicamente reduzem o GWP em mais de 50%. Nossas equipes de operações buscam melhorias continuamente, realizando análises de causa raiz e atualizando procedimentos para mitigar riscos potenciais e aumentar a confiabilidade da solução. E essas ações estão fornecendo resultados mensuráveis, com emissões de perdas de fluidos refrigerante reduzidas em 33% desde 2021.

Para obter mais informações sobre como estamos melhorando a eficiência e reduzindo o desperdício em nossas operações, consulte a [seção Resíduos e economia circular](#).

Mais de
US\$ 500 milhões
investidos em equipamentos alinhados à transição energética em 2025



Energia mais inteligente para soluções de irrigação na África do Sul

Líder na fabricação de sistemas de irrigação, a Agrico é conhecida por fornecer soluções completas e confiáveis de fornecimento de água em toda a África do Sul. Porém, cortes de energia frequentes, aumento dos custos de combustível e os limites do sistema de geração antigo do cliente estavam ameaçando a confiabilidade e os cronogramas de produção e aumentando os custos.

A equipe da RenEnergy trabalhou com a Agrico para fornecer uma solução híbrida de energia solar e armazenamento que opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, mesmo durante interrupções na rede. O sistema integra uma matriz de pico de 3,17 megawatts de 6.737 painéis fotovoltaicos (FV) com armazenamento avançado de energia em bateria que fornece 2,4 MWh de capacidade auxiliar confiável. Um layout de telhado foi projetado para evitar sombras de elementos estruturais, enquanto o compartimento de bateria em contêiner de dois andares contornou a questão das restrições de espaço.

Nosso cliente está observando benefícios contínuos. O fornecimento ininterrupto de energia permite a fabricação contínua, custos operacionais mais baixos e uma redução significativa na sua dependência de combustíveis fósseis, economizando 5.071 toneladas de CO₂ por ano. O seu investimento inovador permitiu ao cliente construir resiliência em seus negócios à medida que continuavam a crescer.

24 As operações midstream na indústria de petróleo e gás envolvem o armazenamento, processamento e transporte de produtos petrolíferos entre a extração upstream e a refinação downstream.

Eficiência por meio da simplificação

As operações²⁴ de petróleo e gás midstream precisam de energia consistente e bem gerenciada para manter equipamentos críticos em funcionamento em locais amplos e dispersos. Na Bacia Permiana dos EUA, uma multinacional estava usando um modelo de energia descentralizada para alimentar as operações de campo em todos os seus sites. O sistema estava funcionando, mas com altos custos operacionais, permissões complexas e visibilidade limitada.

Nossa equipe de engenharia revigorou a abordagem do cliente ao projetar uma solução específica com uma microrrede centralizada de 7,5 MW para simplificar e otimizar as operações diárias. A solução combina cinco geradores a gás natural de 1.500 kW com controles integrados. Agora, o Aggreko Remote Management fornece acesso fácil para visibilidade em tempo real da microrrede, para impulsionar a eficiência energética. Alimentado por gás natural comprimido, o sistema também produz menos emissões do que a solução anterior.

E o cliente viu resultados. Graças à natureza centralizada do sistema, os custos de combustível diminuíram, as operações são mais seguras e as despesas gerais foram reduzidas. Com nosso suporte, o cliente alcançou uma configuração escalável, com redundância integrada e gerenciamento de carga mais inteligente para crescimento futuro.



Insights de dados em tempo real

Nossas soluções integradas reúnem geração de energia, combustíveis alternativos, energias renováveis, armazenamento e dados de desempenho para ajudar os clientes a operar com mais eficiência. Ao dimensionar corretamente os geradores, usar sistemas de carga sob demanda e adicionar armazenamento em bateria, os clientes podem alcançar alto desempenho e eficiência com fácil operação.

Com nossas ferramentas de otimização, os clientes obtêm visibilidade em tempo real de como o equipamento está funcionando, permitindo uma resposta rápida e melhoria contínua. Por meio do Aggreko Remote Management e do Aggreko Connect, monitoramos o uso de combustível, as emissões e outros indicadores de desempenho, destacando oportunidades para economias potenciais. Nossos equipamentos também são projetados para operar com eficiência máxima. Por exemplo, o gerador PowerMax 2 fornece alto desempenho enquanto reduz o uso de combustível e as emissões em 10 a 15% em média²⁵.

Governança, medição e relatórios

Estamos melhorando a coleta de dados de emissões para refletir mudanças em nossa organização, fortalecendo a transparência e a integridade de nossas divulgações.

Estabelecer planos regionais de descarbonização

Cada região enfrenta diferentes realidades regulatórias e de infraestrutura. No entanto, embora o ritmo do progresso possa variar, nossas equipes compartilham a mesma ambição e a mesma meta para 2035. É por isso que nossa equipe de sustentabilidade trabalha em estreita colaboração com líderes regionais para integrar a ação climática na tomada de decisões regionais. Monitoramos nossa pegada de carbono por país e criamos planos de descarbonização personalizados que refletem as regulamentações locais, a infraestrutura e as necessidades da organização. Em 2025, incorporamos novas empresas do Grupo à nossa contabilidade de carbono, permitindo identificar melhor as oportunidades para que elas acelerarem sua própria transição, e também a de seus clientes.

25 Em comparação com um gerador Stage IIIA operando com a mesma carga em diesel padrão.

Expansão do escopo de consolidação

Pela primeira vez, incluímos as emissões de Escopo 1, 2 e 3 para Mobil in Time (MiT), Krill Geradores e RenEnergy South Africa em nossos cálculos de emissões totais. Juntas, essas adições aumentaram as emissões relatadas em 124.639 tCO₂e em 2025, com a maioria dessas emissões relacionadas a soluções do cliente, como serviços de fornecimento de energia de emergência entregues pela Krill e soluções de aquecimento e resfriamento oferecidas pela MiT. Os dados são relatados como parte de nossa pegada de Escopo 3 (Categoria 13). Em conformidade com as diretrizes de recálculo do ano-base do Protocolo de GEE, recalculamos retroativamente as emissões dessas empresas para o ano-base de 2021, viabilizando comparações anuais significativas.

Também ampliamos nosso foco dos relatórios de Escopo 3 em 2025 para incluir o uso de produtos vendidos tanto para a Aggreko quanto para a Resolute. Isso não apenas traz as vendas de equipamentos da Resolute para o escopo de consolidação do Grupo pela primeira vez, mas também reflete uma nova atividade comercial para a Aggreko. Essas emissões são calculadas de acordo com o Protocolo de GEE para a Categoria 11, reconhecendo as emissões estimadas de vida útil do equipamento vendido no ano de venda. Embora o relatório antecipado das emissões da fase de uso ao longo da vida útil tenha aumentado as emissões do Escopo 3 de 2025, também forneceu uma visão mais completa e consistente de nosso impacto.

Detalhamento das emissões de 2025 (tCO₂e)

Emissões de Escopo 1

-26%

de alteração em relação à linha de base



Emissões de Escopo 2 (mercado)

-66%

de alteração em relação à linha de base



Emissões de Escopo 3

-5%

de alteração em relação à linha de base



Detalhamento das emissões de Escopo 3 (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Bens e serviços adquiridos	101.178	65.191	77.277	75.202	109.813
Bens de capital	80.709	47.742	57.666	66.215	99.280
Atividades relacionadas a combustível e energia	13.915	18.588	15.283	13.059	14.408
Resíduos	2.496	1.950	2.057	2.476	1.594
Viagem a negócios	10.225	11.661	18.681	19.802	13.432
Deslocamentos	10.625	10.433	10.575	10.961	12.093
Transporte e distribuição downstream	156.275	91.376	88.959	129.479	156.153
Uso de produtos vendidos	613.689	599.336	574.122	573.955	927.973
Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	114	214	131	44	15
Ativos locados downstream	12.776.659	13.032.128	11.639.178	11.664.139	11.777.604
Investimentos	17.842	17.994	17.770	17.498	23.416
Emissões totais de Escopo 3	13.783.727	13.896.613	12.501.699	12.572.830	13.135.781

Divulgação transparente da CDP

Os fornecedores fazem parte de nossa jornada climática e estamos engajando-os em esforços para abordar as emissões compartilhadas. Esse esforço coletivo foi reconhecido com a pontuação B na Avaliação do Projeto de Divulgação Climática (CDP) de 2025, que avalia, entre outras coisas, a eficácia com que as empresas engajam suas cadeias de suprimento na mudança climática. A avaliação se concentra em quatro áreas: governança, definição de metas, gestão de emissões de Escopo 3 e colaboração da cadeia de valor.

Nossa pontuação de 2025 é um passo acima do nosso primeiro relatório em 2016, quando recebemos a pontuação D. Ela reflete maior governança, maior engajamento do fornecedor, metas mais fortes de redução de emissões e relatórios climáticos mais transparentes.

Agora estamos trabalhando para aumentar a garantia independente para dar a colegas, clientes e investidores ainda mais confiança em nosso progresso.

Pontuação

B alcançada na avaliação do CDP

Água

A água é um valioso recurso compartilhado e um que usamos de forma responsável. Estamos reduzindo nosso consumo e gerenciando cuidadosamente as águas residuais para ajudar a reduzir nosso impacto ambiental.



Otimização do uso da água

A maior parte da água usada em nossas instalações e operações é utilizada para a limpeza de nossos equipamentos. Portanto, estamos intensificando o monitoramento no local e implementando um programa-piloto de eficiência nos EUA para otimizar o consumo de água. Também treinamos nossos colegas sobre a gestão da água por meio de conversas informativas e com sinalização para aumentar a conscientização.

Gestão responsável de águas residuais

A gestão cuidadosa das águas residuais, de acordo com a legislação local, não é negociável. Nossos centros de serviço usam sistemas avançados de tratamento de água que realizam o descarte seguro na rede pública. Já nos locais onde não há essa opção de descarte, como em nosso centro de serviço e reparo nos Emirados Árabes Unidos (EAU), coletamos a água residual para nossa própria reutilização. Nesses casos, usamos separadores de óleo/água que removem óleos para reciclagem antes de alimentar a água limpa de volta aos nossos processos. Como alternativa, em alguns locais, temos as águas residuais coletadas para reciclagem e reutilização fora do local.

Maior sustentabilidade do cliente

Ajudamos os clientes a reduzir e reutilizar a água também, com soluções inteligentes de energia e temperatura. Ao mesmo tempo, ajudamos a garantir que seus fluxos de descarte e águas residuais atendam constantemente aos mais rigorosos padrões ambientais locais.



Economia de água com soluções de resfriamento mais inteligentes

Uma grande siderúrgica enfrentava um desafio crítico quando seu compressor centrífugo perdeu seu sistema de resfriamento. Eles precisavam de uma solução imediata e confiável, mas com energia mínima no local, as opções convencionais eram limitadas. Além disso, havia riscos com temperaturas ambientes congelantes se a água fosse usada diretamente. É aqui que a Aggreko entrou em ação, projetando uma solução mais inteligente e sustentável que contava com um trocador de calor especial resfriado a ar de circuito fechado.

A solução projetada utiliza significativamente menos água do que uma torre de resfriamento convencional, aproximadamente 2 milhões de galões a menos, e elimina a necessidade de produtos químicos para tratamento de água. Também é muito mais eficiente em termos de energia (um recurso necessário em um local com energia limitada), economizando aproximadamente 600.000 kWh de energia elétrica em comparação a uma solução baseada em resfriador.

Biodiversidade

Nossas operações dependem de recursos naturais. Terra, água e materiais. Protegê-los requer foco contínuo, e estamos trabalhando para reduzir nossos impactos, incorporando a proteção da biodiversidade no projeto.

Priorização de considerações ambientais

Para proteger o planeta para o futuro, as soluções de energia, a biodiversidade e a proteção da natureza precisam trabalhar lado a lado. Por meio do planejamento e entrega de projetos responsáveis, estamos trabalhando para mostrar que isso é possível.

Nossas equipes de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA) e sustentabilidade integram considerações ambientais nas decisões operacionais e comerciais, o que inclui a seleção de equipamentos para usos específicos do cliente e investimento em novos equipamentos. Ao mesmo tempo, trabalhamos com nossos clientes para compreender os riscos à biodiversidade associados aos nossos locais de atuação, priorizando o uso de terrenos previamente limpos, considerando diferentes partes interessadas e usando equipamentos que minimizam o impacto.

Avaliação e gestão do impacto ambiental

Todos os dias, tomamos medidas proativas para salvaguardar o ambiente ao redor de nossas unidades, colaborando com os clientes para projetar soluções de energia que minimizem o impacto ecológico e atendam aos requisitos ambientais. Apoiamos a seleção do local, garantindo as licenças necessárias e reduzindo impactos como ruído de nossos equipamentos ou emissões de nossos geradores para receptores sensíveis (comunidades locais e flora e fauna sensíveis). Isso inclui a realização de avaliações ecológicas de nossas instalações, a integração de requisitos em projetos de produtos e o trabalho com clientes e partes interessadas governamentais para obter e cumprir as licenças e requisitos regulamentares.

Apoiando a biodiversidade por meio de projetos de energia solar e de armazenamento em baterias

Em todos os nossos projetos de energia solar e armazenamento em baterias, nos concentramos em iniciativas de construção que respeitem a terra, protejam os ecossistemas e forneçam energia renovável. Para atender às expectativas das partes interessadas, evitamos terras sensíveis, envolvendo-nos com reguladores, engenheiros e grupos comunitários locais, conforme apropriado, em nossas avaliações de risco ambiental. Sempre que possível, projetamos soluções que apoiem o valor da biodiversidade a longo prazo, incorporando gramíneas nativas, plantio favorável aos polinizadores e medidas de saúde do solo. Por exemplo, em um projeto de energia solar entregue pela equipe da RenEnergy no Tom Farm Campsite, no Reino Unido, semearmos flores silvestres em uma área de 600 m², com os primeiros resultados mostrando maior atividade de insetos, apoio a aves e pastoreio de cervos.

No Reino Unido, os projetos de energia solar elegíveis devem fornecer pelo menos 10% de ganho líquido de biodiversidade. Sempre que possível,

trabalhamos com os clientes para superar essa meta, melhorando os habitats e apoiando a conectividade ecológica em todas as unidades.

Prevenção da poluição do solo

Solos saudáveis são a base de ecossistemas equilibrados, e seguimos padrões rigorosos para prevenir a poluição do solo, gerenciar derramamentos com agilidade e reduzir riscos por meio da escolha de equipamentos. Por exemplo, nossas soluções em contêineres são autolimitadas e projetadas para minimizar o risco de danos ao meio ambiente. Em 2025, a Aggreko não recebeu muitas regulatórias nem processos relacionados a derramamentos no meio ambiente.

Para saber mais sobre como gerenciar materiais perigosos, consulte [Treinamento sobre materiais perigosos](#).

Melhorar a qualidade do ar em nossas operações

Ao investir em geradores e compressores avançados, reduzimos ativamente nossas emissões de óxido de nitrogênio (NOx) e matéria particulada (PM)²⁶. A mudança de empilhadeiras a diesel para as elétricas, sempre que possível, também ajuda a reduzir os poluentes atmosféricos durante nossas operações, enquanto as parcerias com os clientes para monitorar e gerenciar os impactos na qualidade do ar de nossas soluções de energia nos permitem identificar e fornecer melhorias.

Saiba mais sobre as reduções de emissões da Aggreko e nossas inovações de produtos na [seção Clima](#).



Redução do impacto marítimo durante a construção offshore

Atividades de construção offshore, como bate-estacas e dragagem, podem gerar ruído subaquático intenso e perturbar o sedimento do fundo do mar. Em ambientes marinhos sensíveis, isso pode prejudicar peixes e mamíferos marinhos e interromper ecossistemas que já estão sob pressão.

É nessa parte que as soluções da Aggreko são úteis. Usando compressores de ar isentos de óleo, disponibilizamos um fornecimento contínuo de ar limpo e pressurizado, ajudando a criar uma barreira vertical de bolhas de ar ao redor dos locais de trabalho offshore. Essa barreira absorve e dispersa o som, além de ajudar a limitar a propagação de sedimentos durante a construção.

Com nossa solução de cortina de bolhas, ajudamos os clientes a realizar projetos de infraestrutura, reduzindo o impacto ambiental e protegendo os habitats marinhos.

26 Os geradores Stage V/Tier 4 Final reduzem NOx e PM em mais de 90% em comparação aos geradores Stage IIIA.

Resíduos e economia circular

Quando se trata de nossos equipamentos, assumimos a responsabilidade por sua operação e seus impactos, desde o projeto até o fim da vida útil. É assim que maximizamos a eficiência de recursos. Redução de resíduos. Integração da circularidade. E oferta aos clientes de uma alternativa sustentável à propriedade de seus próprios ativos.

Compreender e lidar com o desperdício

Nossa ambição é alcançar zero resíduo em aterros, sempre que possível. E isso começa com a compreensão de nossos pontos críticos de resíduos. Em 2025, padronizamos o relatório, definimos a propriedade e revisamos os serviços de gestão de resíduos de terceiros para melhorar a qualidade de nossos dados de resíduos.

São mudanças como essas que nos dão uma base mais forte para compreender nossos fluxos de resíduos. A partir daí, podemos usar esses conhecimentos para fortalecer a maneira como medimos e gerenciamos os resíduos em todas as nossas operações, melhorando a segregação de resíduos e tornando os processos de gestão mais rigorosos em todas as instalações. As avaliações de circularidade também nos ajudam a identificar oportunidades para expandir programas de renovação, estender a vida útil de nossos equipamentos e implementar sistemas de reciclagem de água e resíduos em nossos principais centros de fabricação, serviço e reparo.

27 Esse aumento na vida útil do equipamento é verificado por meio do monitoramento da operação contínua do equipamento dentro da organização após o trabalho de renovação.
28 Isso inclui todos os resíduos gerados em todas as instalações da organização.

Práticas de economia circular

Reduzimos, reutilizamos e reciclamos materiais sempre que possível. Desde geradores de reposição, resfriadores e peças de compressores até óleo, filtros, baterias e água.

Prolongar a vida útil do nosso equipamento

Nossos programas de renovação e extensão de vida útil são projetados para prolongar a vida útil de nossos equipamentos, impulsionando a eficiência de custos e reduzindo o impacto ambiental. Tomemos como exemplo nossos geradores a diesel e a gás, que são restaurados para um estado de novos, estendendo sua vida útil original em pelo menos 75% e reduzindo a necessidade de nova fabricação²⁷.

Uso de óleo reciclado

Em 2025, enviamos mais de um milhão de litros de óleo usado em nossos equipamentos por meio de nosso programa norte-americano para reciclagem de óleo. Também iniciamos o teste de óleo reciclado tratado em nossos equipamentos, trabalhando em equipe com OEMs para garantir que nossos padrões sejam atendidos. Caso seja bem-sucedido, expandiremos esse programa globalmente, impulsionando uma maior circularidade em toda a organização.

68% dos resíduos reciclados em 2025²⁸

Transformação de resíduos em energia: ajudando o CCED a eliminar a queima e aumentar a eficiência

A queima de gás é uma das maiores fontes de energia desperdiçada da indústria de petróleo e gás. Para o CC Energy Development (CCED) em Omã, a redução da queima foi essencial para reduzir as emissões, melhorar a eficiência e cumprir as metas de sustentabilidade de longo prazo.

Nossa resposta? Uma solução de geração de energia a partir de gás de flare que captura o gás associado e o converte em eletricidade confiável para operações da unidade. Em vez de queimar excesso de gás e contar com geradores a diesel, o CCED agora usa esse gás capturado, gás que, de outro modo, seria desperdiçado, nos sistemas de energia.

O resultado é uma dupla vitória. Para o CCED, a solução reduz a queima de gás, reduz as emissões em cerca de 30% e diminui os custos totais de energia substituindo o diesel por uma fonte de combustível que anteriormente era tratada como resíduo. Para a Aggreko, é uma demonstração clara de nosso valor, destacando nossa capacidade de apoiar os clientes projetando maneiras mais limpas e eficientes de usar a energia.

Ao transformar o gás residual em energia útil, estamos ajudando os clientes a descarbonizar, fazendo um uso mais inteligente dos recursos que eles já têm para fechar o ciclo da energia.

Transformação de biogás residual em calor renovável

A Pivovarna Laško Union, parte da HEINEKEN Company, queria reduzir sua dependência de combustíveis fósseis e alcançar novas eficiências em suas operações de cervejaria. Um estudo de descarbonização identificou que o biogás estava sendo subutilizado. A PLU encarregou nossos engenheiros da Resalta de converter esse combustível em uma fonte de calor produtiva e de baixo carbono. O resumo foi simples: certifique-se de que nenhuma dessas boas coisas seja desperdiçada e ajude a cervejaria a atingir suas metas mais amplas de eficiência e sustentabilidade.

A solução de atualização que projetamos integra uma bomba de calor ar-água de 668 kW com uma caldeira de biogás de 1,1 MW. O resultado é um sistema eficiente e de baixa temperatura que funciona com energia renovável produzida diretamente no local. A cervejaria agora recupera todo o biogás gerado durante o tratamento de águas residuais e o transforma em vapor para uso em processos industriais diários.

Para a HEINEKEN, o projeto se alinha com sua estratégia global de descarbonização, apoiando o progresso em direção às emissões Net Zero.



Conformidade ambiental

Quando se trata do meio ambiente e de nossas comunidades, queremos que nosso impacto seja positivo. Transformar ambições de sustentabilidade em ações práticas. Ir além da legislação para cumprir nossos compromissos.

Nossa Política Ambiental comunica claramente nosso compromisso em buscar as melhores práticas ambientais. Ela orienta nossas parcerias com OEMs, grupos da indústria e reguladores, garante que nossas instalações e equipamentos atendam aos mais recentes padrões de emissões e nos mantém à frente da curva legislativa.

Nossos compromissos

Temos o compromisso de:

- Garantir a conformidade com os requisitos, as regulamentações e as normas legais aplicáveis
- Avaliar e eliminar ou minimizar impactos ambientais negativos
- Treinar nossos funcionários em práticas ambientais preventivas e corretivas
- Explorar proativamente oportunidades para melhorar a eficiência de nossos equipamentos e das práticas operacionais
- Avaliar nossas operações e controles, estabelecendo metas que impulsionem melhorias no desempenho ambiental da empresa
- Envolver fornecedores e prestadores de serviços na busca das melhores práticas ambientais
- Investigar todos os incidentes ambientais e aplicar aprendizados relevantes
- Compartilhar conhecimento por meio de comunicação aberta sobre melhorias ambientais e promover uma cultura de aprendizado
- Fornecer soluções de negócios eficientes que atendam às necessidades dos clientes.

Nossa abordagem de gestão

A gestão ambiental eficaz é construída por meio de políticas, processos e procedimentos. Ela é supervisionada pelo diretor de SSMA do Grupo, que mantém um sistema de gestão abrangente que é rotineiramente auditado. Também fornecem garantia ao Comitê Executivo e ao Conselho, que analisam regularmente nosso desempenho ambiental.

Nosso Sistema de Gestão Ambiental, supervisionado por nossas equipes de SSMA e certificado pela ISO 14001 nas principais unidades de fabricação, é central para identificar riscos precocemente e implementar soluções práticas. Ele também atua como um ponto central para compartilhar lições aprendidas entre as equipes, fortalecendo a consistência entre os negócios e melhorando continuamente nosso desempenho.

Treinamento em materiais perigosos

A segurança depende de todos trabalharem juntos. Oferecemos treinamento para garantir que cada técnico saiba como manusear materiais perigosos com segurança, evitar liberações e gerenciar fluidos refrigerantes de forma responsável.

Para minimizar a poluição e acelerar as taxas de resposta a incidentes, mantemos processos claros para relatórios, monitoramento e análise do desempenho de nossos equipamentos. Em 2025, registramos 153 derramamentos no solo. Todos foram limpos, relatados e analisados em detalhes, sem resultar em ações regulatórias ou penalidades.

Nossos colegas têm exposição direta limitada a substâncias de alta preocupação, embora alguns componentes comprados possam conter materiais como chumbo ou diisocianatos. Trabalhamos com fornecedores para identificar alternativas mais seguras sempre que possível. E reconhecendo o impacto ambiental das liberações de refrigerantes, tomamos ações contínuas para reduzir vazamentos de equipamentos ao mesmo tempo em que fazemos a transição para fluidos refrigerantes de menor emissão em toda nossa frota.

Para saber mais sobre nossas práticas de governança, consulte a [seção Assumir a responsabilidade](#).

Certificação

ISO 14001

em unidades-chave²⁹

29 Abu Dhabi, Adelaide, Auckland, Barcelona, Bedford, Berlim, Bogotá, Braeside, Brétigny-sur-Orge, Brisbane, Büttelborn, Cannock, Chennai, Christchurch, Dammam, Darwin, Doha, Doncaster, Dorsten, Dubai, Dumbarton, Greater Noida, Hamburgo, Hoboken, Ilfov (Ștefănești de Jos), Inverness, Jidá, Kalgoorlie, Karratha, Kuwait, Laguna, Le Havre, Leipzig, Lille, Lyon, Malásia, Malmö, Marunda, Marselha, Melbourne, Milão, Mina Salman, Moerdijk, Mt Isa, Mulhouse, Munique, Mascate, New Plymouth, Newman, Perth, Plymouth, Portlaoise, Pune, Queensland, Riade, Rutherford, Sharjah, Singapura, St-Michel-sur-Orge, Estocolmo, Sutton, Swindon, Sydney, Tananger, Tauranga, Townsville, Washington, Widnes.

Promovendo o desenvolvimento

Nós acreditamos em fazer melhor. Para as nossos colegas, os nossos clientes e as comunidades nas quais operamos. Nossos colegas compartilham sua experiência, inovação e compromisso para causar um impacto positivo para nossos clientes e nossas comunidades. Oferecemos apoio a eles por meio do crescimento profissional e de um ambiente inclusivo, defendendo a inovação, o bem-estar e o respeito pelos direitos humanos.

Nesta seção

Futura força de trabalho: Desenvolvimento de habilidades para um panorama energético em transformação	29
Engajamento de colegas	30
Inclusão	31
Desenvolvimento de pessoal	32
Saúde e bem-estar	34
Direitos humanos	35
Fornecedores	36
Impacto na comunidade	37



Futura força de trabalho: Desenvolvendo habilidades para um panorama energético em transformação

À medida que a transição energética acelera, estamos investindo nas habilidades e capacidades necessárias para as próximas décadas. Aqui, David McDonald (chefe de engenharia de produtos), Christopher Black (chefe de fabricação), Paul McGarry (treinador de fabricação) e Amadea Ironside (líder de novos talentos, Europa) discutem como a Aggreko está moldando sua força de trabalho futura.

Como a Aggreko está investindo agora para construir a força de trabalho do futuro?

DAVID: “Nossa maior história de sucesso é nosso programa de aprendizado. Ele produziu alguns dos talentos mais fortes da Aggreko, pessoas que passaram para cargos-chave em todo o mundo. Quando você olha para a pegada global dos antigos aprendizes, você pode ver o impacto.

“Mas o investimento vai além. Apoiamos os colegas com cursos diurnos, patrocínio universitário e desenvolvimento profissional. Somente em engenharia, vários colegas estão obtendo mais qualificações agora, mostrando que o desenvolvimento não para depois que você se une a nós.”

CHRISTOPHER: “Como os talentos criados em casa funcionam tão bem, expandimos os estágios além da engenharia em armazenamento, planejamento, aquisição, RH, TI e análise de negócios e gerenciamento de projetos. Isso gera capacidade em toda a organização.”

Qual é o papel do recrutamento local e das parcerias com a comunidade?

DAVID: “A escassez de habilidades de engenharia está bem documentada. Recrutar engenheiros experientes é um desafio, por isso nosso canal local se torna ainda mais importante. Os aprendizes e estagiários recém-formados nos permitem desenvolver nossos próprios talentos, integrá-los em nossa cultura desde o primeiro dia e ajudar a lidar com a escassez local.”



AMADEA: “Estamos expandindo programas de novos talentos em toda a organização. Ao adaptar nossa abordagem aos contextos locais e trabalhar em estreita colaboração com comunidades e parceiros do setor de educação, estamos ajudando as pessoas a vislumbrarem um futuro para elas mesmas no setor de energia, às vezes pela primeira vez.

“Por meio de nossas parcerias como Saltire Scholars e PRIME, estamos ampliando o acesso a oportunidades. Em 2025, dois estagiários do setor financeiro da Saltire Scholars progrediram em nosso programa de recém-formados, demonstrando o valor dessas iniciativas. Ampliar o alcance, expandir o acesso e construir capacidade é uma parte fundamental de como criamos uma força de trabalho focada no futuro.”

Como a Aggreko está apoiando o aprendizado STEM nas escolas?

PAUL: “No Reino Unido, fizemos parceria coma Primary Engineer no ano passado, assumindo três grandes programas. Realizamos programas de desafio, fornecemos kits de sala de aula e realizamos dias de treinamento para professores que também poderiam contribuir para sua certificação de Desenvolvimento Profissional Continuado (CPD). Cada professor poderia então levar essas atividades para suas aulas, alcançando até 120 estudantes. São milhares de crianças recebendo experiências práticas em STEM.

“Nossos engenheiros também vão às escolas e falam sobre o que fazem. Crianças criam invenções para a competição “Se você fosse um engenheiro, o que faria?” e nossa equipe ajuda a avaliar os projetos apresentados. Ver os estudantes citarem nossos engenheiros como sua inspiração é muito gratificante.”

AMADEA: “A intervenção inicial também é crucial porque a representação na engenharia ainda é baixa, especialmente para mulheres. Se não chegarmos cedo às crianças, elas podem se excluir antes mesmo de começarem.”

// Ao adaptar nossa abordagem aos contextos locais e trabalhar em estreita colaboração com comunidades e parceiros do setor de educação, estamos ajudando as pessoas a verem um futuro para elas mesmas na energia, às vezes pela primeira vez.”

Como a força de trabalho atual da Aggreko está sendo treinada para a mudança em direção a nova tecnologia e energia mais limpa?

PAUL: “Trabalhamos em estreita colaboração com faculdades e universidades para adicionar os cursos certos, como energias renováveis, armazenamento em bateria e controles avançados. Até nossos eletricitistas experientes estão recebendo novos módulos. E nosso programa de treinamento para adultos dá aos operadores de montagem a oportunidade de receber uma Qualificação Profissional Escocesa (SVQ) de Nível 3 e progredir para funções técnicas.”

Olhando para o futuro, quais habilidades serão mais necessárias na Aggreko?

AMADEA: “O panorama está se movendo rapidamente: IA, dados e ferramentas digitais são áreas em franco crescimento. Já estamos assistindo a mudanças na demanda e nossos programas estão acompanhando essa evolução. O planejamento da força de trabalho reflete as necessidades de nosso negócio e o panorama de habilidades em transformação. Estamos nos tornando mais orientados para o futuro, para viabilizar o desenvolvimento dos talento de que precisamos.”

DAVID: “Tudo é uma questão de equilíbrio. Precisamos de talentos emergentes e de profissionais experientes que possam atuar como mentores. E continuaremos investindo em ambos.”

PAUL: “Nosso foco é claro: desenvolver talentos desde cedo, crescer de dentro para fora e fortalecer os canais locais. Com a crescente demanda por competências nas áreas de eletricidade, mecânica, de controle e voltadas para energias renováveis, colegas de toda a organização estão trabalhando juntos para construir uma força de trabalho diversificada e capaz, pronta para o futuro.”

Engajamento dos colegas

Nossos colegas estão no centro de tudo o que fazemos e queremos garantir que se sintam ouvidos e valorizados. Isso começa ouvindo o que eles pensam, compreendendo suas experiências, conhecimentos técnicos e mentalidades para impulsionar o sucesso compartilhado.



Ouvir nossos colegas

Construímos um ambiente onde as pessoas se sentem informadas, ouvidas e conectadas ao nosso propósito. Por meio de canais como nossa pesquisa de engajamento de funcionários, reuniões, visitas de liderança, conversas presenciais e Viva Engage (nossa rede social interna para que colegas se conectem), coletamos informações de colegas que orientam a tomada de decisões e moldam a forma como trabalhamos.

Em 2025, 85% dos colegas participaram da nossa pesquisa de engajamento. Nossa pontuação geral de engajamento de colegas permaneceu alta, com 83%, 9% acima da referência da Culture Amp. O feedback de colegas também nos deu uma visão de como eles se sentem sobre a estabilidade e a clareza de nossa estratégia, expressando confiança no futuro da Aggreko e orgulho em nossa missão. Na verdade, quando perguntado:

80% nos disseram que acreditam que “Fazemos uma diferença positiva para a sociedade” (mantido em relação a 2024)

90% nos disseram que têm orgulho em trabalhar para a Aggreko (mantido em relação a 2024).

No momento da publicação, estamos revisando o feedback dos colegas de nossa última pesquisa de engajamento (conduzida em abril de 2026) e identificando ações para abordar temas-chave.

Para conhecer mais resultados da pesquisa, consulte a [seção Inclusão](#) e a [seção Desenvolvimento de pessoal](#).

Fortalecer a comunicação de liderança

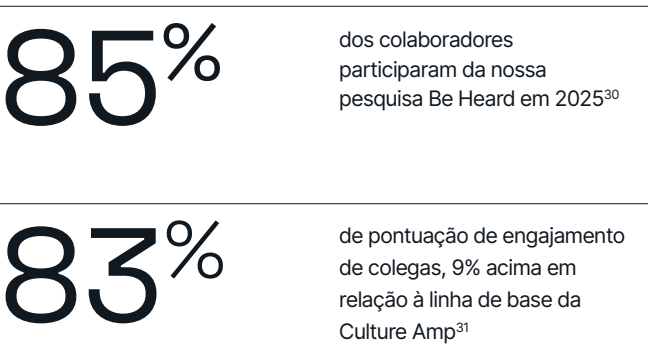
Estar no modo “on” não é apenas uma questão de energia; é uma mentalidade, e ela começa pelos líderes. Para manter todos na Aggreko envolvidos, continuamos a investir em mensagens transparentes e consistentes em todos os níveis. Alinhamos os líderes em torno das mensagens que eles compartilham, comunicando claramente nossa ambição e prioridades.

Além das Perguntas e Respostas trimestrais com nosso diretor executivo (CEO) e diretor financeiro (CFO), a equipe executiva mantém uma presença ativa. Visitas regulares às instalações em todas as regiões onde operamos oferecem a oportunidade de análises de negócios e reuniões presenciais com colegas.

//

Nossos colegas ficam mais engajados quando percebem o quanto seu trabalho contribui para nossa ambição, e quando veem a liderança ouvindo e respondendo.”

Kim Wilson,
diretor de pessoal do Grupo



30 As estatísticas de engajamento de funcionários se aplicam somente à Aggreko e não incluem outras empresas do Grupo.
31 A Culture Amp é a plataforma de experiência de funcionários líder de mercado.

Inclusão

A inclusão leva à inovação. Quando reunimos experiências e trajetórias diferentes, é quando a verdadeira criatividade acontece. Criatividade que melhora nossas soluções, fortalece nossas operações e apoia o sucesso da organização. É por isso que promovemos um ambiente seguro e inclusivo onde todos se sintam respeitados e parte de nossa equipe global.

Progresso em relação aos objetivos

Pontuação de inclusão de

81 %

em nossa pesquisa Be Heard de 2025, aumento de 4% em relação ao ano-base de 2021³²

✓

Atingido

Criar uma cultura onde todos pertencem

O pertencimento é moldado por nossa cultura e estamos comprometidos em fornecer um local de trabalho onde todos os colegas se sintam valorizados, respeitados e capazes de contribuir plenamente. E está funcionando.

Em 2025, nossa pontuação de sentimento de inclusão manteve-se alta, em 81%, refletindo o progresso em nossas prioridades de inclusão: conscientização de liderança, educação dos colegas, incorporação de processos inclusivos e encorajamento dos colegas a falarem com a certeza de que suas opiniões serão ouvidas.

Construir capacidade inclusiva

Uma cultura inclusiva precisa ser incorporada a partir do topo, razão pela qual, em 2025, tivemos o prazer de ver mais líderes concluir o treinamento de liderança inclusiva. Na verdade, 94% de todos os líderes elegíveis, especialmente aqueles novos na Aggreko, concluíram o curso, desenvolvendo seu conhecimento em torno da escuta ativa, da defesa e da criação de segurança psicológica.

A inclusão deve ser considerada em tudo o que fazemos, começando pelo recrutamento. Portanto, expandimos nosso treinamento de recrutamento inclusivo para gerentes de contratação e continuamos a revisar descrições de cargos, materiais de recrutamento e canais para refletir melhor nossos compromissos.

E com um foco contínuo na contratação de mais jovens inovadores, expandimos nosso alcance e gama de programas de trainees e aprendizes. Saiba mais sobre esses programas na [seção Desenvolvimento de pessoal](#).

Impulsionar a inclusão na Copa do Mundo de Rugby Feminino 2025

Como Fornecedor Oficial de Soluções de Transição Energética para a Copa do Mundo de Rugby Feminino 2025 (WRWC 2025), fornecemos energia além de valor social mensurável por meio do desenvolvimento e inclusão da força de trabalho.

Para apoiar mulheres em STEM, quatro aprendizes participaram da execução do evento ao vivo, atuando diretamente nos locais e contando com a mentoria estruturada de engenheiras seniores. Duas mulheres assumiram a liderança nas sedes do evento, supervisionando operações em oito unidades e demonstrando liderança em um ambiente de alto perfil e ritmo acelerado.



Essas oportunidades práticas apoiaram o desenvolvimento de habilidades, a resolução de problemas em tempo real e a progressão na carreira. Desde então, várias aprendizes expressaram a ambição de continuar trabalhando em eventos de grande escala, incluindo uma engenheira recém-qualificada que pretende progredir em futuros torneios globais.

Além da entrega operacional, usamos a plataforma WRWC para reconhecer colegas e reunir líderes do setor para discutir abordagens mais sustentáveis para impulsionar eventos globais, incluindo um painel que discutiu o papel da inclusão na condução de melhores resultados de engenharia.

// A realização da Copa do Mundo de Rugby Feminino mostrou o que é possível quando abrimos as portas e apoiamos talentos. Nossa equipe refletiu nossa cultura inclusiva, reunindo fortes representações femininas em funções técnicas e de planejamento, bem como em nosso programa de aprendizado. A inclusão não foi um mero acessório deste projeto. Ela foi a base dele."

Claudia Padilha,
gerente de projeto



32 Isso se aplica apenas à Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Desenvolvimento de pessoal

As pessoas da Aggreko são o que nos distingue e estamos comprometidos em criar as oportunidades necessárias para que elas tenham sucesso. Incentivamos sua atitude positiva e resiliência, e nossa cultura reconhece sua excelência individual e defende nosso sucesso compartilhado.

Na área de soluções energéticas em que trabalhamos, ter uma equipe altamente qualificada é crucial. É por isso que investimos profundamente no desenvolvimento de nossa força de trabalho atual e futura, aprimorando suas habilidades e fortalecendo nossa capacidade de atender aos clientes.

Investir em habilidades para hoje e para o futuro

Estamos alinhando nosso aprendizado às necessidades dos colegas e da organização com oportunidades de alta qualidade que fornecem resultados para todos. Em 2025, nossos colegas concluíram mais de 144.000 horas de treinamento globalmente, com acesso mais amplo ao LinkedIn Learning.

Além disso, analisamos onde poderíamos melhorar as oportunidades de treinamento existentes., Por exemplo, nossos programas técnicos direcionados foram atualizados e agora combinam sessões mais curtas em sala de aula com mais aprendizado em campo para que as pessoas possam se tornar totalmente competentes mais rapidamente.

Desenvolvimento de lideranças

Nosso programa Liderar pelo Leading for Performance and Growth teve uma forte adoção em 2025. Quase 300 líderes sênior em todo o mundo já participaram, obtendo acesso a módulos de aprendizado misto que abrangem tudo, desde o treinamento de responsabilidade e desempenho até a tomada de decisões e comunicação com as partes interessadas. Além disso, aumentamos o foco nos comportamentos de liderança. Por meio de recursos atualizados para recrutamento, análises de talentos, desempenho, reconhecimento e integração de novos gerentes, estamos garantindo que nossos colegas tenham as habilidades de que precisam para liderar com confiança. Com 83% dos colegas em nossa última pesquisa de funcionários reconhecendo seu gerente como um forte modelo a seguir, nossos comportamentos de liderança estão sendo vividos em toda a organização.



Transformação da capacidade de vendas globais

Nossa equipe de vendas é a face da Aggreko. Ela trabalha incansavelmente para oferecer experiências excepcionais aos clientes, experiências essas baseadas em conhecimento, compreensão e soluções inteligentes. Em 2025, tomamos medidas para melhorar a capacidade de vendas, criando um conjunto coordenado de iniciativas que abrangem habilidades, ferramentas, desenvolvimento e maneiras de trabalhar focadas no cliente.

Uma iniciativa que introduzimos foi o programa Sales Mastery da Aggreko, uma solução totalmente interna e baseada em dados que transforma equipes de profissionais de vendas transacionais em parceiros estratégicos e orientados por valor.

Como resultado desse esforço, fomos honrados com o prêmio Bronze do People Development Management Programme of the Year oferecido pelo Learning and Performance Institute.

Apoio a novos talentos

O talento no início da carreira é um pilar da nossa estratégia de desenvolvimento. Em 2025:

- 168 aprendizes, trainees e estagiários participaram de nossos programas de novos talentos nas Américas, Europa, África, Oriente Médio e Ásia-Pacífico
- Lançamos um programa de recém-formados para cidadãos sauditas, incorporando três trainees de vendas e um trainee de finanças, e aprimorando programa local de técnicos recém-formados já existente.

78%

dos participantes da pesquisa de 2025 concordaram com a afirmação “Tenho acesso ao aprendizado e desenvolvimento de que preciso para executar bem meu trabalho”³³

78%

dos participantes da pesquisa de 2025 acreditaram que “Meu gerente mostra um interesse genuíno em meu desenvolvimento”

Progresso em relação aos objetivos

144 mil

✓
Atingido

horas de treinamento de funcionários concluídas em 2025

168

✓
Atingido

colegas engajados por meio de nossos programas de talentos iniciais em 2025, um aumento de 73% em relação à linha de base de 2023

33 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Talento e desempenho

Estamos criando uma força de trabalho preparada para o futuro, trazendo os melhores talentos para ajudar a manter o mundo de nossos clientes e comunidades em movimento. Em 2025, preenchemos 1.623 cargos, um aumento em comparação com 2024. Destes, 62 foram contratações sênior³⁴ e 63 foram promoções internas para cargos sênior³⁴, oferecendo aos colegas existentes valiosas oportunidades para construir suas carreiras na Aggreko.

Aprimorar nosso processo de integração

Nossa abordagem de integração prepara as pessoas para o sucesso desde o primeiro dia na Aggreko. Em 2025, expandimos nossos esforços, reunindo nossas equipes de recursos humanos, TI e finanças para lançar um conjunto de recursos de integração globais redesenhados. Criados para melhorar a experiência do novo contratado, apoiar um melhor envolvimento do gerente direto e acelerar a integração, os recursos atualizados englobam orientação específica à função, acesso antecipado ao treinamento e uma estrutura mais clara dos primeiros 90 dias.

Reforçando nossa abordagem de gestão de talentos

Queremos desenvolver as habilidades e oportunidades que nos ajudam a avançar. Em 2025, continuamos fazendo exatamente isso, melhorando a identificação, promoção e desenvolvimento de talentos usando critérios de habilidades mais claros, feedback de 360 graus sobre talentos e uma abordagem mais consistente. Realizamos análises de talentos em todas as regiões e funções, focando nossa atenção na prontidão, no potencial, no planejamento de desenvolvimento baseado em evidências e no que podemos fazer para ajudar nossos colegas a identificar suas próximas mudanças de carreira. As avaliações exploraram o potencial e as necessidades de nossos gerentes de equipe e especialistas, especialmente nas vendas e para identificar nossos talentos emergentes.

³⁴ Os cargos seniores incluem gerentes seniores e cargos de chefia.

Gerar oportunidades em nossas comunidades

Estamos trabalhando para alcançar talentos em todo o mundo, criando caminhos de carreira significativos para jovens em comunidades remotas em parceria com o Apprentice & Trainee Centre (ATC) do Australian Industry (Ai) Group. Em 2025, esse compromisso se tornou realidade quando recebemos dois estudantes do 2º ano do ensino médio de Far North Queensland para estágios escolares em nosso parque solar de Amrun.

Esses estagiários dos povos originários obtêm experiência prática em engenharia nas instalações do parque solar Weipa, com apoio para viagens, equipamentos e mentoria contínua. No final, eles se formarão com uma valiosa qualificação de Certificado II.

Como nossa primeira vez recebendo estagiários de ATC do Ai Group na região, essa iniciativa destaca nosso compromisso com o desenvolvimento de habilidades, oportunidades e inclusão nas comunidades onde operamos. É um testemunho do poder das parcerias direcionadas para a geração de oportunidades únicas para jovens e o fortalecimento de canais de talento regionais.”

Matt Hunter,
diretor de SSMA e Sustentabilidade, APAC



Construção dos talentos da energia do futuro

Por meio do suporte a novos talentos, trabalhamos para ajudar as pessoas a vislumbrarem um futuro no setor de energia e temos orgulho em vê-las progredir dentro da Aggreko.

Mark Diamond juntou-se à Aggreko diretamente da escola em 2020 como nosso primeiro aprendiz de engenharia recém-formado. Desde o início, ele combinou capacidade técnica com liderança, estabelecendo rapidamente o padrão para futuros aprendizes recém-formados. E seu compromisso não foi apenas reconhecido na Aggreko. Ele também recebeu o prêmio Graduate Apprentice of the Year do the Scottish Apprentice Awards.

Juntamente com seus estudos na Universidade Caledônica de Glasgow, Mark desempenhou um papel fundamental na recepção de novos aprendizes, compartilhando informações práticas sobre o cargo e a jornada acadêmica. Ele também ajudou a expandir as oportunidades para os recém-formados ganharem experiência no local, seguindo o excelente feedback de seu trabalho na Copa do Mundo Feminina na Austrália e o planejamento da instalação do estádio para os Jogos da Commonwealth de 2022.

Agora como engenheiro de infraestrutura de eventos em Riad, Mark projeta soluções de energia e temperatura para eventos de grande escala no Oriente Médio. Seu portfólio inclui Fórmula 1, Fórmula E, LIV Golf e importantes festivais de música, ao mesmo tempo em que apoia equipes comerciais para aumentar a quota de mercado e construir parcerias com clientes.

Saúde e bem-estar

Criamos um local de trabalho acolhedor e de apoio onde os colegas podem prosperar. Isso começa com a criação de oportunidades para que nossos colegas cresçam, tenham sucesso e se sintam valorizados pelo que fazem, estendendo-se também à promoção de sua saúde e bem-estar.

Progresso em relação aos objetivos

85%

Atingido

dos colegas que responderam à nossa pesquisa de engajamento de 2025 acreditam que seu gerente direto se preocupa genuinamente com seu bem-estar, um aumento de 4% em relação ao ano-base de 2021³⁵

88%

Não atingido

dos gerentes com treinamento em conscientização sobre saúde mental em 2025³⁵

Programa de Assistência ao Funcionário

Continuamos a tornar nosso Programa de Assistência ao Funcionário (EAP) acessível a mais colegas e suas famílias. Em 2025, fornecemos suporte gratuito e confidencial sobre nutrição, exercício, bem-estar emocional, assuntos financeiros e legais e coaching de vida, ajudando nossos colegas a gerenciar desafios no trabalho e em casa.

Em 2025, por meio de nosso EAP, entreguemos 42 sessões de bem-estar, alcançando cerca de 1.000 participantes na América Latina. Oferecemos iniciativas de bem-estar inclusivas e práticas, projetadas para ajudar os colegas a se sentirem apoiados, informados e valorizados. Iniciativas locais traduziram a conscientização em ação, incluindo avaliações de saúde no Chile e educação em prevenção de diabetes no Panamá.

Iniciativas de saúde e bem-estar

Nossa abordagem à saúde e bem-estar concilia iniciativas locais e globais: jornadas anuais de bem-estar, feiras de saúde e exames gratuitos, além de orientação e suporte em locais estratégicos. Em todas as regiões em que atuamos, os colegas participam de eventos regulares organizados pela Aggreko que promovem um senso de comunidade, desde ioga e tênis de mesa até torneios de futebol e críquete. Dias de diversão em família e jornadas esportivas permitem que colegas e familiares se reúnam para desfrutar do tempo de união fora do trabalho.

Um exame anual de saúde está disponível para colegas em determinados locais e apoia a conscientização precoce sobre potenciais condições de saúde, permitindo uma intervenção oportuna e tomada de decisões informadas. Também ajuda os colegas a utilizarem os serviços de saúde de maneira eficiente, orientando aqueles que precisam de suporte de acompanhamento para consultas ou avaliações apropriadas. Do ponto de vista comercial, essa abordagem proativa ajuda a reduzir os custos com seguro-saúde e as faltas no trabalho, ao mesmo tempo que reforça nosso compromisso com o bem-estar dos colegas.

Transformação de insights em ação para apoiar o bem-estar no Oriente Médio

Cuidar de nossos colegas envolve compreender suas necessidades. No Oriente Médio, os colegas participaram de exames anuais gratuitos de saúde e pesquisas de bem-estar, obtendo informações valiosas sobre sua saúde e ajudando-nos a moldar um apoio mais direcionado onde mais importa.

Com mais de 50% dos colegas no Oriente Médio participando, a adesão foi alta. As informações destacaram áreas de risco potencial para a saúde, incluindo preocupações relacionadas ao peso, diabetes, hipertensão e colesterol. Esses insights estão moldando diretamente nossos planos para 2026. Vamos usá-los para impulsionar iniciativas direcionadas que aumentem a conscientização e forneçam orientação prática sobre nutrição e hábitos saudáveis, atividade física, saúde mental, sono e estresse, além de bem-estar financeiro.

// Ter acesso a exames de saúde gratuitos tornou muito mais fácil para nós cuidarmos de nossa saúde e nos ajudou a compreender melhor nosso bem-estar. Estou realmente grata por a Aggreko dar tanta importância à nossa saúde e cuidados.”

Philomena Fernandes, administradora de contratos



Sempre que possível, fornecemos opções de trabalho flexíveis (regimes remoto e híbrido, horários flexíveis e acordos de meio turno) que ajudam os colegas a conciliar seus compromissos com o trabalho e a vida pessoal, ajudando-os a permanecer saudáveis, focados e produtivos.

Conscientização sobre saúde mental

Construímos compreensão da saúde mental para manter uma cultura segura e respeitosa para todos. Isso inclui treinar nossos gerentes para reconhecer sinais de tensão mental, dando-lhes as ferramentas para manter conversas abertas e de apoio com suas equipes. Especialistas também estão disponíveis para fornecer suporte a colegas e suas famílias ao lidar com a complexidade de problemas de saúde mental.

Feedback dos colegas

Solicitamos regularmente feedback de colegas para compreender o impacto de nossas iniciativas de bem-estar e onde podemos melhorar. Respondendo à nossa mais recente pesquisa de engajamento de colegas, 76% afirmaram que se sentem valorizados por seu trabalho e 85% responderam que seu gerente se preocupa com seu bem-estar.

Para saber mais sobre nossos esforços de engajamento, consulte as seções [Engajamento de colegas](#) e [Desenvolvimento de pessoal](#) e [inclusão](#) deste relatório.

35 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral. Embora não tenhamos alcançado nosso objetivo de 100% de conclusão deste treinamento em 2025, continuamos a incorporar esse treinamento para todos os gerentes.

Direitos humanos

Nós acreditamos em fazer melhor. Para todos. É por isso que estamos empenhados em defender os direitos humanos, com tolerância zero para a escravidão moderna e o tráfico humano. Aplicamos altos padrões de emprego em toda a nossa organização, permitindo que as partes interessadas se manifestem e capacitando os colegas a agir.

Todos em nossa organização e cadeia de valor merecem ser tratados com dignidade e respeito. Para reforçar nossa posição, em 2023, nos tornamos signatários do UNGC.

Consulte a [seção Governança corporativa e ética](#) para conhecer mais detalhes.

98%
dos colegas concluíram o treinamento de risco de
escravatura moderna e direitos humanos em 2025³⁶

Supervisão dos direitos humanos

Todos nós compartilhamos a responsabilidade de proteger os direitos humanos e mantemos uma estrutura de supervisão robusta para manter nossas expectativas. A equipe de conformidade é responsável por manter nossa estrutura de direitos humanos e combate à escravidão moderna alinhada com as melhores práticas, enquanto nosso Comitê de Auditoria e Risco supervisiona a eficácia dos procedimentos de conformidade.

Em 2025, o comitê analisou nossa estrutura e processos de denúncia quanto à relevância contínua. O comitê também avaliou a força de nossos controles para identificar riscos relacionados à escravidão moderna e aos direitos humanos. Conclui-se que nossas práticas atuais gerenciam eficazmente os riscos relevantes para a organização, com foco contínuo no gerenciamento de trabalho temporário e fornecedores localizados em países sujeitos a maiores riscos de direitos humanos e escravidão. À medida que a organização continua a crescer e nossa cadeia de suprimento evolui, continuaremos a concentrar os esforços na mitigação dessa potencial área de risco.

Nosso código de conduta

Nosso [Código de Conduta](#) estabelece os padrões que esperamos que todos na Aggreko respeitem. Comunicado durante a integração e por meio de treinamento regular, ele tem como objetivo:

- Explicar os comportamentos que esperamos,
- Fornecer orientação prática sobre como aplicar esses valores ao nosso trabalho, e
- Detalhar o processo anônimo de denúncia e como a pessoa pode acessar orientações quando estiver insegura ou preocupada com atividades ou comportamentos.

Reforçar nosso Código de Conduta é nossa [Política de Direitos Humanos](#), que introduzimos em 2025 para garantir que nossos colegas estejam alertas para potenciais abusos de direitos humanos e saibam como levantar preocupações.

Compromisso com relações de trabalho justas

Esforçamo-nos, todos os dias, para ser um empregador justo. Isso abrange:

- Cumprir todas as leis e regulamentações trabalhistas aplicáveis
- Proporcionar oportunidades iguais a todos os colaboradores e não discriminar com base em raça, sexo, idade, religião ou qualquer outra característica protegida por lei
- Respeitar os direitos dos colaboradores de organização e associação em sindicatos e de participar de negociações coletivas
- Oferecer salários justos, benefícios e pacotes de compensação, incluindo padrões salariais mínimos, pagamento de horas extras e benefícios como seguro de saúde e planos de previdência
- Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, com medidas para prevenir acidentes, lesões e doenças
- Promover a inclusão e investir em programas de treinamento e desenvolvimento de colaboradores
- Envolver as comunidades locais e apoiar causas que estejam alinhadas com nossos valores.

Exigimos os mesmos padrões elevados de nossos fornecedores e prestadores de serviço, e realizamos monitoramento e relatórios regulares das práticas trabalhistas para verificar a conformidade contínua. Para saber mais sobre o engajamento de fornecedores, consulte a [seção Fornecedores](#).

Prevenção da escravidão moderna e do tráfico humano

Nossa posição sobre a escravidão moderna e o tráfico humano é clara. Mantemos uma posição de tolerância zero, conforme descrito em nossa [Declaração sobre Escravidão e Tráfico Humano](#). Em 2025, atualizamos esta declaração para refletir nosso compromisso de fortalecimento, ampliando-a para incluir novos riscos potenciais em nossas operações e cadeia de suprimento, particularmente em relação a fornecedores de trabalho temporário.

Todos os colegas concluem o treinamento de integração sobre direitos humanos e riscos de escravidão. Um treinamento de atualização a cada dois anos mantém nossa postura em mente para todos, garantindo que os colegas estejam cientes e equipados para lidar com as preocupações. Atualizamos o conteúdo do treinamento para refletir exemplos de alto risco, e ele foi aplicado em toda a nossa organização durante janeiro de 2026.

As avaliações anuais de risco regional ajudam a esclarecer a probabilidade de ocorrência de riscos aos direitos humanos e de escravidão moderna em nossas operações e em toda a cadeia de valor. Eles também oferecem uma oportunidade valiosa para examinar a eficácia de nossos controles de mitigação de risco. Em todos os nossos clientes, fornecedores e cadeia de valor, avaliamos o nível de risco quanto a questões de direitos humanos, como remuneração de trabalhadores, padrões de alojamento e condições de trabalho seguras. Para países de maior risco, também realizamos auditorias mais aprofundadas como parte das análises de qualidade do fornecedor. Quando problemas são identificados, integramos os achados ao nosso processo de avaliação de risco, ajudando a identificar áreas que necessitam de melhoria contínua.

36 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Fornecedores

Fortes relações com fornecedores nos permitem oferecer as soluções de energia e temperatura projetadas de que nossos clientes precisam. Por meio de nossa estrutura Energising Change, trabalhamos em estreita colaboração com parceiros de suprimento para aumentar o desempenho, oferecer valor e reduzir os impactos ambientais.

Mantemos a integridade da cadeia de suprimento global por meio de um robusto processo de integração que começa com a garantia de que todos os fornecedores se comprometem com os padrões estabelecidos em nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#). Monitoramos a conformidade por meio de auditorias que avaliam a qualidade, práticas ambientais e sistemas de gestão.

64%

de nossas despesas foram com fornecedores locais em 2025³⁷

37 Isso significa fornecedores registrados no mesmo país que a demanda. Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Código de Conduta do Fornecedor

Atualizado em março de 2025, nosso Código de Conduta de Fornecedores estabelece os padrões mínimos ambientais, sociais e de governança que exigimos que nossos fornecedores adotem e apliquem em todos os seus negócios e dentro de sua própria cadeia de suprimento, incluindo:

Meio Ambiente: reduzir o impacto ambiental de nossas atividades
Social: priorizar a segurança, proteger os direitos humanos e respeitar as normas trabalhistas
Governança: garantir que os negócios sejam conduzidos com ética e em conformidade com as leis.

Colaboração com fornecedores para reduzir o impacto

Availamos minuciosamente os fornecedores potenciais para compreender se eles compartilham nossos valores. Revisamos seus padrões trabalhistas, procedimentos de segurança e controles de qualidade. Em seguida, atualizamos essa revisão pelo menos a cada três anos para confirmar que permanecem alinhadas com nossas expectativas.

Começando em 2025, revisamos nossos processos para identificar oportunidades de ampliar nossos procedimentos de gestão de fornecedores, incorporando, por exemplo, oportunidades de descarbonização como consideração ao escolher parceiros da cadeia de suprimento. Em 2026, analisaremos nossos fornecedores estratégicos de Nível 1 e 2 com mais profundidade, avaliando sua exposição a riscos relacionados ao clima e identificando oportunidades de maior colaboração para reduzir o impacto de nossas soluções e operações.

Usamos nossa experiência global para ajudar os fornecedores existentes a acessar centros de informações ou ferramentas que permitirão a redução de carbono e melhorarão a eficiência energética em seus próprios negócios. Por exemplo, como membro fundador da Scottish Business Climate Collaboration (SBCC), ajudamos a desenvolver o Climate Action Hub, um recurso digital que ajuda pequenas e médias empresas (PMEs) a descarbonizar. Incentivamos nossos fornecedores de PME a usar a ferramenta e desenvolver seus próprios planos de redução de carbono. Até agora, 543 PMEs se inscreveram. Também trabalhamos com nossos parceiros SBCC para expandir o acesso à ferramenta, que foi reconhecida pelo Centro de Educação e Desenvolvimento de Engenharia com o prêmio Net Zero Heroes.

Aquisição de nossos materiais

Queremos apoiar as economias locais e fortalecer a resiliência da cadeia de suprimento. É por isso que priorizamos a aquisição de fornecedores locais sempre que possível. Em 2025, 64% da nossa despesa total de compras foi com fornecedores registrados no mesmo país que a demanda.

Avaliar nossa exposição aos custos de carbono sob o Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira (CBAM) provocou uma revisão de nossas cadeias de suprimento, destacando oportunidades adicionais para localizar compras, aumentar a eficiência e fortalecer as cadeias de suprimento locais.

Para saber mais sobre nossos investimentos em equipamentos e soluções com baixo teor de carbono, consulte a [seção Clima](#).

Auditorias de fornecedores: direitos humanos e escravidão moderna

Em 2025, concluímos 105 auditorias aprimoradas de fornecedores, desde revisões de mesa até visitas a fornecedores, que incluíram uma avaliação de como riscos aos direitos humanos e de escravidão moderna são gerenciados. Onde os fornecedores estão em maior risco de escravidão moderna ou tráfico humano, realizamos uma diligência devida reforçada para compreender os padrões trabalhistas e os controles da cadeia de suprimento que eles têm em vigor. Isso pode incluir entrevistas, visitas às instalações e obtenção de informações externas sobre a reputação e os processos do fornecedor. Ao fazê-lo, pretendemos reduzir nossa exposição aos riscos aos direitos humanos e de escravidão moderna em nossa cadeia de suprimento.

Para obter mais informações sobre nossa posição de tolerância zero em relação à escravidão moderna e ao tráfico humano, consulte a [seção Direitos Humanos](#).



Impacto na comunidade

Nossos aproximadamente 8.000 colegas fazem parte de comunidades em mais de 80 países ao redor do mundo. É uma pegada global poderosa com um alcance enorme, e alimenta nosso compromisso de gerar um impacto positivo nos lugares com os quais estamos conectados.

Fazemos uma diferença significativa firmando parcerias com organizações locais, contribuindo para instituições beneficentes e incentivando nossos colegas a apoiar as causas que são importantes para eles. Em 2025, essa dedicação traduziu-se em impacto tangível, pois temos orgulho em contribuir com mais de US\$ 70.000 e mais de 10.000 horas de voluntariado para instituições beneficentes globais.

Progresso em relação aos objetivos

10.668

✓
Atingido

horas de voluntariado concluídas pelos colegas da Aggreko em 2025, um aumento de 51% em 2024

Nosso envolvimento na comunidade é liderado localmente, por meio de fóruns regionais de responsabilidade social corporativa (CSR) compostos por colegas apaixonados pelo que fazem. Os esforços estão focados em quatro áreas onde podemos fazer um impacto e abordar os desafios do setor: educação STEM, saúde e bem-estar, resposta a desastres e sustentabilidade ambiental.

Impacto prático: Nossos colegas impulsionam a mudança

Apoiamos nossos colegas para fazer a diferença em suas comunidades locais. Uma maneira de fazer isso é por meio de nosso programa Days of Difference, uma iniciativa que dá a cada colega dois dias de voluntariado a cada ano.

Desde apoiar bancos de alimentos e programas de mentoria, perfurar poços artesanais e plantar árvores, até doar livros e materiais educativos, nossos colegas oferecem suporte em campo que atende às necessidades locais do mundo real. Essa abordagem liderada localmente significa que nossas horas de voluntariado se traduzem em resultados tangíveis para as comunidades, ao mesmo tempo em que dão aos nossos colegas a oportunidade de contribuir, colaborar e ver a diferença que estão fazendo.

O impacto é bidirecional. As comunidades se beneficiam do apoio prático onde mais precisam, e nossos colegas voltam ao trabalho mais conectados, motivados e orgulhosos de fazer parte de uma organização que os apoia para fazer uma diferença significativa. Isso não é um mero acessório à forma como trabalhamos, mas reflete quem somos na Aggreko: pessoas que se mostram umas para as outras e para as comunidades que servimos.

Além de dedicarem seu tempo, nossos colegas oferecem doações cruciais em dinheiro e em produtos, desde equipamentos essenciais até oferecer nossas habilidades para apoiar os objetivos das instituições beneficentes. Em 2025, fizemos parceria com a Dress for Success para ajudar as mulheres a ingressar no mercado de trabalho por meio de entrevistas, fornecendo suporte à preparação para entrevistas e à redação de currículos.

Inspirar futuros inovadores e impulsionar sonhos em STEM

Estamos empenhados em gerar mudanças reais, não apenas por meio de nossas soluções de energia, mas promovendo a próxima geração de inovadores em STEM. Em outubro de 2025, nosso centro de serviços em St. Louis recebeu 25 Cadettes das Girl Scouts de Missouri Oriental para o inspirador evento Carreiras em STEM em Ação. Nosso objetivo: ajudar jovens mulheres a verem-se prosperando no mundo da ciência, tecnologia, engenharia e matemática.



As Cadettes visitaram nossa instalação, vindo em primeira mão como os engenheiros da Aggreko projetam e entregam soluções inovadoras. Elas participaram de um painel dinâmico onde colegas apresentaram nossas trajetórias de carreira em STEM e responderam a perguntas. O destaque foi um desafio de projeto de engenharia, em que as Cadettes vivenciaram na prática o que é ser um engenheiro. No final do dia, cada uma recebeu seu distintivo de Exploração de Carreiras em STEM.

Este evento exemplifica nosso compromisso em gerar oportunidades para desenvolver o talento que impulsionará a sustentabilidade e a inovação em nossa organização e na comunidade em geral.

Proporcionar oportunidades para mulheres em STEM é uma parte importante de nossa estratégia, tornando nosso setor atrativo para uma diversidade de pessoas. Estamos orgulhosos de ver nossos colegas inspirando um grupo de futuros líderes em STEM.”

Yvonne McAnally,
diretora de comercial, Vendas e Operações



Assumir a responsabilidade

Nossa organização é construída com base na confiança. Ganhamos essa confiança criando processos de governança fortes e promovendo práticas éticas não negociáveis, da segurança à proteção de dados.

Nesta seção

Segurança cibernética e IA: Construção de um futuro resiliente e orientado ao futuro	39
Segurança e proteção	40
Segurança e qualidade de equipamentos	42
Segurança cibernética e proteção de dados	43
Governança e gestão de riscos	44
Governança corporativa e ética	45



Segurança cibernética e IA: Construção de um futuro resiliente e orientado ao futuro

À medida que a demanda por soluções de energia evolui, a segurança cibernética e a inteligência artificial remodelam a forma como a Aggreko opera. Darren Johnstone (chefe de tecnologia e segurança cibernética) e Saran Subramanian (chefe de inteligência artificial) descrevem os desafios e oportunidades à frente.

Com a expansão da pegada digital da Aggreko e os clientes buscando informações mais detalhadas sobre o desempenho, a segurança cibernética e a IA se tornaram essenciais para a forma como operamos. Estamos processando mais dados do que nunca, desde a telemetria de ativos até indicadores de desempenho operacional complexos e para múltiplas unidades. Essa transformação está mudando as expectativas e abrindo possibilidades para impulsionar a eficiência e a resiliência em toda a nossa organização e nas soluções de energia que apoiamos.

Como a crescente demanda dos clientes por dados está remodelando o setor?

DARREN: “Há muito tempo coletamos dados de desempenho de nossos ativos para monitoramento remoto e manutenção baseada em condições. Mas o que mudou é a demanda do cliente. Agora eles querem que os dados executem suas próprias análises. Eles estão sob pressão para compreender o uso de energia como um todo, para impulsionar a eficiência e a resiliência em seus sistemas de energia.”

SARAN: “Os dados e a tecnologia estão agora no centro de como combinamos oferta e demanda. Os clientes esperam insights mais rápidos, melhores previsões e soluções mais responsivas. A IA baseia-se nisso, ajudando-nos a projetar, implementar e otimizar um fornecimento de energia mais eficiente e confiável em todas as nossas operações.”

Quais são os maiores desafios de segurança cibernética e de dados?

DARREN: “Proteger dados comerciais sensíveis e pessoais continua sendo nosso maior desafio, mas incorporamos isso na forma como projetamos nossos sistemas de dados, estabelecendo limites claros para mitigar riscos às informações mais sensíveis.

“Os clientes também esperam muito mais transparência agora. As declarações de garantia não são mais suficientes; eles querem ver como protegemos os dados na prática. Isso reflete a pressão regulatória, de estruturas como a Diretiva de Segurança de Rede e Informação 2 (NIS2) da UE e os padrões de Proteção de Infraestrutura Crítica (NERC CIP) da North American Electric Reliability Corporation. E, como parte de sua cadeia de suprimento, é importante que nos alinhemos com esses mesmos padrões.”

Como a Aggreko está garantindo a segurança dos ativos conectados e gerenciados remotamente?

DARREN: “Em instalações de projetos, onde geradores, baterias e energias renováveis interagem, estamos expandindo recursos como otimização em tempo real e gestão de energia. Isso requer uma infraestrutura técnica mais robusta. Ao alinhar-nos com as normas IEC, podemos inovar com segurança e em escala.”

Onde a IA já está oferecendo valor e quais oportunidades estão à frente?

SARAN: “A IA já está incorporada em processos-chave. As equipes de monitoramento remoto usam IA para analisar alarmes para diagnósticos eficientes, garantindo que nossas soluções mantenham a confiabilidade que nossos clientes esperam. Internamente, os colegas usam nosso assistente seguro de IA para resumir informações, gerar ideias e tomar decisões mais rápidas.

“A próxima grande oportunidade está na otimização da cadeia de suprimento. Posicionando os equipamentos e especialistas certos nos lugares certos para impulsionar a eficiência e atender à crescente demanda de energia.”

Como as equipes da Aggreko estão evoluindo para apoiar essa mudança?

DARREN: “A segurança cibernética é uma área de investimento clara, com uma equipe em expansão e novas formas de trabalhar. Um passo importante foi estabelecer uma função dedicada de IA. Também estamos trazendo aprendizes em segurança e desenvolvimento. O desenvolvimento de talentos internamente é uma prioridade para nós.”

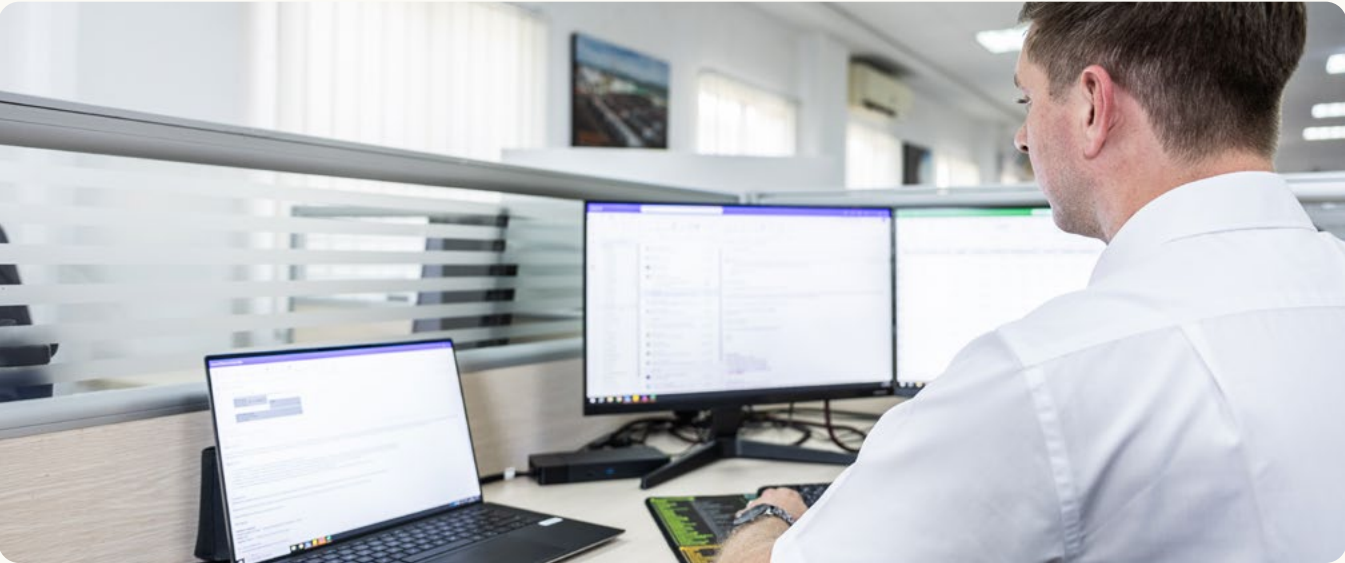
SARAN: “Nosso modelo futuro reúne desenvolvimento de IA, automação e gestão de mudanças. Não se trata apenas de construir soluções de IA; mas também de colegas adotando-as com confiança e segurança.”

Os clientes esperam informações mais rápidas, melhores previsões e soluções mais responsivas. A IA está nos ajudando a projetar, implementar e otimizar soluções mais eficientes e confiáveis para nossos clientes.”

Olhando para o futuro, como é uma Aggreko segura e habilitada por IA?

DARREN: “Uma boa segurança nos permite inovar com confiança. Com fortes bases de dados, fronteiras claras e padrões de segurança industrial já em vigor, estamos bem posicionados para apoiar tecnologias que o negócio ainda não imaginou.”

SARAN: “A IA é um parceiro estratégico que acelera decisões, melhora a eficiência e reduz a fricção para os clientes. Os alicerces já estão prontos. Agora trata-se de construir sobre eles de forma responsável, ética e sustentável.”



Saúde e segurança

Saúde, segurança e proteção são prioridades em tudo o que fazemos. Investimos muito em nossa cultura de segurança, para que todos entendam o que isso significa para sua função e saibam como manter a segurança de si mesmos e a de seus colegas.

Progresso em relação aos objetivos

ZERO

fatalidade em 2025

✓

Atingido

26%

de redução na taxa total de frequência de acidentes registráveis (TRIFR) em 2025

✓

Atingido

36%

de redução na taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) em 2025

✓

Atingido

Nossa abordagem

Todos têm um papel na melhoria de nosso desempenho de saúde, segurança e meio ambiente (SSMA). Nosso Conselho e Comitê Executivo oferece supervisão de SSMA e analisam regularmente nosso desempenho.

Mantemos a conformidade com os regulamentos e atendemos às prioridades dos clientes, mas nunca perdemos de vista nossos próprios padrões. Não comprometemos nossas políticas e procedimentos, como o Padrão Zero e nossas Regras de Segurança.

Nossa estrutura de SSMA é madura. Ela foi moldada pela experiência, aprendizado coletivo e revisões regulares que impulsionam a melhoria contínua e a conscientização sobre riscos. Onde quer que operemos, empregamos profissionais de SSMA experientes que, sob a liderança do diretor de SSMA do Grupo, assumem a propriedade dos esforços em uma base regional.

Sob esta estrutura de orientação, nosso objetivo é:

- Impulsionar melhoria contínua no desempenho de SSMA e nos sistemas de gestão
- Construir e manter a competência de nossa equipe, para que ela possa realizar suas atividades de forma responsável e segura
- Fornecer equipamentos adequados para cada finalidade, complementados por sistemas e procedimentos apropriados
- Identificar, avaliar e mitigar proativamente os riscos à saúde e segurança para colegas e prestadores de serviço
- Usar dados, pesquisas e feedback de colegas para apoiar decisões informadas e estratégicas.

Política de Saúde e Segurança

Esclarecemos nossas expectativas com uma [Política de Saúde e Segurança](#) que abrange nossos compromissos com:

- Garantir a conformidade com os requisitos, as regulamentações e as normas legais aplicáveis
- Identificar e avaliar os perigos associados às nossas operações e eliminar ou minimizar a exposição aos riscos
- Recrutar, treinar e orientar os colegas para fornecer uma força de trabalho competente e segura
- Fornecer as ferramentas e equipamentos adequados para realizar as tarefas com segurança e eficiência
- Incentivar e capacitar os funcionários a discutir melhorias e preocupações sobre saúde e segurança
- Criar um ambiente onde os funcionários possam impedir qualquer trabalho não seguro
- Avaliar nossas operações e controles de gestão, melhorando continuamente nosso desempenho de segurança
- Envolver fornecedores e prestadores de serviços na busca das melhores práticas de segurança
- Investigar todos os incidentes e aplicar os aprendizados relevantes
- Compartilhar conhecimento por meio de comunicação aberta e promover uma cultura de aprendizado e segurança
- Oferecer soluções de negócios seguras e eficientes que atendam às necessidades dos clientes
- Fazer com que o jeito seguro seja a única opção.

Auditorias de segurança

Para manter os mais altos padrões de segurança, oferecemos um programa abrangente de auditorias internas de segurança em todas as regiões onde operamos, visando particularmente locais de maior risco. As auditorias abrangem todos os principais aspectos de risco e verificam a adesão aos padrões de SSMA da Aggreko.

90%

dos colaboradores que participaram da nossa pesquisa de engajamento sentem que a Aggreko está comprometida com a saúde e a segurança de todos³⁸

97%

dos colaboradores concluíram o treinamento sobre segurança em viagens em 2025³⁸

Recentemente melhoramos o programa e fornecemos treinamento abrangente a uma equipe dedicada de 60 auditores. Esse treinamento foi uma prioridade para 2025, ajudando a impulsionar a consistência em toda a organização no escopo e nas abordagens de auditoria, preparando o caminho para um programa de auditoria mais robusto e abrangente por meio de controles verificados e conformidade com nossos padrões de SSMA, bem como com requisitos legais e outros.

Nosso Plano de Auditoria Interna anual é monitorado de perto por executivos sênior e pela liderança regional para identificar oportunidades de melhorias no desempenho de SSMA e para investimento contínuo em nosso sistema de gestão de SSMA.

Autoridade para interromper o trabalho

Um local de trabalho saudável e seguro é um direito não negociável. Incentivamos todos os nossos colegas a usar sua autoridade para interromper o trabalho (SWA) quando necessário. Porque quando alguém identifica uma tarefa que não pode ser realizada com segurança, a pessoa tem o poder (e o dever) de interromper o trabalho imediatamente. A ação nunca será criticada e é incondicionalmente apoiada.

38 Isso se aplica apenas à Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.



Fortalecimento de nossa cultura de segurança

Em 2025, analisamos nossa cultura de segurança com base em dados para compreender onde temos um bom desempenho e onde é necessário progredir. Reconhecendo que os resultados de segurança dependem tanto de comportamentos quanto de sistemas, contratamos uma avaliação independente e em toda a organização para examinar nossa cultura de SSMA.

A avaliação examinou comportamentos de liderança, políticas, processos, diferenças regionais e maturidade geral, bem como oportunidades para fortalecer a forma como os colegas pensam e agem em relação à segurança. Para construir uma imagem honesta e abrangente, a abordagem combinou entrevistas, grupos de foco e visitas guiadas às instalações, envolvendo colegas em todos os níveis de antiguidade em locais-chave em todas as regiões.

As descobertas destacaram pontos fortes e áreas claras de melhoria, fornecendo informações acionáveis para orientar os próximos passos. Usamos esses conhecimentos para desenvolver um plano plurianual focado no fortalecimento de competências, incorporando comportamentos consistentes de SSMA e melhorando o senso de propriedade da liderança em relação à segurança. Esse trabalho está ajudando a elevar os padrões em toda a organização e a apoiar um crescimento seguro e sustentável.

Os casos de SWA são fundamentais para prevenir e mitigar riscos iminentes. Sempre que um caso de SWA é apresentado, ele desencadeia uma análise aprofundada de riscos à segurança específicos, promovendo melhorias contínuas em nossa estrutura de segurança. Em 2025, 670 casos de SWA foram registrados, gerando comunicações sobre riscos recorrentes e catalisando mudanças de processo para riscos prioritários identificados.

Gestão de riscos e incidentes

Esforçamo-nos por manter uma abordagem de segurança de melhores práticas. Para isso, alinhamos nosso sistema de gestão de SSMA com normas reconhecidas internacionalmente, como a ISO 45001 e a ISO 14001. Nossa abordagem abrange nossas operações, ativos e colegas, com o desempenho auditado de forma independente para alcançar a certificação. Operando com o princípio de melhoria contínua, nosso sistema de gerenciamento orienta as equipes por meio dos procedimentos e processos corretos, facilitando medidas de prevenção eficazes, controles robustos, redução de riscos e conformidade regulatória.

Impulsionados por essa mentalidade de melhoria contínua, alcançamos progresso no desempenho de saúde e segurança em 2025. Nosso TRIFR permaneceu abaixo de um acidente por 200.000 horas trabalhadas desde 2021 e, só neste ano, alcançamos uma redução de 26% (0,51) em comparação a 2024 (0,69). Nossa taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) também caiu em 36% (0,16) em comparação com 2024 (0,25) e em 24% em comparação com 2023 (0,21).

Nosso progresso foi impulsionado por um foco contínuo na adesão aos nossos padrões de SSMA, responsabilidade pessoal, promovendo a ideia de que a segurança começa com nossas próprias ações e uma cultura que adere à SWA.

Taxas de frequência de incidentes

	2021 ³⁹	2022 ³⁹	2023 ⁴⁰	2024 ⁴¹	2025 ⁴²
LTIFR ⁴³	0,14	0,1	0,21	0,25	0,16
TRIFR ⁴³	0,45	0,34	0,62	0,69	0,51
Fatalidades	0	0	1	0	0

Regulamentações de segurança e multas relacionadas

Em 2025, mais uma vez, registramos zero multa ou ação regulatória relacionada à saúde e segurança. Isso reflete nosso foco contínuo em conformidade regulatória, controles de processos eficazes e transparência em todas as nossas atividades comerciais.

Segurança

A segurança é sobre as pessoas, mas também sobre nossas instalações, e quando se trata de segurança do local, nossa abordagem é contínua e imediata. Monitoramos o desempenho continuamente e investigamos incidentes imediatamente. Em 2025, recebemos 72 relatórios de incidentes. Analisamos cuidadosamente cada um e tomamos medidas para manter os colegas e o equipamento seguros. Ao mesmo tempo, realizamos 15 avaliações de locais de maior risco e potenciais novos locais para confirmar que os arranjos de segurança corretos estavam em vigor.

Nossa estrutura de segurança

Aplicamos um olhar especializado à segurança, reunindo especialistas de várias regiões para supervisionar nossa estrutura por meio de:

- Integração dos padrões de segurança em todas as operações
- Implementação de controles como avaliação de risco regular, auditorias, treinamento e engajamento
- Facilitação do relatório de incidentes para garantir que os riscos potenciais sejam imediatamente detectados, investigados e corrigidos
- Manutenção da conformidade com todos os requisitos e normas legais locais aplicáveis
- Condução de novas avaliações de risco à segurança da unidade
- Implementação de medidas de mitigação de riscos para projetos relevantes.

Segurança relacionada a viagens

Para garantir que nossos colegas se sintam sempre seguros no trabalho e em trânsito, a segurança vai além do equipamento. Tornamos os procedimentos de gestão de viagens disponíveis para funcionários que viajam para países com classificação de risco médio ou superior⁴⁴. Por meio do aplicativo 24/7 International SOS Assistance, também fornecemos acesso à mais recente inteligência médica, de segurança e de viagens. Em caso de emergência, essas informações são essenciais para ajudar as pessoas a se conectarem de forma rápida e segura com um especialista.

“ Manter as pessoas seguras é fundamental para a forma como operamos. Ao aderir a padrões de segurança simples e consistentes, não só cuidamos de nossas próprias equipes, como também ajudamos a salvaguardar as operações de nossos clientes para que eles possam contar conosco todos os dias.”



Alex Reid,
diretor de segurança do Grupo

39 Isso inclui apenas a Aggreko.
40 Isso inclui Aggreko, Resolute Industrial e Crestchic.
41 Isso inclui Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial e Film and TV Services.
42 Isso inclui Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) e Film and TV Services.
43 O LTIFR e o TRIFR são baseados em incidentes por 200.000 horas trabalhadas.
44 Avaliamos os riscos do país usando uma plataforma de terceiros fornecida pelo Control Risks.

Segurança e qualidade dos nossos equipamentos

Nossas soluções e equipamentos são projetados para facilitar a vida de nossos clientes. E nossas equipes de especialistas consideram a segurança e a qualidade em cada estágio do ciclo de vida do equipamento para torná-los mais seguros também.

Entrega de equipamentos com segurança e garantia de qualidade

Nosso objetivo é simples: oferecer excelência consistente, com segurança e qualidade integradas em cada peça do equipamento. Vemos isso como uma base estratégica para construir a satisfação do cliente, relações leais e valor duradouro.

As equipes atuam de maneira interfuncional para avaliar cuidadosamente a qualidade e a segurança em todo o ciclo de desenvolvimento, desde o projeto e a produção até o transporte, armazenamento, entrega, instalação e descomissionamento.⁴⁵ Décadas de experiência moldam nossa abordagem, garantindo o alinhamento com nossa governança, políticas e padrões. Também trabalhamos em estreita colaboração com nossos fornecedores, estabelecendo e auditando padrões robustos de qualidade e segurança. Para saber mais sobre o engajamento de fornecedores, consulte a [seção Fornecedores](#).

Nosso sistema de gestão da qualidade é certificado de acordo com a ISO 9001 e auditado de forma independente

⁴⁵ Descomissionamento é quando recursos, equipamentos, pessoas e infraestrutura são removidos do local após a conclusão das operações.

63

pontos no Net Promotor Score de 2026

Nosso sistema de gestão da qualidade certificado pela ISO 9001 nos ajuda a atender às expectativas dos clientes em relação às soluções que projetamos e implementamos. Na nossa mais recente pesquisa de satisfação dos clientes, eles reconheceram claramente o valor fornecido por nossas soluções, refletido em uma Net Promoter Score de 63. Os clientes destacaram a confiabilidade de nossos equipamentos, nosso alcance global e nossa capacidade de projetar, implementar e otimizar soluções sob medida como as razões pelas quais confiam na Aggreko.

Suporte ao uso seguro do equipamento

Apenas temos sucesso quando nossos clientes também têm. Nossos colegas ajudam os clientes a usar nossos equipamentos de forma segura e correta, dando-lhes todas as informações e suporte contínuo de que precisam.

Do início ao fim, estamos comprometidos em monitorar a segurança de nossos equipamentos. Uma equipe especializada analisa tudo, desde riscos operacionais até deficiências que ameaçam o bem-estar físico. Em 2025, foram processados 179 relatórios de segurança relacionados a equipamentos de alto potencial. Essa análise aprofundada permitiu que os colegas tomassem ações corretivas, preventivas e preditivas eficazes que construísem confiança contínua em nosso equipamento.

Nosso sistema de gestão de segurança é sustentado por uma rigorosa abordagem de monitoramento que impulsiona a melhoria contínua em todos os nossos procedimentos e processos. Um exemplo claro é nossa campanha M21, que nos permite identificar proativamente riscos emergentes e aprendizados operacionais e abordá-los por meio da concepção de produtos. Isso mantém a segurança de colegas e clientes no centro dos sistemas e soluções da Aggreko.

Demonstração de qualidade por meio de testes rigorosos

A qualidade de nossas soluções é construída por meio de engenharia disciplinada, entrega precisa e responsabilidade em cada estágio. Isso foi demonstrado durante um teste de fábrica para um projeto de data center para um cliente de hiperescala, hospedado em nossa unidade de fabricação em Dumbarton, Reino Unido.

O teste reuniu equipes de projetos, fabricação, serviço e reparo, trabalhando como uma só para entregar uma instalação complexa de acordo com padrões rigorosos. Desde a construção do equipamento até a instalação e testes, cada detalhe foi examinado.

O cliente elogiou a qualidade da engenharia, a precisão da instalação e o profissionalismo mostrados durante todo o processo. Reconheceu também o compromisso e a determinação da equipe da Aggreko, destacando a capacidade da instalação e das pessoas por trás dela.

Esse projeto reflete como a abordagem da Aggreko à qualidade se traduz em soluções confiáveis e de alto desempenho para clientes com necessidades operacionais críticas.



Segurança cibernética e privacidade de dados

Nossa abordagem aos dados é criteriosa: responsável, confiável e com privacidade no centro de tudo. E nossa abordagem à segurança cibernética é igualmente direcionada, com padrões robustos e tecnologias avançadas que nos ajudam a navegar no panorama de risco em evolução.

Progresso em relação aos objetivos

99%

→

Em andamento

dos colaboradores concluíram o treinamento sobre segurança cibernética em 2025⁴⁶

Trabalhamos em estreita colaboração com especialistas externos em resposta a incidentes e testes de segurança, e nossos sistemas são continuamente atualizados para reforçar os controles de segurança e manter a resiliência.

Segurança em primeiro lugar

Nossa estrutura coloca considerações de segurança cibernética no centro de nossas operações e processos comerciais. Alinhada com as melhores práticas do National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework, ela orienta nossa atuação em quatro frentes:

- Permitir que os colegas operem com segurança
- Manter nossos ativos conectados seguros
- Proteger as jornadas digitais dos clientes
- Proteger nossa infraestrutura de TI.

Considerando que a supervisão é fundamental para práticas eficazes, nosso Chief Information Officer (CIO) e uma equipe dedicada à segurança de TI são encarregados de gerenciar a estrutura e as ações relacionadas.

Fomentar a melhoria contínua

Usamos um sistema robusto de gestão de segurança da informação em todo o Grupo, certificado de acordo com as normas ISO 27001, para manter a integridade, confidencialidade e disponibilidade de nossos dados.

As ameaças cibernéticas estão em constante evolução, assim como nossa abordagem, com nossa equipe de segurança de TI impulsionando a melhoria contínua por meio de auditorias regulares, testes de sistema, varredura de vulnerabilidade e testes de penetração. Também envolvemos colegas em ações compartilhadas para a segurança e, em 2025, respondemos ao aumento das ameaças de phishing oferecendo treinamento de atualização a todos. Ao fazê-lo, ajudamos todos a permanecer vigilantes face à crescente fraude cibernética.

Proteger o que importa

As pessoas querem se sentir seguras sabendo que as informações que compartilham conosco estão protegidas. Queremos oferecer essa garantia. Nossa estrutura de conformidade de privacidade de dados, supervisionada pelo nosso diretor jurídico do Grupo e pelo diretor do Grupo de Sustentabilidade e Conformidade, foi projetada para proteger dados pessoais relacionados a colegas, fornecedores e clientes. Para garantir que nossos protocolos sejam o mais robustos possível, em 2025 testamos nossos controles de privacidade, identificando áreas para maior foco.

Todos os novos contratados recebem treinamento em risco de privacidade de dados. Depois, recebem treinamento de atualização a cada dois anos. Em 2025, 97% dos colegas concluíram o treinamento sobre gestão de dados pessoais⁴⁶.

ISO 27001

Nosso sistema de gestão de segurança da informação é certificado pela ISO 27001

//

Nosso sistema de gestão de segurança de TI sustenta como salvaguardamos a integridade de nossas operações, protegemos dados pessoais e mantemos a confiança de nossos colegas, clientes e fornecedores. Ao combinar controles robustos, monitoramento contínuo e uma cultura consciente da segurança, garantimos que nossa resiliência cibernética acompanhe o ritmo de um panorama de ameaças em evolução."

Kiran Ashok Sagar,
gerente de segurança da informação

46 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

Gestão de riscos

Nossa estrutura de governança robusta garante a entrega responsável e bem-sucedida de nossa estratégia. Ela é guiada e supervisionada por nossa equipe de gerenciamento altamente experiente, comprometida em oferecer valor às partes interessadas.

“A sustentabilidade é um catalisador para o valor a longo prazo. Ao tratá-lo como um fator estratégico, não como um exercício de conformidade, fortalecemos a gestão de riscos, protegemos o valor dos ativos e geramos novas oportunidades na transição energética.”

Laura Nador,
presidente, Américas



Supervisão

Nossa estratégia e governança são supervisionadas por nosso conselho operacional, que inclui nosso presidente, quatro diretores representativos de acionistas, o CEO e o CFO. A responsabilidade pela execução dessa estratégia, além da gestão diária das atividades comerciais, recai sobre nosso CEO e o comitê executivo, um grupo que reúne nosso CEO, CFO, diretor comercial, presidentes de divisões, conselheiro geral do Grupo, diretor de recursos humanos do Grupo, CIO e diretor de fusões e aquisições.

O conselho se reúne a cada dois meses, momento em que recebe atualizações do CEO, CFO e presidentes do comitê sobre tópicos-chave. Quando surgem questões urgentes, ele realiza reuniões ad hoc e para assuntos que exigem a aprovação do conselho operacional ou de nossos acionistas sob a delegação de autoridade da Aggreko.

Monitoramento do progresso

O comitê de sustentabilidade do conselho se reúne três vezes por ano para revisar a estrutura Energising Change em relação às prioridades da organização e aos riscos e oportunidades emergentes. Isso lhes dá a visão de que precisam para fornecer recomendações ao conselho.

Em 2025, nosso comitê diretor executivo de sustentabilidade avaliou o progresso em iniciativas projetadas para:

- Reduzir as emissões de nossas instalações e operações
- Reduzir a intensidade de emissões de nossas soluções energéticas em nível regional

Expandir as ferramentas de insight para os clientes, dando-lhes informações-chave para entender o desempenho de suas soluções de energia e temperatura

Aumentar o envolvimento da comunidade

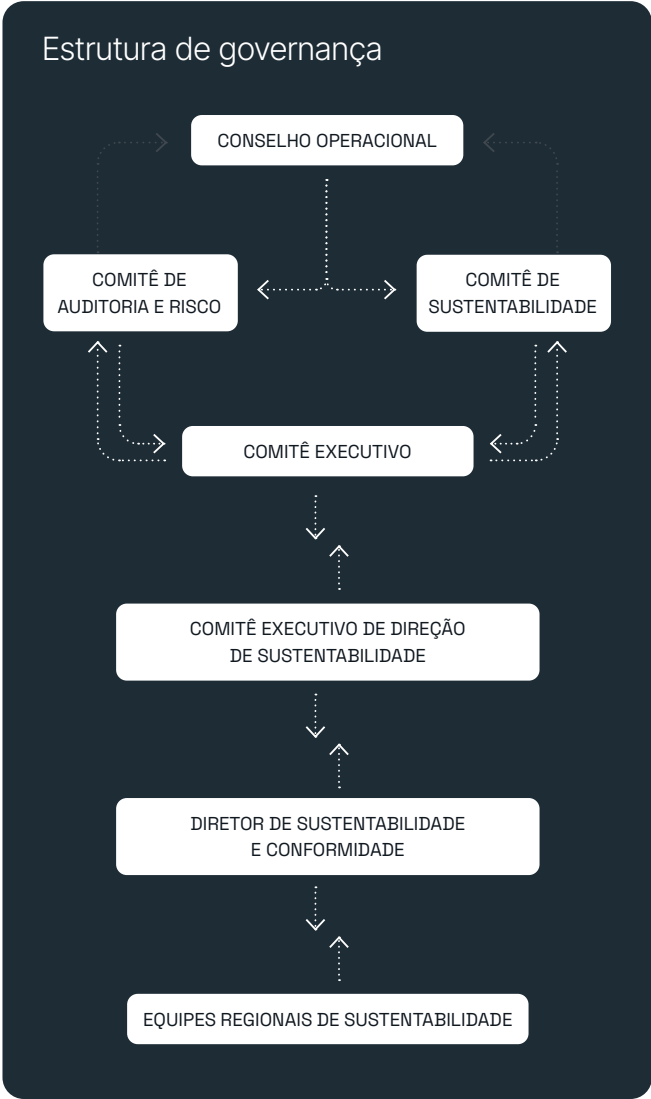
Promover uma cultura mais inclusiva.

Nosso diretor de sustentabilidade e conformidade lidera uma equipe qualificada que integra a sustentabilidade nos planos e decisões de negócios regionais. Esses especialistas monitoram o desempenho em relação aos objetivos regionais, reunindo-se mensalmente para analisar o progresso e compartilhar as melhores práticas. As questões de sustentabilidade são analisadas trimestralmente com a equipe executiva como parte das análises regionais de desempenho comercial.

Gestão proativa de riscos

Nosso compromisso com a sustentabilidade ganha vida na forma como avaliamos riscos e oportunidades no processo de tomada de decisão sobre soluções e serviços de energia que fornecemos, seleção de fornecedores e programas de desenvolvimento de pessoas. Esse também é nosso foco quando definimos orçamentos financeiros, aprovamos despesas operacionais e de capital, estabelecemos planos de negócios e analisamos o desempenho da organização, bem como durante aquisições e alienações. Revisamos isso em um nível de grupo, com a contribuição dos chefes de divisão para fornecer informações do nível regional.

Nossos gerentes regionais avaliam oportunidades de crescimento relacionadas ao clima e potenciais riscos físicos e de transição ao desenvolver e iniciar planos estratégicos. Quaisquer problemas que apresentem um risco imediato são encaminhados para o Conselho, enquanto as ações para mitigar ou controlar esses riscos são monitoradas por meio de nosso processo de gestão de risco em todo o Grupo.



Governança corporativa e ética

A confiança das pessoas é conquistada. Esforçamo-nos diariamente para conquistar e manter a confiança de nossos clientes, colegas e parceiros, agindo com honestidade, ética e transparência.

Para cumprir nossos compromissos, estabelecemos os padrões que nossos colegas e fornecedores devem cumprir por meio de nosso [Código de Conduta](#) e [Código de Conduta de Fornecedores](#):

Progresso em relação aos objetivos

98%

→

Em andamento

dos colaboradores concluíram o treinamento sobre Código de Conduta em 2025⁴⁷

47 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.
48 Isso abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral. Todo o treinamento de conformidade está em processo de ser estendido às empresas mais amplas do Grupo.

Construção de uma forte cultura de conformidade

A corrupção não tem lugar na Aggreko, e é por isso que aproveitamos o treinamento direcionado para manter nossos colegas alertas aos riscos éticos. Em 2025, também atualizamos nossa [Declaração de Escravidão e Tráfico de Pessoas](#) e a [Política de Direitos Humanos](#), que foram compartilhadas em nosso site.

Nosso programa de treinamento em governança reforça a importância da conformidade. Atualizamos o treinamento sobre ética empresarial, que inclui suborno e corrupção, fraude, riscos aos direitos humanos e de escravidão moderna, a cada dois anos, sendo que quase todos os colegas o concluíram em janeiro de 2026. Em 2025, também investimos em treinamento sobre ameaças de fraude, garantindo que nossas equipes de risco mais alto permanecessem alertas. Em janeiro de 2026, estendemos o programa de treinamento em fraude a todos os colegas⁴⁸.

Incentivar as pessoas a se manifestarem

Promovemos a comunicação aberta por meio de nossa [Política de Denúncia](#). Criamos uma rota de denúncia on-line de fácil acesso para relatar preocupações de forma anônima. Todos são treinados sobre como usá-la, e os problemas levantados são investigados de forma independente para manter a confiança no serviço.

Quando necessário, tomamos medidas corretivas, encarregando nossas equipes de conformidade e de recursos humanos de revisar a análise de tendências trimestralmente para identificar áreas emergentes de risco, monitorar o impacto das ações tomadas e identificar áreas onde ações podem ser necessárias para divulgar melhor nossos canais de denúncia. Isso é supervisionado pelo comitê de auditoria e risco, garantindo que o processo permaneça eficaz. Em 2025, recebemos 55 relatos: 67% estavam focados em questões de relações com os funcionários. Outros 31% estavam relacionados à integridade do negócio, enquanto os 2% restantes estavam relacionados à conformidade de saúde e segurança. Ao identificar essas tendências, fomos

capazes de tomar medidas direcionadas, as modalidades de contratação em algumas localidades para fornecer segurança adicional no trabalho, atualizando o treinamento sobre respeito no local de trabalho e fortalecendo os controles sobre o descarte de ativos, garantindo que todos os colegas compreendam os padrões esperados deles e melhorando continuamente os processos.

Manter o controle do risco

Monitoramos riscos éticos por meio de relatórios de incidentes e auditorias regulares. Também investimos em treinamento para abordar e reduzir esses riscos. Para testar nossos controles, realizamos 24 auditorias de garantia de conformidade em 2025, ajudando a fortalecer nossos processos, melhorar a identificação de riscos e aumentar o monitoramento de remediação.

Nossa estrutura de conformidade segue as melhores práticas, e é mantida consistentemente por nossa equipe de conformidade, supervisionada pelo comitê de auditoria e risco. Em 2025, o comitê revisou nossa estrutura de combate ao suborno e à corrupção, avaliou a conformidade com sanções e analisou a eficácia dos nossos procedimentos de denúncia, garantindo que nossos processos permaneçam robustos e que possamos desenvolver continuamente nossos controles para adotar as melhores práticas.

80%

dos colegas se sentiram capazes e incentivados a falar sobre comportamentos ou ações, se necessário, em 2025⁴⁷

Manter os princípios do UNGC

Tornamo-nos signatários do UNGC em 2023 e defendemos seus princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Em 2025, publicamos nossa [comunicação sobre o progresso](#), que mostra como estamos integrando os dez princípios do Pacto Global da ONU à nossa estratégia de negócios, cultura e operações.

//

Nosso compromisso com a ética empresarial é inegociável. Por meio de práticas transparentes, éticas e bem governadas, damos aos clientes a confiança de que a parceria conosco significa trabalhar com uma organização em que eles podem confiar.”

Johan de Villiers,
presidente — África, Oriente Médio e Ásia-Pacífico



Apêndice

Nesta seção

Avaliação de dupla materialidade	47
Engajamento das partes interessadas	48
Detalhamento das emissões	49
Principais indicadores de desempenho	51



Avaliação de dupla materialidade

Usamos avaliações de materialidade para identificar onde temos o maior impacto e onde é mais importante para nossas partes interessadas. Essa é uma parte fundamental de como priorizamos ações, focamos investimentos e gerenciamos riscos em toda a nossa organização

Em 2025, atualizamos nossa avaliação de dupla materialidade (DMA) em conformidade com as Normas Europeias de Relatório de Sustentabilidade (ESRS). Isso garante que avaliamos tópicos de sustentabilidade a partir de duas perspectivas:

- Nosso impacto no mundo: como nossas atividades afetam o meio ambiente, a sociedade e a economia
- Nossa exposição financeira: como as questões de sustentabilidade criam riscos e oportunidades para nossa organização.

Adotar essa visão dupla fortalece a tomada de decisões e garante que estejamos gerenciando nossas responsabilidades e nossa resiliência como uma organização global.

Nossa avaliação abrangeu todo o escopo das atividades da Aggreko, incluindo os impactos, riscos e oportunidades em todo o Grupo. Para garantir uma visão robusta e objetiva, consideramos:

- Os produtos e serviços que fornecemos
- Os bens e serviços que compramos
- Os setores em que operamos
- O alcance geográfico de nossas operações.

Apoiamos essa análise com dados e pesquisas externas reconhecidas, incluindo informações do Banco Mundial, do Fórum Econômico Mundial (WEF) e da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Cada tópico foi avaliado com base na gravidade e probabilidade de seu impacto, além da magnitude e probabilidade de riscos e oportunidades financeiros associados.

Nossa DMA 2025 identificou 21 temas de sustentabilidade relevantes para a Aggreko. Embora nenhum novo tópico tenha sido identificado, nosso entendimento foi aprofundado. Mais tópicos agora são avaliados como de dupla materialidade, refletindo melhor visibilidade de impactos, riscos e oportunidades em toda a nossa cadeia de valor.

Essa progressão é importante, pois mostra que estamos avançando além da identificação para uma compreensão mais madura e baseada em dados de onde podemos criar mais valor e onde precisamos agir.

Continuaremos a construir sobre essa base, fortalecendo nossas divulgações e fornecendo maior transparência sobre como gerenciamos esses tópicos e monitoramos o progresso ao longo do tempo.

Tópicos principais

	Materialidade do impacto	Dupla materialidade	Materialidade financeira
Acelerar a transição	Mudança do clima	- Mitigação de mudanças climáticas - Energia - Poluição do ar - Poluição da água e do solo - Substâncias de alta preocupação - Despejos de água - Biodiversidade: ecossistemas e espécies - Economia circular: entradas de recursos (uso de recursos) - Economia circular: saídas de recursos e resíduos	- Adaptação às mudanças climáticas - Captação e consumo de água - Saídas de recursos e resíduos (economia circular) - Entradas de recursos, incluindo o uso de recursos (economia circular)
Promover o desenvolvimento	Impactos relacionados à terra: comunidades	- Igualdade de gênero e paridade salarial (própria força de trabalho) - Infraestrutura social	
Assumir a responsabilidade		- Saúde e segurança (cadeia de valor) - Saúde e segurança (própria força de trabalho) - Antissuborno e anticorrupção - Segurança cibernética	

Engajamento das partes interessadas

Nossas partes interessadas são fundamentais para nossa abordagem de negócios. Seu feedback molda nossa estrutura de sustentabilidade, orienta as decisões e garante que nossas ações reflitam suas necessidades e expectativas.

Engajamento de partes interessadas externas

O diálogo aberto desempenha um papel crucial na criação de confiança e na tomada de decisões informadas. Mantemos um diálogo constante e transparente com as partes interessadas, coletando informações valiosas sobre nosso desempenho, riscos e oportunidades.

Clientes

Tudo o que fazemos é para apoiar nossos clientes. É por isso que manter conexões com eles é vital para nosso sucesso. Os alinhamentos com os clientes durante e após os projetos funcionam como uma fonte de informações, destacando onde brilhamos e onde podemos melhorar. Esse contato também avalia se nossas soluções atendem às suas necessidades operacionais. Nossa equipe de excelência operacional analisa esse feedback, nos ajudando a direcionar as ações de melhoria contínua.

Quando os clientes nos dizem o que querem, nós agimos. O feedback deles orienta o desenvolvimento de serviços . Por exemplo, o aplicativo Aggreko Connect, uma solução de acesso instantâneo para informações comerciais e operações em tempo real. Respondendo ao feedback, o aplicativo agora apresenta dados específicos do local, ajudando os clientes a monitorar o desempenho e a eficiência onde quer que operem.

Nossos especialistas técnicos e do setor também mantêm um diálogo mais aberto, aprendendo e compartilhando conhecimento com nossos clientes para ajudar a impulsionar o progresso compartilhado da descarbonização e a transparência na contabilidade de carbono.

Fornecedores

Nossa equipe global de compras trabalha em estreita colaboração com os fornecedores para melhorar a eficiência, reduzir riscos e impulsionar a inovação. O envolvimento ocorre de várias maneiras, incluindo visitas às instalações, avaliação da qualidade e revisão bidirecional do desempenho.

Em 2025, realizamos 105 análises de qualidade de fornecedores. O Manual de Garantia de Qualidade do Fornecedor define nossa abordagem, que é compartilhada diretamente com os fornecedores e disponibilizada em nosso site. Também compartilhamos as melhores práticas, especialmente em torno da segurança no local de trabalho e da redução dos impactos ambientais.

Para saber mais sobre o engajamento de fornecedores, consulte a [seção Fornecedores](#).

Comunidades

Nossas soluções de energia apoiam as comunidades, onde a energia confiável é mais necessária. Ao redor de nossas principais instalações e locais de projeto, nos conectamos com comunidades para apoiar o crescimento econômico, aumentar o bem-estar e gerar empregos.

Na prática, trabalhamos em estreita colaboração com as partes interessadas locais em nossos projetos para identificar e mitigar potenciais impactos, como uso do solo, qualidade do ar e ruídos, sempre buscando minimizar transtornos. Também geramos valor a longo prazo, desde emprego local até o desenvolvimento de habilidades.

Em 2025, 93% de nossa força de trabalho global foi empregada localmente⁴⁹. Ajudamos também a impulsionar as carreiras de 168 estagiários, aprendizes e recém-formados em nossas operações globais. Além disso, 26 colegas de nossos programas de aprendizado e pós-graduação passaram para

empregos permanentes conosco durante o ano. E isso não é tudo. Nossas equipes se envolvem no apoio às comunidades por meio de doações beneficentes, voluntariado de colegas e outras iniciativas locais.

Para saber mais sobre como estamos nos engajando com as comunidades, consulte a [seção Investimento na comunidade](#).

Investidores

Mantemos um diálogo regular e transparente com os investidores de dívida por meio do nosso programa de relações com investidores. Organizamos reuniões diretas e roadshows para compartilhar novidades por meio de nossos relatórios anuais e semestrais, todos facilmente acessíveis em nossa plataforma digital.

Em 2025, as discussões focaram em nosso desempenho comercial, prioridades estratégicas, nosso papel no apoio aos clientes na transição energética e progresso em relação aos nossos compromissos de sustentabilidade.

Colegas

Nossos colegas trazem a energia e o conhecimento que impulsionam nosso sucesso. Mantemos contato com eles por meio de pesquisas regulares, reuniões, atualizações internas, plataformas sociais e sessões executivas de perguntas e respostas.

Esse diálogo constante mantém a compreensão de nossa estratégia, ajuda os colegas a se sentirem conectados à tomada de decisões e constrói uma cultura baseada em respeito, colaboração e responsabilidade.

Para obter mais informações sobre como nos relacionamos com nossos colegas e acessar os resultados de nossa pesquisa mais recente, consulte a [seção Engajamento dos colaboradores](#).

49 Empregado no país em que reside.

Detalhamento das emissões

As tabelas a seguir descrevem o detalhamento de emissões das soluções de energia que fornecemos. Elas ilustram que, à medida que nossa empresa se expande, reduzimos o impacto de nossas soluções de energia, oferecendo opções mais sustentáveis e eficientes para nossos clientes.

Detalhamento de soluções de energia ⁵⁰ (tCO ₂ e)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Geração de energia	10.831.362	11.058.011	9.678.013	9.601.649	9.376.852
AVAC	1.962.925	1.991.897	1.978.721	2.079.774	2.424.148
Total de soluções de energia	12.794.287	13.049.908	11.656.734	11.681.423	11.801.000

Intensidade de emissões de nossas soluções de energia ⁵¹						
	2021	2022	2023	2024	2025	% de alteração em relação à linha de base
Intensidade de capacidade — tCO ₂ e/MW no aluguel	1.480	1.489	1.361	1.361	1.319	-11%
Intensidade de produção — kg de CO ₂ e/MWh gerado	496	489	472	466	455	-8%
Intensidade de receita — tCO ₂ e/milhões de dólares	4.599	4.657	4.009	3.707	3.407	-26%

50 Isso inclui emissões capturadas nas Categorias 13 (ativos locados downstream) e 15 (investimentos) do Escopo 3. O uso de emissões de produtos vendidos não está incluído, pois isso não faz parte de nosso negócio principal.

51 Para fins das métricas de intensidade, aplicamos a receita, a capacidade e a produção de energia de 2025 provenientes das novas aquisições na avaliação do ano-base de 2021 (período de 2021 a 2024). Fizemos isso em conformidade com as diretrizes da metodologia de recálculo da linha de base do Protocolo de GEE, viabilizando comparações anuais. Isso se refere apenas a investimentos e ativos arrendados de downstream. O uso de produtos vendidos não está incluído, pois não faz parte de nosso negócio principal, e a operação de produtos vendidos está fora de nosso controle.

As empresas da Aggreko

As emissões de Escopo 1, 2 e 3 para as novas empresas da Aggreko MiT e Krill foram incluídas pela primeira vez no inventário de 2025. Além disso, as emissões de Escopo 1, 2 e 3 para a empresa sul-africana da RenEnergy (uma empresa da Aggreko adquirida em 2023) foram incluídas, onde anteriormente apenas os dados comerciais do Reino Unido da RenEnergy eram fornecidos. O impacto dessas novas empresas da Aggreko é de 124.639 tCO₂e adicionais

para 2025. Os dados de 2025 para as novas empresas foram recalculados retroativamente para todos os anos para todos os anos anteriores até, e incluindo, o ano-base (2021), em conformidade as diretrizes da metodologia de revisão do ano-base do Protocolo de GEE, permitindo a realização de comparações ano a ano. O impacto mais significativo dos novos dados da empresa vem das emissões associadas às soluções de clientes fornecidas pela MiT e Krill (Escopo 3, Categoria 13).

Alterações metodológicas

Em 2025, a Aggreko expandiu seu relatório de Escopo 3 para incluir o uso de produtos vendidos tanto para a Aggreko quanto para a Resolute. Trata-se de uma nova atividade de negócios para a Aggreko. Essa era uma atividade existente para a Resolute, mas não tinha sido incluída anteriormente na divulgação de emissões consolidadas do Grupo. Para alinhar-se com o limite expandido de relatórios de 2025, as emissões dos equipamentos vendidos pela Resolute agora foram incorporadas e a metodologia de 2025 foi implementada para a Resolute.

As emissões são calculadas de acordo com o Protocolo de GEE para a Categoria 11, reconhecendo as emissões estimadas da fase de uso da vida útil do equipamento vendido no ano de venda. A metodologia utilizada contabiliza as emissões estimadas para todo o ciclo de vida dos equipamentos vendidos, reportando essas emissões totais no ano da venda. Isso resulta em um aumento nas emissões de Escopo 3 para 2025.

A metodologia usada para estimar as emissões do transporte e distribuição downstream (frete de terceiros) também foi atualizada em 2025 para melhorar a precisão e a consistência. A metodologia atualizada agora calcula emissões usando dados baseados em gastos, que estão disponíveis centralmente e sujeitos a controles financeiros estabelecidos e processos de auditoria, para garantir a consistência para essa categoria enquanto trabalhamos com nossa cadeia de suprimento para melhorar os dados. A metodologia revisada foi retrospectiva para todos os anos, até e incluindo o ano de referência (2021). Como resultado dessa mudança de metodologia, as emissões do transporte e distribuição downstream aumentaram em relação às calculadas anteriormente.

Enquanto as avaliações de 2021 a 2024 estavam sendo atualizadas para incluir essas mudanças, foi decidido também atualizar os fatores de emissão para os anos em que fatores de emissão mais recentes estão agora disponíveis. O principal impacto desta atualização está nos fatores de emissão da eletricidade da rede, onde foram incorporadas informações atualizadas das Visualizações do Balanço Energético da ONU e do eGRID da EPA, conforme apropriado para cada ano de relatório.

Todas as operações da Rússia foram excluídas do relatório por todos os cinco anos, pois as operações nessa região foram isoladas e não fazem mais parte do Grupo após a venda deste negócio. Como as operações no Cazaquistão foram mantidas como parte da Aggreko, as emissões associadas a essas operações agora foram incluídas usando os melhores dados operacionais disponíveis para todos os cinco anos. A inclusão das operações do Cazaquistão aumenta as emissões-base em 2.774 tCO₂e.

Emissões do uso de produtos vendidos de 2021 a 2025 (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Resalta	12.425	11.797	12.108	11.941	3.060
Resolut	601.264	587.539	562.014	562.014	562.014
Aggreko	–	–	–	–	362.899
Total	613.689	599.336	574.122	573.955	927.973

Impacto das mudanças no transporte e distribuição downstream, de 2021 a 2025 (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024	2025
Transporte e distribuição downstream — relatados anteriormente	114.581	70.872	78.644	61.016	–
Transporte e distribuição downstream	156.275	91.376	88.959	129.479	156.153
% de aumento	36%	29%	13%	112%	–

Análise anual (tCO₂e)

	2021	2022	2023	2024	2025	% de alteração em relação à linha de base
Escopo 1	176.342	154.833	159.645	136.392	130.943	-26%
Escopo 2 (mercado)	13.737	12.249	10.093	5.000	4.615	-66%
Escopo 3	13.783.727	13.896.613	12.501.699	12.572.830	13.135.781	-5%
Total	13.973.806	14.063.695	12.671.437	12.714.222	13.271.339	-5%

Principais indicadores de desempenho

As tabelas a seguir descrevem nosso desempenho de sustentabilidade nas áreas que identificamos como mais importantes para nossa organização.

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024	2025
Segurança ⁵²					
Total de acidentes registráveis (TRI)	51	35	56	71	50
Taxa de frequência total de acidentes registráveis (TRIFR)	0,45	0,34	0,62	0,69	0,51
Total de acidentes com afastamento (LTI)	16	10	19	22	16
Taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)	0,14	0,1	0,21	0,25	0,16
Fatalidades	0	0	1	0	0
Desempenho ambiental ⁵³					
Consumo de água (metros cúbicos)	214.935	247.207	109.870	140.640	133.037
Total de resíduos produzidos (toneladas)	11.662	8.335	8.056	15.190	9.879
Total de resíduos reciclados (toneladas)	6.024	3.450	3.599	10.337	6.717
Resíduos reciclados (%)	52	41	45	68	68
Mudança climática e energia ⁵⁴					
Emissões totais de GEE (baseadas no mercado) (toneladas de CO ₂ e)	13.973.806	14.063.695	12.671.437	12.714.222	13.271.337
Emissões de Escopo 1 (toneladas de CO ₂ e)	176.342	154.833	159.645	136.392	130.943
Emissões de Escopo 2 (baseadas no mercado) (toneladas de CO ₂ e)	13.737	12.249	10.093	5.000	4.615
Emissões totais de Escopo 3	13.783.727	13.896.613	12.501.699	12.572.830	13.135.781
Consumo de energia operacional (MWh)	203.243	207.704	230.192	196.659	217.819
Eletricidade total (MWh)	36.290	34.587	30.460	29.256	31.707
Eletricidade renovável total (%)	11	9	17	59	63
Intensidade de carbono das soluções de energia (kg de CO ₂ e/MWh de energia produzida)	496	489	472	466	455
Intensidade de carbono das soluções energéticas (tCO ₂ e/MW de capacidade energética)	1.480	1.489	1.361	1.361	1.319

52 Os dados de segurança de 2021 e 2022 incluem apenas a Aggreko. Os dados de segurança de 2023 incluem Aggreko, Crestchic e Resolute Industrial. Os dados de segurança de 2024 incluem Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial e Film and TV Services. Os dados de segurança de 2025 incluem Aggreko, Crestchic, Resolute Industrial, RenEnergy (Reino Unido) e Film and TV Services.

53 Os dados de água e resíduos de anos anteriores foram atualizados para incorporar novas empresas do Grupo na linha de base.

54 Todos os dados sobre mudanças climáticas e energia de anos anteriores foram atualizados para incluir novas empresas do Grupo na linha de base.

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024	2025
Nossos colegas					
Número total de colaboradores (funcionários)	6.450	5.512	6.396	6.995	8.323
Números de jovens talentos (incluindo trainees, aprendizes e estagiários)	100	63	97	131	168
Rotatividade de funcionários (% de voluntários)	10	12,99	9,97	9,45	8,10
Idade do funcionário — abaixo de 25 (%)	2,94	3,14	3,47	3,52	5,11
Idade do funcionário — 25 a 34 (%)	25,34	24,69	25,16	25,32	25,06
Idade do funcionário — 35 a 54 (%)	61,18	60,95	60,41	56,82	58,48
Idade do funcionário — 55 a 64 (%)	9,78	10,45	10,02	10,95	10,23
Idade do funcionário — 65 anos e mais (%)	0,75	0,78	0,94	1,39	1,12
Diretoria (% de mulheres)	0	0	0	0	0
Diretoria (% de homens)	100	100	100	100	100
Comitê executivo (% de mulheres)	14	9	10	10	18
Comitê executivo (% de homens)	86	91	90	90	82
Funções de liderança (% de mulheres) ⁵⁵	22,72	21,47	20,10	21,27	21,25
Funções de liderança (% de homens)	77,18	78,41	79,78	78,62	78,38
Funções de liderança (não informado)	0,10	0,12	0,12	0,10	0,38
Quadro geral de funcionários (% de mulheres)	16,65	15,30	15,10	16,11	16,21
Quadro geral de funcionários (% de homens)	83,31	84,61	84,74	83,77	83,43
Funcionários no geral (% não informado)	0,04	0,09	0,16	0,11	0,36
Engajamento dos funcionários (%) ⁵⁶	77	78	81	81	83
Sentimento de bem-estar na pesquisa de engajamento (%)	82	82	84	85	85
Sentimento de inclusão na pesquisa de engajamento (%)	78	80	81	81	81
Horas de voluntariado dos funcionários	952	1.459	2.831	7.066	10.668

55 As divisões de gênero para funções de liderança e funcionários em geral excluem colegas dos EUA.

56 Os dados de engajamento dos funcionários abrangem apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral.

	2021 (ano-base)	2022	2023	2024	2025
Treinamento					
Horas de treinamento para funcionários	153.000	124.000	119.000	146.000	144.000
Treinamento de conscientização sobre saúde mental (%) (treinamento obrigatório para gerentes) ⁵⁷	8,6	17	82	86	88
Treinamento de liderança inclusivo (%) (treinamento obrigatório para líderes)	N/D	N/D	N/D	69	94
Treinamento de conformidade					
Treinamento em Código de Conduta (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários) ⁵⁸	92	95	97	98	98
Treinamento de segurança cibernética (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários)	93	52	97	99	99
Treinamento de segurança em viagens (%) (treinamento obrigatório para todos os funcionários)	92	94	97	98	97

57 O treinamento de conscientização sobre saúde mental e liderança inclusiva inclui apenas a Aggreko, não incluindo empresas do Grupo em geral.

58 O treinamento de conformidade abrange apenas a Aggreko, não incluindo as empresas do Grupo em geral. Esse programa de treinamento está em processo de ser estendido às empresas do Grupo em geral.

Trabalhamos para liderar a sustentabilidade ao impulsionar o progresso que funciona no mundo real. Transparência e responsabilidade são essenciais para a forma como operamos e reportamos nossos resultados. Ouvimos, aprendemos e continuamos elevando nossos padrões.

Agradecemos o feedback de nossas partes interessadas sobre nosso relatório. Para enviar feedback, perguntas ou comentários sobre este relatório, entre em contato com: dawn.demellweek@aggreko.co.uk

Aggreko Limited
7th floor Sentinel Building
103 Waterloo Street
Glasgow G2 7BW

www.aggreko.com
+44 (0)333 0606 192

